

# TÜRKİYE KALKINMA VE YATIRIM BANKASI

## 2023 ENTEGRE RAPORU



**KALKINMA YATIRIM**  
BANKASI



# İÇİNDEKİLER



## RAPOR HAKKINDA

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| Rapor Hakkında                  | 08 |
| Yönetim Mesajları               | 15 |
| • Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı | 15 |
| • Genel Müdür Mesajı            | 17 |

## TÜRKİYE KALKINMA VE YATIRIM BANKASINA GENEL BAKIŞ

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| Bir Bakışta Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası    | 28 |
| Geçmişten Bugüne Öncü Adımlarımız ve Başarılarımız | 32 |
| • İlklerimiz                                       | 32 |
| • Ödüllerimiz                                      | 34 |
| Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz                     | 36 |
| Tarihçemiz                                         | 38 |
| Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Faaliyetleri   | 47 |
| • Kalkınma Bankacılığı                             | 48 |
| • Yatırım Bankacılığı                              | 50 |
| • Türkiye Kalkınma Fonu                            | 56 |
| • Proje Finansmanı ve Kurumsal Krediler            | 61 |

## SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK İÇİN SORUMLU BANKACILIK

|                                                |    |
|------------------------------------------------|----|
| Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz                | 71 |
| • Sürdürülebilirlik Komitemiz                  | 74 |
| • Politika ve İlkelerimiz                      | 76 |
| • Etkili Paydaş İletişimimiz                   | 80 |
| • Önceliklendirme Analizi ve Öncelikli Konular | 86 |
| Stratejik Sürdürülebilirlik Anlayışımız        | 92 |
| • Sorumlu Bankacılık                           | 92 |
| • İklim Değişikliği ve ÇSY Odaklı Yatırımlar   | 96 |

## DEĞER YARATMA MODELİMİZ

|                                           |     |
|-------------------------------------------|-----|
| Finansal Sermaye                          | 122 |
| • Sektörel ve Ekonomik Gelişmeler         | 122 |
| • Kapsayıcı Büyüme ve Finansal Performans | 126 |
| İnsan Sermayesi                           | 132 |
| • Çeşitlilik ve Kapsayıcılık              | 134 |
| • Çalışan Gelişimi ve Refahı              | 136 |
| • Kariyer ve Performans Yönetimi          | 138 |
| • Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı           | 144 |
| Doğal Sermaye                             | 148 |
| • Enerji ve Emisyon Yönetimi              | 148 |
| • Su Yönetimi                             | 154 |
| • Atık Yönetimi                           | 156 |
| • Net Sıfır Ekonomi                       | 158 |
| Fikri ve Üretilmiş Sermaye                | 160 |
| • Dijital Dönüşüm ve İnovasyon            | 160 |
| • Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği        | 164 |
| Sosyal Sermaye                            | 170 |
| • Müşteri Memnuniyeti                     | 170 |
| • Paydaş Kapitalizmi ve Şeffaflık         | 174 |
| • Güçlü Değer Zinciri Yönetimi            | 176 |
| • Sosyal Sorumluluk ve Katkı              | 179 |

## ETKİLİ KURUMSAL YÖNETİM

|                                                      |     |
|------------------------------------------------------|-----|
| Kurumsal Yapı                                        | 184 |
| • Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim                      | 188 |
| • Komiteler                                          | 196 |
| Etki Yönetimi ve Kurumsal Yönetim Performansı        | 206 |
| Kurumsal Risk Yönetimi                               | 218 |
| Etik Davranış, İnsan Hakları ve Yolsuzlukla Mücadele | 222 |
| • Etik ve Uyum                                       | 222 |
| • Yolsuzlukla Mücadele                               | 226 |

## EKLER

|                                                          |     |
|----------------------------------------------------------|-----|
| Performans Göstergeleri                                  | 230 |
| • Çevresel Performans Göstergeleri                       | 233 |
| • Sosyal Performans Göstergeleri                         | 236 |
| • Ekonomik Performans Göstergeleri                       | 241 |
| GRI İçerik Endeksi                                       | 242 |
| Üyelikler ve İş Birlikleri                               | 250 |
| UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi | 252 |
| Bağımsız Güvence Raporu                                  | 266 |
| UNGC İlerleme Bildirimi                                  | 268 |
| İletişim Bilgileri                                       | 268 |

## Kısaltmalar

**AAYB:** Asya Altyapı Yatırım Bankası  
**ABD:** Amerika Birleşik Devletleri  
**ADFIAP:** Asya Pasifik Ülkeleri Kalkınma Bankaları Birliği  
**AFD:** Agence Française de Développement  
**AFK:** Aracı Finansman Kuruluşları  
**AIIB:** Asya Altyapı Yatırım Bankası (Asian Infrastructure Investment Bank)  
**AKKB:** Avrupa Konseyi Kalkınma Bankası  
**APEX:** Toptan Bankacılık  
**API:** Uygulama Programlama Arayüzü (Application Programming Interface)  
**AR:** Devamsızlık Oranı (Absenteeism Rate)  
**AR-GE:** Araştırma ve Geliştirme  
**BDDK:** Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu  
**BIST:** Borsa İstanbul  
**BM:** Birleşmiş Milletler  
**BS:** Bilgi Sistemleri  
**BT:** Bilgi Teknolojileri  
**CDB:** Çin Kalkınma Bankası  
**CDP:** Karbon Saydamlık Projesi  
**ÇED:** Çevresel Etki Değerlendirme  
**COP:** Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi  
**CRM:** Müşteri İlişkileri Yönetimi  
**CISA:** Certified Informations Systems Auditor  
-Sertifikalı Bilgi Sistemleri Denetçisi  
**CTF:** Temiz Teknoloji Fonu (Clean Technology Fund)  
**CTI:** Siber Tehdit İstihbarat (Cyber Threat Intellingece)  
**ÇSYS:** Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemi  
**DCP:** Diffusion Capital Partners  
**DEG:** Alman Kalkınma Finans Kurumu  
**DPT:** Devlet Planlama Teşkilatı  
**EÇBS:** Entegre Çevre Bilgi Sistemi  
**EIB:** Avrupa Yatırım Bankası (European Investment Bank)  
**EIF:** Avrupa Yatırım Fonu (European Investment Fund)  
**EBRD:** Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası  
**EGDIP:** Avrupa Yeşil Düzen Yatırım Planı

**EIF-NPI:** European Investment Fund National Promotional Institutions  
**ERTA:** Entegre Raporlama Türkiye Ağı  
**ERP:** Kurumsal Kaynak Planlama  
**EOI:** İlgi Beyanı (Expression of Interest)  
**EYDK:** Etki Yatırımı Danışma Kurulu  
**FED:** Amerikan Merkez Bankası (Federal Reserve Bank)  
**FEF:** Finanse Edilmeyen Faaliyetler  
**FMO:** Hollanda Kalkınma Bankası  
**FinTek:** Finansal Teknoloji  
**FRIT II:** Türkiye'deki Mülteciler için Yardım Programı  
**GKSS:** Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler  
**GRI:** Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative)  
**GSPYŞ:** Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş.  
**GSYF:** Girişim Sermayesi Yatırım Fonu  
**GSYH:** Gayri Safi Yurtiçi Hasıla  
**ICBC:** Çin Endüstri ve Ticaret Bankası (Industrial and Commercial Bank of China)  
**ICMA:** Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (International Capital Market Association)  
**IDB:** Amerikalılar Arası Kalkınma Bankası  
**IFC:** Uluslararası Finans Kurumu  
**IFRS:** International Financial Reporting Standards  
**ILO:** Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)  
**IMF:** Uluslararası Para Fonu (International Monetary Fund)  
**IR:** Kaza Sıklık Oranı (Incident Rate)  
**IP:** İnternet Protokolü (Internet Protocol Address)  
**ITSM:** Bilgi Teknolojisi Hizmet Yönetimi (Information Technologies Service Management)  
**İsDB:** İslam Kalkınma Bankası  
**İKO:** İslam İş Birliği Teşkilatı  
**İSEDAK:** İslam İş birliği Teşkilatı Ekonomik ve Ticari İş birliği Daimî Komitesi  
**İSG:** İş Sağlığı ve Güvenliği  
**İSO:** İstanbul Sanayi Odası  
**İVCi:** İstanbul Girişim Sermayesi İnisiyatifi (Istanbul Venture Capital Initiative)  
**JBIC:** Japon Uluslararası İş birliği Bankası (Japan Bank for International Cooperation)

**JCR:** Avrasya Derecelendirme A.Ş.  
**JES:** Jeotermal Enerji Santralleri  
**KDV:** Katma Değer Vergisi  
**KfW:** Alman Kalkınma Bankası  
**KGF:** Kredi Garanti Fonu  
**KGSPYŞ:** Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş.  
**KOBİ:** Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler  
**KOSGEB:** Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı  
**KÖF:** Kredi Özel Fonu  
**KPI:** Temel Performans Göstergesi  
**KVK:** Kişisel Verilerin Korunması  
**KYB:** Kalkınma ve Yatırım Bankaları  
**LDR:** Kayıp Gün Oranı (Loss Day Rate)  
**LMA:** Loan Market Association  
**MASAK:** Mali Suçları Araştırma Kurul  
**MBA:** İşletme Yönetimi Yüksek Lisansı  
**MIGA:** Çok Taraflı Yatırım Garanti Ajansı  
**MKK:** Merkezi Kayıt Kuruluşu  
**MW:** Megawatt  
**MKFS:** Merkezi Fatura Kaydı Sistemi  
**ODM:** Olağanüstü Durum Merkezi  
**ODR:** Meslek Hastalığı Oranı (Occupational Disease Rate)  
**ODTÜ:** Orta Doğu Teknik Üniversitesi  
**OECD:** Ekonomik Kalkınma ve İş birliği Örgütü  
**OPIC:** Amerikan Uluslararası Kalkınma Finansmanı Kurumu  
**OWASP:** Açık Web Uygulama Güvenliği Projesi  
**PRB:** Sorumlu Bankacılık Prensipleri (Principles of Responsible Banking)  
**POC:** Kavram Kanıtlama  
**RPA:** Robotik Süreç Otomasyonu (Robotic Process Automation)  
**RPM:** Risk Paylaşım Mekanizması  
**RIPE IP:** Avrupa IP Ağı  
**SKA:** Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları  
**SLA:** Satış Sonrası Hizmetler  
**SME:** Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler  
**SMART:** Özgün, Ölçülebilir, Kabul Edilebilir, Gerçekçi Zamanında (Specific Measurable Accepted Realistic Timely)  
**SLBP:** Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil Prensipleri (Sustainability-Linked Bond Principles)

**SOFR:** Güvenli Gecelik Finansman Oranı  
**SÖİK:** Sevk Öncesi İhracat Kredisi  
**SPK:** Sermaye Piyasası Kurulu  
**SPO:** İkinci Taraf Görüşü (Second Party Opinion)  
**SPV:** Özel Amaçlı İşletme (Special Purpose Vehicle)  
**SSL:** Güvenli Soket Katmanı (Secure Sockets Layer)  
**STK:** Sivil Toplum Kuruluşları  
**T.C.** Türkiye Cumhuriyeti  
**TL:** Türk Lirası  
**TBB:** Türkiye Bankalar Birliği  
**TBMM:** Türkiye Büyük Millet Meclisi  
**TCMB:** Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası  
**TDO:** Takibe Dönüşüm Oranı  
**TII:** Türkiye Yatırım İnisiyatifi (Turkish Investment Initiative)  
**TİF:** İleri Teknolojiler Katılım Girişim Sermayesi Yatırım Fonu  
**TKF:** Türkiye Kalkınma Fonu  
**TKYB:** Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası  
**TSE:** Türk Standartları Enstitüsü  
**TSPB:** Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği  
**TFRS9:** Türkiye Finansal Raporlama Standartları  
**TMSF:** Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu  
**TOGAF:** Kurumsal Mimari (The Open Group Architecture Framework)  
**TAKSAN:** Takım Tezgahları San. ve Tic. A.Ş.  
**TEMSAN:** Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş.  
**TESTAŞ:** Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş.  
**TÜMOSAN:** Türk Motor Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi  
**UNEP - FI:** Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (United Nations Environment Programme Finance Initiative)  
**UNDP:** Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı  
**UNGC:** Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact)  
**URF:** Kurumsal Yönetim Uyum Raporu  
**VDMK:** Varlığa Dayalı Menkul Kıymetler  
**WEF:** Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum)



# RAPOR HAKKINDA

Rapor Hakkında

8

Yönetim Mesajları

15

• Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

15

• Genel Müdür Mesajı

17



## Rapor Hakkında

**Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.'nin 2023 yılı Entegre Raporu, Banka tarafından dördüncü kez yayımlanan entegre rapor olma özelliğini taşımaktadır.**

Bu raporlar her yıl düzenli olarak yayımlanmaktadır. 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki dönemi kapsayan rapor, Banka'nın sürdürülebilirlik adımlarını, kurumsal stratejilerini, yönetim felsefesini ve performansını detaylı bir şekilde analiz etmekte, bu unsurların sürdürülebilir kalkınma üzerindeki etkilerini kapsamlı bir biçimde değerlendirmektedir. Söz konusu rapor, yalnızca Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. tarafından sağlanan verileri içermektedir. Ancak, entegre rapor sadece Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nı kapsarken TKYB finansal tablolarında aşağıdaki şirketlerin de bilançoları bulunmaktadır:

- Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş.
- Kalkınma Yatırım Varlık Kiralama A.Ş.
- Birleşik İpotek Finansmanı A.Ş.
- JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş.
- Türkiye Yatırım İnisiyatifi – İVCİ (Alt Fon)
- Tasfiye Halinde Kalkınma Yatırım Menkul Değerler A.Ş.<sup>1</sup>
- Tasfiye Halinde Arıcak Turizm ve Ticaret A.Ş.<sup>2</sup>
- MAKSAN Malatya Makina Sanayi A.Ş.
- TAKASBANK İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş.

<sup>1</sup>Tasfiye halindeki bağlı ortaklığımız T.H. Kalkınma Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ticaret sicilinden terkinin 05.04.2024 tarihinde yapılmış olup, Bankamızın Tasfiye Halinde Kalkınma Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ile iştirak ilişkisi belirtilen tarih itibarıyla sona ermiştir.

<sup>2</sup>Bağlı ortaklığımız iflas nedeniyle tasfiye halindedir.

2023 Entegre Raporu, Global Reporting Initiative (GRI) Standartlarına uygun olarak hazırlanmış olup, Value Reporting Foundation tarafından desteklenen Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi temel alınarak oluşturulmuştur. Rapor ayrıca, Banka'nın imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir ilerleme Bildirimi niteliği taşımaktadır. Banka, 2019 yılında kurucu imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI) Sorumlu Bankacılık Prensiplerinin gerekliliklerini de bu raporda kapsamaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası (TKYB), finansal raporlamalarını takvim yılına göre **(1 Ocak 2023- 31 Aralık 2023)** yaparken, entegre raporlama dönemini farklı zaman dilimlerinde belirler. Bu stratejik tercih, sürdürülebilirlik verilerinin daha etkili toplanması ve analiz edilmesi amacıyla yapılmaktadır. Sürdürülebilirlik performansı genellikle uzun vadeli bir perspektifle değerlendirilmekte ve rapor hazırlanırken sektörel araştırmalar ile ulusal ve küresel sürdürülebilirlik inisiyatifleri göz önünde bulundurulmaktadır. Bu yaklaşım, finansal ve sürdürülebilirlik raporlaması açısından şeffaflık sağlamayı hedeflemektedir.

**Bankamız, finansal tablolarında azınlık hissedarlarının katkılarını doğru şekilde yansıtmak için gerekli düzenlemeleri yapmaktadır. Bu düzenlemeler, Banka'nın kontrolü dışındaki hissedarların adil paylarını göz önünde bulundurmaya amaçlamaktadır. Böylece, finansal tablolar, Banka'nın tüm paydaşlarının çıkarlarını doğru bir şekilde yansıtmaktadır.**





Dış denetim süreçleri için raporlama döneminde EY Denetim Firması ile iş birliği yapılmıştır. Güvence sürecinin bağımsızlığını etkileyebilecek herhangi bir çıkar çatışması veya ilişki söz konusu değildir. Banka bünyesinde, dış güvence süreçleri belirli politika ve uygulamalar çerçevesinde yönetilmektedir. Dış denetim süreçleri, bağımsız ve yetkin denetim firmaları ile iş birliği yapılarak yürütülmekte olup, finansal raporların doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak amacıyla düzenli olarak denetlenmektedir.

Ayrıca, iç kontrol sistemlerini sürekli olarak güçlendirme ve iyileştirme çabaları devam etmektedir. En yüksek yönetim organı ve üst düzey yöneticiler, dış güvence süreçlerine aktif bir şekilde katılmaktadır. TKYB'nin dış denetim süreci, yönetim organının ve üst düzey yöneticilerin bilgisi ve katılımıyla yürütülmekte ve denetim sürecinin etkinliğini artırmak için yönetim desteği sağlanmaktadır.



## Rapor Hakkında

Banka, dış güvence sürecinde özellikle karbon emisyonları, su kullanımı ve sosyal etkiler gibi belirli konulara odaklanmaktadır. Bu süreçte GRI standartları ve Portföy Emisyonları Hesaplama Metodolojisi kullanılmakta olup, kullanılan güvence standartları belirli güvence gereksinimlerine uygun olarak seçilmiştir.

Rapor kapsamında elde edilen güvence düzeyi, bu standartlara dayanmaktadır. Ancak, dış güvence sürecinin bazı sınırlamaları bulunmaktadır. Sınırlı güvence hizmeti kapsamı, çevresel, sosyal ve yönetim performans göstergelerine ait seçilmiş bilgilerin incelenmesiyle sınırlıdır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası için, Entegre Rapor 'un tüm paydaşlar tarafından kolayca erişilebilir olması ve paydaşlardan rapor hakkında geri bildirim alınması önemli bir önceliktir. Bu kapsamda, çevresel ve sosyal sorumluluklar doğrultusunda raporun sınırlı sayıda basılması tercih edilmiş ve dijital erişim imkanları artırılmıştır.

Sürdürülebilirlik raporumuzla ilgili her türlü soru veya geri bildirim için [TKYBSurdurulebilirlik@kalkinma.com.tr](mailto:TKYBSurdurulebilirlik@kalkinma.com.tr) ile iletişime geçebilirsiniz.



Aksi belirtilmediği sürece, raporun genelinde yer alan “Kalkınma Yatırım Bankası”, “TKYB”, “Banka”, ve “Bankamız” ifadeleri Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.’yi temsil etmektedir.

Raporun genelinde yer alan “**Rapor**” ifadesi, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. 2023 Entegre Raporu’nu temsil etmektedir.

Raporun içerisinde belirtilen “**tik**” simgesi ilgili verilerin Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulduğunu belirtmektedir.



## Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

“

Bankamızın sürdürülebilirlik yaklaşımı, çevre ve topluma olan etkilerimizin ötesinde, değer zincirimizin tüm aşamalarını kapsamaktadır. Bu bağlamda, iç ve dış süreçlerimizi etik standartlara uygun olarak yönetmek amacıyla sürdürülebilirlik stratejimizi düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

”



### Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı Cumhuriyetimizin 100. yılını kutladığımız, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası olarak stratejik hedeflerimizi yeniden belirlediğimiz ve sürdürülebilir büyüme odaklı yaklaşımımızı güçlendirdiğimiz değerli bir yıl olmuştur. Geride bıraktığımız yılda, paydaşlarımıza olan taahhütlerimizi ileri taşımak için önemli adımlar attık. Bu çerçevede, ülkemizin ekonomik büyümesine katkıda bulunmayı hedefleyerek yenilikçi projelere destek olmaya devam ettik.

Küresel ekonomi, merkez bankalarının enflasyonla mücadele kapsamında uyguladığı sıkı para politikaları, büyüme endişeleri, kısıtlayıcı finansal koşullar ve jeopolitik belirsizlikler nedeniyle 2023 yılında ivme kaybetmiştir. Küresel iktisadi faaliyetteki yavaşlamaya ve artan jeopolitik risklere rağmen, ülkemiz 2023 yılında %5,1 ile güçlü büyüme performansını sürdürmüştür.

Ülkemizin sürdürülebilir kalkınması için önem arz eden her alanda aktif rol alan Bankamızın aktifleri, 2023 yılının sonunda geçen yıl sonuna göre %47,2 artarken, faaliyet gelirlerimiz de %119 artmıştır. Toplam aktifimizin %62,4'ünü oluşturan kredilerimiz, 2023 yılı sonunda geçen yılın sonuna oranla %39,5 artarak 84,2 milyar TL'ye ulaşırken, yıl sonu kârımız 4 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Sermaye yeterlilik oranımız ise %16,9 olmuştur.

Kuruluşumuzdan bu zamana sürdürülebilirliği temel prensip olarak benimseyen bir Banka olarak, Türkiye'nin sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek için yenilenebilir enerji ile çevre dostu projelere yaptığımız yatırımları artırarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na bağlılığımızı güçlendirdik. Etki yatırımcılığı ekosistemini geliştirmek ve 2053 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için gereken sorumluluğu kararlılıkla yerine getirmeye devam ediyoruz.

Kurucusu olduğumuz Türkiye Kalkınma Fonu bünyesinde girişimcilik ekosistemini desteklemeyi sürdürdük ve stratejik yatırımlarımızla ülkemizin geleceği için sağlam temeller attık. 2023 yılında girişimcilik ekosistemine yapılan doğrudan yatırım tutarı 2022 yılına göre %167 artarak 300

milyon TL'ye ulaştı. Türkiye Kalkınma Fonu ile siber güvenlik, yapay zekâ ve dijital pazarlama alanlarında yeni nesil girişimlere ve yüksek büyüme potansiyeline sahip şirketlere yatırımlarımızı gerçekleştirdik.

Bankamız, çevresel sorumluluklarını ön planda tutarak, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik finansman çalışmalarını sürdürmektedir. Yenilenebilir enerji projelerine yönelik finansman anlaşmaları gerçekleştirerek Türkiye'nin enerji verimliliğini artırmayı ve karbon ayak izini 2053 net sıfır hedefleri ile uyumlu şekilde azaltmayı hedefliyoruz. Bu alandaki yatırımlarımızla, çevre dostu teknolojilerin yaygınlaşmasına katkıda bulunmayı ve aynı zamanda toplumsal refahı artırmayı amaçlıyoruz.

2023 yılı boyunca, topluma değer katmayı amaçlayan birçok sosyal sorumluluk projesini hayata geçirdik. Eğitim, sağlık, çevre ve sosyal kalkınma gibi alanlarda yürüttüğümüz projelerimizle, toplum refahını artırma hedefimiz doğrultusunda kararlı adımlar atmaktayız. Kısa ve uzun vadede kalıcı değer yaratacak bu projelerle ülkemizin geleceğine katkıda bulunmaktayız.

Bankamızın sürdürülebilirlik yaklaşımı, çevre ve topluma olan etkilerimizin ötesinde, değer zincirimizin tüm aşamalarını kapsamaktadır. Bu bağlamda, iç ve dış süreçlerimizi etik standartlara uygun olarak yönetmek amacıyla sürdürülebilirlik stratejimizi düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Banka olarak, sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak ekonomik başarılarımızı çevresel ve sosyal sorumluluklarımızla birlikte devam edeceğiz. Gelecek nesiller için sürdürülebilir bir dünya yaratma vizyonumuz doğrultusunda, paydaşlarımıza yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunma kararlılığındayız. Bu başarıda katkısı olan çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza, şahsım ve Yönetim Kurulumuz adına teşekkürlerimi sunarım.

**Dr. Raci KAYA**  
Yönetim Kurulu Başkanı



## Genel Müdür Mesajı

“

Bankamız, kalkınma ve yenilikçi projeleri destekleme vizyonunu her geçen gün daha ileriye taşımaktadır. Ülkemizin sürdürülebilir büyüme ve kalkınma hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak için, stratejik öneme sahip sektörlerle yönelik verdiğimiz desteğimizi artırarak çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

”



## Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ve bölgesel düzeyde yaşanan pek çok olumsuz gelişmeye rağmen Türkiye ekonomisi ve Türk bankacılık sektörü, 2023 yılında da gücünü korumaya devam etmiş ve küresel ölçekteki riskleri başarılı bir şekilde yönetmiştir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası olarak, geçmiş yıllarda olduğu gibi 2023 yılında da hayata geçirdiğimiz projeler ve gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerle ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmaya devam ettik. Yarım asırlık geçmişimizden aldığımız güç ile hem ulusal hem de uluslararası düzeydeki farklı sektörlerin finansman ihtiyaçlarına yanıt vermeyi bu raporlama yılında da sürdürdük.

2023 yılı boyunca, aktiflerimizi ve kredi hacmimizi önemli ölçüde büyütürken, ekonomimizin güçlendirilmesine yönelik stratejik yatırımları destekledik. 2023 yıl sonu itibarıyla aktiflerimizi bir önceki yıla kıyasla yüzde 47,2 oranında artırarak 134,8 milyar TL'ye, kredilerimizi ise yüzde 39,5 artırarak 84,2 milyar TL'ye yükselttik. Yıl sonu kârımız ise yaklaşık 4 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Geçtiğimiz yıl kalkınma bankacılığının temel prensipleri doğrultusunda, sürdürülebilirlik temalı yenilikçi projelerin ve çevre dostu yatırımların finansmanına hız verdik. Yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve teknoloji odaklı girişimlere stratejik öneme sahip sektörlerle sağladığımız finansal desteklerle, ülkemizin net sıfır emisyon hedefleri doğrultusunda önemli adımlar attık.

Uluslararası finans kuruluşları ile 2023 yılında da iş birliklerimizi sürdürerek bugüne kadar toplamda 5,6 milyar ABD dolarını aşan finansman kaynağını ülkemize kazandırdık. Banka olarak kurumsal bankacılık, proje finansmanı, yatırım bankacılığı, girişim sermayesi ve özel sermaye yatırım faaliyetlerimiz kapsamında ulusal ve uluslararası alanda iş birliklerimizi artırmaya devam ettik. Geçtiğimiz yıl Alman Kalkınma Bankası (KfW) ile 100 milyon avro tutarında “İklim Finansmanı” kredisi ve 10 milyon avro tutarında hibe anlaşması, Karadeniz Ticaret ve Kalkınma Bankası ile deprem bölgesindeki KOBİ'ler için kredi anlaşması, Japon Uluslararası İşbirliği Bankası (JBIC) ile 200 milyon ABD doları tutarında yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği alanlarında kullanılmak üzere “Green 4” kredi

anlaşması, İslam Kalkınma Bankası ile gıda güvenliği yatırımlarının finansmanında kullanılmak üzere 100 milyon ABD doları tutarında finansman anlaşması imzalayarak, bu konudaki faaliyetlerimize hız kesmeden devam ettik.

Kalkınma bankacılığı alanındaki derin bilgi birikimimiz ve deneyimimiz, Bankamızı Türkiye'nin stratejik sektörlerine uzun vadeli finansman desteği sağlamada önemli bir konumuna getirmiştir. Kalkınma bankacılığı alanında yürüttüğümüz faaliyetler çerçevesinde, stratejik sektörlerle uzun vadeli finansman seçenekleri sunmayı sürdürürken, KOBİ'ler ve ihracatçı firmalara yönelik kredi olanaklarımızla etki alanımızı genişlettik. Bu bağlamda ülkemizin kalkınma hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol üstleniyoruz.

Yatırım bankacılığı alanında, kamu ve özel sektöre ihtiyaçları doğrultusunda profesyonel rehberlik sağlamayı sürdürmekteyiz. Bu kapsamda, yurt içi ve yurt dışı kaynaklı düşük maliyetli fonları yatırımcılarla buluşturma çabalarımız devam etmektedir. Bu süreçte, müşterilerimize sadece finansman sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda birçok alanda danışmanlık hizmetleri sunarak büyümelerine de katkıda bulunuyoruz.

Girişim sermayesi ve özel sermaye yatırımları alanındaki faaliyetlerimiz ile ülkemizin sürdürülebilir büyümesinde stratejik öneme sahip sektörleri desteklerken; yeni nesil girişimlere de yatırım yaparak girişim ekosisteminin gelişiminde önemli bir rol oynamaktayız Banka olarak hem konvansiyonel hem de alternatif finansman yaratma ölçeğinde yürüttüğümüz bu faaliyetler, her alanda faaliyetlerimizi kararlılıkla yürüttüğümüzün bir göstergesi olarak öne çıkmaktadır.

Sektör bazlı yatırımlarımızın yanı sıra, inovasyon ve yüksek teknolojiye odaklanan girişimlerin desteklenmesi için yeni finansman mekanizmaları geliştirdik. Ülkemizin sürdürülebilir büyümesini destekleme misyonuyla kurduğumuz Türkiye Kalkınma Fonu ile yenilikçi girişimlere ve yüksek büyüme potansiyeline sahip şirketlere sermaye yatırımı yaptık. Türkiye Kalkınma Fonu çatısı altında 2023 yılında toplamda 14 doğrudan yatırım yapılırken,



# Genel Müdür Mesajı

bu yatırımların 13'ü yeni ve 1'i devam eden yatırımlardan oluşmuştur. Bu kapsamda Türkiye Kalkınma Fonu'nun yönettiği toplam fon büyüklüğü 2023 yılı itibarıyla 2,2 milyar TL'ye ulaşmıştır. Ayrıca bu yıl Türkiye Kalkınma Fonu faaliyetleri kapsamında, ekosistemdeki diğer girişim sermayesi ve özel sermaye fonlarına yatırım yapacak TKYB Üst Fonu'nun kuruluşu T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı ile birlikte tamamlanmıştır. Bakanlığımızın 35 milyon ABD doları, Bankamızın ise 15 milyon ABD doları kaynak sağlayarak ana yatırımcıları olduğu fon ile girişim sermayesi fonlarının etkinliğinin artırılarak Türkiye girişimcilik ekosisteminin güçlendirilmesi, yüksek katma değer ve hızlı büyüme potansiyeli bulunan girişimlere fonlar aracılığıyla kaynak aktararak ülke kalkınmasına katkı sağlanması ve ülkemizin teknoloji yetkinliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Ülkemizin tam bağımsız enerji arzı için yenilebilir enerji ve enerji verimliliği projelerini desteklemeye devam ettik. 2023 yıl sonu itibarıyla Türkiye'nin yenilenebilir enerji kapasitesinin yüzde 6'sını finanse ederken, bu projeler ile 4,6 milyon ton CO<sub>2</sub> emisyon azaltımına katkıda bulunduk. Ayrıca 2023 yıl sonu itibarıyla portföyümüzün yaklaşık yüzde 93'ü sürdürülebilirlik temalı kredilerden oluşmaktadır. Yine aynı dönemde, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları bağlantılı kredilerimizin toplam tutarı 2,8 milyar ABD Dolarını aşmıştır. Tüm bu sonuçlarla birlikte 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nın 15'ine doğrudan ve dolaylı olarak katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilir kalkınma odaklı gayret çalışmalarımız sonucunda yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projelerine yönelik 37,4 milyar TL tutarında finansmanı ülkemize kazandırdık. Yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projelerine sağladığımız finansmanlar, 2023 yılı sonu itibarıyla portföyümüzün %58'ini oluşturmaktadır. Finansman desteği sağladığımız projelerin toplam kurulu gücü ise 3412 MWe değerine ulaşmıştır.

Banka olarak, sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk alanlarındaki hedeflerimizi gerçekleştirmek adına kararlılıkla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Enerji ve kaynak kullanımımızı azaltmayı ve tedarik zincirlerimizi daha sürdürülebilir ve etik standartlara uygun hale getirmeyi önceliklendiriyoruz.

Ülkemiz adına hayata geçirdiğimiz değerli çalışmaların karşılığı olarak 2023 yılında da hem ulusal hem de uluslararası alanda değerli ödüllere layık görüldük. International Finance tarafından, Türkiye'nin ilk sosyal sukuk ihracı kapsamında iki farklı kategoride; 'Best Green Project Financing Bank –Türkiye 2023' ve 'Best Sukuk Issuer - Türkiye 2023' ödüllerini, Sürdürülebilir Finansman Ödülleri 2023'te 'Outstanding Leadership in Sustainable Finance by a Multilateral Institution in Central & Eastern Europe' ödülünü, Global Sustainable Finance Awards 2023'te; 'Green Technological Transformation' ödülünü, Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği tarafından düzenlenen, 8. TSPB Altın Boğa Ödülleri kapsamında, Pay İhracına Aracılık'ta 'En Yüksek İhraç' ödülünü ve IJGlobal ESG Ödülleri kapsamında, 'En İyi Çevresel Sosyal Yönetişim Odaklı Kalkınma Bankası' ödüllerini almaya hak kazandık. Bankamızın 2022 Yıllık Faaliyet Raporu, San-Diego merkezli LACP (League of American Communications Professionals - Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi) tarafından Bankalar kategorisinde "Gold Winner Worldwide" ve En İyi Rapor Kapağı kategorisinde "Bölgesel Özel Başarı (Silver)" ödüllerine layık görülmüştür. Türkiye'de Great Place To Work Sertifikası alan ilk kamu bankası ünvanını aldık ve "Türkiye'nin En İyi İşvereni" ödülünü de almaya hak kazandık. Ayrıca, Best Workplaces for Innovation By All™ listesinde 250-499 çalışan kategorisinde birinci sırada yer aldık. Bankamız, sürdürülebilirlik alanında önde gelen uluslararası derecelendirme kuruluşu Sustainalytics tarafından yapılan değerlendirmede Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) uygulamalarımıza ilişkin 2023 yılının En Beğenilen ESG Şirketleri Listesi'ne 'ESG Industry Top Rated' ve

'ESG Regional Top Rated' dallarında unvan alarak girmeye hak kazandı. Yeşil İnsan Kaynakları Politikası yayınlayarak Türk finans sektöründe bir ilke imza attık.

Bankamız, kalkınma ve yenilikçi projeleri destekleme vizyonunu her geçen gün daha ileriye taşımaktadır. Ülkemizin sürdürülebilir büyüme ve kalkınma hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak için, stratejik öneme sahip sektörlerle yönelik verdiğimiz desteğimizi artırarak çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Bankamızın Türkiye'nin öncü kalkınma ve yatırım bankası konumuna ulaşmasında büyük emeği geçen başta T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı olmak üzere, yönetim kurulumuza ve tüm paydaşlarımıza bize duydukları güven ve verdikleri destek için teşekkürlerimi sunarım. Sürdürülebilir kalkınma alanındaki liderliğimizi güçlendirerek, daha sürdürülebilir bir dünya için çalışmalarımıza kararlılıkla devam edeceğiz.

**İbrahim H. ÖZTOP**

Genel Müdür  
ve Yönetim Kurulu Üyesi



# TÜRKİYE KALKINMA VE YATIRIM BANKASI'NA GENEL BAKIŞ

Bir Bakışta Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası 28

Geçmişten Bugüne Öncü Adımlarımız ve Başarılarımız 32

- İlklerimiz 32
- Ödüllerimiz 34

Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz 36

Tarihçemiz 38

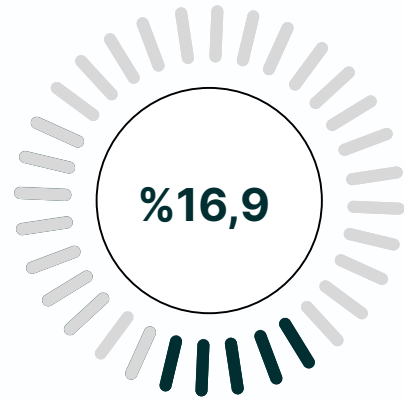
Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Faaliyetleri 47

- Kalkınma Bankacılığı 48
- Yatırım Bankacılığı 50
- Türkiye Kalkınma Fonu 56
- Proje Finansmanı ve Kurumsal Krediler 61

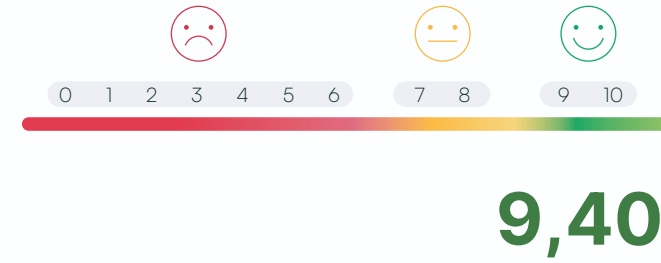


# Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'na Genel Bakış

## Sermaye Yeterlilik Oranı



## SPK Kurumsal Yönetim Uyum Notu



## ISO Sertifikaları



- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi



- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi



- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi



- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi



- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

## İlkler ve Öncülükler

- Uluslararası Finans Kurumu (IFC- International Finance Corporation) öncülüğündeki "Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri"ni imzalayan Türkiye'nin ilk ve tek kurumu.
- Yeşil İnsan Kaynakları Politikası yayınlayan ilk Türk finans kurumu.
- İlk Türk bankası olarak EIF-NPI'ya (Avrupa Yatırım Fonu - Ulusal Tanıtım Kurumu) bağlantılı üye.
- Great Place to Work sertifikasını alan ilk kamu bankası.
- Varlık Finansmanı Fonu ile Türkiye'nin ilk varlığa dayalı menkul kıymet ihracını gerçekleştiren banka.
- Türkiye'nin ilk düşük karbonlu ekonomiye geçiş tahvil ihracına aracılık eden banka.
- Türkiye'nin ilk sosyal sukuk ve amortisman sukuk ihracını yapan banka.

- Kamu bankaları arasında TSE EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardına sahip olan ilk kamu bankası.
- Kamu ve özel sektör finans kurumları içinde Türk Standartları Enstitüsü (TSE) "İklim Dostu Kuruluş" belgesini alan ilk banka.
- İşletmelere Finansal ve Teknik desteği bir arada sunan ilk bankadır.
- Teşvik kredileri uygulayan ilk bankadır.
- Kümelenmeleri program dahilinde destekleyen ilk bankadır.
- Turizm potansiyelinin ortaya çıkması ve geliştirilmesi noktasında sektörlere finansal ve teknik destek sağlayan ilk ve tek kuruluştur.
- Sermaye piyasalarında ilk kez halka arz gerçekleştiren bankadır.

- Yarım kalmış tesisler için hazırlanan finansal destek programının başlatıcısı olan bankadır.
- İslam Kalkınma Bankası kaynaklarını KOBİ'lere yönlendiren ilk finans kuruluşur.
- Dünya Bankası'nın hibe programı olan Risk Paylaşım Mekanizması (RPM) ile jeotermal sondaj projelerine destek veren ilk ve tek bankadır.
- Varlık Finansmanı Fonu ile sektör bankalarının ipotek teminatlı menkul kıymetleri karşılığında Türkiye'nin ilk varlığa dayalı menkul kıymet ihracını gerçekleştiren bankadır.



# Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'na Genel Bakış

## Üretilen Ekonomik Değer



2022 yılında **3.351.648 TL** olan gelir, 2023 yılında **%118** artarak **7.304.770 TL**'ye ulaşmıştır.

## Dağıtılan Ekonomik Değer



2022'de **1.018.939 TL**'den, 2023 yılında **%63** artışla **1.663.767 TL**'ye yükselmiştir.

## Yönetilen Fon Büyüklüğü

Türkiye Kalkınma Fonu çatısı altında toplam **7** fonla **2,2 milyar TL** fon yönetilmektedir.

- Teknoloji ve İnovasyon Fonu: **475 milyon TL**
- Bölgesel Kalkınma Fonu: **525 milyon TL**
- TKYB Sermaye Fonu: **430 milyon TL**
- Kalkınma Katılım Girişim Sermayesi Yatırım Fonu: **154 milyon TL**
- Yenilikçi ve İleri Teknolojiler Katılım Girişim Sermayesi Yatırım Fonu: **340 milyon TL**
- Kalkınma ODTÜ Teknokent Girişim Sermayesi Yatırım Fonu: **10 milyon ABD doları**
- TÜBİTAK Bigg Fonu: **8 milyon ABD doları**

## Çalışan Sayısı

2023 yılında toplam çalışan sayısı **331**'e yükselmiştir. ✓



## Girişimcilik Ekosistemine Yatırım

Türkiye Kalkınma Fonu'nun 2023 yılında yaptığı doğrudan yatırım tutarı, 2022'ye göre **%167** artışla **300 milyon TL**'ye ulaşmıştır.

## Kadın Çalışan Oranı

2022 Yılında **%39** olan kadın çalışan oranını **%2** artırarak **%41** seviyesine yükselmiştir. ✓



## Sürdürülebilirlik Temalı Kredi Portföyü



2022'de **%79** olan oran, 2023 yılında **%93**'e yükselmiştir. ✓



## Eğitimler

- 2023 yılı boyunca toplam **16.892** saat eğitim ✓
- Eğitimlerden faydalanan çalışan sayısı: **421**
- Kişi başı ortalama eğitim saati: **53,3**





# Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'na Genel Bakış

## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri



2023 yılında toplam **936** saat İSG eğitimi

## Genç İstihdam



Çalışanların **%24**'ü 30 yaş altındadır.

## Toplumsal Katkıları ve Sosyal Sorumluluk

- İyilik Kermesi düzenlenmiş ve elde edilen gelir, Darüşşafaka Cemiyeti aracılığıyla **deprem bölgesindeki çocuklara bağışlanmıştır.**
- Gelir Getirici Fidan Projesi ile toplamda **1.505 fidan bağışı** yapılmıştır.
- KAÇUV Umut Kafe, **kanserli çocuklar ve ailelerine destek sağlamak için** etkinliklere ev sahipliği yapmıştır.
- İstanbul Maratonu'na katılan 20 çalışan, **Darüşşafaka Cemiyeti yararına bağış** toplamıştır.
- "Geleceğe Nefes, Cumhuriyete Nefes"** kampanyası kapsamında 100. Yıl Cumhuriyet Ormanları için **fidan dikimi** gerçekleştirilmiştir.

## Çalışan Memnuniyeti

2023 yılında da **üst üste ikinci kez Great Place to Work Sertifikası** alınmıştır. 2023 yılında Banka çalışanlarının katılımıyla İç Müşteri Memnuniyeti anket çalışması gerçekleştirilmiştir. İç Müşteri Memnuniyeti Endeksi **82** olarak belirlenmiş ve skor bankacılık benchmarkı üzerinde gerçekleştirilmiştir.

## Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele



2023 yılında **85** yönetici ve **301** çalışan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimine katılmıştır. Rüşvet ve yolsuzluk riski **"düşük risk"** kategorisinde değerlendirilmiştir.

## Yeşil Tahvil İhraçları ve Sürdürülebilir Finansman



2023 yılında **yeşil tahvil ihraçları** gerçekleştirerek **çevresel sürdürülebilirlik projelerine fon sağlanması.**



## Finanse Edilen Yenilenebilir Enerji Kapasitesi



Türkiye'nin yenilenebilir enerji kapasitesinin **%6**'sını finanse ederek **4,6 milyon ton CO<sub>2</sub>** emisyonunun azaltılmasına katkı. ✓

## Sürdürülebilir Proje Finansmanı



2023 yılında toplam **2,6 milyar ABD doları** tutarında sürdürülebilir kalkınma amaçlarına bağlı kredi sağlanması, bu krediler ile **17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefinin 15**'ine katkıda bulunulması. ✓

## Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri:



Banka, atık ısıdan enerji üretimi, atık su arıtma teknolojileri ve modernizasyon yatırımlarına verdiği finansal destekle fosil yakıt tüketiminin ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı.



## Bir Bakışta Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş., sermayesinin %99,08'i T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'na, %0,92'si ise diğer hissedarlara olan özel hukuk hükümlerine tabi bir anonim şirkettir.

1975 yılında Devlet Sanayi ve İşçi Yatırım Bankası unvanıyla kurulan Banka, 1988 yılında Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş. olarak isim değişikliğine gitmiş, 2018 yılında gerçekleşen yeniden yapılandırma süreciyle Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. adını almış ve genel merkezini Ankara'dan İstanbul'a taşımıştır.

Bankamız; kalkınma bankacılığı, yatırım bankacılığı ve Türkiye Kalkınma Fonu olmak üzere üç temel alanda faaliyet göstermektedir.

Sanayi, enerji, turizm, eğitim, sağlık ve altyapı gibi stratejik öneme sahip sektörlerdeki işletmelere finansman sağlamaktadır. İmalat sanayi, enerji üretimi, turizm, eğitim, sağlık ve sürdürülebilir altyapı gibi alanlarda yeni yatırım, tevsî, modernizasyon ve sürdürülebilir finansman ihtiyaçlarına yönelik destekler sunan Banka, güçlü kamu desteği ve güvencesiyle ülkemizin kalkınma hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol üstlenmektedir.



### Mevcut Sermaye Payı (%)



TKYB; Türkiye Kalkınma Fonu (TKF) aracılığıyla yenilikçi girişimlere ve yüksek büyüme potansiyeline sahip şirketlere sermaye yatırımları yapmakta, girişim ekosisteminin gelişimine katkıda bulunmakta ve stratejik sektörlerdeki yeni nesil girişimlere yatırım yapmaktadır. Bünyesinde bulunan altı alt fon ile Türkiye Kalkınma Fonu, teknoloji girişimlerinden kalkınmada öncelikli alanlarda faaliyet gösteren firmalara kaynak sağlamaktadır.



# Bir Bakışta Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası

Banka, sahip olduğu tecrübesi, güçlü temelleri ve istikrarlı yapısıyla, girişimlerden sanayi şirketlerine ve KOBİ'lere kadar geniş bir yelpazede kredi, sermaye desteği, ortaklık ve danışmanlık hizmetleri sunmaktadır. Bu hizmetler, ülkemizin ekonomik kalkınmasına ve büyümesine önemli katkılar sağlamaktadır. Uluslararası bankacılık standartlarına hâkim, deneyimli ve uzman kadrosuyla yenilikçi ürün ve hizmetler sunarak, Türkiye'nin yapısal dönüşümüne ve sermayenin tabana yayılmasına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

TKYB, 1975'ten bu yana, 2023 hedefleri doğrultusunda ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ışığında, sürdürülebilir kalkınmanın finansmanına odaklanmaktadır.

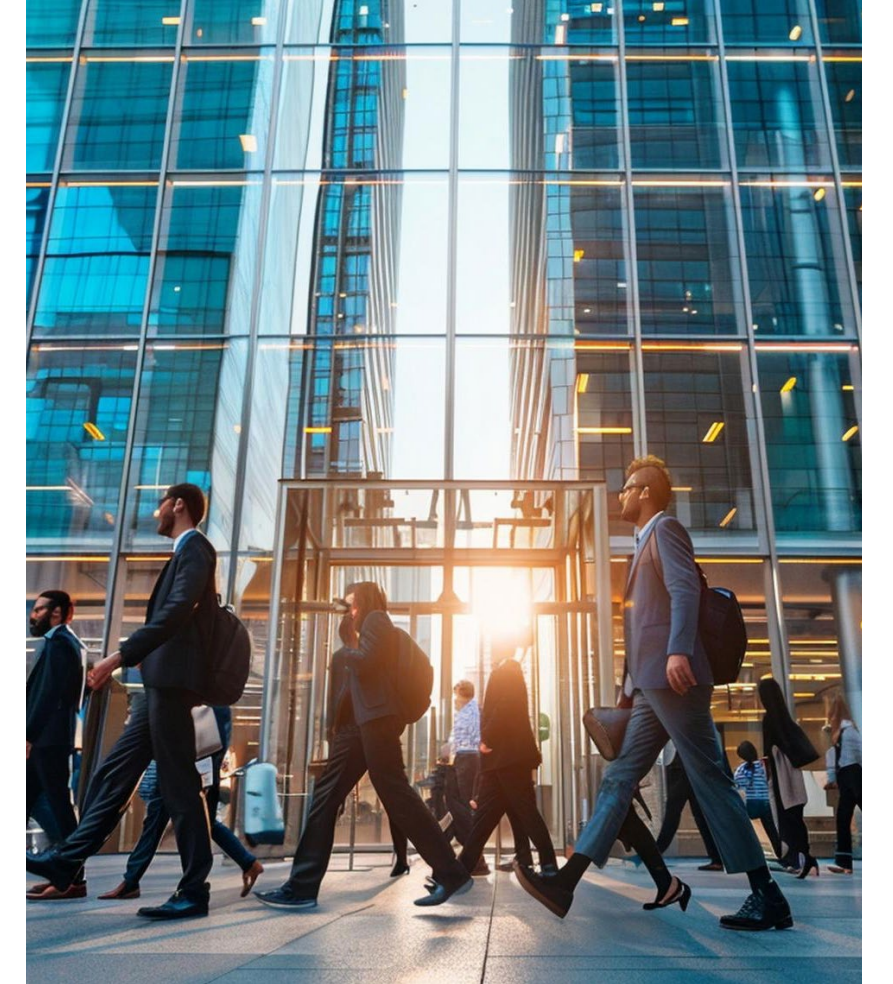
Sağlam temeller üzerine inşa edilmiş istikrarlı yapısıyla, ülkemizin kalkınma hedeflerine ulaşmasında önemli bir misyona sahiptir. Stratejik sektörlerdeki yeni nesil girişimlere yatırım yaparak Türkiye'nin ekonomik kalkınmasını desteklemeye, sermayenin geniş kitlelere yayılmasına katkıda bulunmaya ve sürdürülebilir kalkınma projelerinin finansmanına devam etmektedir.



Banka, kuruluş amacı doğrultusunda birçok işçi şirketinin kuruluşuna iştirak ederek finansman ve danışmanlık desteği sağlamış, bazı büyük imalat sanayi kuruluşlarının kurucu ortağı olarak sermayelerine iştirak etmiştir. 1989 yılında Turizm Bankası A.Ş.'yi tüm aktif ve pasifleriyle birlikte bünyesine katarak sanayi sektörü yanında turizm sektöründeki yatırımlara da finansman desteği sağlar hale gelmiştir. Sağladığı uzun vadeli kaynaklarla istikrarlı ve güçlü bir ekonomi için rekabetçi ve verimli üretime önemli destekler sağlamaya devam eden Banka, Türkiye'nin istihdam, gelir ve refah düzeyinin artırılmasına katkı sağlamaktadır.

Ayrıca, 2023 yılında kredi sözleşmesi imzalanan proje finansmanı kredileri ile toplam **4596** çalışanın ilave istihdamına katkıda bulunulması planlanmaktadır. ✓

2018 yılında gerçekleştirilen kanun değişikliği ile Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası olarak yeniden yapılandırılan ve organizasyon yapısını özel sektörden deneyimli kadrolarla güçlendiren Banka, güçlü kaynak yapısı ve yetkin insan kaynağıyla yarınla değer katma hedefiyle hareket etmektedir.



Banka, odaklandığı dürüst, güvenilir, yenilikçi ve şeffaf bankacılık değerleri ışığında ve kalkınma öncelikleri doğrultusunda, ülkemizin yapısal dönüşümüne yardımcı olmak, sermayenin tabana yayılmasına katkı sağlamak ve sürdürülebilir kalkınmanın finansmanına yönelik çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.



# Geçmişten Bugüne Öncü Adımlarımız ve Başarılarımız

## İlklerimiz

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, 50 yıllık birikimi ve uzmanlığıyla ekonomiye destek sağlayarak Türkiye'de birçok yenilikçi adıma öncülük etmiş ve kurumsal tarihinde birçok ilke imza atmıştır.

- Şirketlere **finansal ve teknik desteği** bir arada sunan ilk banka
- **Teşvik kredilerini uygulayan** ilk banka
- **Kümelenmeleri program dâhilinde destekleyen** ilk banka.
- Turizm potansiyelinin ortaya çıkarılması ve geliştirilmesi sürecinde sektöre **finansal ve teknik destek sağlayan** ilk ve tek banka
- Sermaye piyasalarında **ilk halka arzı gerçekleştiren** banka
- Yarım kalmış tesisler için **finansal destek programı hazırlayan** ilk banka
- Kamu ve özel sektör finans kurumları içinde Türk Standartları Enstitüsü (TSE) "**İklim Dostu Kuruluş**" belgesini alan ilk banka
- İslam Kalkınma Bankası kaynaklarını **KOBİ'lere aktaran** ilk banka
- Kamu bankaları arasında **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni uygulayan** ilk banka
- Jeotermal sondaj projelerine Dünya Bankası hibe programı olan **Risk Paylaşım Mekanizması (RPM)'ni uygulayan** ilk ve tek banka
- **EIF-NPI (European Investment Fund National Promotional Institutions)'a** bağlantılı üye olan ilk ve tek Türk bankası
- Varlık Finansmanı Fonu ile sektör bankalarının ipotek teminatlı menkul kıymetleri karşılığında **Türkiye'nin ilk varlığa dayalı menkul kıymet ihracını gerçekleştiren** banka
- Türkiye'nin **ilk düşük karbonlu ekonomiye geçiş tahvil ihracına aracılık eden** banka
- Türkiye'nin **ilk sosyal sukuk ihracını yapan** banka
- Türkiye'nin **ilk amortisman sukuk ihracına aracılık eden** bankadır.
- Türkiye'de **Etki Yönetimi Çalışma Prensiplerini imzalayan** ilk banka
- Türk Finans sektöründe bir ilke imza atarak **Yeşil İnsan Kaynakları Politikası** yayınlayan ilk banka
- **Great Place to Work Sertifikası'nı almaya hak kazanan** ilk kamu bankası





## Ödüllerimiz



**3 Mayıs 2023**

### **İstanbul Karbon Zirvesi- Türkiye Düşük Karbon Kahramanı Ödülü**

Bankamız, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve İstanbul Teknik Üniversitesi'nin desteğiyle düzenlenen ödülde, karbon yönetiminde gösterdiği başarıyla ödüllendirilmiştir. Yenilenebilir enerji ve kaynak verimliliği projeleri sayesinde, bankamız düşük karbon ekonomisine katkı sağlamış ve ülkemizin düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde lider konumunu pekiştirmiştir.



**9 Mayıs 2023**

### **International Finance Awards 2023**

Banka, Türkiye'nin ilk düşük karbonlu ekonomiye geçiş tahvili ve ilk sosyal sukuk ihracını gerçekleştirerek "En İyi Yeşil Proje Finansman Bankası" ve "En İyi Sukuk İhraççı Sermaye Piyasaları- Türkiye 2023" kategorilerinde ödül kazanmıştır. Bu ödüller, Banka'nın uluslararası fonlama kabiliyetini ve yenilikçi proje finansmanındaki başarısını göstermektedir.



**10 Mayıs 2023**

### **Great Place to Work- Türkiye'nin En İyi İşvereni Ödülü**

Great Place to Work Enstitüsü tarafından yapılan değerlendirmede, bankamız çalışanlarına sağladığı güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sayesinde "Türkiye'nin En İyi İşvereni" ödülüne layık görülmüştür. Çalışanlarımızın %87'sinin katıldığı anket sonuçları, bankamızın olumlu iş yeri kültürüne ve çalışan refahına verdiği önemi yansıtmaktadır.



**4 Temmuz 2023**

### **Global Finance Magazine Sustainable Finance Awards**

TKYB, Orta ve Doğu Avrupa bölgesinde sürdürülebilir kalkınma odaklı çalışmalarıyla "Best Multilateral Institution for Sustainable Finance" ödülünü kazanmıştır. Bu ödül, bankamızın çevreye duyarlı projelere olan bağlılığını ve uluslararası alandaki liderliğini göstermektedir.



**10 Temmuz 2023**

### **EOSD Global Sustainable Finance Awards 2023**

European Organisation for Sustainable Development tarafından düzenlenen ödüllerde, bankamız iklim değişikliği ile mücadeleye katkıları ve yeşil dönüşüm odaklı iyi uygulamaları sayesinde "Yeşil Teknolojik Dönüşüm" kategorisinde ödül kazanmıştır. Yenilikçi ve çevreci projelerimiz, uluslararası düzeyde başarılarımızı pekiştirmiştir.



**28 Ağustos 2023**

### **League of American Communications Professionals Vision Awards**

Banka, 2022 yılı yıllık faaliyet raporunun görsel ve içerik kalitesiyle "Altın" ve "Bölgesel Özel Başarı (Gümüş)" ödüllerine layık görülmüştür. Ayrıca, EMEA bölgesinde 15.'lik ve Türkiye'de en iyi ilk 20 faaliyet raporu arasına girmiştir.



**3 Ekim 2023**

### **TSPB Altın Boğa Ödülleri**

Bankamız, Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği tarafından düzenlenen Altın Boğa Ödülleri'nde "Pay İhracına Aracılık" kategorisinde "En Yüksek İhraç" ödülünü kazanmıştır. Bu ödül, sermaye piyasalarının gelişmesine katkısını göstermektedir.



**20 Ekim 2023**

### **IJGlobal ESG Awards 2023**

Bankamız, ESG (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim) alanındaki başarılı çalışmaları sayesinde "IJGlobal ESG Kalkınma Finansmanı Kurumu Ödülü- Avrupa" ödülünü kazanmıştır. Bu ödül, sürdürülebilir kalkınma finansmanındaki liderliğimizi ve reel sektör gelişimine verdiği desteği vurgulamaktadır.



# Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz

## Vizyon

Her zaman yatırımcının yanında yer alarak, sürdürülebilir kalkınmada lider banka olma vizyonu ile yarınlar için değer katmak temel hedefimizdir.

## Misyon

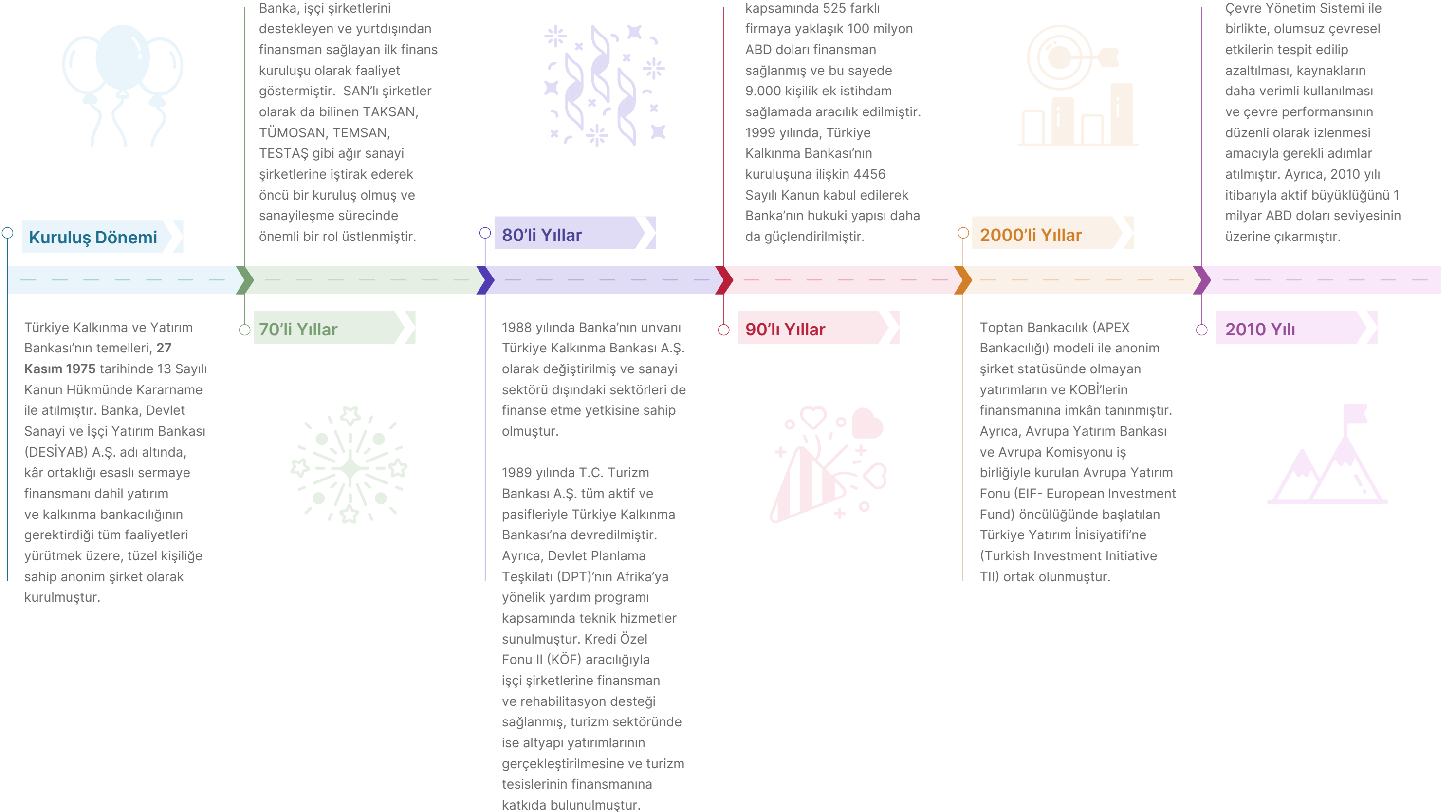
Ülkemizin sürdürülebilir kalkınma öncelikleri doğrultusunda, yatırımcıların finansman ve danışmanlık ihtiyaçlarını karşılayarak yapısal dönüşümüne yardımcı oluruz.

Dinamik, yenilikçi, çevreye ve topluma duyarlı bankacılık anlayışımızla tüm paydaşlarımıza değer katarız. Amacımız, sermayenin tabana yayılmasına katkı sağlamak ve bankacılık hizmetlerimizle geleceği birlikte tasarlamaktır.





# Tarihçemiz





## 2013-2016 Yılları

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, rekor seviyede uzun vadeli kaynak temin etmiş ve beş farklı uluslararası finans kurumundan yaklaşık 840 milyon ABD doları uzun vadeli kaynak sağlanmıştır. 2014 yılında Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın ülke kalkınmasına finansman desteği 3 milyar TL'yi aşmıştır. 2015 yılında TKYB'nin 2015-2019 Dönemi Stratejik Planı onaylanmıştır.

2016 yılında ise Banka, çıkarılmış sermayesini 500 milyon TL'ye yükseltme kararı almıştır. Bu adım, Banka'nın finans sektöründe öncü konumunu daha da pekiştirmesine olanak sağlamıştır. Aynı zamanda, Banka, CDP İklim Değişikliği Programı çerçevesinde gerçekleştirdiği raporlama çalışmalarıyla da önemli bir ilerleme kaydetmiştir.

Banka, yapmış olduğu yeni girişimlerle küresel iş birliği ağını genişleterek, Karbon Saydamlık Projesi raporu sayesinde finans sektöründeki lider konumunu daha da güçlendirmiştir.

Aynı yıl, Avrupa Konseyi Kalkınma Bankası (AKKB) tarafından sağlanan 100 milyon avroluk APEX kredisinin kullanılmasına başlanmış ve bu süreç 2019 yılında tamamlanmıştır.

İslam Kalkınma Bankası'ndan sağlanan 200 milyon ABD doları tutarındaki finansmanın ise 2020 yılı sonunda kredi kullandırımı tamamlanmıştır.

## 2017 Yılı



## 2018 Yılı

Banka, 2018 yılında yeniden yapılandırılarak Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası adını almıştır.

Banka, Türkiye'nin ilk 3,15 milyar TL tutarındaki Varlığa Dayalı Menkul Kıymet (VDMK) ihracını gerçekleştirmiştir. Bu ihraç, önde gelen bankaların ipotek teminatlı menkul kıymetlerini kullanarak oluşturduğu Varlık Finansmanı Fonu aracılığıyla yapılmış ve bankalara likidite, yatırımcılara ise yüksek kaliteli teminat imkânı sağlamıştır.

Banka, çevresel sürdürülebilirlik alanında da önemli adımlar atmış, Türk Standartları Enstitüsü'nün "İklim Dostu Kuruluş" kriterlerini sağlayarak belge almaya hak kazanmış ve "İklim Dostu Kuruluş" belgesini alan ilk banka olmuştur.



İkinci Varlık Finansman Fonu'nun kurulmasıyla 1 milyar TL tutarında Varlığa Dayalı Menkul Kıymet (VDMK) ihracı gerçekleştirilmiştir.

Yapılandırma süreci kapsamında Banka'nın Genel Müdürlüğü İstanbul'a taşınmış ve yenilikçi ürün ve hizmetler İstanbul'da sunulmaya başlanmıştır.

Aynı dönemde Türkiye Kalkınma Fonu kurulmuştur. Banka UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensiplerinin kurucu imzacısı olmuştur. Ayrıca, sürdürülebilirlik alanında ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile platformlara üyelikler gerçekleştirilmiştir.

## 2019 Yılı





## 2020 Yılı

Bankamız, 2019 yılı faaliyetlerini kapsayan ilk sürdürülebilirlik raporunu yayımlayarak bu alandaki taahhütlerini somutlaştırmıştır.

Dünya Bankası ile Kayıtlı İstihdam Yaratma Projesi kapsamında 1 Haziran 2020 tarihinde, 316 milyon avro tutarında kredi (APEX Kredilendirme + Doğrudan Kredilendirme) ve 80 milyon avro tutarında hibe anlaşması imzalanmıştır. Bu program kapsamında TKYB, AFK ve yararlanıcı firmaların kapasite gelişimini sağlamak amacıyla teknik destek sağlanmıştır.

Dünya Bankası ile 9 Eylül 2020'de Acil Durum Firma Destek Projesi kapsamında 250 milyon ABD doları tutarında APEX kredi anlaşması imzalanmıştır.

17 Ağustos 2020'de COVID-19 pandemisinden olumsuz etkilenen firmaların likidite ihtiyaçlarını karşılamak için AIIB ile imzalanan 300 milyon ABD doları kredi sözleşmesine ilişkin APEX bileşeni olan 30 milyon ABD doları AFK aracılığı ile kullanılmıştır.

2020 yılının Ocak ayında, Banka'nın Çevresel ve Sosyal Politikası Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girmiştir. Aynı yılın Haziran ayında ise Sürdürülebilirlik İlkelerini uygulamaya başlamıştır ve İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası yürürlüğe girmiştir. Türkiye Kalkınma Fonu çatısı altında Teknoloji ve İnovasyon Fonu ile Bölgesel Kalkınma Fonu kurulmuştur.

Banka, Birleşik İpotek Finansmanı A.Ş. ve JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş.'ye iştirak ederek, finansal sektörün çeşitli alanlarında güçlü bir varlık göstermiştir. Ayrıca, Kalkınma Yatırım Varlık Kiralama A.Ş. ve Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. (Kalkınma GSPYŞ) gibi %100 sermayesine sahip olduğu şirketleri kurarak yatırım ve portföy yönetimi alanında faaliyetlerini genişletmiştir.

Banka, "Türkiye Menkul Kıymetleştirme Şirketi" adıyla anılan şirketin kuruluşu ve faaliyet izninin alınmasında danışmanlık hizmeti sunmuştur. Bu şirketin menkul kıymetleştirme alanında önemli bir rol oynaması beklenmektedir. Ayrıca, Tarkim Bitki Koruma A.Ş.'nin işletme sermayesi ihtiyaçlarına yönelik 42 milyon TL tutarındaki sukuk (Amortising Sukuk al-Wakala) ihracında münhasır finansal danışmanlık hizmeti vererek, bu alandaki uzmanlığını pekiştirmiştir.

## 2021 Yılı

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası (TKYB), çeşitli sektörlerde önemli projelere finansal danışmanlık, sermaye piyasaları danışmanlığı ve birleşme-satın alma danışmanlığı hizmetleri sunmaktadır. TKYB, sunduğu bu hizmetlerle mevcut projelere destek sağlarken aynı zamanda gelecekteki projelerin finansman ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik çalışmalarını da sürdürmektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Türkiye'nin ilk sosyal sukuk ihracını gerçekleştirerek 50 milyon TL tutarında bir işlem yapmıştır ve aynı zamanda Banka ilk sürdürülebilir tahvil ihracına imza atmıştır. TKYB, Uluslararası Finans Kurumu (IFC) öncülüğünde geliştirilen Etki Yönetimi Çalışma Prensiplerini Türkiye'de imzalayan ilk ve tek Türk kurumu olmuştur.

Palgaz Doğalgaz Dağıtım A.Ş., 200 milyon TL tutarında Türkiye'nin ilk düşük karbonlu ekonomiye geçiş tahvili ihracını (transition bond) gerçekleştirmiş ve bu işlem 2022 yılında International Finance Awards tarafından "Best Green Project Financing Bank" ödülünü kazanmıştır.

Banka, TKYB Sermaye Fonu ve Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından desteklenen Yenilikçi ve İleri Teknolojiler Girişim Sermayesi Yatırım Fonu ile Kalkınma Katılım Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'nu kurmuştur.

Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş.'ne, Bölgesel Kalkınma Fonu ve Teknoloji ve İnovasyon Fonu'nun yönetimi devredilmiştir.

TKYB, CDP'nin İklim Değişikliği Programı'nda B skoru almış ve bu skorla 2021 yılında Türkiye'de finans sektöründe en yüksek puana sahip olmuştur.

Banka, 2021 yılında ilk Entegre Raporu'nu yayımlamıştır.



## 2022 Yılı

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sürdürülebilirlik alanında **100 milyon avro tutarında ilk sürdürülebilir Eurobond ihracını gerçekleştirmiştir**. Bu ihraç, Fransız Kalkınma Ajansı (AFD) tarafından finanse edilmiş olup, 11 yıl vadeli olarak düzenlenmiştir. Elde edilen fonların en az %75'inin Türkiye'de iklim değişikliği ile mücadeleye katkıda bulunan yeşil projelerin finansmanına ayrılması, kalan kısmının ise sosyal projelere yönlendirilmesi planlanmıştır. Banka, söz konusu ihraç kapsamında, ekonomide kadın iş gücünün artırılmasına yönelik çalışmalar için AFD'nin teknik destek programından yararlanacaktır.

Banka, Great Place to Work tarafından yapılan araştırma sonucunda çalışanlarının değerlendirmesi ile **Great Place to Work sertifikasını almaya hak kazanan ilk kamu bankası** olmuştur.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlayarak ilk kurumsal yönetim derecelendirme çalışmasını tamamlamış ve **10 üzerinden 9,32** puan alarak yüksek bir derecelendirme notu elde etmiştir. Banka, almış olduğu bu not ile en iyi uygulama kategorisinde olduğunu ve Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre birinci grup içinde yer aldığını göstermektedir.

Global sürdürülebilirlik değerlendirme kuruluşu olan Sustainalytics'in Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇŞY) başlıklarının değerlendirildiği risk derecelendirmesi çalışmalarında Banka, **11,0** risk notu almış ve Türkiye'deki öncü kurumlar arasında yer almıştır.

Banka, Entegre Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi** sertifikalarını almıştır. Ayrıca, **ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** Standardına uyum sağlayarak bu sertifikayı elde etmiştir.

2022 yılında Banka, **Türkiye'nin Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri ile uyumlu ilk Etki Raporu**'nu yayımlamıştır.

KOSGEB'in (Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı) **100 milyon TL** taahhüt ile yatırımcı olduğu Teknoloji ve İnovasyon Fonu'nun toplam büyüklüğü 475 milyon TL'ye çıkarılmıştır. Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından **6 milyon ABD doları** büyüklüğünde Kalkınma ODTÜ Teknokent Girişim Sermayesi Yatırım Fonu kurulmuştur.

Banka, Türkiye'nin ilk düşük karbonlu ekonomiye geçiş tahvili ihracına aracılık etmiş ve bu işlem 2022 yılında International Finance Awards tarafından **"Best Green Project Financing Bank"** ödülüne layık görülmüştür. Aynı yıl içerisinde, Banka, İSEDAK Koordinasyon Ofisi ile imzalanan protokol kapsamında toplam **24** proje yürütmüş, bu projelerden **2** tanesi iptal edilmiş, **16'sı** tamamlanmış ve **6** proje ise finansal raporlama ve ödeme sürecinde devam etmiştir. İSEDAK kapsamında 2022 yılında **15.649.212,64 TL** ödeme alınmış ve bunun **12.643.154,38 TL'si** projeler için transfer edilmiştir.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile KOSGEB, TKYB'nin alt fonları olan Bölgesel Kalkınma Fonu ve Teknoloji İnovasyon Fonu'na yatırımcı olarak katılmış ve stratejik iş birlikleri oluşturmuştur. 2022 yılında KOSGEB tarafından sağlanan ek taahhütlerle Teknoloji ve İnovasyon Fonu'nun büyüklüğü **475 milyon TL**'ye ulaşmıştır. Banka, European Organisation for Sustainable Development (EOSD) tarafından düzenlenen The Global Sustainable Finance Awards'ta **"Outstanding Sustainable Project Financing"** kategorisinde ödül almıştır.

2022 yılında Banka, Sürdürülebilir Finansman Çerçevesini kamuoyuna duyurmuştur. Bu çerçeve, **Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil Tahvil Prensipleri, ICMA Sosyal Tahvil Prensipleri, Loan Market Association (LMA) Yeşil Kredi Prensipleri ve LMA Sosyal Kredi Prensipleri** ile uyumlu olup, İkinci Taraf Görüş (SPO) alınmıştır.

## 2023 Yılı

2023 yılında Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, çeşitli uluslararası finansman anlaşmaları gerçekleştirmiştir. Alman Kalkınma Bankası (KfW) ile 100 milyon avro tutarında **"İklim Finansmanı"** kredisi ve **10 milyon avro** tutarında hibe Anlaşmaları ,Japon Uluslararası İş Birliği Bankası (JBIC) ile **200 milyon ABD doları** tutarında yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği anlaşması, İslam Kalkınma Bankası ile gıda güvenliği yatırımlarının finansmanında kullanılmak üzere **100 milyon ABD doları** tutarında finansman anlaşması, Uluslararası İslami Ticaret Finans Kurumu (ITFC) ile **100 milyon ABD doları** tutarındaki finansman anlaşmasına ilişkin ön anlaşma, ve Karadeniz Ticaret ve Kalkınma Bankası (BSTDB) ile deprem bölgesindeki KOBİ'lerin finansmanı amacıyla **50 milyon avro** tutarında bir kredi anlaşması imzalanmıştır.

2023 yılında Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, **Great Place to Work** tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda **"Türkiye'nin En İyi İşverenleri 2023 Listesi"**ne girerek **"Türkiye'nin En İyi İşvereni"** unvanını kazanmıştır. Ayrıca, **Great Place to Work – Best Workplaces for Innovation by All 2023** listesine 250-499 çalışan kategorisinde **1. sıradan** girmiştir. Banka, Türk finans sektöründe bir ilke imza atarak **yeşil insan kaynakları politikasını yayınlayan ilk banka** olmuştur. 2023 yılında yapılan kurumsal yönetim derecelendirmesi dönem revizyonunda puanını **9,40'a** çıkararak Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre birinci grup içinde yer almaya devam etmiştir.

Sustainalytics tarafından yapılan değerlendirme sonucunda, Banka 2023 yılında **'ESG Industry Top Rated'** ve **'ESG Regional Top Rated'** unvanlarını elde etmiş ve bu unvanları almaya hak kazanan 50 banka arasında yer almıştır. Sustainalytics'in Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) başlıklarının değerlendirildiği risk derecelendirmesi çalışmalarında Banka, **12,3 düşük risk notu** alarak Türkiye'de **öncü kurumlar arasında** yer almıştır.

Türkiye Kalkınma Fonu tarafından TÜBİTAK BİGG Fonu kurulmuştur. Banka, 2023 yılında toplam aktiflerini **%47** oranında artırarak **134,8 milyar TL**'ye yükseltmiştir.



## Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Faaliyetleri

TKYB, güçlü sermaye yapısı ve uluslararası finans kuruluşları ile kurduğu stratejik iş birlikleri sayesinde, Türkiye ekonomisine katkı sağlayan ve sürdürülebilir kalkınmayı hızlandıran geniş kapsamlı finansal çözümler sunmaktadır.

Bankamız, yatırım bankacılığı hizmetleri kapsamında, önemli projelere finansal danışmanlık, sermaye piyasaları danışmanlığı ve birleşme ve satın alma danışmanlığı hizmetleri sağlamaktadır.

Bu çalışmalar, Türkiye'nin ekonomik büyüme hedeflerine katkıda bulunmayı ve ülkenin sürdürülebilir kalkınmasını hızlandırmayı amaçlamaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın ana faaliyet alanları ve stratejik hedefleri üç ana başlıkta toplanmıştır: Kalkınma Bankacılığı, Yatırım Bankacılığı ve Türkiye Kalkınma Fonu.

Bu ana faaliyetlerin her biri, Türkiye'nin ekonomik büyümesini ve sürdürülebilir kalkınmasını teşvik etmek ve hızlandırmak amacıyla farklı yaklaşımlar ve çözümler sunmaktadır. Ayrıca, Banka, proje finansmanı ve kurumsal krediler aracılığıyla ülkemizin kritik sektörlerine (imalat, yenilenebilir enerji, eğitim, sağlık ve diğerleri) destek sağlamakta, böylece ekonomik büyümeye, sosyal ilerlemeye ve çevre dostu kalkınmaya da önemli katkılar sunmaktadır.



## Kalkınma Bankacılığı

Banka, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasını desteklemek amacıyla finansal ürün ve hizmetleri tasarlama ve sunma yönünde önemli hedefler belirlemiştir. Bu doğrultuda, Banka'nın Kalkınma Bankacılığı faaliyetleri kapsamında öncelikli hedefler şu şekilde sıralanmaktadır:



Kalkınma stratejilerinde belirlenen ve dış ticaret açığı olan, yüksek ithalat bağımlılığına sahip, istihdamı artıran ve döviz gelirine katkı sağlayan öncelikli sektörler için finansal araçların çeşitlendirilmesi.



Türkiye'nin sürdürülebilir büyümesini desteklemek, yatırımları canlandırmak ve teşvik etmek amacıyla, projelerin mali yapısına ve nakit akışına uygun krediler sunmanın yanı sıra, yatırım bankacılığı hizmetleri ile en uygun finansman imkanlarını sağlamak.



Düşük karbonlu ekonomiye geçiş, iklim değişikliği ile mücadele, bilinçli üretim ve tüketim, yoksulluğun sona erdirilmesi ve gezegenimizin korunması gibi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına hizmet eden projelere destek vermek.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmak amacıyla finansal ürün ve hizmetler geliştirmekte ve bu doğrultuda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Banka'nın stratejik amaçları, her yıl düzenli olarak gözden geçirilen finansal projeksiyonlar

doğrultusunda belirlenmekte ve bu projeksiyonlar, Banka'nın Stratejik Planı'nın temelini oluşturan vizyon, misyon, değerler ile uyumlu bir şekilde hazırlanarak Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

2023 yılı bütçesi ve 2023-2025 dönemi finansal projeksiyonu, bu doğrultuda

Banka'nın Kalkınma Bankacılığı alanındaki stratejik amaçlarını da kapsamaktadır. Bu amaçlar, Banka'nın ekonomik büyümeyi ve sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmek ve hızlandırmak amacıyla geliştirdiği stratejik yaklaşımları içermektedir.

### Kalkınma Bankacılığına Yönelik Stratejik Amaçlar:



1

**Kalkınma plan ve programlarında belirlenen** ithalat bağımlılığı yüksek, dış ticaret açığı veren, istihdama katkı oranı ve döviz geliri potansiyeline sahip öncelikli sektörlerle yönelik finansman ürünlerini çeşitlendirmek

2

**Ülkemizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamak**, yatırımların teşvik edilmesi ve canlandırılması amacıyla projenin fizibilitesine ve nakit akışına uygun kredilerin yanında, yatırım bankacılığı ürünleri ile en uygun enstrümanlarla finansman sağlamak

3

**Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını gerçekleştirmek için** düşük karbon ekonomisine geçiş, iklim değişikliği ile mücadele, bilinçli üretim-tüketim, yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak vb. amaçlara hizmet eden projeleri desteklemek

Bu stratejik amaçlar, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın, kalkınma bankacılığı kapsamında ekonomik büyüme ve sürdürülebilir kalkınma süreçlerine teknik ve mali açıdan doğrudan katkı sağlayacak finansman modelleri geliştirme kapasitesini artırmayı hedeflemektedir. Banka, bu doğrultuda, sektörlerin ihtiyaçlarına göre özelleştirilmiş kredi yapıları ve yenilikçi finansal araçlar sunarak, projelerin finansal sürdürülebilirliğini desteklemekte ve düşük karbon ekonomisine geçişi hızlandırmak için gerekli kaynakları sağlamaktadır. Ayrıca, Banka'nın sektörel analizlere dayalı finansman stratejileri, Türkiye'nin ithalat bağımlılığını azaltmayı, döviz gelirlerini artırmayı ve istihdam olanaklarını genişletmeyi amaçlayan projelerin hayata geçirilmesini sağlamaktadır. Bu yaklaşımlar, kalkınma bankacılığının Türkiye'nin uzun vadeli ekonomik hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynamasını güvence altına almaktadır.



## Yatırım Bankacılığı

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın Yatırım Bankacılığı bünyesinde; sermaye piyasaları danışmanlığı, birleşme ve satın alma danışmanlığı ve finansal danışmanlık hizmetleri verilmektedir.

Sermaye Piyasaları Danışmanlığı faaliyetleri çerçevesinde Banka tarafından, şirketlere hisse senedi, borçlanma araçları, kira sertifikaları ve diğer sermaye piyasası araçlarının ihracı konusunda danışmanlık hizmetleri verilmekte; şirketlerin ilave kaynak sağlamasına aracılık edilmektedir. Söz konusu bu ihraçlar, şirketlere kurumsallaşmasına ve şeffaflığına katkı sağlarken; sermaye piyasalarında bilinirliği artan şirketlerin farklı finansman alternatiflerine daha kolay erişim sağlamasının önünü açmaktadır.

Borçlanmaya dayalı alternatif finansman yöntemleri çerçevesinde, Türkiye sermaye piyasalarında sıklıkla başvuru alan ürünler olan bono ve tahvil ihraçları ile son dönemde hızla artmakta olan kira sertifikası (sukuk) ihraçlarının tamamında; şirketlerin karar aşamasından sürecin koordinasyonundan, alt danışmanların yönetiminden tüm düzenleyici kurum başvurularının yapılmasına, pazarlama ve satış süreçlerinin takibi ile ihracın tamamlanmasına kadar olan tüm adımlarda geniş kapsamlı danışmanlık hizmeti verilmektedir.

2023 yılı içerisinde Banka'nın, sermaye piyasası araçlarının daha etkin kullanımı ile reel ekonomiye ve para piyasalarına daha fazla kaynak aktarma hedefi doğrultusunda;

### 833 milyon TL

833 milyon TL ihraç büyüklüğüne sahip Büyük Şefler Gıda Turizm Tekstil Danışmanlık Organizasyon Eğitim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin halka arzında lider aracı kurum olarak yer alınmıştır.

### 422 milyon TL

422 milyon TL ihraç büyüklüğüne sahip Meka Beton Santralleri İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin halka arzında lider aracı kurum olarak yer alınmıştır.

### 370 milyon TL

Tarfin Tarım A.Ş.'nin fon kullanıcısı olduğu toplam 370 milyon TL tutarındaki sukuk ihracında danışmanlık hizmeti verilmiştir.

### 50 milyon TL

Altınmarka Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı olduğu 50 milyon TL tutarında sukuk ihracında danışmanlık hizmeti verilmiştir.

### 100 milyon TL

Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş.'nin fon kullanıcısı olduğu 100 milyon TL tutarında sukuk ihracında danışmanlık hizmeti verilmiştir.

### 440 milyon TL

CarrefourSA Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş.'nin fon kullanıcısı olduğu 440 milyon TL tutarında sukuk ihracında danışmanlık hizmeti verilmiştir.

### 150 milyon TL

Tarım Kredi Tedarik ve Üretim A.Ş.'nin fon kullanıcısı olduğu 150 milyon TL tutarında sukuk ihracında danışmanlık hizmeti verilmiştir.

### 150 milyon TL

Tarkim Bitki Koruma Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı olduğu 150 milyon TL tutarında sukuk ihraç tavanı alınması kapsamında danışmanlık hizmeti verilmiştir.

### 500 milyon TL

Tarım Kredi Yem A.Ş.'nin fon kullanıcısı olduğu 500 milyon TL tutarında sukuk tavanı alınması kapsamında danışmanlık hizmeti verilmiştir.

### 2 milyar TL

Gübre Fabrikaları T.A.Ş.'nin fon kullanıcısı olduğu 2 milyar TL tutarında sukuk ihraç tavanı alınması kapsamında danışmanlık hizmeti verilmiştir.

### 1,25 milyar TL

Tiryaki Agro Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 1,25 milyar TL tutarında bono/tahvil ihraç tavanı alınması kapsamında danışmanlık hizmeti verilmiştir.



## Yatırım Bankacılığı

Sermaye Piyasaları Danışmanlığı Birimi, farklı sektörlerdeki müşteriler için halka arz, sukuk ve diğer borçlanma araçlarına yönelik projelerine devam etmektedir. Banka, Birleşme ve Satın Alma Danışmanlığı faaliyetleri kapsamında, 2023 yılında farklı sektörlerde hizmet sunan ve faaliyet gösteren kamu kurumları ile özel sektör şirketlerine ölçek farkı gözetmeksizin şirket birleşme ve satın alma danışmanlığı kapsamında katma değer sağlama ve lider birleşme ve satın alma danışmanları arasındaki yerini koruma hedefiyle çalışmalarına devam edilmiştir.

Bu çerçevede, özel sektör müşterilerinin yanı sıra T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı ("Özelleştirme İdaresi") portföylerinde yer alan şirket ve varlıkların satış veya özelleştirilmesi süreçlerinde finansal danışmanlık hizmeti sunulmaktadır.

2023 yılında, Özelleştirme İdaresi'nin yürüttüğü

yedi ayrı özelleştirme projesi kapsamında yedi özelleştirme ihalesinde danışmanlık yapılmıştır. 2020 yılında Özelleştirme İdaresi'nin açmış olduğu finansal danışmanlık ihalelerinden biri olan Türkiye Denizcilik İşletmeleri A.Ş.'ye (TDİ) ait bazı yolcu ve yat limanlarının özelleştirilmesi danışmanlığı 2023 yılı içerisinde yürütülen çalışmalar neticesinde ihalelere 2024 ilk yarısında çıkılması hedefiyle devam edilmiştir.

Özelleştirme İdaresi'nin yürüttüğü olduğu ve Banka'nın danışman olarak görev aldığı diğer proje olan Elektrik Üretim A.Ş.'ye ait 13 elektrik üretim santralının özelleştirilmesi çalışmaları kapsamında ise Özelleştirme İdaresi ve ilgili kurumlar ile çalışmalar 2024 ilk yarısında ihaleye çıkmak üzere devam etmektedir.

Banka, organik atıkların yeşil ham madde üretim üreten bir start-up firmasının büyüme hedefi kapsamında finansal danışmanlık hizmeti vermeye ve böylelikle sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeye

devam etmektedir. Benzer şekilde ülkemiz döngüsel ekonomi hedeflerine katkı sağlayacak ve elektronik atık oluşumunu engelleyici faaliyetler yürüten bir başka firmanın faaliyetlerini büyütme amacıyla başlattığı finansal kaynak arayış sürecinde finansal danışman olarak görev almaktadır. Yine döngüsel / paylaşım ekonomisini ve karbon emisyonunun azaltılmasını destekleyecek iki firmanın operasyonlarını büyütüp hem Türkiye'de hem de Avrupa'da daha etkin olması amacıyla yapılacak olan finansal kaynak arayışında finansal danışman olarak görev almaktadır.



Kalkınma Yatırım Bankası 2023 yılında yukarıda belirtilen projelere ek olarak 12 adet birleşme ve satın alma işlemine danışmanlık hizmeti vermeye devam etmiştir. Bu projelerin 2024 yılı içerisinde tamamlanması için çalışmalara devam edilmektedir.

Banka'nın Birleşme ve Satın Alma Danışmanlık Ekibi, özelleştirme projelerinin yanı sıra enerji, çimento, inşaat, otomotiv, gıda, ilaç, ambalaj, petrokimya ve imalat sanayi gibi birçok farklı sektörde faaliyet gösteren özel sektör şirketlerine de kamu sermayeli şirketler tarafından çeşitli projeler kapsamında yetkilendirilmiştir. Söz konusu projelerin tamamlanması için çalışmalar 2024 yılına kadar devam edecektir.

Finansal danışmanlık faaliyetleri kapsamında sektör ayrımı gözetmeksizin kamu ve özel sektör firmalarına değerlendirme ve finansal fizibilite danışmanlığı hizmetleri verilmektedir. Banka, müşterilerinin büyüme stratejilerine uygun olacak yeni yatırımların finansal fizibilite hazırlığı ve firma değerlendirme alanında verdiği danışmanlık hizmetlerini firmaların sermaye piyasalarına hazırlanmaları ve yürütülecek finansal danışmanlık hizmetlerini 2024 yılında da vermeye devam etmeyi planlamaktadır.

Bankamız 2023 yılında enerji, savunma, kimya alanında stratejik öneme haiz yatırımlarının hayata geçirilmesi için fizibilite raporları hazırlayacak finansal fizibilite alanında da hizmet vermeye devam etmiştir.

Halka arzlara hazırlık kapsamında iki büyük grubun kurumsal yapılarının güçlendirilmesi sürecinde sermaye piyasalarına erişim stratejileri kapsamında ilgili firmalara danışmanlık hizmetleri sunulmuştur. Yerli bir süper market zincirinin önümüzdeki dönemde halka arz hazırlıkları için çalışmalara 100 milyon ABD dolarlık bir kredi ile başlanmış ve sektörler bazında çok farklı sektör özelinde danışmanlık hizmetleri 2024 yılı hedeflerine hazırlanmıştır.

Banka'nın stratejik amaçları, her yıl düzenli olarak gözden geçirilen finansal projeksiyonlar doğrultusunda belirlenmekte ve bu projeksiyonlar, Banka'nın Stratejik Planı'nın temelini oluşturan vizyon, misyon, değerler ile uyumlu

bir şekilde hazırlanarak Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.



2023 yılı bütçesi ve 2023-2025 dönemi finansal projeksiyonu, Banka'nın Yatırım Bankacılığı alanındaki stratejik hedeflerini ve planlarını da içermektedir. Bu hedefler, Banka'nın sermaye piyasalarının gelişimini desteklemek, ekonomik büyümeye katkı sağlamak ve sürdürülebilir kalkınmayı hızlandırmak için oluşturduğu stratejileri kapsamaktadır.





## Yatırım Bankacılığına Yönelik Stratejik Amaçlar



**KALKINMA  
YATIRIM  
BANKASI**

Türkiye sermaye piyasalarının uluslararası sermaye piyasaları seviyesine çıkarılması ve ülkemize yabancı sermaye girişinin desteklenmesi



Tüm yatırım bankacılığı hizmetlerini uluslararası standartlarda sunmak



Firmaların finansal darboğazlarına yönelik yapılandırma danışmanlık hizmeti vermek



Finansal fizibilite danışmanlığı ile doğru yatırım kararlarının alınmasına destek olmak



Piyasa koşulları ve iş birliği yapılan satış araçlarının uygunluğu çerçevesinde, yenilikçi sermaye piyasası ürünleri geliştirmek



Firmaların fon ihtiyaçlarına yönelik alternatif finansman kaynakları geliştirmek



Ülkemize doğrudan yabancı yatırımı çekecek yatırım bankacılığı projelerinde görev almak





## Türkiye Kalkınma Fonu

Bankamız, Türkiye Kalkınma Fonu ile kanunen verilmiş yetki, esneklik, bağımsız ve en iyi uygulamalar çerçevesinde yatırım platformunun oluşturulmasını amaçlamaktadır.

Türkiye Kalkınma Fonu'nun 2023 yılında girişimcilik ekosistemine yaptığı doğrudan yatırım tutarı 2022 yılına göre **%167** artarak **300 milyon TL**'ye erişmiştir.

### YÖNETİLEN FON BÜYÜKLÜĞÜ 2,2 MİLYAR TL.

Türkiye Kalkınma Fonu çatısı altında toplam **7** adet Fon tarafından **2,2 milyar TL'lik** Fon başarılı bir şekilde yönetilmektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, stratejik hedefleri doğrultusunda, ülkenin kalkınma planları ve programlarına uyumlu olarak belirlenen öncelikli sektörler odaklanmaktadır.

Bu hedefler arasında, yüksek ithalat bağımlılığına sahip, dış ticaret açığı oluşturan ve istihdam ile döviz kazancına yüksek katkı sağlayan alanlarda finansal ürün çeşitliliğini artırmak yer almaktadır. Böylece, ekonominin ihtiyaç duyduğu sektörler için etkin çözümler sunmak amaçlanmaktadır.



### Türkiye Kalkınma Fonu'nun (TKF) Stratejik Amaçları:



Kalkınma Yatırım Bankası; Türkiye Kalkınma Fonu ile piyasa dinamiklerine hâkim, deneyimli bir ekip tarafından kurulan fonlar üzerinden gerçekleştirilecek yatırımlarla ülke kalkınmasını desteklemeyi ve dünyadaki en iyi uygulamalar çerçevesinde sunulan fon yönetim hizmeti ile kamu kaynaklarının verimli kullanılmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

12. Kalkınma Planı'nın işaret ettiği öncelikli sektörlerle ilişkin ana hedeflerin yanı sıra, plan kapsamında öncelikli sektörlerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve uzun vadeli planlar yapmasını sağlamak amacıyla Kalkınma Yatırım Bankası'na özgü roller belirlenmiştir. Başta öncelikli sektörler olmak üzere, sanayi yatırımlarının desteklenmesi ve bu sektörlerde kullanılması amacıyla uluslararası finans kuruluşları ile uzun vadeli kredi anlaşmalarının yapılması, Banka için tanımlanan görevler arasında yer almaktadır.



## Türkiye Kalkınma Fonu

Bu görevlendirmenin ve sorumluluğun bilinciyle hem imalat sanayisini dönüştürecek hem de üretime dayalı büyüme desteğini sağlayacak kaynaklara erişim için çalışmaya devam eden Banka aynı zamanda %100 iştiraki olarak kurduğu Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş.'nin yönettiği yedi fon ile de kalkınmada öncelikli olan sektörlerdeki sanayi kuruluşlarına ve girişimlere destek vermeyi sürdürmektedir.

TKF çatı fonu altında kurulan,



Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi Anonim Şirketi tarafından kurulan,



olmak üzere yedi fon ile küçük ve orta ölçekli şirketlere doğrudan sermaye yatırımı yapılması, ülke genelinde girişim sermayesi yatırımlarının artırılması suretiyle, özel sektör kaynaklarının bu alana daha çok kanalize edilmesi ve yatırımların ülke geneline yayılmasının sağlanması hedeflenmektedir.

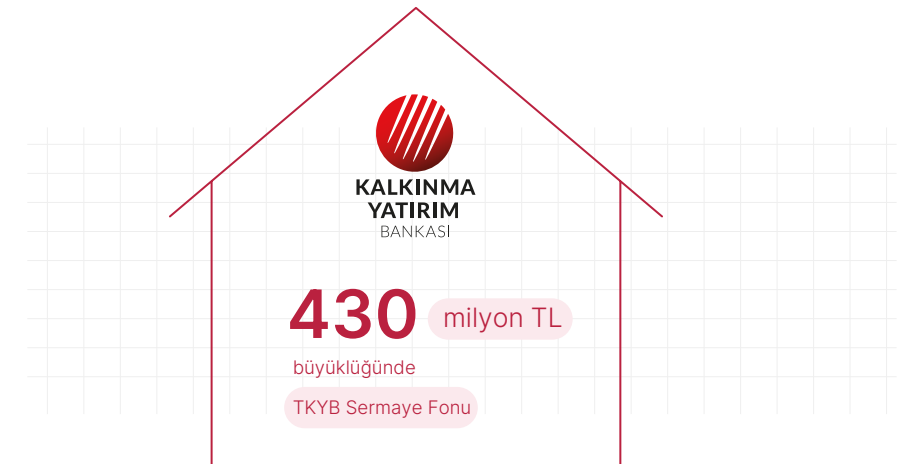
Banka'nın kalkınma bankacılığına yönelik stratejik amaçlarından biri, ülkemizin kalkınma plan ve programlarında belirlenen ithalat bağımlılığı yüksek, dış ticaret açığı veren, istihdama katkı oranı ve döviz getiri potansiyeli yüksek öncelikli sektörlerle yönelik finansman ürünlerini çeşitlendirmektir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası tarafından 2019 yılında kurulan Türkiye Kalkınma Fonu 2023 yılını oldukça aktif şekilde geçirerek toplam 13 yeni ve 1 devam yatırımı olmak üzere 14 doğrudan yatırım gerçekleştirmiştir.

Fonun yedinci alt fonu olarak TÜBİTAK ile birlikte 8 milyon ABD doları ilk kapanış büyüklüğü olan TÜBİTAK BİGG Fonu'nun kurulmasıyla birlikte yönetilen kaynak büyüklüğü 2,2 milyar TL'ye çıkmıştır.



2021 yılında Türkiye Kalkınma Fonu çatısı altında, Kalkınma Yatırım Bankası'nın tek yatırımcı olarak kurduğu 430 milyon TL büyüklüğünde TKYB Sermaye Fonu'nun yanı sıra Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve KOSGEB ile kurulan Teknoloji ve İnovasyon Fonu ve Bölgesel Kalkınma fonu yatırımlarına devam etmektedir.





## Türkiye Kalkınma Fonu

Yenilikçi ve İleri Teknolojiler Katılım Girişim Sermayesi Yatırım Fonu, Kalkınma Katılım Girişim Sermayesi Yatırım Fonu ve Kalkınma ODTÜ Teknokent Girişim Sermayesi Yatırım Fonu ile SPK mevzuatına tabi fonlarla ülke ekonomisine katkı sağlayan, teknoloji odaklı şirketlerin desteklenmesi hedeflenmektedir.

TKF ile kanunen verilmiş yetki, esneklik, bağımsız ve en iyi uygulamalar çerçevesinde yatırım platformunun oluşturulması amaçlanmaktadır. Fon ile alt fonlar üzerinden farklı stratejilerde sermaye ve yapılandırılmış finansman yatırımları; fon yatırımları sayesinde girişim sermayesi ekosistemi ile iyi ilişkiler kurulacak ve ortak yatırım imkânları sağlanacaktır.



Banka'nın stratejik amaçları, her yıl düzenli olarak gözden geçirilen finansal projeksiyonlar doğrultusunda belirlenmekte ve bu projeksiyonlar, Banka'nın Stratejik Planı'nın temelini oluşturan vizyon, misyon, değerler ile uyumlu bir şekilde hazırlanarak Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

2023 yılı bütçesi ve 2023-2025 dönemi finansal projeksiyonu, Banka'nın TKF alanındaki stratejik hedeflerini ve planlarını da içermektedir. Bu hedefler, Banka'nın ekonomik büyümeyi desteklemek, sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmek ve sermaye piyasalarının gelişimine katkı sağlamak amacıyla oluşturduğu stratejileri kapsamaktadır.

## Proje Finansmanı ve Kurumsal Krediler

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, son 19 yılda ülkemizin çeşitli sektörlerine yaptığı önemli finansal desteklerle dikkat çekmektedir. Banka, sanayi, yenilenebilir enerji, enerji ve kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi, eğitim, sağlık, toptan bankacılık, kentsel altyapı ve turizm gibi birçok alanda, uluslararası fonlardan elde ettiği 5,7 milyar ABD doları seviyesinde finansman ile ülke ekonomisine katkı sağlamıştır.

Proje finansmanı ve kurumsal krediler yoluyla Banka, otomotiv, demir çelik, tekstil, yenilenebilir enerji gibi stratejik sektörleri desteklemekte, böylece ekonomik kalkınma, toplumsal gelişme ve çevreye duyarlı büyüme hedeflerine önemli katkılarda bulunmaktadır.

İmalat sektöründe faaliyet gösteren firmalara, yeni yatırımların yanı sıra kapasite artırımı, enerji verimliliği ve modernizasyon gibi ihtiyaçlar için finansal çözümler sunarak, istihdam yaratma, rekabet gücünü artırma ve teknolojiye dayalı üretimi teşvik etme görevini üstlenmektedir. Ayrıca Banka, Ar-Ge ve yenilikçi projelere sağladığı destekle Türkiye'nin ihracatını artırma ve ithal ürünlerin yerini alabilecek ürünlerin geliştirilmesi çalışmalarına önemli katkılar sunmaktadır.



## Proje Finansmanı ve Kurumsal Krediler

Yenilenebilir enerji kaynaklarının verimli kullanılması ve yerli enerji kaynaklarının ekonomiye kazandırılması amacıyla (güneş, rüzgâr gibi) projelere finansman sağlayarak Türkiye'nin enerji arzını artırmayı, fosil yakıt tüketimini azaltmayı ve enerji alanında dışa bağımlılığı düşürmeyi hedeflemektedir. Enerji yoğun sektörlerde, örneğin çimento, demir-çelik, kâğıt ve seramik gibi alanlarda faaliyet gösteren firmaların enerji ve kaynak verimliliğini artıran ve atık yönetimini iyileştiren projelerine finansman sağlayarak sürdürülebilir ekonomi hedeflerine yönelik önemli adımlar atmaktadır.

Çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda Banka, atık ısıdan enerji üretimi, atık su arıtma teknolojileri ve modernizasyon yatırımlarına verdiği finansal destekle fosil yakıt tüketiminin ve sera gazı emisyonlarının azaltılması, geri dönüşüm oranlarının artırılması gibi çevresel hedeflere ulaşılmasına katkı sağlamaktadır.

Turizm sektöründe, mevcut turizm tesislerinin yenilenmesi için yapılan yatırımları finanse ederken, aynı zamanda binaların enerji verimliliğini artıracak projelere de destek sağlamaktadır. Bu şekilde, sürdürülebilir turizmin geliştirilmesine ve korunmasına önemli katkılarda bulunmaktadır.

Müşterilerin uzun vadeli finansman ihtiyaçlarına yönelik yatırım kredileri ve/veya kısa vadeli ihtiyaçlarına yönelik işletme kredisi sağlanabilmektedir. Bu kapsamda, yatırım projeleri için ya bir kurumsal kredi alınmakta ya da özel amaçlı şirketler (SPV'ler) üzerinden kredilendirme yapılabildiği gibi mevcut bilançolar üzerinden uzun vadeli yatırım kredileri kurumsal kredi olarak da yapılandırılabilir. Başvurular, yatırımın kredilendirileceği Kurumsal Bankacılık ve Proje Finansman Birimine yapılmakta ve Banka tarafından uygun görüldüğünde kredi tahsis edilmektedir.

Banka, doğrudan kredilendirme yerine, çeşitli aracı finansal kuruluşlar üzerinden kaynak temin edebilmekte ve bu sayede geniş kapsamlı finansman çözümleri sunma yeteneğini ortaya koymaktadır.





## Kredilendirme Süreci

Kredilendirme süreci; Proje Risk Analizi, Fizibilite, Proje Finansman Modeli ve İzleme Dönemi aşamalarından oluşmaktadır. Proje Risk Analizi aşamasında sektör ve şirket/grup analizleri yapılmakta, makroekonomik riskler, proje ve şirket riskleri gözden geçirilmektedir. Fizibilite aşaması, projenin teknik, mali, ekonomik, hukuki, çevresel ve sosyal uygunluk açısından değerlendirilmesini içermektedir. Banka, çevresel ve sosyal politika gereklilikleri doğrultusunda, hizmet ve faaliyetlerden kaynaklanabilecek ekonomik, çevresel ve sosyal riskleri de göz önünde bulundurmaktadır.

## Banka, projelerin kredi tahsis süreçlerinde Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme ve İzleme Süreci'nin etkilerini dikkate almaktadır.

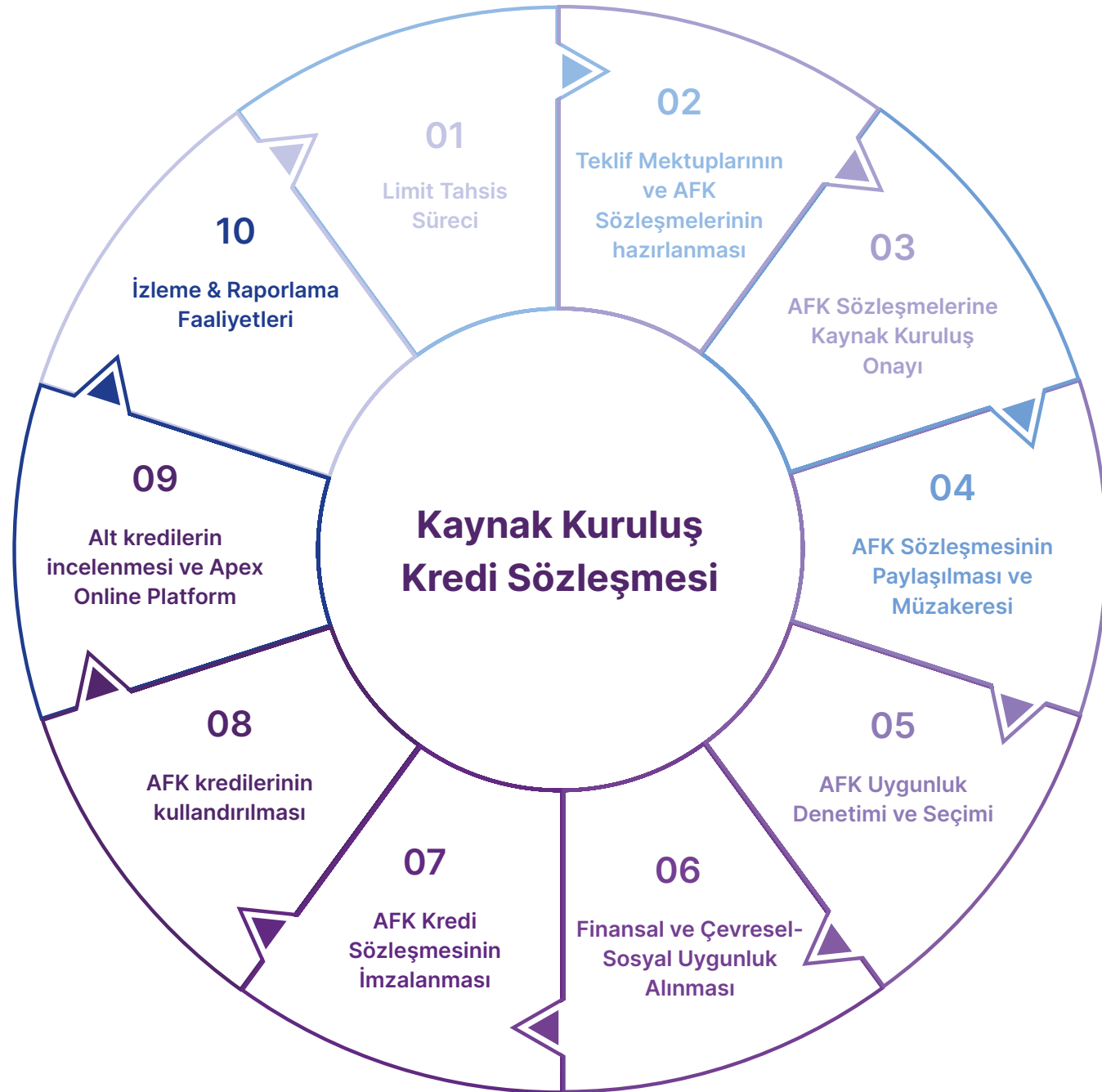
Proje Finansman Modeli aşaması, kredi/öz kaynak dengesi, işletme sermayesi, vade ve proje/kredi teminatları gibi projenin finansal kriterlerini belirlemeyi içermektedir. Son olarak, İzleme Dönemi aşamasında, projenin teknik ilerlemesi ve çevresel-sosyal etki raporları oluşturularak kredilendirilen projenin takibi yapılmaktadır.

|                        |                                            |
|------------------------|--------------------------------------------|
| Proje Risk Analizi     | Makroekonomik Riskler                      |
|                        | Sektörel Analiz                            |
|                        | Proje Riskleri                             |
|                        | Firma Riskleri                             |
|                        | Şirket/Grup Analizi                        |
| Fizibilite             | Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Risk Analizi |
|                        | Teknik Değerlendirme                       |
|                        | Mali Değerlendirme                         |
|                        | Ekonomik Değerlendirme                     |
|                        | Proje Nakit Akışı                          |
|                        | Satış ve Fiyatlama                         |
|                        | Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme      |
|                        | Yasal İzinler ve Hukuksal Durum            |
| Proje Finansman Modeli | Kredi-Öz kaynak Dengesi                    |
|                        | İşletme Sermayesi                          |
|                        | Vade                                       |
|                        | Proje/Kredi Teminatları                    |
| İzleme Dönemi          | Teknik İlerleme Raporları                  |
|                        | Çevresel Sosyal İzleme Raporları           |



## APEX (Toptan Bankacılık) Kredilendirme Süreci:

APEX Bankacılığı Kredilendirme süreci; kaynak kuruluş ile kredi sözleşmesi yapılmasıyla başlar. Ardından potansiyel AFK'lara limit tahsis edilir. Sonrasında Teklif Mektupları ve AFK sözleşmeleri hazırlanır. Bu sözleşmelere Kaynak Kuruluştan onay alınarak süreç devam eder. Bu süreçte sözleşme maddeleri AFK ile müzakere edilir ve Hukuk birimimizin onayı ile nihai hale getirilir. Ardından, ilgili AFK'nın finansal ve çevresel açıdan uygunluk denetimi yapılması sonrası Kaynak Kuruluştan uygunluk alınır ve AFK ile sözleşme imzalanır. AFK Kredilerinin kullanılmasını takiben AFK tarafından iletilen alt krediler incelenir. Onaylanan alt krediler için izleme ve raporlama faaliyetleri yürütülür.





# SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK İÇİN SORUMLU BANKACILIK

## Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz 71

- Sürdürülebilirlik Komitemiz 74
- Politika ve İlkelerimiz 76
- Etkili Paydaş İletişimimiz 80
- Önceliklendirme Analizi ve Öncelikli Konular 86

## Stratejik Sürdürülebilirlik Anlayışımız 92

- Sorumlu Bankacılık 92
- İklim Değişikliği ve ÇSY Odaklı Yatırımlar 96





## Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini yönetme sorumluluğunu çeşitli yönetim seviyelerinde delege ederek sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır.

Bu çerçevede, sürdürülebilirlik ve etik konularda uzmanlaşmış bir yönetici grubu oluşturulmuş, sürdürülebilirlik stratejilerinin geliştirilmesi ve uygulanması için belirli bir üst düzey yönetici atanmış ve operasyonel düzeyde sürdürülebilirlikle ilgili riskleri ve fırsatları yönetmek için ilgili diğer çalışanlara görevler verilmiştir.

Banka'nın sürdürülebilirlik stratejileri ve hedefleri belirlenirken, en üst düzey yönetim organı tarafından bu konuların yönetimine dair sorumluluklar net bir şekilde tanımlanmıştır. Sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi ve uygulanması, Banka'nın misyonunu ve uzun vadeli hedeflerini destekleyen politikaların geliştirilmesi için özel olarak atanmış bir üst düzey yönetici tarafından yönetilmektedir.

Diğer yandan, operasyonel düzeyde sürdürülebilirlikle ilgili risklerin ve fırsatların yönetimi, ilgili departmanlar ve çalışanlar tarafından sağlanmaktadır.

2023 yılında, sürdürülebilirlik çerçevesinde 2 adet çalışma grubu toplantısı gerçekleştirilmiş olup, 2021 yılı kapsam-3 emisyonlarının (yatırımdan kaynaklı emisyonların) hesaplanmasına karar verilmiş ve son 3 yılın kıyaslaması (2021, 2022 ve 2023) uygun bulunmuştur.



## Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

**Banka, sürdürülebilirlik hedeflerinin Bilime Dayalı Hedefler girişimi (SBTi) tarafından doğrulanmasını hedeflemektedir ve şu anda Bilime Dayalı Hedeflerini geliştirme sürecindedir. Bu hedeflerin önümüzdeki yıl içinde doğrulamaya sunulması planlanmaktadır.**

2024 yılının ilk çeyreğinde Sürdürülebilirlik Komitesi Yönetim Kurulu düzeyinde toplanmış olup, 2023 yılına ilişkin hedeflerin değerlendirilmesi kapsamında bilgi paylaşımları gerçekleştirilmiştir.

Üniversitelerle sürdürülebilirlik alanında iş birliği yapılması, Bankamız sosyal uzmanlarının Social Value International tarafından akredite edilen Sosyal Etki Yönetimi ve Yatırımın Sosyal Geri Dönüşü Eğitimi (SROI) alması ve Social Value Türkiye organizasyonuna üye olunması ve İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikasını geliştirme kararları olmak üzere 3 adet karar alınmıştır.

Bankamız, en yüksek yönetim organının sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve deneyimini artırmak için çeşitli adımlar atmaktadır. Bu kapsamda, yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için düzenli sürdürülebilirlik eğitimleri düzenlenmekte ve dış uzmanlarla iş birliği yapılmaktadır. En yüksek yönetim organının üyeleri sürdürülebilirlikle ilgili birçok konferansa düzenli olarak katılmaktadır. Bu konferanslar, sektördeki en son gelişmeleri takip etmek, en iyi uygulamaları öğrenmek ve sektördeki diğer liderlerle deneyim ve bilgi paylaşımında bulunmak için değerli fırsatlar sunmaktadır. Ayrıca, sürdürülebilirlik konularına odaklanan komiteler veya çalışma grupları kurularak stratejik kararlar alınmakta ve deneyim paylaşımı teşvik edilmektedir.

Yönetim kurulu toplantılarında, Banka'nın sürdürülebilirlik hedefleri ve performans ölçütleri düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmeler, potansiyel riskler ve fırsatlar yönetim kurulu üyelerine sunulmakta ve ayrıntılı bir şekilde tartışılmaktadır.

Yönetim kurulu, sürdürülebilirlik stratejilerinin etkin şekilde uygulanmasını ve sürekli olarak iyileştirilmesini temin etmek amacıyla düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Sunulan bilgiler, stratejik karar alma ve yönlendirme süreçlerine dahil edilerek, Banka'nın uzun vadeli hedeflerine ulaşmasına yönelik katkı sağlamaktadır.



Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları yönetmek için kullanılan kontroller ve prosedürler, ilgili yönetim organlarına ve bu görevlerin devredildiği kişilere açık bir şekilde tanımlanmıştır.

Etkilerin yönetim sorumluluğunun devredildiği durumlarda, şirketlerin en yüksek yönetim organına yapılan raporlamalar detaylı ve kapsamlı olacak şekilde düzenlenmektedir. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sürdürülebilirlik konularında büyük önem taşıyan raporlama süreçlerini düzenli olarak yürütmektedir.

Raporlama süreci, Banka'nın sürdürülebilirlik performansını değerlendirmek ve stratejik kararlar almak için kritik bir rol oynamaktadır.

Banka'nın sürdürülebilirlik raporları, dış paydaşlarla iletişimde de önemli bir araç olarak kullanılmakta olup, genel kurul toplantıları ve özel sürdürülebilirlik forumları gibi platformlar aracılığıyla paydaşlarla şeffaf bir iletişim sağlanmaktadır.

**2023 yılında, Genel Müdürümüz, tüm Genel Müdür Yardımcılarımız ve Banka çalışanlarının katılımıyla toplamda 38 çalışanımız Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği (TSPB) tarafından verilen ve 3 ay süren Kurumsal Sürdürülebilirlik Uzmanlığı Sertifika Programı başarıyla tamamlamıştır.**



## Sürdürülebilirlik Komitemiz

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sürdürülebilirlik stratejilerinin geliştirilmesi ve bu stratejilerin Banka'nın tüm faaliyetlerine entegre edilmesi amacıyla üst yönetim seviyesinde güçlü bir sahiplenme ve liderlik göstermektedir. Bu doğrultuda, 2020 yılında oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi, Banka'nın sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını yönlendirmek ve denetlemek amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

**Komite, Genel Müdür'ün başkanlığında, sürdürülebilirlik alanında Banka'nın hedeflerinin belirlenmesi, politika oluşturma, performans izleme ve raporlama süreçlerinin yönetilmesi gibi kritik görevleri üstlenmektedir.**

Komite üyeleri arasında, Genel Müdür'ün yanı sıra bağımsız bir Yönetim Kurulu Üyesi, Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Biriminin bağlı olduğu Genel Müdür Yardımcısı, Kalkınma Finansmanı ve Finansal Kurumlar Biriminin bağlı

olduğu Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları, Mali İşler ve Stratejiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Birim Yöneticisi yer almaktadır. Ayrıca, Komite kendi belirlediği diğer yardımcı üyeleri de bünyesine katabilmektedir.

**Bu üyelerin seçiminde, bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve diğer yardımcı üyeler Komite kararı ile belirlenmektedir.**

Sürdürülebilirlik Komitesi, Ağustos 2021'de güncellenen yönerge çerçevesinde faaliyetlerine devam etmiş, ardından Mayıs 2023'te yapılan güncellemeyle yönergenin en güncel hali hayata geçirilmiştir.

Komite, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim faktörlerini dikkate alan stratejik kararlar almak, yenilikçi çözümler araştırmak ve sürdürülebilirlik odaklı projeleri teşvik etmek gibi görevleri üstlenmektedir. Komite, 2022 yılında bir adet toplantı gerçekleştirmiş

ve bu toplantıda iki adet karar almıştır. 2023 yılına gelindiğinde ise 2 adet çalışma grubu toplantısı gerçekleştirilmiş ve komite üyeleri boyunca iş birimleri ile sürdürülebilirlik odaklı istişare görüşmeleri yaparak, bu alandaki çalışmaların devamlılığını sağlamışlardır.

**Sürdürülebilirlik Komitesi, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın sürdürülebilirlik stratejisini ve politikalarını geliştirmek, bu stratejileri Banka'nın tüm işleyişine entegre etmek ve bu süreci etkin bir şekilde yönetmek amacıyla çalışmalarına devam etmektedir.**



**Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, Sürdürülebilirlik Komitesi altında TKYB Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Birimi tarafından 2023 yılında oluşturulmuştur. Bu çalışma grubu, komiteye taşınacak kararların belirlenmesinde, hedeflere ilişkin çalışmaların yapılmasında ve Banka'nın sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin çalışmalar gerçekleştirmektedir. Çalışma grubu, 2023 yılında 2 kez toplanmış olup toplamda 10 adet iklim ve sürdürülebilirlik odaklı karar almıştır.**



## Politika ve İlkelerimiz

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sürdürülebilirlik taahhütlerine olan bağlılığını 2023 yılı boyunca da sürdürmüş ve bu alanda güçlü bir kurumsal kültür oluşturmayı başarmıştır. Banka, yatırımcıların finansman ve danışmanlık ihtiyaçlarını karşılamayı, ülkemizin sürdürülebilir kalkınma önceliklerine uygun yapısal dönüşümleri desteklemeyi ve sermayenin geniş tabana yayılmasını sağlamayı temel misyon olarak belirlemiştir. Bu doğrultuda, TKYB 2020 yılından itibaren Sürdürülebilirlik İlkelerini titizlikle benimsemiş ve bu ilkeler doğrultusunda sürdürülebilirlik kültürünü sürekli olarak güçlendirmiştir.

TKYB, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına olan bağlılığını her adımda yansıtarak, sürdürülebilir kalkınmayı hedefleyen projeler ve uygulamalar geliştirmektedir. Banka, tüm iletişim faaliyetlerinde adil ve şeffaf olmayı; çalışanlarına ve müşterilerine insan haklarına saygılı, eşit ve güvenilir bir ortam sunmayı taahhüt

etmektedir. Aynı zamanda, bu değerlerin müşteriler ve paydaşlar tarafından benimsenmesini teşvik ederek sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik politika taahhütlerinin organizasyonun tüm faaliyetleri ve iş ilişkileri üzerindeki kapsamını belirlemek için çeşitli adımlar atılmaktadır. Bu taahhütler, yönetim kurulu tarafından onaylanmış olup, stratejik hedeflerin merkezinde yer almaktadır. Politika taahhütleri, çalışanlara, paydaşlara ve diğer ilgili taraflara şirket içi eğitim programları ve düzenli iletişim kanalları aracılığıyla aktarılmaktadır.

Çalışanlar, sürdürülebilirlik politika ve hedeflerinin önemini anlamak ve bu hedeflere nasıl katkı sağlayabileceklerini öğrenmek amacıyla düzenli eğitimler almaktadır. Bu eğitimler, sürdürülebilirlik bilincini güçlendirmek ve politika taahhütlerinin uygulanabilirliğini artırmak için sürekli olarak güncellenmektedir. Eğitim

programları, sürdürülebilirlik taahhütlerinin nasıl uygulanacağı konusunda kapsamlı bir rehberlik sunmaktadır. Bu eğitimler, sürdürülebilirlik politikalarının ve hedeflerinin anlaşılmasını ve bu hedeflere katkı sağlama yollarını içermektedir. Çalışanlara yönelik düzenlenen eğitimler, sürdürülebilirlik konularında bilinçlenmeyi teşvik etmekte ve günlük iş süreçlerinde sürdürülebilirlik ilkelerinin nasıl entegre edileceğine dair pratik bilgiler sunmaktadır.

Eğitimler, iş süreçlerinde karşılaşılan sürdürülebilirlik zorluklarına ve fırsatlarına odaklanarak, çalışanların bu konularda yetkinlik kazanmalarını hedeflemektedir. Ayrıca, çalışanların güncel sürdürülebilirlik trendleri ve yönetmelikler hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamak için düzenli olarak güncellenmektedir. Bu sayede, çalışanlar sürdürülebilirlik taahhütlerinin etkili bir şekilde hayata geçirilmesine katkıda bulunacak bilgi ve becerilere sahip olmaktadır.

## Sürdürülebilirlik Politikaları ve Taahhütleri



### Çevresel ve Sosyal Politika:

TKYB, 2023 yılı boyunca Çevresel ve Sosyal Politikaya olan bağlılığını sürdürmüş ve tüm operasyonel faaliyetlerini bu doğrultuda şekillendirmiştir. Ocak 2020'de yürürlüğe giren bu politika, tüm banka çalışanlarını ve faaliyetlerini kapsamaktadır. Banka, çevresel ve sosyal kalkınmanın uzun vadeli faydalarını gözeterek, Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Çerçevesi (WB ESF) ve IFC Performans Standartları gibi uluslararası standartlara uyum sağlamayı taahhüt etmektedir. Bu çerçevede, 2023 yılında Banka, çevresel ve sosyal risklerin yönetimini güçlendirmek için Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemi'ni (ÇSYS) geliştirmiştir. Bu sistem, yatırım süreçlerinde çevresel ve sosyal risklerin yanı sıra kredi ve itibar risklerinin de yönetilmesini sağlamaktadır. Banka, çevre ve toplum üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmek amacıyla yatırımlara destek verirken biyolojik çeşitlilik ve kültürel mirası koruma taahhüdünü sürdürmektedir. Bankamız, biyolojik çeşitlilik ve kültürel miras konularındaki taahhütleri doğrultusunda, finanse ettiği projeleri uzman biyologlar eşliğinde saha ziyaretleri gerçekleştirerek detaylı bir şekilde incelemektedir. Bu analizler, projelerin biyoçeşitlilik ve kültürel miras üzerindeki etkilerini kapsamlı bir biçimde değerlendirir. Projeden kaynaklanabilecek potansiyel risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi için, Bankamız müşterilerinden kredi sözleşmesinin bir eki olarak biyoçeşitlilik yönetim planı ve kültürel miras yönetim planı sunmalarını talep etmektedir.



### İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası:

TKYB, iklim değişikliğinin sosyal, ekonomik ve finansal etkilerinin farkında olarak, 2023 yılında İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikasını stratejik öncelikleri arasına almıştır. Haziran 2020'de yayımlanan bu politika doğrultusunda, Banka operasyonel faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını izlemekte ve azaltma hedefleri belirlemektedir. Banka, her yıl sera gazı emisyonlarıyla ilgili performansını Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı'na bildirerek çevresel bilinci artırma çabalarını sürdürmektedir. Ayrıca, 2023 yılı boyunca Banka, çevresel bilincin artırılması ve çevresel etkilerin iyileştirilmesine yönelik eğitim programları düzenleyerek, iklim değişikliği ile mücadelede toplumsal farkındalığı artırma çalışmalarına devam etmiştir.



## Sürdürülebilirlik Politikaları ve Taahhütleri

### Çevre Yönetim Sistemi:

TKYB, Çevre Yönetim Sistemi kapsamında TSE EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardına sahip ilk kamu bankası olarak, çevresel etkilerin olumlu yönde artmasını ve olumsuz etkilerin azalmasını hedeflemektedir. Bu sistemle, faaliyetlerden kaynaklanan risk ve fırsatları ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarıyla yönetmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca, ulusal ve uluslararası mevzuat ve düzenlemelere uyum sağlayarak enerji ve kaynak verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalara devam etmektedir.

- Faaliyet ve hizmetleri gerçekleştirirken kullanılan/tüketilen kaynakların kullanımını ve üretilen atıkları hizmet kalitesini düşürmeden azaltmak,
- Bankamız hizmetleri ve faaliyetleri kapsamında olumlu çevresel etki ve farkındalık yaratmak,
- İnsan sağlığına ve çevreye zararlı etkileri en aza indirmek,
- Oluşturulan sistemin sürekliliğini ve sürekli iyileştirilmesini sağlamak,
- Çevreye duyarlı çalışmaları ve her türlü gönüllü faaliyeti desteklemek,
- TS-EN-ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardında belirtilen şartları karşılayan, uluslararası düzeyde kabul görececek bir yönetim sistemine sahip olmak.





## Etkili Paydaş İletişimimiz

**Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, paydaşlarıyla güçlü ve sürekli bir iletişim ağı kurarak, onların önceliklerini ve beklentilerini dikkate alan bir çalışma yaklaşımı benimsemektedir.**

Banka; müşteriler, kaynak kuruluşlar, üyesi olduğu kurumlar, kamu paydaşları, uluslararası iş birliği ortakları, danışmanlar, eğitim ve denetleyici kurumlar, sosyal sorumluluk organizasyonları, rakip kuruluşlar ve tedarikçiler gibi geniş bir yelpazede paydaşlarla etkileşim halinde olup, bu paydaşların iş üzerindeki etkilerini ve önemini göz önünde bulundurarak kapsamlı bir paydaş haritalama süreci yürütmektedir. Bu süreç sayesinde, paydaşların ihtiyaç ve beklentileri belirlenmekte ve bu doğrultuda sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu adımlar atılmaktadır.

Bankamız, entegre bir bakış açısıyla faaliyetlerini sürdürmekte ve paydaşlarıyla düzenli olarak iletişim kurarak onların öncelikli konularına odaklanmaktadır. Bu iletişim süreci, paydaşların Banka'dan beklentilerini anlamak ve bu beklentilere uygun faaliyet ve uygulamaları geliştirmek için zemin hazırlamaktadır. Banka, değer yaratma odaklı çalışmalarını sürdürmekte ve bu kapsamda farklı paydaş gruplarının geri bildirimlerine büyük önem vermektedir.

İç iletişimi güçlendirmek amacıyla Banka, çalışanlarına yönelik bir intranet portalı oluşturmuştur. Bu portal, çalışanların bilgiye hızlı ve güvenli bir şekilde erişimini sağlarken, Banka içindeki gelişmeler ve güncellemeler hakkında anında bilgilendirilmelerini mümkün kılmaktadır. Aynı zamanda, çalışanların geri bildirimde bulunmalarını teşvik ederek, kurum içi iş birliğini ve verimliliği artırmayı hedeflemektedir. Böylelikle, Banka hem çalışanlarının ihtiyaçlarına yanıt vermekte hem de iş yapış süreçlerini sürekli iyileştirerek etkinliğini artırmaktadır.

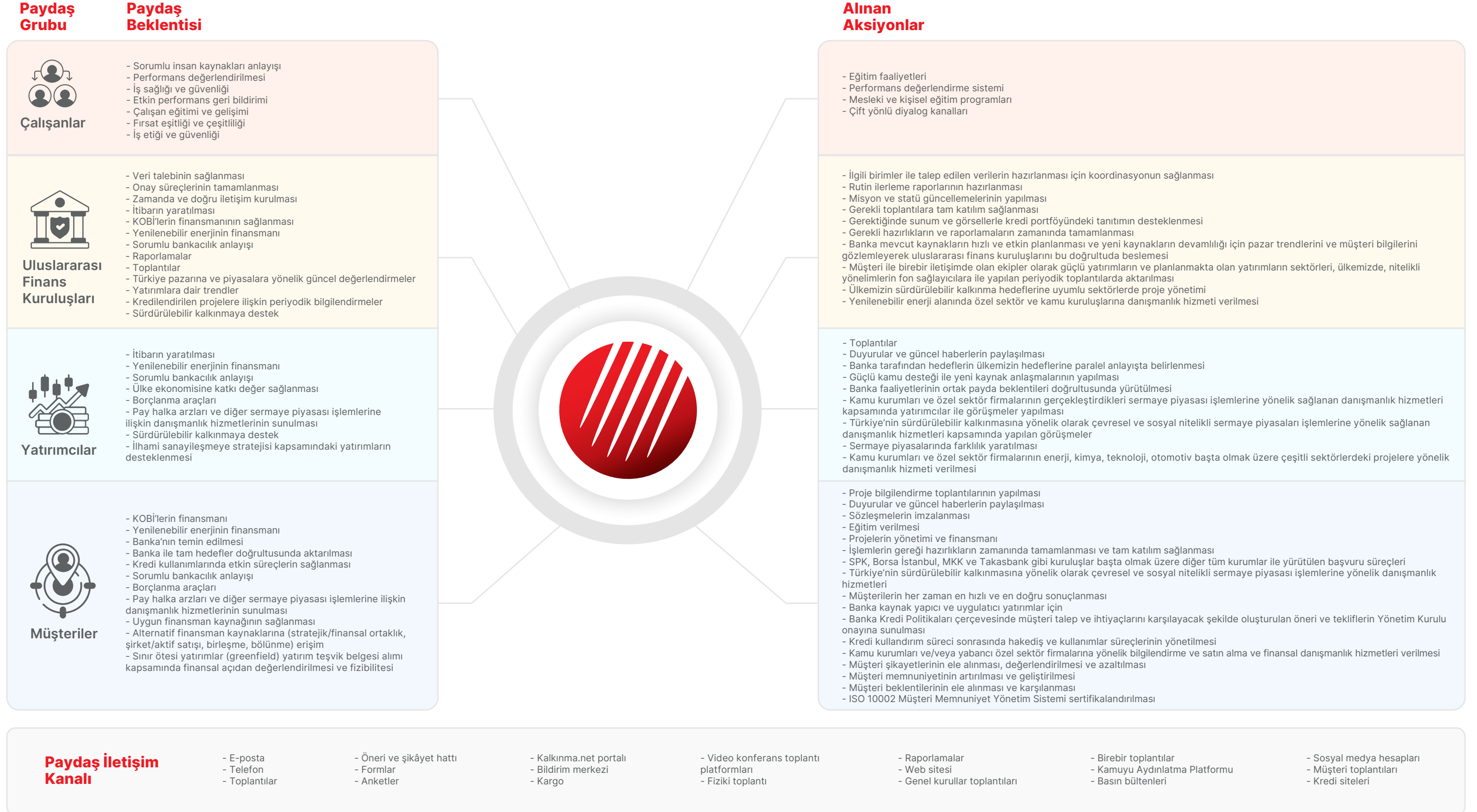
Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, tüm paydaşlarıyla düzenli ve yapıcı bir iletişim kurarak, onların ihtiyaçlarını ve önceliklerini anlamakta; bu doğrultuda stratejilerini şekillendirerek sürdürülebilir bir değer yaratma hedefiyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Banka, paydaşlarının beklentilerini karşılamak ve kurumsal performansını geliştirmek amacıyla iletişim kanallarını etkin bir şekilde kullanmayı ve iş birliğini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.





## Etkili Paydaş İletişimimiz

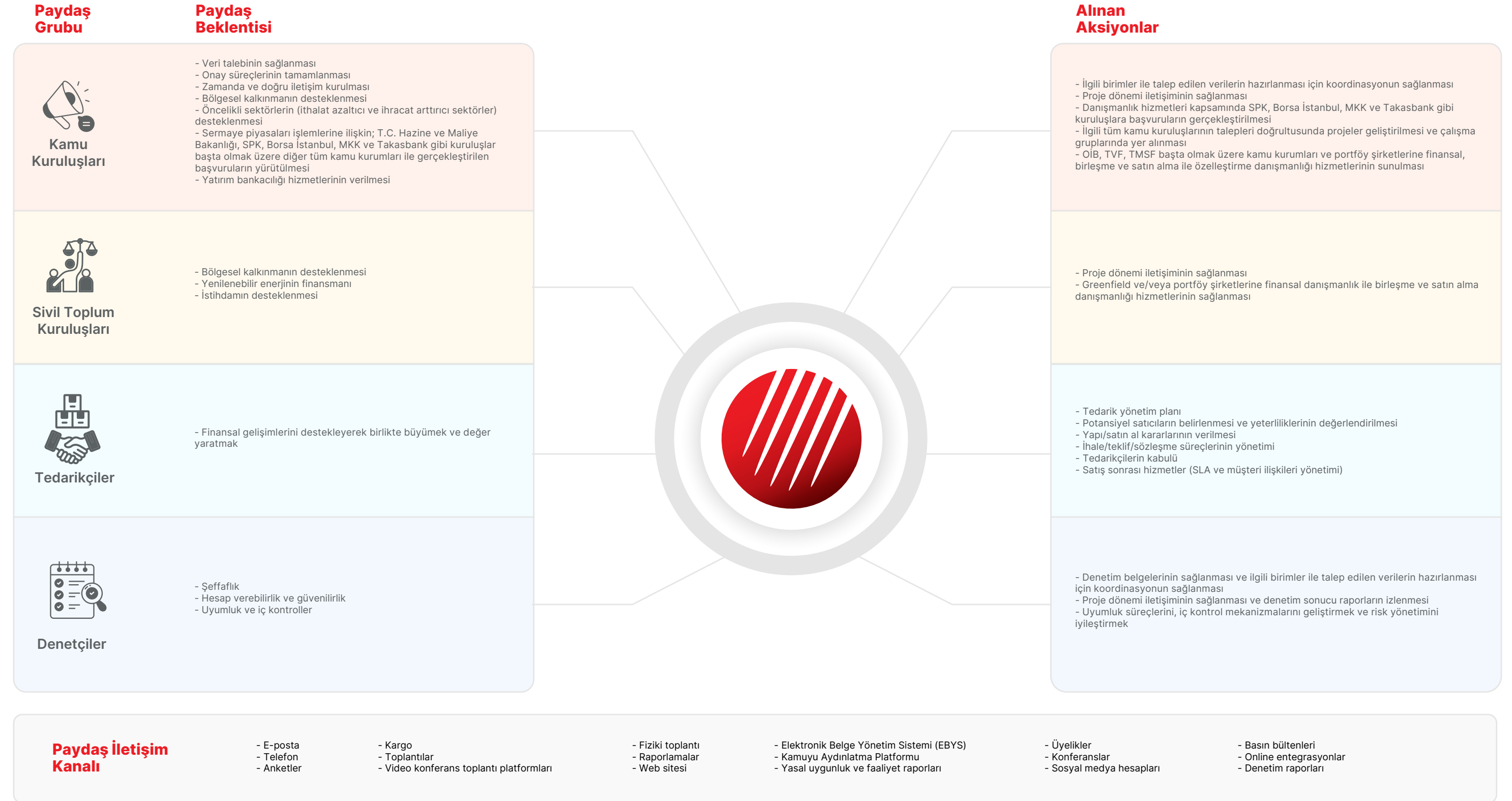
### Paydaş Etkileşim Tablosu





## Etkili Paydaş İletişimimiz

### Paydaş Etkileşim Tablosu





## Önceliklendirme Analizi ve Öncelikli Konular

2023 yılında TKYB, sürdürülebilirlik stratejilerini oluştururken çift yönlü önemlilik (double materiality) perspektifini temel alarak kapsamlı bir önceliklendirme metodolojisi benimsemiştir. Bu süreç, Banka'nın stratejik hedeflerinin, paydaş beklentilerinin ve sektörel gelişmelerin bütüncül bir değerlendirmesi ile şekillenmektedir. Banka, entegre bir bakış açısıyla hareket ederek sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu şekilde paydaşların öncelikli konularıyla ilgili fikirlerini almayı ve beklentilerini karşılamak adına adımlar atmaya büyük önem vermektedir.

Önceliklendirme analizi, Banka'nın sürdürülebilirlik stratejisinin dinamik yapısını desteklemek amacıyla düzenli aralıklarla gerçekleştirilmekte ve ihtiyaçlara göre güncellenmektedir. Her analiz sonucunda elde edilen bulgular, Banka'nın stratejik karar alma süreçlerine doğrudan entegre edilmekte ve bu sonuçlar, belirlenen sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda sürekli olarak izlenmektedir. Ayrıca, analiz sonuçlarının etkileri yalnızca stratejik düzeyde değil, operasyonel düzeyde de düzenli olarak değerlendirilmekte, bu değerlendirmeler neticesinde belirlenen aksiyonlar hayata geçirilmektedir.



Analiz sonuçlarının etkileri, paydaş beklentileri ve sektörel gelişmelere bağlı olarak belirli periyotlarda derinlemesine incelenmektedir. Bu incelemeler doğrultusunda, Banka'nın sürdürülebilirlik stratejileri hem kısa vadede hem de uzun vadede güncellenmekte ve iyileştirilmekte, bu sayede sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma yönünde sürekli bir iyileştirme döngüsü sağlanmaktadır. Analiz sonuçlarının etkileri, Banka'nın hem iç hem de dış paydaşlarla olan etkileşimlerine ve kurumsal sürdürülebilirlik performansına doğrudan yansımakta, bu süreçlerin şeffaf bir şekilde yönetilmesine katkıda bulunmaktadır.

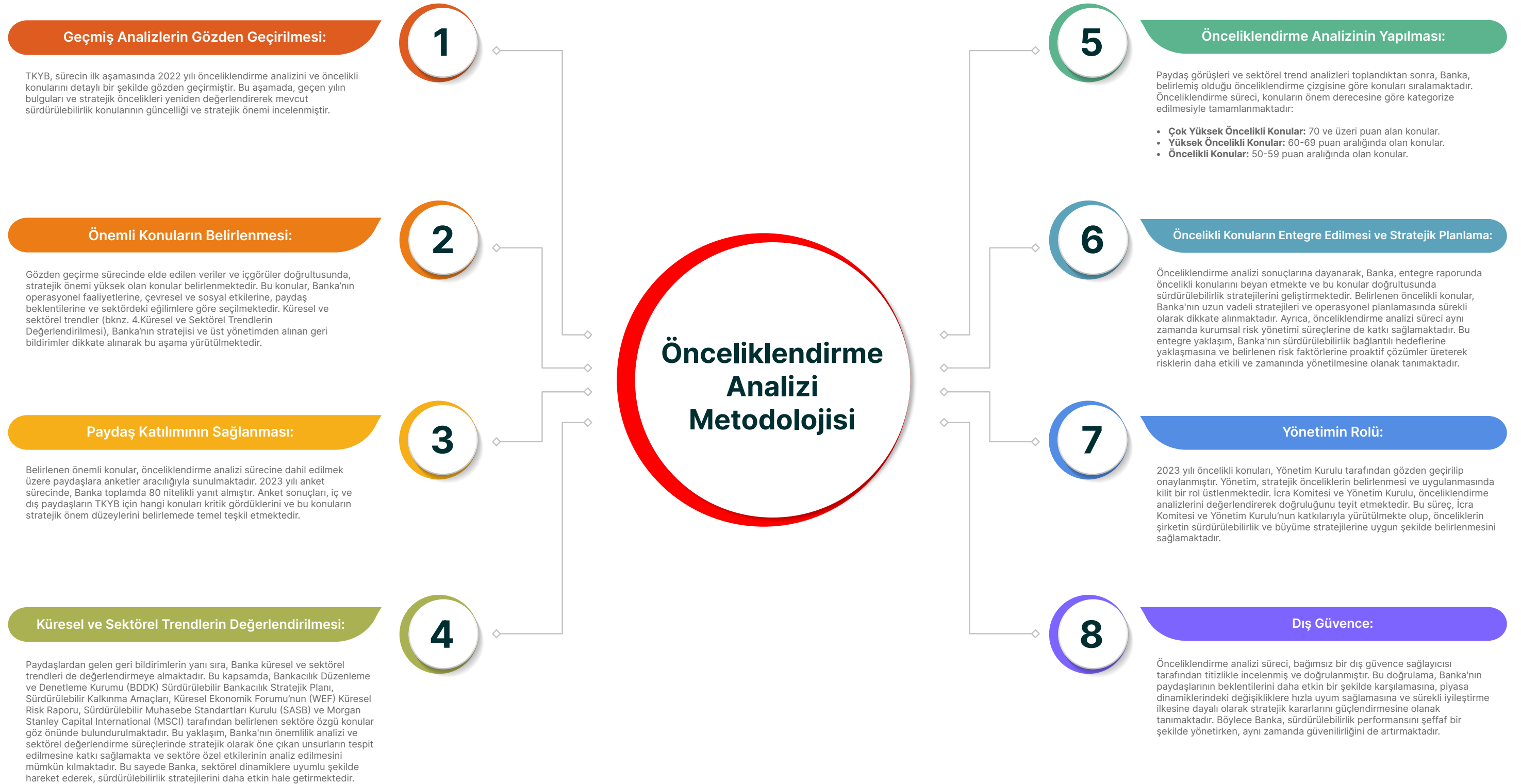
**Düzenli olarak çeşitli iletişim kanalları kullanılarak tüm paydaş gruplarıyla temas kuran TKYB, farklı paydaşların önceliklerini, ihtiyaçlarını ve Banka'dan beklentilerini dikkate alarak değer yaratma odaklı çalışmaktadır.**

Bu çerçevede, öncelikli konular Banka stratejisi, iç paydaşların görüşleri, öncelikli dış paydaşların görüşleri ve dış çevre analizi sonuçlarına dayanarak belirlenmiştir. Bu süreçte, Banka stratejisinin şekillendiği odak alanlar altındaki öncelikli konular tespit edilmiş ve iç ve dış paydaşlarla paylaşılarak onların görüş ve yorumları öğrenilmiştir. Ayrıca, Banka'nın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için hangi stratejik hedefleri belirlemesi gerektiği konusunda fikir sahibi olunmuştur. Bu değerlendirmeler, ulusal ve uluslararası kuruluşların yayımladığı raporlar da dikkate alınarak titizlikle yapılmıştır.



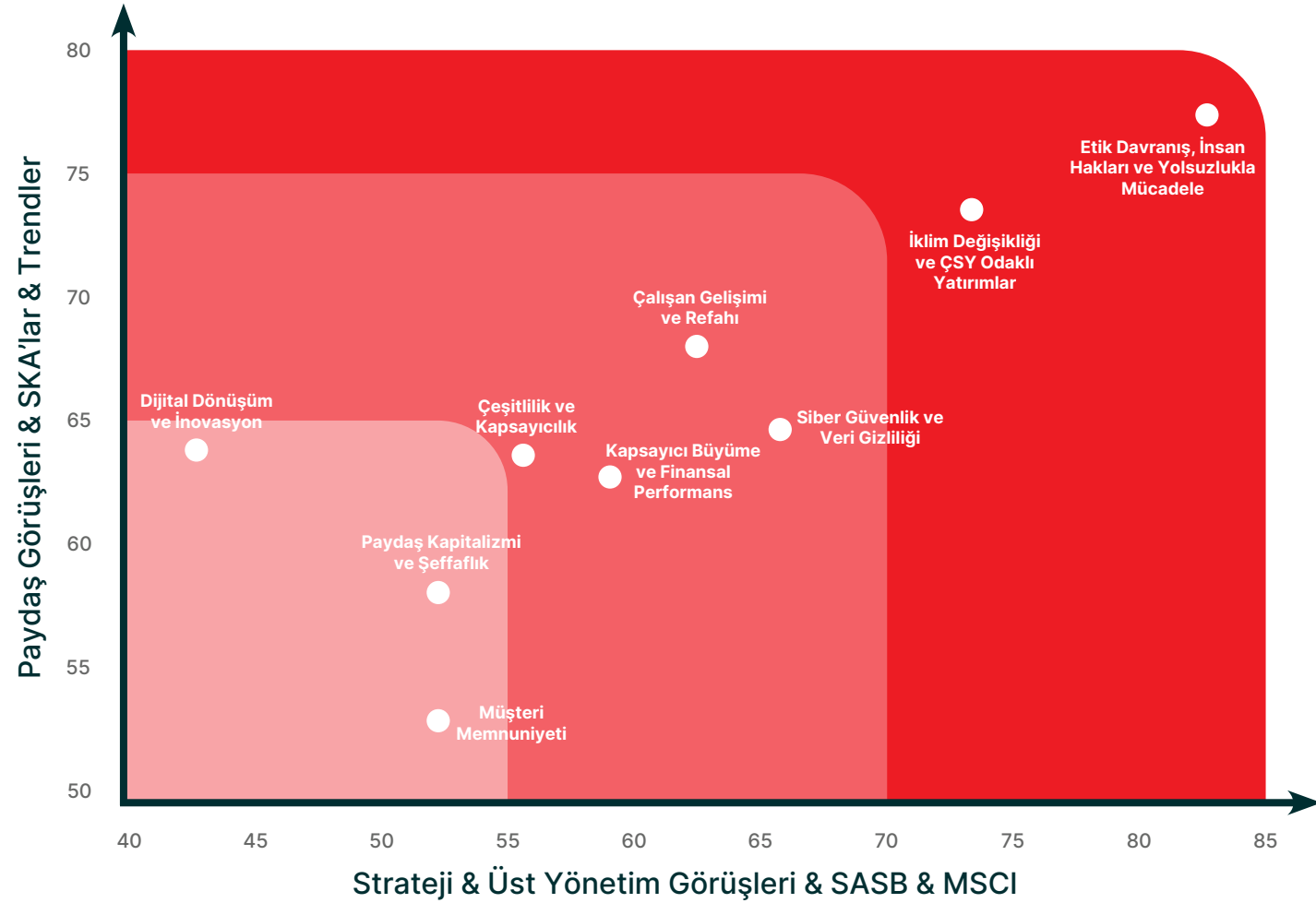
## Önceliklendirme Analizi ve Öncelikli Konular

### Önceliklendirme Analizi Metodolojisi





## 2023 Yılı Önceliklendirme Matrisi



## 2023 Yılı Öncelikli Konular Listesi

Bu öncelikli konular, aşağıdaki tabloya göre sıralanmış ve her birinin Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası ve dış paydaşlar için önemlilik skorları önceliklendirme matrisi aracılığıyla belirlenmiştir. Bu sıralama hem TKYB'nin iç perspektifine hem de dış paydaşların beklentilerine dayanarak oluşturulmuş ve sonuçlar, Banka'nın sürdürülebilirlik stratejilerine yön vermiştir:

| Önceliklendirme Sırası | Öncelikli Konu                                       | TKYB için Önemlilik Skoru (dıştan içe) | Dış Paydaşlar için Önemlilik Skoru (içten dışa) | Ortalama Önemlilik Skoru (0-100) | Kategori                  |
|------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------|
| 1                      | Etik Davranış, İnsan Hakları ve Yolsuzlukla Mücadele | 82,5                                   | 77,9                                            | 80,2                             | Çok Yüksek Öncelikli Konu |
| 2                      | İklim Değişikliği ve ÇSY Odaklı Yatırımlar           | 73,3                                   | 73,9                                            | 73,6                             | Çok Yüksek Öncelikli Konu |
| 3                      | Çalışan Gelişimi ve Refahı                           | 62,5                                   | 67,7                                            | 65,1                             | Yüksek Öncelikli Konu     |
| 4                      | Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği                     | 64,5                                   | 64,8                                            | 64,6                             | Yüksek Öncelikli Konu     |
| 5                      | Kapsayıcı Büyüme ve Finansal Performans              | 59,3                                   | 62,7                                            | 61,0                             | Yüksek Öncelikli Konu     |
| 6                      | Çeşitlilik ve Kapsayıcılık                           | 56,0                                   | 63,4                                            | 59,7                             | Öncelikli Konu            |
| 7                      | Paydaş Kapitalizmi ve Şeffaflık                      | 52,5                                   | 57,8                                            | 55,2                             | Öncelikli Konu            |
| 8                      | Dijital Dönüşüm ve İnovasyon                         | 49,8                                   | 57,0                                            | 53,4                             | Öncelikli Konu            |
| 9                      | Müşteri Memnuniyeti                                  | 52,5                                   | 53,1                                            | 52,8                             | Öncelikli Konu            |

Banka, önceliklendirme sürecinde yüksek bir şeffaflık anlayışı benimseyerek, paydaşlarıyla düzenli ve kapsamlı bir bilgi paylaşım süreci yürütmektedir. Bu çerçevede, süreç boyunca elde edilen veriler titizlikle analiz edilmekte ve paydaşlara açık, detaylı ve anlaşılır bir şekilde sunulmaktadır. Bu yaklaşım, sadece paydaş beklentilerini karşılamayı değil, aynı zamanda Banka'nın sürdürülebilirlik stratejilerinde hesap verebilirlik ve güven inşa etmeyi de sağlamaktadır. Bankamız, bu sonuçlar doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejilerini sürekli güncelleyerek şeffaf ve proaktif bir şekilde aksiyonlar almaktadır. Bu anlayış, Banka'nın hem kurumsal sürdürülebilirlik performansını artırmasına hem de sektördeki lider konumunu pekiştirmesine olanak tanımaktadır.



# Stratejik Sürdürülebilirlik Anlayışımız

## Sorumlu Bankacılık

**Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyici rolü ve sorumlu bankacılık anlayışıyla Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, yarım asırdır ülkemiz için faaliyet göstermektedir. Cumhuriyetimizin 100 yıllık tarihinde, Banka, yarım asırlık dönem boyunca kalkınma hamlelerine imza atmaktan gurur duymaktadır.**

Banka, Türkiye'nin ve dünyanın geleceğine odaklanarak, yatırımcıların finansman ve danışmanlık ihtiyaçlarını karşılamakta ve iklim değişikliğinin çevresel, sosyal ve ekonomik etkileriyle mücadelede önemli bir katkı sağlamaktadır. Bu bağlamda, TKYB'nin beş temel değerinden biri olan Sorumlu Bankacılık ilkesi, tüm faaliyetlerinin merkezinde yer almakta ve sürdürülebilir kalkınmayı destekleme misyonunu güçlendirmektedir. Banka, sorumlu bankacılık anlayışıyla, çevreye ve topluma karşı duyarlılık göstermekte, kaynaklarını verimli kullanarak uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır.

Ana misyonu doğrultusunda, Bankamız, ülkemizin kalkınma hedeflerine uygun yatırımları desteklemeye kendini adanmıştır. Katkı sağladığı ve sürdürülebilir büyümeye destek veren her girişimin ve projenin gönülden ortağı olmaya devam etmektedir.

**TKYB, sürdürülebilir kalkınmanın önemli bir unsuru olan çevreyi koruma ve iklim değişikliğiyle mücadele alanlarında, uluslararası kuruluşlarla iş birliklerini güçlendirmektedir.**

Banka, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi'nin (UNEP FI) Sorumlu Bankacılık Prensiplerinin kurucu imzacılarından biri olarak, sürdürülebilir finans alanındaki etkinliğini artırmayı hedeflemektedir. 2023 yılı boyunca, Banka çevresel ve sosyal riskleri etkin bir şekilde yönetme konusunda kapsamlı stratejiler uygulamış ve çeşitli projelerle bu stratejileri hayata geçirmiştir.

Olası olumsuz etkileri önlemek amacıyla, çevresel sürdürülebilirliği destekleyen projelere öncelik verilmiş, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik yatırımlar artırılmış ve çevre dostu projelere finansman sağlanarak fosil yakıtların kullanımını azaltmayı ve sera gazı emisyonlarını minimum seviyeye indirmeyi hedeflemiştir. Gerçekleşen olumsuz etkileri ele almak için, 2022 yılında yeşil tahvil ihraçları gerçekleştirilmiş ve bu tahviller aracılığıyla çevresel sürdürülebilirlik projelerine fon sağlanmıştır. 2023 yılına gelindiğinde ise bu ihracın kupon ödemeleri devam etmektedir. Bu tahviller sayesinde, yatırımcılara projelerin çevresel ve sosyal etkileri hakkında detaylı bilgiler sunulmuş, böylece şeffaflık sağlanarak yatırımcıların güveni artırılmıştır.



## Sorumlu Bankacılık

Bu çabalar doğrultusunda, TKYB, Türkiye'de Etki Yönetimi Çalışma Prensiplerini imzalayan ilk banka olarak, finansman faaliyetlerini küresel standartlara uygun bir şekilde yürütmekte ve raporlamaktadır. Bu kapsamda, proje finansmanı, girişim sermayesi ve özel sermaye yatırımları gibi alanlarda şeffaflık, hesap verebilirlik ve ölçülebilirlik ilkelerini benimseyerek hareket etmektedir. Ayrıca, Banka, ülke genelinde önemli altyapı yatırımlarına finansal destek sağlayarak ekonomik kalkınmanın temellerini güçlendirmeyi sürdürmektedir. 2023 yılında, enerji verimliliği artıran projeler, ulaşım altyapısını modernize eden yatırımlar ve sağlık ile eğitim alanlarında gerçekleştirilen projelerle reel sektörün gelişimine katkı sağlamıştır. Bu projelerle toplumun geniş bir kesimine hizmet sunulmakta ve sürdürülebilir kalkınma desteklenmektedir.

Bankamız, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için 2021 yılında tüm kredi değerlendirme süreçlerine Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına olan katkıları ölçme kriterlerini entegre etmiştir. Bu entegrasyon, Banka'nın çevresel ve sosyal riskleri etkin bir şekilde yönetmesini ve sağladığı finansmanın toplumsal faydasını artırmasını sağlamaktadır.

2022 yılında TKYB'nin sürdürülebilirlik temalı kredi portföyü toplam portföyün %79'unu oluştururken, 2023 yılı sonunda bu oran %93'e yükselmiştir. Bu gelişme, Banka'nın sürdürülebilir yatırımlara verdiği önemi ve bu alanda gösterdiği kararlılığı ortaya koymaktadır. 2023 yılında TKYB, toplam 2,6 milyar ABD doları tutarında sürdürülebilir kalkınma amaçlarına bağlı kredi sağlayarak 17 sürdürülebilir kalkınma hedefinin 15'ine doğrudan veya dolaylı olarak katkı sunmuştur. Ayrıca, Türkiye'nin yenilenebilir enerji projelerinin %6'sını finanse eden Banka, 4,6 milyon ton CO<sub>2</sub> emisyonunun azaltılmasına destek olmuştur. ✓



TKYB, çevreye ve topluma duyarlı yatırımlar yaparak iklim değişikliğine karşı mücadelede liderliğini sürdürmekte ve geleceğe yönelik güçlü adımlar atmaktadır. Banka, iklim değişikliğine karşı önleyici ve uyum sağlayıcı çözümler geliştirmeye, bu alanlardaki yenilikçi projeleri desteklemeye devam etmektedir.



## İklim Değişikliği ve ÇSY Odaklı Yatırımlar

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası iklim değişikliği ile mücadele ve Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) ilkelerine dayalı yatırımların desteklenmesi konusunda aktif bir rol üstlenmektedir.



**Banka, iklim değişikliğinin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini azaltmak amacıyla sürdürülebilir projelere ve teknolojilere yatırım yapmaktadır. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji projeleri, enerji verimliliği artırıcı çözümler ve çevre dostu teknolojiler öncelikli olarak değerlendirilmektedir.**

Banka, ayrıca, yerel toplulukların ihtiyaçlarını ve sosyal etkileri göz önünde bulundurarak sosyal sorumluluk projelerine yatırım yapar. Bu projeler, toplulukların yaşam kalitesini artırmayı, sosyal güvenliği sağlamayı ve sosyal eşitsizlikleri azaltmayı hedefler. Yatırımların seçiminde iş sağlığı ve güvenliği, çalışan hakları ve yerel toplulukların refahı gibi sosyal faktörler önemli bir rol oynar.

### Sosyal Sorumluluk Projelerindeki Yatırım Seçimlerini Etkileyen Faktörler



**İş Sağlığı ve Güvenliği**



**Çalışan Hakları**



**Yerel Toplulukların Refahı**

Yönetişim açısından ise, Banka, yatırım yapacağı şirketlerin şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik standartlara uygunluğunu değerlendirir. Şirketlerin kurumsal yönetim yapıları ve yönetim kaliteleri, Banka'nın yatırım kararlarında belirleyici faktörler arasında yer alır. Bu sayede, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için güçlü bir kurumsal yönetim yapısının önemine vurgu yapılır.

Banka, yatırım süreçlerinde ÇSY faktörlerini entegre ederek, sadece finansal getiriye değil, aynı zamanda uzun vadeli sürdürülebilirlik ve toplumsal faydayı da gözetir. Bu yaklaşımıyla, çevresel ve sosyal etkileri en aza indirmeyi ve sorumlu yatırımlar aracılığıyla topluma katkı sağlamayı amaçlar. Bu strateji, Kalkınma Bankası'nın ulusal ve uluslararası düzeydeki sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile mücadele çabalarına olan taahhüdünü güçlendirmektedir.



## İklim Değişikliği ve ÇSY Odaklı Yatırımlar

### İklim Değişikliği ve Çevresel Etki

Bankamız, iklim değişikliği ile mücadele ve çevresel etkilerin yönetimi konularında atik bir yaklaşım sergilemektedir. Bu çerçevede, 2016 yılından bu yana dünyanın en büyük çevre raporlama platformu olan Carbon Disclosure Project İklim Değişikliği Programı'na düzenli olarak raporlama yapmaktadır. Banka, CDP platformuna verdiği bilgilerde iklim değişikliğine ilişkin risk ve fırsatları değerlendirerek strateji, yönetim, emisyon metrikleri, hedefler, performans ve değer zinciri etkileşimlerine dair sorulara gönüllü olarak yanıt vermektedir.

2023 yılında Banka, CDP kapsamında B (Yönetim Seviyesi) skoru elde etmiştir, bu da Banka'nın iklim değişikliği ile ilgili faaliyetlerinin yönetim düzeyinde olduğunu ve sürekli iyileştirme odaklı bir yaklaşım benimsediğini göstermektedir.

2020 yılında yürürlüğe giren İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası ile Banka, iklim değişikliğiyle mücadelenin stratejik önceliğini vurgulamaktadır. Bu politika kapsamında, **operasyonel faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltma taahhüdü doğrultusunda, Banka 100 milyon avro tutarında sürdürülebilir Eurobond ihraç etmiştir.** Bu fon, çevresel sürdürülebilirliği destekleyen yeşil projelere ayrılarak, Türkiye'nin net sıfır emisyon hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projeleri gibi alanlarda da finansman sağlayarak, iklim değişikliğine karşı küresel eylemlere destek sunmaktadır.

TKYB, iklim değişikliğinin sosyal refah, ekonomik kalkınma ve finansal istikrar üzerindeki potansiyel etkilerinin farkında olarak, stratejilerini bu doğrultuda şekillendirmektedir. İklim değişikliğiyle

ilgili risklerin ve fırsatların etkin yönetimi için geliştirdiği politikalar, su kaynaklarının azalması gibi çevresel tehditlere karşı direnç oluşturacak önlemleri içermektedir. Banka, bu amaçla, sanayilerde emisyon azaltımını destekleyen yatırımlara yönelik projeleri finanse etmekte ve çevresel sürdürülebilirliği artırmaya yönelik yenilikçi çözümler sunmaktadır.



Bankamız tarafından 2023 yılında **Japon Uluslararası İş Birliği Bankası (JBIC)** ile imzalanan **200 milyon ABD doları** tutarındaki **"Green 4"** temalı kredi anlaşması, **Türkiye'nin iklim değişikliğiyle mücadele yolculuğunda önemli bir adım olarak kabul edilmektedir.** Ayrıca, Dünya Bankası ile yapılan anlaşmalar kapsamında, Türkiye'nin belirli sanayi sektörlerinden kaynaklanan sera gazı ve hava kirletici emisyonlarının azaltılmasını amaçlayan projeler finanse edilmiştir.

Bu projelerle, hem sera gazı emisyonlarını azaltarak iklim değişikliğinin etkilerinin hafifletilmesi hem de iklim adaptasyonunu destekleyen yatırımlara katkıda bulunulması beklenmektedir.

Banka, iklim değişikliği ve çevresel etki alanındaki bu çabalarını uluslararası platformlarda da sürdürmektedir. 2023 yılında Dubai'de düzenlenen

Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 28. Taraflar Konferansı'na (COP28) katılım sağlayarak, iklim değişikliğini önleme ve adaptasyon yatırımlarının finansmanı için uluslararası iş birliği olanaklarını artırmak üzere çalışmalar yapmıştır. Bu etkin katılım, Banka'nın iklim değişikliği ile mücadeleye olan kararlılığını ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine olan bağlılığını bir kez daha ortaya koymaktadır.

Sonuç olarak, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, iklim değişikliği ve çevresel etkiler konularında bütüncül ve ileriye dönük bir strateji izleyerek, sürdürülebilir bir gelecek için gerekli adımları atmaktadır. Hem ulusal hem de uluslararası düzeyde iklim değişikliğiyle mücadelede öncü bir rol üstlenen Banka, çevresel sürdürülebilirliği destekleyen yenilikçi finansman çözümleriyle bu alandaki liderliğini sürdürmektedir.





## İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar

Banka, 2023 yılında yaptığı çalışmalar kapsamında, iklim değişikliğiyle bağlantılı risk ve fırsatların belirlenmesi ve yönetilmesi süreçlerini TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) rehberliğinde yürütmüştür. TCFD çerçevesinde, iklim risklerine ilişkin strateji, yönetim, risk yönetimi ve performans metrikleri analiz edilerek bu alanda proaktif adımlar atılmıştır. Bu analizler, Banka'nın iklimle ilgili stratejik kararlarını daha etkin ve sürdürülebilir bir şekilde şekillendirmesine katkı sağlamıştır.

| GEÇİŞ RİSKLERİ      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                   |                                                   |                                                                         |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Risk Kategorisi     | Risk Tanımı                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Olasılık                                          | Etki                                              | Risk Puanı                                                              | Vade                                | Risk Azaltıcı Faaliyet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Fırsat                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Kilit Risk Göstergesi                                                                                                          |
| Regülasyon Riskleri | AB Taksonomisi, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları gibi uluslararası ve yerel regülasyonlar, Bankanın ve portföyünde bulunan firmaların yasal sorumluluklarını ve maliyetlerini artırabilir ve firmalar ilgili yasal düzenlemelere uyum konusunda zorluklarla karşı karşıya kalabilir. | <div><div></div><div></div><div></div></div><br>3 | <div><div></div><div></div><div></div></div><br>3 | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><br>9 | <div><div></div></div><br>Kısa Vade | Banka, regülasyon risklerini azaltmak amacıyla sanayi ve ticaret odaları ile üniversiteler gibi paydaşlarla iş birliği yapmaktadır. Verilen krediler kapsamında müşterilerin çevresel ve sosyal olgunlukları analiz edilmekte, bu bağlamda ulusal mevzuata uyumlulukları takip edilmekte ve performansları geliştirilmektedir. Bu çalışmalar, müşterilerin yasal düzenlemelere uyum sağlamalarına ve sürdürülebilirlik risklerini azaltmalarına katkıda bulunmaktadır. Banka, iklimle bağlantılı regülasyon risklerinin etkisini azaltmak amacıyla müşterilere tematik fon kaynakları sağlamaktadır. Bu çalışmalar, müşterilerin yasal düzenlemelere uyum sağlamalarına ve sürdürülebilirlik risklerini azaltmalarına katkı sunmaktadır. | Etkin sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk yönetimi anlayışı doğrultusunda, yeşil dönüşüm ve iklim değişikliğiyle mücadele konularında tüm paydaşlarla iş birliği yapılabilir ve iklimle ilgili düzenlemelere erken uyum sağlama fırsatı elde edilebilir. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Paris İklim Anlaşması'na uyum çerçevesinde, yeşil dönüşüm sürecinde yeşil finansman kaynakları aracılığıyla yeni müşterilere ulaşma imkânı sağlanabilir ve portföy genişletilebilir. | 1) SKDM'ye Tabii Olan Müşteri Sayısı<br>2) TSRS'ye Tabii Olan Müşteri Sayısı                                                   |
|                     | Yatırım ve işletme kredileriyle finansman sağlanan firmalarda kullanılan teknolojilerin güncel olmaması, müşterilerin finansal ve operasyonel süreçlerinde aksaklıklara yol açabilir. Bu durum, banka açısından kredi riski oluşturma potansiyeline sahiptir.                                                                                | <div><div></div></div><br>1                       | <div><div></div><div></div><div></div></div><br>2 | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><br>2 | <div><div></div></div><br>Orta Vade | Banka, şirketlerin modern teknolojiye erişimlerini modernizasyon yatırımları kapsamında sağlanan finansmanlarla desteklemektedir. İlgili finansman çerçevesinde teknik değerlendirmeler, kredi analiz sürecinde, kredi kullandırım öncesi ve sonrasında teknik ekipler tarafından gerçekleştirilmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Müşterilerin güncel teknolojilere yapacakları yatırımları finanse ederek, operasyonel süreçlerini iyileştirmeleri ve rekabet avantajı elde etmeleri desteklenmektedir. Daha sürdürülebilir ve kârlı hale gelmeleri sağlanan müşterilerin, kredi geri ödeme potansiyelleri de artırılabilir.                                                                                                                                                                                       | N/A                                                                                                                            |
| Teknoloji Riskleri  | Bankamızda yürütülen bazı süreçlerin manuel takip edilmesi büyük verilerin etkin bir şekilde yönetilememesine sebep olabilir.                                                                                                                                                                                                                | <div><div></div></div><br>1                       | <div><div></div><div></div><div></div></div><br>3 | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><br>3 | <div><div></div></div><br>Orta Vade | Bankanın iç ve dış operasyonel süreçlerinde büyük verinin etkin yönetimi kapsamında dijitalleşme süreçleri başlamıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Manuel süreçlerin otomasyonu veri girişi hatalarını azaltabilir ve operasyonel verimliliği artırabilir. Büyük veri analitiği sayesinde kredi riski değerlendirmelerinde veriye dayalı kararlar alarak, kredi riski azaltılabilir.                                                                                                                                                                                                                                                 | N/A                                                                                                                            |
|                     | Dijitalleşme süreci, Bankanın siber saldırılar ve veri ihlalleri ile karşı karşıya kalmasına sebep olabilir.                                                                                                                                                                                                                                 | <div><div></div></div><br>1                       | <div><div></div><div></div><div></div></div><br>3 | <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><br>3 | <div><div></div></div><br>Kısa Vade | Güvenlik ve iş sürekliliği uygulamaları her dönem güçlendirilmekte ve banka içi bilgi güvenliği farkındalığının artırılmasına yönelik eğitimler verilmektedir. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile kurulmuş olan sistemler etkin bir şekilde yürütülmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Güçlü bir siber güvenlik altyapısının sağlanması müşteri sadakatini ve memnuniyetini artırabilir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 3) Gerçekleşen Siber Saldırı Sayısı<br>4) IT Kaynaklı Sistem Kesinti Sayısı<br>5) IT Kaynaklı Sistem Kesinti Süresi (saat)/yıl |



## İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar

| GEÇİŞ RİSKLERİ  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |          |          |            |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                   |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Risk Kategorisi | Risk Tanımı                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Olasılık | Etki     | Risk Puanı | Vade           | Risk Azaltıcı Faaliyet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Fırsat                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Kilit Risk Göstergesi                                                                                             |
| İtibar Riskleri | Bankanın sürdürülebilirlik taahhütlerinin yetersiz kalması ve/veya taahhütlerin yerine getirilmemesi itibari riske sebep olabilir.                                                                                                                                                                                                      | ●<br>1   | ●●●<br>3 | ▶<br>3     | 🕒<br>Orta Vade | Sürdürülebilirlik taahhütlerinin gerçekleştirilebilir nitelikte olmasına önem verilmekte ve ilerlemeler ilgili birimler tarafından takip edilmektedir. Kilit performans göstergelerine ilişkin güvence denetimleri alınmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                          | Sürdürülebilirlik taahhütlerinin yerine getirilmesi, yasal ve itibari riskleri azaltırken, sürdürülebilir finansman kaynaklarına erişimi artırabilir ve yatırım fırsatlarını genişletebilir.                                                                                                                                                                                   | 6) Banka, Sürdürülebilirlik Odaklı Hedef Gerçekleştirme Oranı (Gerçekleşen hedef sayısı/toplam hedef sayısı)      |
|                 | İklim değişikliğine olumsuz etkide bulunan projeleri veya şirketleri finanse etmek itibar kaybı ve olası mali cezalar ile sonuçlanabilir.                                                                                                                                                                                               | ●<br>1   | ●●●<br>3 | ▶<br>3     | 🕒<br>Kısa Vade | Kredi talepleri Bankanın Çevresel ve Sosyal Politikası çerçevesinde Finanse Edilmeyen Faaliyetler Listesi'ne göre değerlendirilir ve bu listede yer alan projeler Banka tarafından kesinlikle kredilendirilemez. Listede yer almayan faaliyetler ise çevresel ve sosyal değerlendirme neticesinde riskli bulunduğu takdirde, iklim değişikliğine ilişkin adaptasyon/azaltım aksiyonlarının kredi vadesi süresince uygulanması kredi sözleşmesinde talep edilmektedir.     | Bankanın çevresel ve sosyal konulardaki yaklaşımı, müşterilerin bu alanlardaki yasal sorunlarını önleyerek, regülasyonlar karşısında daha sağlam bir duruş sergilemelerini sağlamaktadır. Bu yaklaşım, uzun vadeli sürdürülebilirliği destekler, güçlü bir kurumsal itibar oluşturur ve nitelikli, yüksek motivasyonlu çalışanların banka bünyesinde tutulmasına katkı sağlar. | 7) İklim Finansmanına Dayalı Dava Sayısı<br>8) Çevresel Sorunlarla İlgili Davaya Konu Olan Müşteri/Yatırım Sayısı |
|                 | Banka, finansman sağladığı her yatırım ve işletme için Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi yapmaktadır. Çevresel ve sosyal gereklilikler bakımından eksik bir değerlendirme yapılması durumunda, finanse edilen bir yatırım veya işletmenin çevresel ve sosyal açıdan uygunsuzluk yaratması Bankanın itibarı için risk yaratabilir. | ●<br>1   | ●<br>1   | ▶<br>1     | 🕒<br>Kısa Vade | Alanında uzman çevre mühendisleri ve sosyal uzmanlar tarafından yapılan çevresel ve sosyal risk değerlendirme süreçleri çift kontrolden geçirilmektedir. Ayrıca değerlendirme metodolojisi, kaynak sağlayıcı kuruluşların çevresel ve sosyal ekipleri ile birlikte düzenli olarak değerlendirilmekte ve gerektiğinde geliştirilmektedir. Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi ekibi devamlı olarak ilgili alanlarda çeşitli uzmanlık eğitimleri almaktadır. | Çevresel-sosyal etki ve stratejik sürdürülebilirlik anlayışı, sektördeki diğer paydaşlar için rehber niteliği taşıyabilir. Bu yaklaşım, Bankamız ve Ülkemizin sürdürülebilir büyüme ve gelişim hedeflerine ulaşmasını kolaylaştırabilir.                                                                                                                                       | 9) Kaynak Sağlayıcı Kuruluşlar Tarafından Uygun Görülmeyen Çevresel Sosyal Etki Değerlendirme Sayısı              |
| Piyasa Riskleri | Düşük karbonlu ekonomiye uyum sağlamayan ve/veya uyum sağlamakta yavaş olan müşterilerin karlılığı azalabilir ve Bankamız için kredi riski oluşabilir.                                                                                                                                                                                  | ●<br>1   | ●●●<br>3 | ▶<br>3     | 🕒<br>Orta Vade | Düşük karbonlu ekonomiye geçiş süreçlerinde müşterilere destek sağlanmakta; bu kapsamda düzenlenen webinarlarda, seminerlerde ve Türkiye'nin çeşitli illerindeki sanayi ve ticaret odalarında Yeşil Ekonomi ve İklim Finansmanı konularında bilgi ve deneyim paylaşımları yapılmaktadır.                                                                                                                                                                                  | Düşük karbonlu ekonomi odağındaki destekler, Bankamıza rekabet avantajı kazandırabilir ve sektördeki konumunu güçlendirebilir. Çeşitli paydaşlarla yapılan etkinlikler iş birliği fırsatlarını artırabilir.                                                                                                                                                                    | N/A                                                                                                               |
|                 | Yatırımcıların tercihlerindeki değişiklikler, kömür madenciliği, petrol ve gaz gibi karbon yoğun sektörlerdeki şirketlerin hisse senetlerinin ve tahvillerinin piyasa değerini olumsuz etkileyebilir. Bankamız müşterileri bu sektörlerin piyasa değerindeki düşüşlerden olumsuz etkilenebilir.                                         | ●<br>1   | ●<br>2   | ▶<br>2     | 🕒<br>Orta Vade | İklim değişikliği ile mücadele politikasıyla uyumlu tematik fon kaynakları sağlayarak, müşterilere sürdürülebilir finansman ürünleri sunulmaktadır. Müşterilere, daha sürdürülebilir yatırım fırsatlarına yönelmeleri konusunda finansal destek sağlanırken, aynı zamanda bu yatırımlara yönelmeleri için danışmanlık hizmetleri de sunulmaktadır. Ayrıca, banka portföyünde kömür termik santrali yer almamaktadır.                                                      | Tematik fon kaynakları sağlayarak müşterilere yeni ürünler sunmak, bankanın finansal ürün portföyünü zenginleştirirken, sektördeki değişimlere uyum sağlama fırsatı da sunabilir.                                                                                                                                                                                              | 10) Portföydeki karbon yoğun sektör oranı                                                                         |
|                 | Fon sağlayan kuruluşların, kaynaklarını yeşil ve sürdürülebilir proje ve şirketlere kaydırması sebebiyle, karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren kuruluşların finansmana erişimi zorlaşabilir.                                                                                                                                      | ●<br>2   | ●<br>2   | ▶<br>4     | 🕒<br>Orta Vade |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                   |
|                 | Bankamız müşterilerinin yeşil dönüşüme uyum sağlayamaması, Bankamızın yeşil ve sürdürülebilir yatırım portföyünde daralmaya yol açabilir.                                                                                                                                                                                               | ●<br>1   | ●<br>2   | ▶<br>2     | 🕒<br>Uzun Vade | Sağlanan tematik fonlar kapsamında, daha yeşil ve sürdürülebilir yatırımlara yönelmekte ve portföydeki yeşil varlık oranının artırılması hedeflenmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Sürdürülebilir ve yeşil yatırımlara odaklanmak, çevresel ve sosyal konularda hassasiyeti olan yatırımcıları çekmeye yardımcı olabilir. Bu şekilde, yeşil ve sürdürülebilir yatırım portföyünün daha da genişlemesi sağlanabilir.                                                                                                                                               | 11) Sürdürülebilirlik temalı kredi oranı                                                                          |



# İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar

| FİZİKSEL RİSKLER                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |             |            |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                              |                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Risk Kategorisi                                                                                                                                   | Risk Tanımı                                                                                                                                                                                                                                                         | Olasılık    | Etki        | Risk Puanı | Vade                                                                                               | Risk Azaltıcı Faaliyet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Fırsat                                                                                                                                                                                                       | Kilit Risk Göstergesi                                                     |
| Akut Riskler (Kasırga, sel baskını ve orman yangınları gibi ani ve şiddetli değişimler)                                                           | Akut fiziksel riskler, kredi portföyündeki müşterilerin gelirlerinde azalmaya, varlıklarının tahrip olmasına veya varlık değerlerinin düşmesine yol açabilir. Bu durum, müşterilerin kredi geri ödemelerinde gecikmelere veya temerrüde düşmelerine neden olabilir. | ●<br>●<br>2 | ●<br>●<br>2 | ▶<br><br>4 | <br>Orta Vade   | Kredi portföyünü farklı coğrafi bölgeler ve sektörlerde çeşitlendirerek, ilgili risklere karşı dayanıklılığı artırmayı hedeflemektedir. Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme kapsamında, müşterilerden Acil Durum Eylem Planı hazırlamaları talep edilmekte, böylece risklere karşı daha hazırlıklı olmaları ve zararları minimize etmeleri konusunda destek sağlanmaktadır.     | Müşterilerin akut fiziksel risklere karşı önlemler almasını sağlamak, bu risklerin portföy üzerindeki etkilerini sınırlayarak genel risk profilini iyileştirir ve bankanın finansal istikrarını güçlendirir. | 12) Temerrüt oranı<br>13) Gecikme oranı                                   |
|                                                                                                                                                   | Ani gerçekleşen iklim olayları Bankamızın sahip olduğu veya kiraladığı varlıklarının tahribine yol açabilir. Bu durum operasyonel kesintileri beraberinde getirebilir.                                                                                              | ●<br>●<br>2 | ●<br>●<br>2 | ▶<br><br>4 | <br>Kısa Vade   | Akut riskler nedeniyle meydana gelebilecek ani ve planlanmamış kesintilerin iş kayıplarına veya krize yol açabilecek acil ve beklenmedik durumlara karşı, bu tür olayları önlemek veya etkilerini en aza indirmek amacıyla alınması gereken önlemleri içeren bir Acil ve Beklenmedik Durum Eylem Planı bulunmaktadır.                                                             | Acil durumlar karşısında proaktif yaklaşım sergilemek, Bankamızın kesintisiz hizmet sunmaya devam etmesini sağlarken, müşterilerin Bankamıza olan sadakatini ve memnuniyetini artırır.                       | 14) İklim olayları sebebiyle yaşanan operasyonel kesinti sayısı           |
| Kronik Riskler (Küresel ortalama sıcaklık değişimleri, deniz seviyesinin yükselmesi ve kuraklık gibi uzun vadede gerçekleşen iklimsel değişimler) | Tarım, inşaat ve turizm gibi iklime duyarlı sektörler, küresel iklim değişikliği sebebiyle olumsuz etkilenebilir. Bu durum Bankamızın ilgili sektörlerdeki kredi riski artışına sebep olabilir.                                                                     | ●<br>●<br>2 | ●<br>●<br>2 | ▶<br><br>4 | <br>Uzun Vade   | Kronik iklim değişikliği risklerinin etkilerini düzenli olarak analiz etmek amacıyla, gelecek yıl ilk İklim Riskleri Raporu'nun yayımlanması hedeflenmektedir.                                                                                                                                                                                                                    | İklim risklerini etkin bir şekilde yönetmek genel karlılığı artırabilir.                                                                                                                                     | 15) Sektör bazlı kredi geri dönüşü                                        |
|                                                                                                                                                   | Enerji, su ve soğutma gibi temel işletme maliyetleri kronik iklim değişiklikleri sebebiyle artabilir.                                                                                                                                                               | ●<br>●<br>2 | ●<br>1      | ▶<br><br>2 | <br>Uzun Vade | Enerji ve su verimliliği konularında çalışanların farkındalık kazanması için çeşitli eğitimler sağlanmaktadır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında, kaynak tüketimleri düzenli olarak takip edilmekte, yıllık raporlarda tüketim verileri şeffaf bir şekilde paylaşılmakta ve azaltıma yönelik hedefler belirlenmektedir.                                                  | Enerji ve su verimliliği konusunda yapılan eğitim ve tasarruf çalışmaları kaynak tüketimi konusundaki performansı iyileştirirken, maliyetleri de azaltır.                                                    | 16) Enerji tüketimleri<br>17) Su tüketimleri                              |
| SOSYAL RİSKLER                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |             |            |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                              |                                                                           |
| Risk Kategorisi                                                                                                                                   | Risk Tanımı                                                                                                                                                                                                                                                         | Olasılık    | Etki        | Risk Puanı | Vade                                                                                               | Risk Azaltıcı Faaliyet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Fırsat                                                                                                                                                                                                       | Kilit Risk Göstergesi                                                     |
| Kayıt Dışı İstihdam                                                                                                                               | Finanse edilecek projelerde, iklim değişikliği sebebiyle nitelikli personelin göç etmesi sonucu, yasadışı, kaçak, izinsiz bir şekilde mülteci ve göçmen işçi çalıştırılması                                                                                         | ●<br>1      | ●<br>1      | ▶<br><br>1 | <br>Uzun Vade | Kayıt dışı istihdamın azaltılmasına yönelik bir tematik fon kaynağı bulunmaktadır. Finanse edilen yatırım ve projelerdeki potansiyel ve gerçekleşen istihdamın tespiti amacıyla etki değerlendirme matrisi gönderilmekte ve SGK Muhtasar Beyannamesi talep edilmektedir. Ayrıca, yapılan izlemeler sonucunda gerekli görüldüğünde farkındalık artırıcı eğitimler planlanmaktadır. | Bankamızın ve müşterilerinin ilgili regülasyonlara uyumu sağlanır ve kayıtlı istihdam yaratılmasına yönelik olumlu sosyal etki sağlanır.                                                                     | 17) SGK muhtasarda yer alan işçi sayısı ve proje tesisinde çalışan sayısı |
| Mevsimlik İşçi (İklim değişikliği sebebiyle-kuraklık vs.)                                                                                         | Finanse edilecek projelerde sezonluk çalışan işçi olması, bu işçilerin geçici konaklama koşulları (çadır, uygunsuz prefabrik vb.) kötü olması sonucu Bankamız itibarının olumsuz etkilenmesi                                                                        | ●<br>1      | ●<br>1      | ▶<br><br>1 | <br>Uzun Vade | Finanse edilen yatırım ve projelerin potansiyel ve gerçekleşen işlerde mevsimlik istihdam edilen kişi sayısı ve konaklama koşullarına yönelik etki değerlendirme matrisi gönderilmekte ve buna yönelik yönetim planları istenmektedir.                                                                                                                                            | İşçi koşullarının iyileştirilmesi desteklenerek toplumsal fayda sağlanır.                                                                                                                                    | 18) Mevsimlik işçi sayısı                                                 |

## İklim Değişikliği ve ÇSY Odaklı Yatırımlar

### Banka Portföyü ve ÇSY Riskleri Yönetimi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, çevresel ve sosyal riskleri etkin bir şekilde yönetmek amacıyla sistematik bir yaklaşımla hareket etmektedir.

**Banka, sürdürülebilir finansman ve risk yönetimi arasındaki dengeyi sağlamak için hem operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan riskleri kontrol etmekte hem de kredi verme süreçlerinde ortaya çıkabilecek dolaylı riskleri minimize etmek için kapsamlı stratejiler geliştirmektedir.**

Kritik konuların en üst düzey yönetim organına iletilme süreci, Banka'da sistematik bir yapı üzerine kuruludur. Çevresel ve sosyal riskler, ilgili departmanlar tarafından düzenli olarak hazırlanan raporlar ve toplantılar aracılığıyla tespit edilmekte ve yönetim organına sunulmaktadır. Bu süreç hem yazılı raporlar hem de sözlü sunumlar yoluyla gerçekleştirilmekte ve acil durumlar için özel toplantılar düzenlenmektedir. Yönetim organı, sürdürülebilirlikle ilgili riskleri ve fırsatları denetlerken stratejik planlama süreçlerinde bu konuları sistematik bir şekilde ele almaktadır.

Banka'nın sürdürülebilirlik hedefleri, uzun vadeli stratejik planlar çerçevesinde belirlenmekte ve yönetim organı bu hedeflerin gerçekleştirilme potansiyelini yıllık toplantılarla değerlendirmektedir.

**Risk ve fırsat analizleri, düzenli risk değerlendirme çalışmaları ve oluşturulmuş risk yönetim çerçeveleri kullanılarak yapılmakta, mevcut durumun yanı sıra potansiyel gelecekteki riskler ve fırsatlar da geniş bir perspektiften ele alınmaktadır.**

Bu analizler doğrultusunda yönetim organı, çevresel ve sosyal risklerin yönetimi konusunda stratejik kararlar almakta ve bu riskleri minimize etmek için gerekli adımları belirleyerek uygulamaktadır.

Bankamız, çevresel ve sosyal risk değerlendirmelerini kredi süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir. Bu kapsamda, kredi verme süreçlerinde çevresel ve sosyal riskler düzenli olarak gözden geçirilmekte ve bu risklerin minimize edilmesine yönelik tedbirler alınmaktadır. Banka'nın bu kapsamlı yaklaşımı, hem doğrudan faaliyetlerinden kaynaklanan riskleri yönetmeyi hem de kredi işlemleri sırasında ortaya çıkabilecek dolaylı riskleri göz önünde bulundurmaya hedeflemekte ve bu sayede sürdürülebilir finansman ile risk yönetimi arasında sağlam bir denge kurmaktadır.





## ÇSY Risk Yönetim Modeli

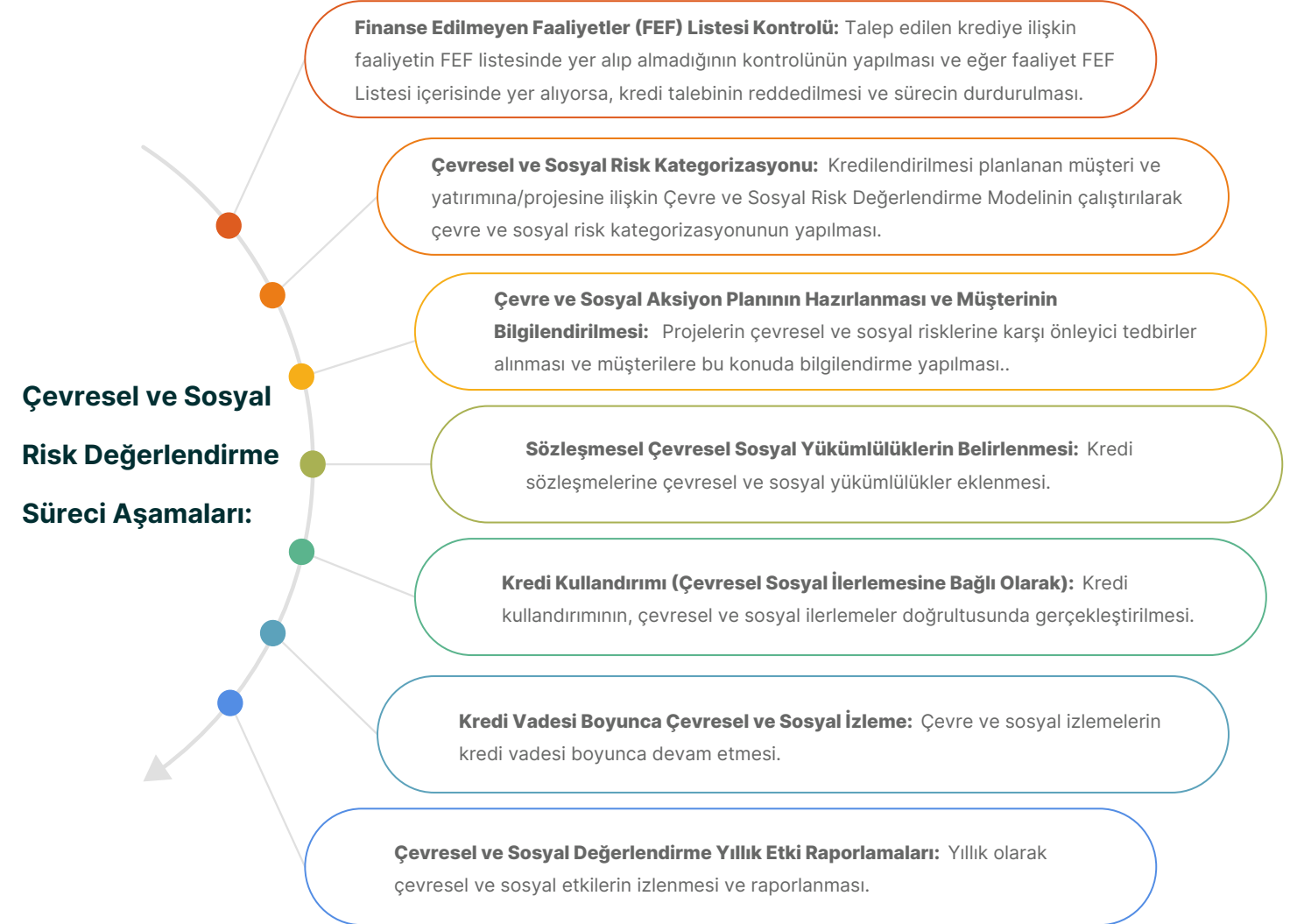
Banka'nın ÇSY risk yönetim modeli, mevcut faaliyetlerin ve finanse edilecek projelerin risk tabanlı bir değerlendirmeye tabi tutulmasını sağlamaktadır. Bu model, çevresel ve sosyal riskleri yönetme kapasitesini ve toplum üzerindeki potansiyel etkileri göz önünde bulundurarak dört ana risk kategorisinde sınıflandırma yapmaktadır:



Bu model, çevresel ve sosyal risklerin yanı sıra, bu risklerin gerçekleşme olasılıklarını ve firmanın yönetim kapasitesini de dikkate alır. Banka'nın bu kapsamlı risk değerlendirme yaklaşımı, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı desteklemekte ve Banka'nın sektördeki itibarı ve konumunu korumaktadır.

## Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme ve İzleme Süreci

Banka, kredi değerlendirme süreçlerinde "Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Prosedürü"nü kullanarak hem kendi işleyişinde hem de müşteri ilişkilerinde sürdürülebilirlik prensiplerini benimsemektedir. Bu süreçte, Banka'nın Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Birimi başta olmak üzere çeşitli birimler kapsamlı analiz ve değerlendirmeler yapmaktadır.



Bu süreçler, Banka'nın hem kendi sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına hem de müşterilerine sürdürülebilir risk yönetimi bağlamında rehberlik yapmasına olanak tanır.

## Ulusal ve Uluslararası Çevre Mevzuatı

Banka, çevresel ve sosyal risk değerlendirme sürecinde ulusal ve uluslararası çevre mevzuatlarına uygun hareket etmektedir. Bu standartlar, Banka'nın faaliyetlerini daha sürdürülebilir hale getirmek için bir çerçeve oluşturmaktadır.

| Ulusal Çevre Mevzuatı                                                                | Uluslararası Çevre Mevzuatı                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| Çevre Kanunu                                                                         | Dünya Bankası Ç&S Standartları Çerçevesi, ISO 14001: 2015- Çevre Yönetim Sistemi Standardı |
| ÇED Yönetmeliği                                                                      | IFC Performans Standartları                                                                |
| Atık Yönetimi Yönetmeliği                                                            | Avrupa Birliği Ç&S Mevzuatı                                                                |
| Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği                                                    | AIIB Çevresel ve Sosyal Çerçeve                                                            |
| Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği                                                     | Uluslararası Mevcut En İyi Teknikler (Best Available Techniques- BAT)                      |
| Biyolojik Çeşitlilik Yönetmeliği                                                     | Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı                                           |
| Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği                                  | Kaynak Kuruluşların Ç&S Standartları                                                       |
| İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu                                                       | Uluslararası Sözleşmeler                                                                   |
| Gürültü Kontrolü Yönetmeliği                                                         |                                                                                            |
| İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik                               |                                                                                            |
| Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik |                                                                                            |
| Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik                                  |                                                                                            |
| Toprak Kirliliğinin Kontrolü ve Noktasal Kaynaklı Kirlenmiş Sahalara Dair Yönetmelik |                                                                                            |
| Kokuya Sebep Olan Emisyonların Kontrolü Yönetmeliği                                  |                                                                                            |

## ÇSY Risk Değerlendirme Sonuçları

2023 yılı boyunca, çevresel ve sosyal risk değerlendirme sürecine dahil edilen proje sayısı toplamda 76 olmuştur. Bu projelerin risk kategorizasyonu ve notlandırmalarına dair detaylar aşağıdaki tabloda sunulmuştur:



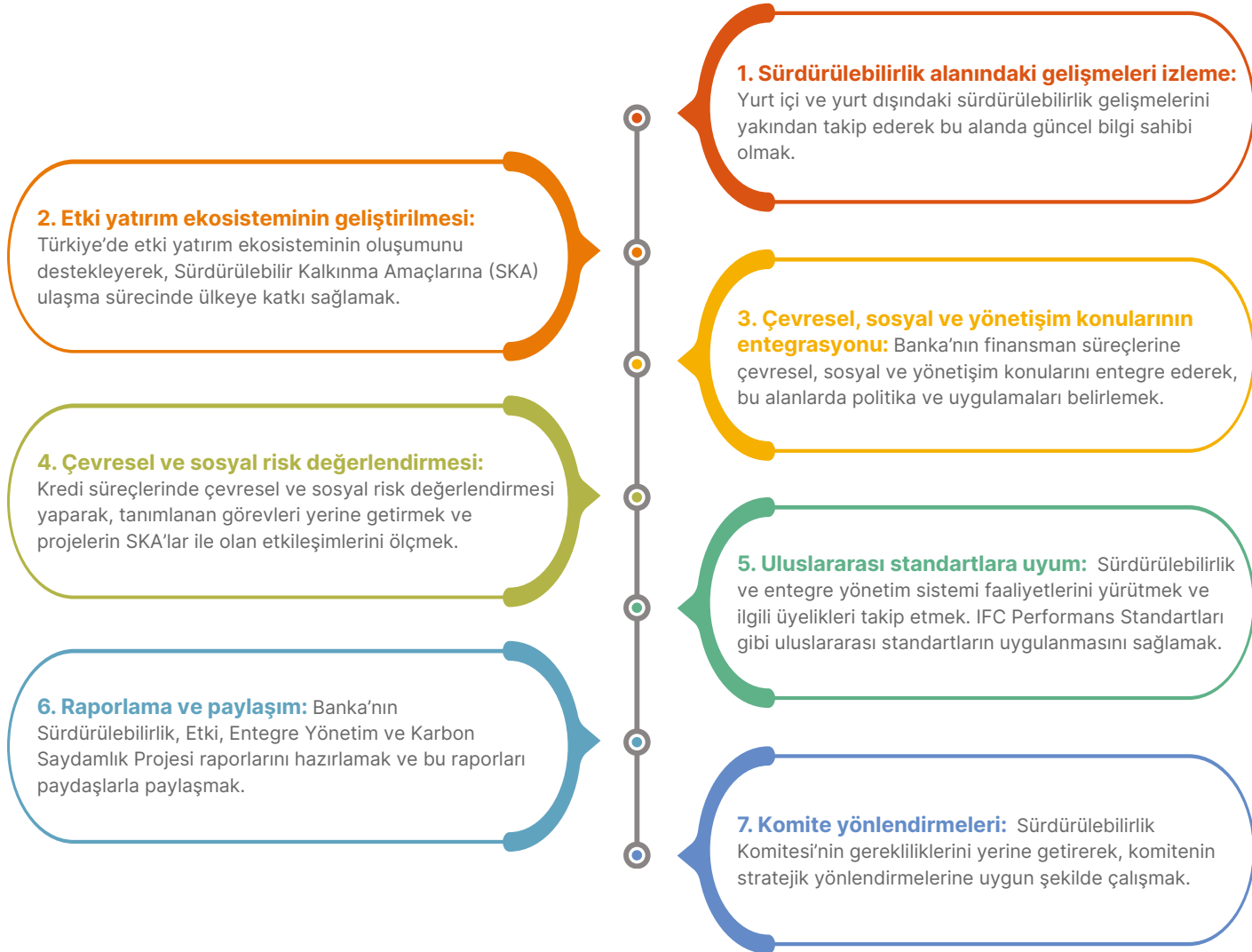
**Toplam: 76 Proje ✓**



## Sosyal ve Çevresel Etkiye Dayalı Yatırımlar

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda, sosyal ve çevresel etkileri gözetilen bir yaklaşımla hareket etmektedir. Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Birimi, Banka'nın çeşitli birimlerindeki sürdürülebilirlik ve çevresel sosyal risk yönetimi faaliyetlerini merkezi bir iş modeli altında daha verimli ve odaklı bir şekilde yürütmek amacıyla kurulmuştur. Bu birim, tüm kredilendirme süreçlerinde projelerin Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Raporlarını hazırlayarak Banka'nın risk yönetimi ve sürdürülebilirlik taahhütlerini desteklemektedir.

### Birimin Çalışma Alanları ve Stratejik Faaliyetler



Banka, uluslararası iş birliklerini güçlendirerek etki yönetimi sistemlerini geliştirmektedir. 2021 yılında, Uluslararası Finans Kurumu (IFC) öncülüğünde hazırlanan Etki Yönetimi Çalışma Prensiplerini imzalayan Türkiye'deki ilk ve tek kurum olmuştur. Bu prensipler, finansal getirilerin yanı sıra çevresel ve sosyal etkiler yaratan faaliyetlerde daha fazla disiplin, şeffaflık ve ölçülebilirlik sağlama amacı taşımaktadır. Aynı zamanda, Küresel Etki Yatırımcılığı Ağı (GIIN) üyesi olarak, etki yatırımcılığını yaygınlaştırmakta ve bu alanda liderlik yapmaktadır. Bankamız, Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri'ne üye olduğu yıldan itibaren her yıl güvence denetiminden geçmiş Etki Raporu'nu yayımlayarak, faaliyetlerin sosyal ve çevresel etkileri şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşmaya devam edilmektedir.

2023 yılında Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Dünya Bankası, Asya Altyapı Yatırım Bankası (AIIB), Japon Uluslararası İş Birliği Bankası, Çin Kalkınma Bankası (CDB), İslam Kalkınma Bankası, Avrupa Yatırım Bankası, Alman Kalkınma Bankası ve diğer uluslararası finansman kuruluşları ile çeşitli sürdürülebilir kalkınma ve çevresel yatırımlara yönelik finansman anlaşmaları imzalamıştır.

Bu anlaşmalar, yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, iklim, gıda güvenliği, KOBİ destekleri gibi alanlarda önemli finansman imkanları sunmaktadır. 2023 yılı boyunca imzalanan bu anlaşmalar, Banka'nın sürdürülebilir kalkınma ve çevresel etkiye dayalı yatırım stratejilerini daha da güçlendirmiştir.

Bankamız, kredi portföyünün Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile kesişimini ölçümleyebilmek için portföyünde yer alan projeleri SKA'lara sağladığı katkı doğrultusunda değerlendirmeyi, kredi değerlendirme süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir.

**2023 yılı sonu itibarıyla, Banka'nın portföyünün %93'ü sürdürülebilirlik temalı kredilerden oluşmuş, bu kapsamda toplamda 2,6 milyar ABD dolarından fazla Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları bağlantılı kredi kullanılmıştır. Bu çabalar, Banka'nın 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefinin 15'ine doğrudan ya da dolaylı olarak katkı sağlamasına olanak tanımıştır.**

## Sürdürülebilir Finansman

2023 yılı, Türkiye bankacılık sektörü için yeşil finans ve sürdürülebilirlik stratejilerinin önemli bir dönüm noktası olmuştur. Bu dönemde, bankalar çevresel sorumluluklarını artırmaya ve sürdürülebilir finans uygulamalarını operasyonlarına entegre etmeye yönelik adımlar atmıştır. Ancak, sektörde kısa vadeli finansman yapısının sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu hale getirilmesi, yeşil varlıkların tanımlanması ve sınıflandırılmasına yönelik daha etkili yöntemlerin geliştirilmesi gibi çeşitli zorluklarla karşılaşmaktadır. Ayrıca, iklim değişikliği ile ilgili analiz kapasitesinin artırılması gerektiği de görülmektedir. Bu çerçevede, bankalar hem regülasyonlara uyum sağlamak hem de sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için yeni aksiyon planları geliştirmekte ve uygulamaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, bu dönüşüm sürecinde liderlik rolü üstlenmiş, küresel ve sektörel yenilikleri takip ederek yeşil finans portföyünü genişletme ve sürdürülebilirlik ilkelerini operasyonlarına entegre etme çabalarını artırmıştır. Banka, Türkiye'nin 2053 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşma vizyonunu desteklemekte öncü bir konumda yer almakta ve bu doğrultuda çeşitli stratejik finansman projelerini hayata geçirmektedir. Bu kapsamda, 2050 yılına kadar net sıfır olma taahhüdüyle, sürdürülebilirlik yolculuğunda önemli adımlar atmakta ve düşük karbonlu bir geleceğe katkıda bulunmaktadır. TKYB'nin portföyünün %83'ü yatırım kredilerinden, %7'si işletme kredilerinden ve %10'u APEX kredilerinden oluşmaktadır. **Ayrıca, portföyün %58'i yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projelerini kapsamaktadır. ✓**

Banka, bu kapsamda, Alman Kalkınma Bankası (KfW) ile 6 Nisan 2023 tarihinde 100 milyon avro tutarında iklim finansmanı temalı kredi anlaşması ve 10 milyon avro Hibe anlaşması ; Karadeniz Ticaret ve Kalkınma Bankası (KTKB) ile 14 Eylül 2023 tarihinde 50 milyon avro tutarında KOBİ kredisi; İslam Kalkınma Bankası ile 5 Aralık 2023 tarihinde afet bölgelerinin desteklenmesi ve tarımsal gıda sektörünün iyileştirilmesi için 100 milyon ABD doları tutarında kredi anlaşması ve Japon Uluslararası İş birliği Bankası (JBIC) ile 21 Aralık 2023 tarihinde yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projelerini desteklemek amacıyla 200 milyon ABD doları tutarında "Green 4" temalı kredi anlaşması imzalanmıştır.

Yeşil finans ve sürdürülebilirlik stratejileri kapsamında attığı adımlar sayesinde TKYB, ulusal ve uluslararası arenada birçok ödül kazanmıştır. 2023 yılında, International Finance tarafından Türkiye'nin ilk sosyal sukuk ihracı için 'Best Green Project Financing Bank – Türkiye 2023' ve 'Best Sukuk Issuer- Türkiye 2023' ödüllerine layık görülmüştür. Ayrıca, Global Sustainable Finance Awards 2023'te 'Green Technological Transformation' ödülünü ve IJGlobal ESG Ödülleri kapsamında, 'En İyi Çevresel Sosyal Yönetişim Odaklı Kalkınma Bankası' ödülünü kazanmıştır. Türkiye'de Great Place To Work Sertifikası alan ilk kamu bankası olma unvanını da elde eden Banka, aynı zamanda 'Türkiye'nin En İyi İşvereni' ve Best Workplaces for Innovation By All™ listesinde 250-499 çalışan kategorisinde birinci sırada yer alarak kurumsal başarısını pekiştirmiştir.



Portföyümüzdeki  
İklimle İlgili SKA  
Oranı  
**%58✓**

Banka, sürdürülebilir finansman çalışmalarını uluslararası standartlarla uyumlu hale getirmek için 2022 yılında Sürdürülebilir Finansman Çerçevesi'ni yayımlamıştır. Bu çerçeve, ICMA (International Capital Markets Association) Yeşil Tahvil Prensipleri, ICMA Sosyal Tahvil Prensipleri, LMA Yeşil Kredi Prensipleri ve LMA Sosyal Kredi Prensipleri ile uyumlu olup, İkinci Taraf Görüşü (SPO) ile desteklenmiştir.

TKYB'nin sürdürülebilirlik odaklı bu çabaları hem Türkiye'nin hem de küresel ekonominin çevresel ve sosyal açıdan daha sürdürülebilir bir geleceğe ulaşmasına önemli katkılar sağlamaktadır. Bu stratejik adımlar, Banka'nın yeşil ekonomi vizyonunu güçlendirmekte ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için gerekli olan finansal altyapıyı desteklemektedir.



# DEĞER YARATMA MODELİMİZ

## Finansal Sermaye 122

- Sektörel ve Ekonomik Gelişmeler 122
- Kapsayıcı Büyüme ve Finansal Performans 126

## İnsan Sermayesi 132

- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 134
- Çalışan Gelişimi ve Refahı 136
- Kariyer ve Performans Yönetimi 138
- Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı 144

## Doğal Sermaye 148

- Enerji ve Emisyon Yönetimi 148
- Su Yönetimi 154
- Atık Yönetimi 156
- Net Sıfır Ekonomi 158

## Fikri & Üretilmiş Sermaye 160

- Dijital Dönüşüm ve İnovasyon 160
- Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği 164

## Sosyal Sermaye 170

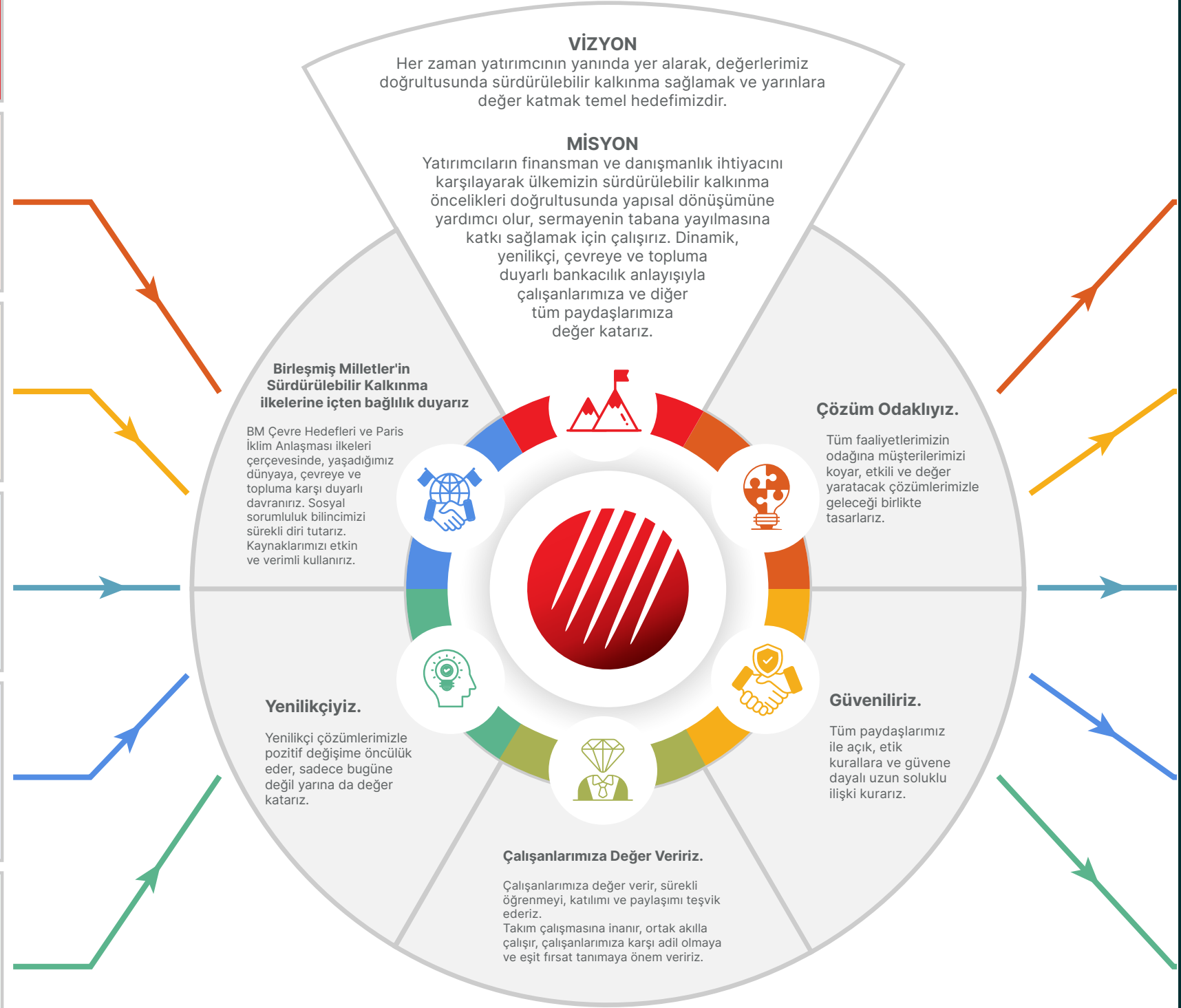
- Müşteri Memnuniyeti 170
- Paydaş Kapitalizmi ve Şeffaflık 174
- Güçlü Değer Zinciri Yönetimi 176
- Sosyal Sorumluluk ve Katkı 179



# Değer Yaratma Modelimiz

## TKYB Değer Yaratma Modeli

|                                                                                                                            | TKYB Faaliyet Kolu                               | Değer Zincirindeki Paydaş                                                       |                                                                              | Öncesi Etkileri                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                            |                                                  | Birinci Seviye Değer Zincirimiz                                                 | İkincil Seviye Değer Zincirimiz                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <br><b>Finansal Sermaye</b>               | Türkiye Kalkınma Fonu (TKF) Kalkınma Bankacılığı | Kalkınma Finansmanı Kuruluşları Müşteriler Kalkınma Fon Yönetimi                | İnsan Kaynakları Yönetimi Proje Yönetimi Teknoloji Yönetimi Altyapı Yönetimi | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Çeşitli fonlar aracılığıyla elde edilen finansman kaynakları ve uluslararası kredi anlaşmaları.</li> <li>&gt; Sürdürülebilir kalkınma, yenilenebilir enerji ve çevresel projelere yapılan yatırımlar</li> <li>&gt; Karlılık odaklı çalışmalar çerçevesinde, iş operasyonlarının ve maliyet yönetiminin piyasa riskleri ve fırsatları göz önünde bulundurularak etkin bir şekilde yapılması.</li> <li>&gt; Dijitalleşme ve bilgi güvenliği projelerine yapılan yatırımlar.</li> </ul> |
| <br><b>Fikri &amp; Üretilmiş Sermaye</b> | Kalkınma Bankacılığı Yatırım Bankacılığı         | Denetçiler ve Hizmet Sağlayıcılar Müşteriler Çalışanlar                         | Süreç Yönetimi Teknoloji Yönetimi Altyapı Yönetimi                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Dijital dönüşüm ve bilgi güvenliği yatırımları ile operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi.</li> <li>&gt; Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerinin geliştirilmesi.</li> <li>&gt; Sürdürülebilir finansman ve etki yönetimi için geliştirilen yeni politikalar ve stratejiler.</li> </ul>                                                                                                                                                                          |
| <br><b>İnsan Sermayesi</b>              | Türkiye Kalkınma Fonu (TKF) Kalkınma Bankacılığı | Üst Yönetim Çalışanlar Hizmet Sağlayıcılar                                      | İnsan Kaynakları Yönetimi Yönetimsel ve İdari Destekler                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Çalışanların gelişimi için kapsamlı eğitim programları ve sürekli öğrenme fırsatları.</li> <li>&gt; Çeşitli ve kapsayıcı bir iş gücü oluşturma çabaları ve çalışan memnuniyeti odaklı uygulamalar.</li> <li>&gt; İyi bir iş ortamı sağlama ve çalışan bağlılığını artırma girişimleri.</li> </ul>                                                                                                                                                                                    |
| <br><b>Sosyal Sermaye</b>               | Türkiye Kalkınma Fonu (TKF) Kalkınma Bankacılığı | Sivil Toplum Kuruluşları Çalışanlar Üst Yönetim Kalkınma Finansmanı Kuruluşları | İnsan Kaynakları Yönetimi Yönetimsel ve İdari Destekler Süreç Yönetimi       | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Topluma fayda sağlayan sosyal sorumluluk projeleri ve etkinlikler</li> <li>&gt; Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği.</li> <li>&gt; Paydaşlarla ilişkileri güçlendirmek için şeffaflık ve etkili iletişim politikaları.</li> </ul>                                                                                                                                                                                               |
| <br><b>Doğal Sermaye</b>                | Türkiye Kalkınma Fonu (TKF) Kalkınma Bankacılığı | Kalkınma Finansmanı Kuruluşları Müşteriler                                      | Yönetimsel ve İdari Destekler Süreç Yönetimi Proje Yönetimi                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Yenilenebilir enerji projelerine ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine yapılan yatırımlar.</li> <li>&gt; Fosil yakıtların kullanımını azaltma ve yenilenebilir enerji kaynaklarını artırma taahhütleri.</li> <li>&gt; Sürdürülebilir Eurobond ihraçları ve çevresel projeler için sağlanan yeşil tahvil finansmanı.</li> </ul>                                                                                                                                                   |





# Değer Yaratma Modelimiz

## TKYB Değer Yaratma Modeli

|                                                                                                                         | Sonrası Etkileri                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Yaratılan Değer                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | İlgili Öncelikli Konular                                                                                                                                                                      | Katkı Sağlanan SKA'lar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>Finansal Sermaye</b>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 2023 yılında 2,6 milyar ABD doları tutarında sürdürülebilir kalkınma amaçlarına bağlı kredi verilmiştir.</li> <li>&gt; Girişimcilik ekosistemine yapılan doğrudan yatırım tutarı %167 artarak 300 milyon TL'ye ulaşmıştır.</li> <li>&gt; 2023 yılı sonunda sürdürülebilirlik temalı krediler, toplam kredi portföyünün %93'sini oluşturmuştur.</li> <li>&gt; 2023 yılında Banka'nın ana iş faaliyetlerinden elde ettiği gelirler %118 oranında artarak 7.304.770 TL'ye ulaşmıştır.</li> <li>&gt; Sermaye yeterlilik oranı %16,9 olarak gerçekleşmiştir, bu da %12'lik yasal sınırın oldukça üzerindedir.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Güçlü finansal yapısı ve karlılık odaklı stratejileri sayesinde finansal istikrar ve büyüme sağlanmıştır.</li> <li>&gt; Sürdürülebilir kalkınma projelerine yapılan yatırımlar, ekonomik büyümeyi desteklemiş ve çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmuştur.</li> <li>&gt; Ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile finansal dayanıklılık artırılarak uzun vadeli değer yaratılmıştır.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Kapsayıcı Büyüme ve Finansal Performans</li> <li>&gt; Paydaş Kapitalizmi ve Şeffaflık</li> </ul>                                                  |                                                                                                   |
|  <b>Fikri &amp; Üretilmiş Sermaye</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Tamamlanan 9 dijital dönüşüm projesi</li> <li>&gt; Devam eden 6 dijital dönüşüm projesi</li> <li>&gt; 2023 bütçesinin %39,87'sini oluşturan dijitalleşme ve bilgi güvenliği yatırımları</li> <li>&gt; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi</li> <li>ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi</li> <li>ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi</li> <li>ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi</li> <li>ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarıyla gerçekleşen yönetim sistemleri iyileştirmeleri</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Dijital dönüşüm ve bilgi güvenliği projeleri, Banka'nın operasyonel verimliliğini ve güvenliğini artırmıştır.</li> <li>&gt; Kalite yönetim sistemlerinin iyileştirilmesi, müşteri memnuniyetini ve operasyonel mükemmeliyeti desteklemiştir.</li> <li>&gt; Sürdürülebilir finansman stratejileri ile Banka'nın piyasa rekabetçiliği ve yenilikçi kapasitesi artırılmıştır.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Dijital Dönüşüm ve İnovasyon</li> <li>&gt; Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği</li> </ul>                                                            |                                                                                                                                                                                   |
|  <b>İnsan Sermayesi</b>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 421 çalışan için toplam 16.892 saat eğitim</li> <li>&gt; Kişi başına ortalama 53,3 saat eğitim</li> <li>&gt; Yüksek Kadın çalışan oranı: %41</li> <li>&gt; Düşük çalışan devir oranı: %15,5</li> <li>&gt; 85 yönetici ve 301 çalışana rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimi</li> <li>&gt; Üst üste ikinci kez Great Place to Work Sertifikası'nın alınması ile yüksek çalışan memnuniyeti</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Yüksek eğitim seviyesi ve sürekli gelişim fırsatları, Banka'nın insan sermayesini güçlendirmiş ve çalışan yetkinliklerini artırmıştır.</li> <li>&gt; Çeşitli ve kapsayıcı iş ortamı, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırarak organizasyonel kültürü geliştirmiştir.</li> <li>&gt; Güçlü bir iş gücüyle, Banka'nın uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşması desteklenmiştir.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Çalışan Gelişimi ve Refahı</li> <li>&gt; Çeşitlilik ve Kapsayıcılık</li> <li>&gt; Etik Davranış, İnsan Hakları ve Yolsuzlukla Mücadele</li> </ul> |      |
|  <b>Sosyal Sermaye</b>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; İyilik Kermesi düzenlenmiş ve elde edilen gelirin Darüşşafaka Cemiyeti aracılığıyla deprem bölgesindeki çocuklara bağışlanması.</li> <li>&gt; Gelir Getirici Fidan Projesi ile toplamda 1.505 fidan bağışı.</li> <li>&gt; İstanbul Maratonu'na katılan 20 çalışan ile, Darüşşafaka yararına bağış toplanması</li> <li>&gt; 2023 yılında iklim değişikliğiyle mücadeleyle yönelik projeler için sağlanan toplam fon miktarı: 200 milyon ABD doları.</li> <li>&gt; İklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilirlik taahhütleri kapsamında 400 milyon ABD doları ve 200 Milyon Avro tutarında uluslararası kredi anlaşmaları</li> <li>&gt; Bilime Dayalı Hedefler girişimi (SBTi) doğrultusunda sürdürülebilirlik hedeflerini geliştirme sürecine girilmesi.</li> <li>&gt; Sustainabilitys sürdürülebilirlik değerlendirmesinde ve GRI raporlamasında aktif olarak yer alarak çevresel ve sosyal etkilerini şeffaf bir şekilde raporlanması göstermektedir.</li> </ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Sosyal sorumluluk projeleri ve bağışlar, Banka'nın topluluklar üzerindeki olumlu etkisini artırarak sosyal sermayesini güçlendirmiştir.</li> <li>&gt; Ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile paydaş güveni artırılmış, Banka'nın sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkısı pekiştirilmiştir.</li> <li>&gt; Sosyal sorumluluk projelerine katılım, Banka'nın toplumsal etki yaratma kapasitesini ve itibarını yükseltmiştir.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Paydaş Kapitalizmi ve Şeffaflık</li> <li>&gt; Çeşitlilik ve Kapsayıcılık</li> <li>&gt; Müşteri Memnuniyeti</li> </ul>                             |                                                                                                                                                                                |
|  <b>Doğal Sermaye</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 2023 yılında çevresel sürdürülebilirlik projeleri için 100 milyon avro tutarında sürdürülebilir Eurobond ihracı</li> <li>&gt; Türkiye'nin enerji kapasitesinin %6'sını finanse ederek yenilenebilir enerji projelerine katkı</li> <li>&gt; Çevre dostu projeler ve yeşil finansman sayesinde 4,6 milyon ton CO<sub>2</sub> emisyonu azaltımı</li> <li>&gt; 2023 yılında iklim değişikliğiyle mücadeleyle yönelik projeler için sağlanan toplam fon miktarı: 200 milyon ABD doları.</li> <li>&gt; İklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilirlik taahhütleri kapsamında 400 milyon ABD doları ve 200 Milyon Avro tutarında uluslararası kredi anlaşmaları</li> <li>&gt; Bilime Dayalı Hedefler girişimi (SBTi) doğrultusunda sürdürülebilirlik hedeflerini geliştirme sürecine girilmesi.</li> <li>&gt; Sustainabilitys sürdürülebilirlik değerlendirmesinde ve GRI raporlamasında aktif olarak yer alarak çevresel ve sosyal etkilerini şeffaf bir şekilde raporlanması göstermektedir.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Yenilenebilir enerji projelerine yaptığı yatırımlar ve çevre dostu projelere sağladığı finansman, doğal sermayenin korunmasına ve çevresel sürdürülebilirliğin güçlendirilmesine katkıda bulunmuştur.</li> <li>&gt; Sürdürülebilirlik çerçevesinde belirlenen hedefler ve projeler aracılığıyla sera gazı emisyonlarının azaltılması, Banka'nın iklim değişikliği ile mücadelesine olan katkısını artırmıştır.</li> <li>&gt; GRI ve Sustainabilitys gibi uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyum ve şeffaf raporlama uygulamaları, Banka'nın çevresel ve sosyal etkiler konusunda hesap verebilirliğini artırmış ve paydaş güvenini pekiştirmiştir.</li> <li>&gt; Japon Uluslararası İşbirliği Bankası (JBIC) ve Dünya Bankası ile yapılan anlaşmalar ve sağlanan yeşil finansmanlar, Banka'nın uluslararası alanda sürdürülebilir finansman konusundaki liderliğini güçlendirmiştir.</li> <li>&gt; SBTi doğrultusunda sürdürülebilirlik hedeflerinin geliştirilmesi, Banka'nın çevresel performansını ve sürdürülebilirlik stratejilerini daha ileriye taşımıştır.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; İklim Değişikliği ve ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) Odaklı Yatırımlar</li> </ul>                                                             |                                                                                                                                                                                |

# Finansal Sermaye

## Sektörel ve Ekonomik Gelişmeler

### Dünyadaki Gelişmeler ve Sektörel Beklentiler

2023 yılı, küresel ekonomide dalgalanmaların yoğun yaşandığı bir dönem olarak kaydedilmiştir. COVID-19 pandemisinin etkilerinin azalmasıyla ekonomik toparlanma umutları artsa da jeopolitik gelişmeler, Ortadoğu'daki gerilimler ve emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar küresel ticaretin beklenenin altında büyümesine neden olmuştur. 2022 yılında %5,6 artan dünya ticaret hacmi, 2023'te küresel faaliyetlerdeki yavaşlama, sıkı finansal koşullar, jeopolitik gerginlikler ve iklim değişikliği gibi etkenlerle sadece %0,2 oranında büyüme göstermiştir.

Bu yavaşlamanın başlıca nedenleri arasında Rusya-Ukrayna savaşı, Ortadoğu'daki siyasi gelişmeler, tedarik zinciri aksamaları ve Çin ekonomisinde beklenen ivmenin sağlanamaması yer almaktadır. Ayrıca, aşırı iklim olayları tedarik zincirini aksatmış; tarımsal ürün fiyatlarını artırırken ana metal emtialarında düşüşe yol açmıştır.

Buna karşın, 2023 yılı boyunca Çin'de tüketimin normalleşmesi ve ABD ekonomisinin güçlü performansı sayesinde küresel ekonomi resesyondan kaçınmış ve %3,1 oranında büyümüştür. Ancak enflasyon, küresel ekonominin temel sorunlarından biri olmayı sürdürmektedir. Salgın döneminde başlayan genişleyici politikalar ve enerji fiyatlarındaki artış, küresel enflasyonu yükseltmiştir. Gelişmiş ülkeler sıkı para politikaları uygulayarak enflasyonu kontrol altına almaya çalışsa da küresel enflasyon hala uzun dönem ortalamalarının üzerindedir. Sıkı duruşun etkisiyle enflasyonda düşüş eğilimi başlamış olsa da 2024 yılında gelişmiş ülkelerde parasal gevşeme beklentisi bulunmaktadır. Yine de Rusya-Ukrayna savaşı, Ortadoğu'daki gelişmeler ve emtia fiyatlarındaki belirsizlikler, enflasyon üzerinde yukarı yönlü riskler oluşturmaya devam etmektedir. Bu durum, merkez bankalarının faiz indirimleri konusunda temkinli olmasına neden olmaktadır.

Dünya Bankası verilerine göre, pandemi sonrası azalmaya başlayan küresel kamu borcunun milli gelire oranı 2022 yılı sonunda %95,9'a gerilemiştir. Ancak iklim değişikliğiyle mücadele ve stratejik yatırımlar nedeniyle bu oran, 2023 yılının üçüncü çeyreğinde %97'ye yükselmiştir. 2024 yılında ise küresel kamu yatırımları ve iklim değişikliğiyle ilgili harcamalar nedeniyle bu oranın daha da artması beklenmektedir.

2024 yılı için küresel ekonominin %3,1 oranında büyüyeceği öngörülmektedir. Ancak enflasyon baskılarının tamamen ortadan kalkmamış olması ve jeopolitik gerilimlerin sürmesi, büyüme üzerinde yavaşlatıcı etkiler yaratabilir. Gelişmiş ülkelerde faiz indirimlerinin zamanlaması ise bu riskler göz önünde bulundurularak dikkatle değerlendirilecektir.

#### DÜNYA EKONOMİSİ İLE İLGİLİ ANA GÖSTERGELER

| Yıl                                         | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------------------------|------|------|------|
| Küresel Büyüme Oranı (%)                    | 3,5  | 3,1  | 3,1  |
| Gelişmiş Ülkeler Büyüme Oranı (%)           | 2,6  | 1,6  | 1,5  |
| Gelişmekte Olan Ülkeler Büyüme Oranı (%)    | 4,1  | 4,1  | 4,1  |
| Küresel Ticaret Hacimleri (% değişim)       | 5,2  | 0,4  | 3,3  |
| Petrol Fiyatları (Dolar, Varil) (% değişim) | 39,2 | -16  | -2,3 |
| Küresel Enflasyon (%)                       | 8,7  | 6,8  | 5,8  |

(\*) Kaynak: IMF Küresel Ekonomik Beklentiler Raporu, Ocak 2024





## Türkiye'deki Gelişmeler ve Sektörel Beklentiler

2023 yılı Şubat ayında meydana gelen büyük deprem felaketine ve küresel ekonomideki artan resesyon kaygılarına rağmen, Türkiye ekonomisi büyüme eğilimini sürdürerek benzer ülkelerden olumlu şekilde ayrışmayı başarmıştır. Destekleyici ekonomi politikaları ve hızlıca başlatılan yeniden yapılandırma çalışmaları sayesinde, depremin ekonomik faaliyetler üzerindeki olumsuz etkileri kısa sürede telafi edilmiştir. Güçlü iç talebin katkısıyla Türkiye, 2023 yılında %4,5 oranında büyüyerek hedeflerin üzerinde bir performans sergilemiştir.

Yılın son çeyreğinde artan jeopolitik riskler, depremden etkilenen ihracat bölgeleri ve büyük ticaret ortaklarının sıkı ekonomik politikalarına rağmen, Türkiye ihracatta dayanıklılığını korumuştur. İhracat %0,6 artarak 255,8 milyar dolara ulaşmış, ithalat ise %0,5 azalarak 361,8 milyar dolara gerilemiştir. Bu dönemde, ihracatı destekleyen politikalar sayesinde dış ticaret açığı %3,2 oranında daralarak 105,9 milyar dolara düşmüştür.



2023 yılında küresel tedarik zincirlerindeki toparlanmanın tam sağlanamaması, aşırı iklim olayları nedeniyle tarımsal emtia arzındaki sıkıntılar, Çin ekonomisinin beklenenden yavaş toparlanması ve gelişmiş ekonomilerde enflasyonla mücadele için uygulanan sıkı para politikaları bazı sektörlerde fiyat baskılarına neden olmuştur. Gıda, hizmet sektörü ve kıymetli metallerde fiyat artışları görülürken, enerji ve ana metal emtia fiyatlarında düşüşler yaşanmıştır. Bu gelişmeler sonucunda, yıllık tüketici enflasyonu %64,8, üretici enflasyonu ise %44,2 seviyelerinde gerçekleşmiştir.

Sıkı para politikaları ve enflasyonla mücadeleye odaklanan önlemler sayesinde, 2024'ün ikinci yarısından itibaren enflasyonda belirgin bir düşüş beklenmektedir. Küresel ticaretteki zorluklara ve ticaret ortaklarının ekonomik zorluklarına rağmen, Türkiye'nin ihracattaki artışı ve ithalatta yaşanan daralma, ekonomik performansını desteklemeye devam edecektir.

### TÜRKİYE EKONOMİSİ İLE İLGİLİ ANA GÖSTERGELER

| Gösterge                                  | 2022   | 2023    | 2024 (OVP) |
|-------------------------------------------|--------|---------|------------|
| Büyüme Oranı (%)                          | 5,5    | 4,5     | 4          |
| Dış Ticaret Dengesi (Milyar ABD Doları)   | -109,5 | -105,9* | -105,8     |
| Cari İşlemler Dengesi (Milyar ABD Doları) | -49,1  | -45,2   | -34,7      |
| Cari İşlemler Dengesi/GSYH (%)            | -5,3   | -4      | -3,1       |
| Seyahat Gelirleri (Milyar ABD Doları)     | 41,4   | 47,7    | 52,5       |
| Tüketici Fiyatları Değişim (%)            | 64,3   | 64,8*   | 33         |
| İşsizlik Oranı (%)                        | 10,4   | 8,9     | 10,3       |

\* Gerçekleşme

OVP (Orta Vadeli Program)

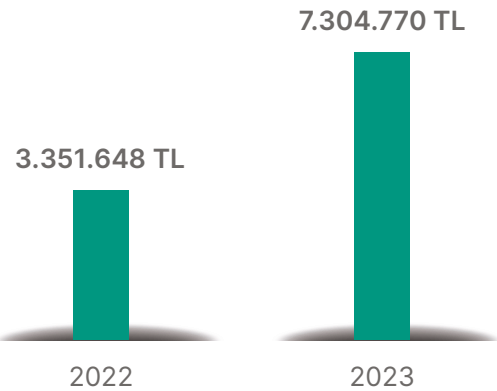
Kaynak: Orta Vadeli Program 2024-2026

## Kapsayıcı Büyüme ve Finansal Performans

2023 yılı, Kalkınma Yatırım Bankası için sektördeki güçlü ve lider konumunu daha da pekiştiren bir yıl olmuştur. Türk bankacılık sektörü, küresel para politikaları ve enflasyon gelişmelerinin etkisiyle %64 oranında büyüyerek 23,5 trilyon TL'lik bir aktif büyüklüğe ulaşmıştır. Bu büyüme, küresel piyasalardaki belirsizliklere rağmen Türkiye ekonomisinin dinamik yapısını ve bankacılık sektörünün sağlamlığını gözler önüne sermektedir.

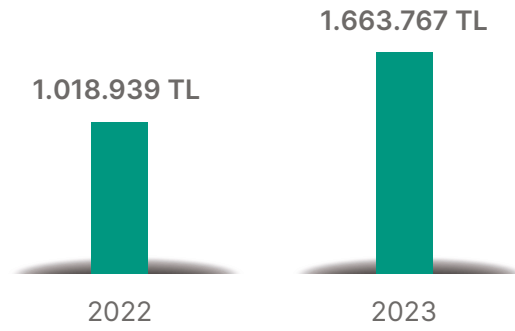
2022 yılında şirketin ana iş faaliyetlerinden elde ettiği toplam gelirler 3.351.648 TL iken, 2023 yılında bu gelirler %118 oranında artarak 7.304.770 TL'ye ulaşmıştır. Bu dikkate değer artış, şirketin mal ve hizmet satışları ile iş operasyonlarından elde ettiği gelirlerin kayda değer bir şekilde yükseldiğini göstermektedir. Bu durum, şirketin artan piyasa talebine etkin bir şekilde yanıt vererek kapasitesini ve verimliliğini önemli ölçüde artırdığını ve daha geniş bir müşteri kitlesine ulaştığını işaret etmektedir.

### Ana İş Faaliyetlerinden Elde Edilen Toplam Gelir



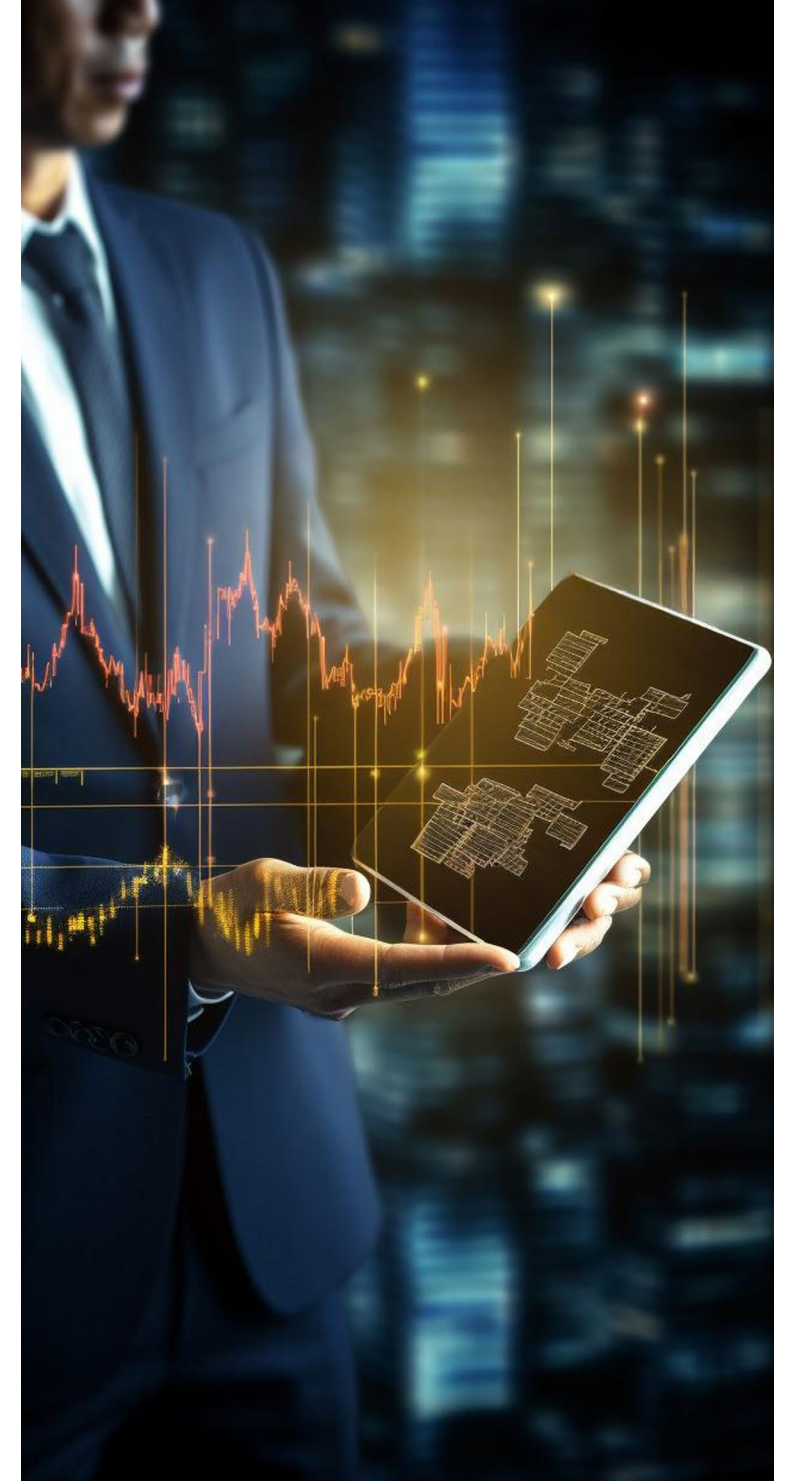
Dağıtılan ekonomik değer ise 2022 yılında 1.018.939 TL seviyesindeyken, 2023 yılında %63 artış göstererek 1.663.767 TL'ye yükselmiştir. Dağıtılan ekonomik değer, işletme maliyetleri, çalışan maaşları ve yan hakları, sermaye sağlayıcılarına yapılan ödemeler, hükümete ödenen vergiler ve topluma yapılan yatırımları kapsamaktadır. Bu büyüme, şirketin faaliyetleriyle birlikte çalışanlarına, yatırımcılarına, devlete ve topluma daha fazla katkı sağlayarak ekonomik değer yaratma kapasitesinin arttığını işaret etmektedir.

### Dağıtılan Ekonomik Değer



Bankacılık sektöründe krediler, bilançoların en büyük kalemi olmaya devam etmiştir. 2023 yılı sonunda toplam krediler, sektör bilançosunun %49,6'sını oluşturarak 11,7 trilyon TL'ye ulaşmıştır. Bu durum, kredi büyümesinin sektörde güçlü bir şekilde devam ettiğini göstermektedir. Kalkınma ve Yatırım Bankaları Grubu'nun kredi hacmi ise %67 oranında büyüyerek dikkat çekici bir performans sergilemiş, Bankamızın kredi stoku %39 artışla 84,2 milyar TL'ye yükselmiştir.

Bankacılık sektörü genelinde, brüt takipteki krediler oranı 2023 yılı sonunda %1,6'ya gerileyerek kredi kalitesinde önemli bir iyileşme sağlamıştır. Bu durum, sektörün genel olarak risk yönetimi konusundaki başarısını yansıtmaktadır. Kalkınma ve Yatırım Bankaları Grubu'nun brüt takipteki krediler oranı %0,7'ye, Bankamızın oranı ise %1 seviyesine düşmüştür. Bu düşük oran, Bankamızın kredi riskini etkin bir şekilde yönettiğini ve portföy kalitesinin yüksek olduğunu göstermektedir.





## Kapsayıcı Büyüme ve Finansal Performans

2023 yılı, bankacılık sektörü açısından kârlılık anlamında da dikkat çekici bir yıl olmuştur. Sektörün net kârı %39,9 artışla 604 milyar TL'ye ulaşmıştır. Bu artış, bankaların güçlü kârlılık performansını ve etkin maliyet yönetimini ortaya koymaktadır. Bununla birlikte, sektör genelinde net faiz gelirlerinde %6 oranında bir azalma yaşanmış ve bu gelirler 718 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Ancak, Bankamızda net faiz marjı 2022 yılında %4,1 iken 2023 yılında %6,5'e yükselmiştir. 2022 yılında 64 milyar TL olarak kaydedilen kambiyo zararı, 2023 yılında 124 milyar TL'lik net kambiyo kârına dönüşerek sektörde önemli bir toparlanma sağlamıştır. Sektörün aktif kârlılığı ise 2023 Aralık ayında %3,2'ye gerilemiştir. Bu durum, sektördeki kârlılık oranlarının bir miktar baskı altında kaldığını gösterse de Bankamızın kârlılık performansının sektör ortalamasından daha iyi olduğu gözlemlenmektedir.

Kalkınma ve Yatırım Bankaları Grubu, 2023 yılı boyunca dönem net kârını %87,6 oranında artırarak sektördeki başarısını pekiştirmiştir. Grubun aktif kârlılığı %3'den %3,9'a yükselmiş, Bankamız ise ortalama aktif kârlılığını %3,6 seviyesine çıkararak güçlü bir kârlılık performansı sergilemiştir.

**Sermaye yeterliliği açısından da bankamız güçlü pozisyonunu korumaya devam etmiştir. Kalkınma Yatırım Bankası'nın sermaye yeterlilik rasyosu, 2023 yılı sonunda %16,9 olarak gerçekleşmiş ve %12'lik yasal sınırın oldukça üzerinde kalmıştır.**

Bu yüksek sermaye yeterliliği, bankamızın risklere karşı güçlü bir tampon oluşturduğunu ve finansal yapısının sağlam olduğunu teyit etmektedir.

Bankamızın net risk maliyeti 2022 yılında %1 iken, 2023 yılında %0,7'ye gerileyerek kredi risk maliyetlerindeki iyileşmeyi yansıtmaktadır. 2023 yılı genelinde Kalkınma Yatırım Bankası, sağlam bilanço yapısı, etkin risk yönetimi ve yüksek kârlılık performansı ile sektördeki liderliğini pekiştirmiş ve önümüzdeki yıllar için güçlü bir pozisyon elde etmiştir. Bu başarı, bankamızın stratejik hedeflerine ulaşmada kararlı adımlar attığını ve müşterilerine değer yaratma konusundaki misyonunu başarıyla sürdürdüğünü göstermektedir. Bankamız, Türk bankacılık sektöründe sürdürülebilir büyüme ve yenilikçi finansal çözümler sunma konusundaki kararlılığını sürdürerek, sektördeki öncü rolünü daha da güçlendirecektir.



# Kapsayıcı Büyüme ve Finansal Performans

## Ekonomik Performans Yönetimi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, ekonomik performansını ve sürdürülebilir büyüme hedeflerini desteklemek amacıyla kapsamlı bir risk yönetim stratejisi uygulamaktadır. Bu strateji; yatırım, kredi, likidite, strateji yürütme ve piyasa riskleri gibi çeşitli risk türlerini ele alarak, olumsuz etkileri önlemeyi, mevcut riskleri yönetmeyi ve fırsatları değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

### Yatırım Riski Yönetimi

Yatırım riskinin yönetimi için portföy çeşitlendirmesi, risk analizi ve performans değerlendirme stratejileri kullanılmaktadır. Çeşitlendirme, varlıkların farklı yatırım araçlarına ve sektörlere yayılmasıyla riskleri dağıtarak yönetir. Detaylı risk analizleri ve piyasa araştırmaları yatırım kararlarını destekler. Olası olumsuz etkileri önlemek amacıyla, risk tolerans limitleri belirlenir ve bu limitlerin aşılmasını önlemek için mekanizmalar oluşturulmaktadır. Gerçekleşen olumsuz etkiler ise düzenli portföy gözden geçirmeleri ve gerekli düzeltici önlemlerle yönetilmektedir. Mevcut ve potansiyel olumlu etkiler için ise yüksek getiri potansiyeline sahip yatırım fırsatları değerlendirilmekte ve piyasa trendleri analiz edilerek stratejik yatırım fırsatları takip edilmektedir.

### Kredi Riski Yönetimi

Kredi riski yönetiminde, kapsamlı risk değerlendirmeleri ve kredi analizleri uygulanarak riskler minimize edilmektedir. Kredi politikaları ve limitler belirlenmekte, borçluların geri ödeme kapasiteleri titizlikle değerlendirilmektedir. Gerçekleşen olumsuz etkiler için kredilerin performansı izlenmekte ve gerektiğinde yeniden yapılandırma veya tahsilat stratejileri uygulanmaktadır. Kredi portföyündeki potansiyel olumlu etkiler, performansı yüksek ve geri ödeme kapasitesi güçlü kredi fırsatlarını teşvik eden stratejilerle yönetilmektedir.

### Likidite Riski Yönetimi

Likidite riskini yönetmek için likidite yönetim stratejileri sürekli olarak güncellenmekte ve anlık likidite durumunu izleyen sistemler kullanılmaktadır. Olası olumsuz etkilerden korunmak için yeterli kaynak bulundurulmakta ve acil durum planları oluşturulmaktadır. Gerçekleşen likidite sorunları ise kısa ve uzun vadeli fonlama stratejileri ile yönetilmektedir.

### Strateji Yürütme Riski Yönetimi

Strateji yürütme riskini yönetmek için stratejik planlamalar düzenli olarak gözden geçirilmekte ve performans ölçüm kriterleri belirlenmektedir. Olası olumsuz etkileri önlemek amacıyla stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesini destekleyecek aksiyon planları geliştirilmektedir. Gerçekleşen olumsuz etkiler için strateji uygulama süreçleri analiz edilmekte ve gerekli düzeltici önlemler alınmaktadır. Mevcut ve potansiyel olumlu etkiler için başarılı stratejiler genişletilmekte ve yenilikçi strateji fırsatları değerlendirilmektedir.

### Piyasa Riski Yönetimi

Piyasa riskini yönetmek için piyasa koşullarını izleyen risk yönetim sistemleri kullanılmakta ve piyasa riskleri ile ilgili sürekli analizler yapılmaktadır. Gerçekleşen piyasa riskleri durumunda, riskler değerlendirilmekte ve risk azaltma stratejileri uygulanmaktadır. Mevcut ve potansiyel olumlu etkiler için piyasa trendleri analiz edilmekte ve piyasa fırsatlarını değerlendirme stratejileri geliştirilmektedir.

### Aksiyonların Etkinliğini İzleme ve Değerlendirme Süreci

Ekonomik performansı yönetmek amacıyla alınan aksiyonların etkinliğini izlemek için kapsamlı bir takip ve değerlendirme süreci yürütülmektedir. Bu süreç, kullanılan yöntemler, belirlenen hedefler ve performans göstergeleri ile elde edilen derslerin operasyonel politika ve prosedürlere entegrasyonunu içermektedir.

Aksiyonların etkinliğini izlemek için düzenli performans değerlendirme toplantıları yapılmakta ve bu toplantılarda belirlenen stratejik hedeflerin ne ölçüde gerçekleştirildiği analiz edilmektedir. Performans izleme sistemleri ve raporlama araçları, aksiyonların etkilerini ölçen veriler toplayarak bu sistemler aracılığıyla KPI'lar (Anahtar Performans Göstergeleri) ve diğer performans ölçütleri takip edilmekte, aksiyonların başarısı objektif bir şekilde değerlendirilmektedir.

### Hedefler ve Performans Göstergeleri

Her risk türü için spesifik hedefler belirlenmekte ve bu hedeflere ulaşma derecesi çeşitli KPI'lar aracılığıyla ölçülmektedir. Örneğin, yatırım riskinde hedef getiri oranları ve risk düzeyleri, kredi riskinde kredi geri dönüş oranları ve sorunlu kredi oranları, likidite riskinde likidite oranları ve acil durum fonları, strateji yürütme riskinde stratejik hedeflerin gerçekleştirilme durumu ve piyasa riskinde piyasa volatilite göstergeleri takip edilmektedir.

### Kazanılan Dersler ve Entegrasyon

İzleme sürecinde elde edilen veriler ve analizler doğrultusunda çıkarılan dersler, operasyonel politika ve prosedürlere entegre edilmektedir. Performans değerlendirme toplantılarında belirlenen zayıf noktalar ve başarılı uygulama örnekleri, mevcut politikaların ve prosedürlerin gözden geçirilmesine ve gerektiğinde güncellenmesine yol açmaktadır. Bu dersler, gelecekteki aksiyon planlarının daha etkili hale getirilmesi amacıyla kullanılmakta ve sürekli iyileştirme süreçlerinin bir parçası olarak kabul edilmektedir. Ayrıca, kazanılan dersler, tüm organizasyon genelinde bilgi paylaşımı ve en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması için düzenlenen eğitimler ve bilgilendirme oturumlarında ele alınmaktadır.

Sonuç olarak, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, alınan aksiyonların etkinliğini izlemek için kapsamlı bir performans izleme ve değerlendirme süreci yürütmekte olup, bu süreçler aksiyonların başarısını objektif kriterlerle değerlendirmeyi ve elde edilen derslerin operasyonel politika ve prosedürlere entegrasyonunu sağlamayı amaçlamaktadır.



# İnsan Sermayesi

İnsan sermayesi, bir organizasyonda çalışan bireylerin toplu bilgi, beceri, yetenek ve deneyimlerini temsil etmektedir. Çalışanların işlerine kattıkları bu değerler, onların entelektüel ve kişisel özelliklerinin bir yansımasıdır ve eğitim yoluyla daha da geliştirilebilmektedir. Bu nedenle, insan sermayesi bir kuruluşun performansı ve başarısında kritik bir öneme sahiptir. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, insan sermayesini değerlendirirken yalnızca çalışanların ekonomik katkılarını değil, aynı zamanda sosyolojik ve psikolojik faktörleri de göz önünde bulundurmaktadır. Bu geniş bakış açısı, günümüzün ekonomik süreçlerine de etki etmektedir. İnsan sermayesinin gücü, bu etkileşimlerin sonucu olarak ortaya çıkmakta ve etkin kaynak kullanımı ile sosyo-ekonomik faaliyetlerin başarılı bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

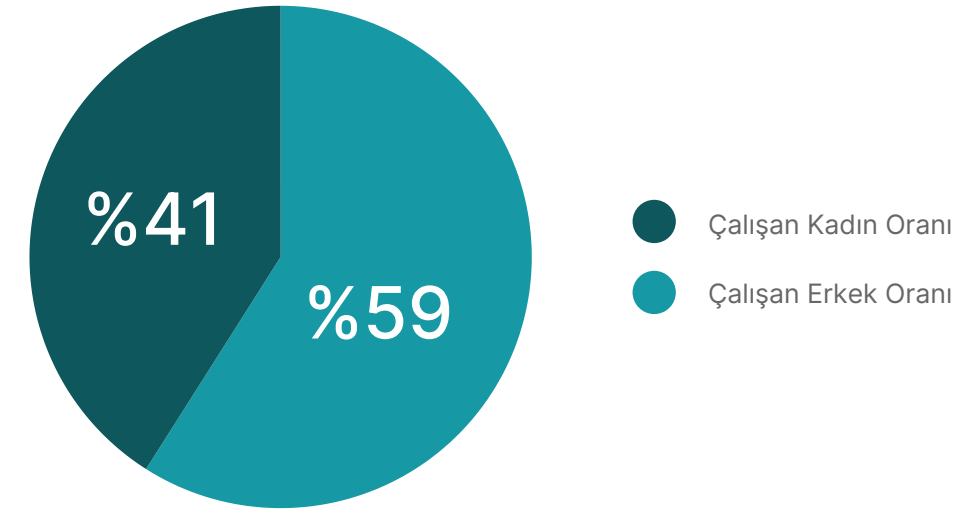
Ayrıca, Yeşil İnsan Kaynakları Politikasını yayınlayan ilk Türk finans kurumu olan Bankamız hayata geçirdiği Politika ile,

- ▶ Kaynakların sürdürülebilir kullanımını teşvik etmek ve çevresel sürdürülebilirliği sağlamak için insan kaynakları politikalarını kullanmayı,
- ▶ Çalışanları yeşil bir bilinçle donatacak bir sistem geliştirilmesini, sistemin etkin bir şekilde uygulanmasını ve kurumu yeşil hale getirmeyi,
- ▶ Kurumdaki yeşil kültürü anlayabilen ve değerlendirebilen bir yeşil işgücü yaratılmasını ve kültürün korunmasını sağlamayı taahhüt etmektedir.

2023 yılında Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası büyüme hedeflerine paralel olarak insan kaynağını güçlendirme çabalarını sürdürmüş ve çalışan sayısını bir önceki yıla göre %9,2 oranında artırarak 331'e yükseltmiştir. Bu artış, Banka'nın stratejik büyüme planlarına uyumlu olarak yetkin insan kaynağı oluşturma konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.

**Çalışan sayısını bir önceki yıla göre %9,2 oranında arttırdık.**

Çalışanların yaklaşık %59'u erkek ve %41'i kadın olarak şekillenmiştir. Geçtiğimiz sene %39'luk bir seviyede olan kadın çalışan oranındaki artış, TKYB'nin kadın istihdamına verdiği önemin göstergesi niteliğindedir. Üst seviye yöneticiler arasında kadın ve erkek çalışan sayısında 2022 ve 2023 yılları arasında değişiklik olmamış, her iki cinsiyetten de 4'er yönetici görev yapmaya devam etmiştir. Orta seviye yöneticilerde ise, kadın yönetici sayısı 16'dan 18'e yükselmiştir. Banka, kadın çalışan oranını artırarak iş gücünde çeşitliliği ve kapsayıcılığı desteklemekte, tüm çalışanlar için eşit fırsatlar yaratmayı amaçlamaktadır .



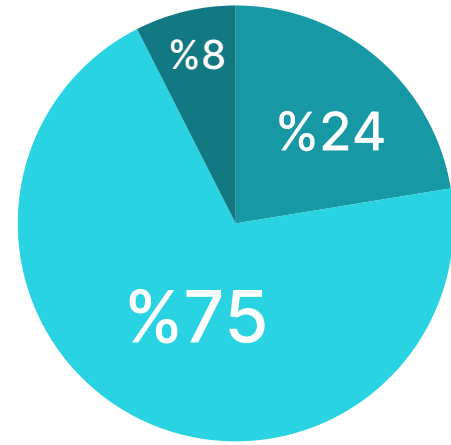
Banka, Türkiye'de faaliyet gösteren tüm personelini tam zamanlı olarak istihdam etmekte ve bu yaklaşımıyla sürdürülebilir insan kaynakları yönetimine katkıda bulunmaktadır. Ayrıca, Banka bünyesinde taşeron statüsünde görev yapan 30 çalışan bulunmaktadır. Bu kişiler, ikram, temizlik ve şoförlük gibi hizmetlerde görev almakta ve Banka'nın operasyonel ihtiyaçlarını karşılamaktadır. Bu durum, TKYB'nin doğrudan ve dolaylı olarak istihdam yaratarak topluma ekonomik katkı sağlama amacını desteklemektedir.

## Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, insan kaynakları politikasını fırsat eşitliği prensibine dayandırarak, çalışanlarına adil, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir iş ortamı sunmayı taahhüt etmektedir. Banka'nın insan kaynakları politikası, kariyer yönetimi ve ücretlendirme süreçlerinde fırsat eşitliği ilkesini temel almakta ve işe alım, eğitim, performans değerlendirme, yetenek yönetimi gibi tüm süreçlerde adil ve eşit fırsatlar sunmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, din, dil, ırk ve cinsiyet gibi kişisel özelliklerden bağımsız bir çalışma ortamı yaratılmakta ve çalışanların güvenli bir iş ortamında ilerlemeleri teşvik edilmektedir.

Banka, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel ilkelerine ve Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uygun bir **Fırsat Eşitliği Politikası** benimsemiş olup, bu politika ulusal ve uluslararası sözleşmelere dayanmaktadır.

2023 yılı itibarıyla çalışanların yaş dağılımı da çeşitliliğe verdiği önemi yansıtmaktadır. Çalışanların %24'ü 30 yaş altı, %75'i 30-50 yaş aralığında ve %8'i 50 yaş üzerindedir. Bu yaş dağılımı, Banka'nın, genç yeteneklere verdiği değeri ve deneyimli profesyonellerin bilgi birikiminden faydalanma kararlılığını ortaya koymaktadır.



- 30-50 Yaş Aralığında Çalışan Oranı
- 30 Yaş Altı Çalışan Oranı
- 50 Yaş Üzeri Çalışan Oranı

Çevresel sürdürülebilirliği destekleyen, iş sağlığı ve güvenliğine öncelik veren ve yasal gerekliliklere tam uyum sağlayan bir anlayışla, çalışanlarının gelişimi ve değişime açık bir yaklaşımla sürekli ilerlemelerini desteklemektedir. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, yetkin insan sermayesinin yaratıcılığını, hedeflerine ulaşmada en önemli değer olarak görmekte ve bu sermayeyi, teknolojiyi ve uzmanlığı sürekli olarak geliştirme yolunda kullanmaktadır.



Banka, çalışan haklarının ve insan haklarının gözetildiği kapsayıcı bir çalışma ortamı sunarak, toplumsal cinsiyet eşitliğine özel bir önem vermektedir. Kadın istihdamını teşvik eden banka, sürdürülebilir kalkınmanın işgücü piyasasında daha fazla kadının yer alması ile sağlanabileceği inancını taşımaktadır. Bu doğrultuda, kadın-erkek dengesini gözetken politikalar uygulanmakta ve kadın istihdamının önemi vurgulanmaktadır.

İstanbul ve Ankara'da faaliyet gösteren Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, işe alım, performans değerlendirme, kariyer planlama, eğitim ve gelişim süreçlerinde liyakate dayalı fırsat eşitliği sağlamaktadır. Fırsat eşitliğinin korunması ve izlenmesi amacıyla, şirket içi terfi ve görev değişikliklerinde belirli standart kriterlere dayanmaktadır. Bu kriterler arasında deneyim, çalışma performansı, yetkinlik değerlendirmeleri, sınavlar ve mülakatlar yer almaktadır. Performans değerlendirmeleri de bu kriterleri içerecek şekilde düzenlenmiş olup, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, İnsan Kaynakları Yönetmeliği ve ilgili yasal düzenlemelere tam uyum sağlamaktadır.

Banka'nın tedarikçi davranış ilkeleri de geniş bir yelpazede yer almakta olup, iş yerinde standartlar, sağlık ve güvenlik, ücretlendirme, sendikalaşma özgürlüğü, zorla veya zorunlu çalıştırmanın önlenmesi, çocuk işçiliğinin yasaklanması, ayrımcılık, taciz ve istismarın engellenmesi gibi konuları kapsamaktadır. Banka, tedarikçilerinden bu ilkelere tam uyum beklemekte ve bu uyumu, iş birliğinin devamlılığı için temel bir gereklilik olarak görmektedir.

Sonuç olarak, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, insan kaynakları yönetiminde fırsat eşitliği ve ayrımcılık yapmama ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalarak, çalışanlarına adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmakta ve bu ilkeler doğrultusunda iş süreçlerini yürütmektedir. Bankada herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamış olup, zorla veya zorunlu çalıştırma gibi yasadışı uygulamalara sıfır tolerans gösterilmektedir. Banka, çocuk işçi çalıştırmamakta ve çalışanlarının haklarına saygı duyan bir iş kültürünü benimsemektedir.



## Çalışan Gelişimi ve Refahı

Bankamız, insan kaynağını en önemli değer olarak kabul etmekte ve bu doğrultuda çeşitli politika ve uygulamalar yürütmektedir.

Kalkınma Yatırım Bankası, paydaşların beklentilerini karşılayan, çalışanına değer veren, gelişime açık, tüm kaynaklarını etkin ve verimli kullanan, çevreye, iş sağlığına ve güvenliğine duyarlı, kalite standartlarına ve mevzuata uyumlu bir çalışma kültürü benimsenmektedir. Ayrıca, iş yapma teknolojisi ve becerisini sürekli geliştiren, çalışanların yaratıcılığından güç alan bir anlayışla faaliyetler sürdürülmektedir.

Bu kapsamda, işe alımlarda fırsat eşitliği ilkesine büyük önem verilmekte ve Banka vizyonu ile misyonuna uygun, işin gerektirdiği yetkinliğe sahip, nitelikli iş gücünü bünyeye kazandırmak, eğitmek ve geliştirmek için gereken çalışmalar titizlikle yürütülmektedir. Yeni mezun istihdamı, deneyimli çalışanların mentorluğu ile desteklenmekte, böylece ülkenin kalkınmasına katkı sağlayacak nitelikli iş gücünün yetiştirilmesine olanak tanınmaktadır.

Çalışanların tüm becerilerini kullanmalarına fırsat tanıyan bir çalışma ortamı oluşturulmakta ve yan haklar konusunda çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik gelişim odaklı uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu amaçla, yemek kartı, özel sağlık ve hayat sigortaları, babalık izni ile ikramiye gibi yan haklar sağlanarak çalışanların refahı artırılmaktadır. Hayat sigortası banka çalışanları için yapılmakta olup, sağlık sigortası ise tüm banka personeli ve taşeronların bağımlılarını da kapsayacak şekilde sunulmaktadır. Buna ek olarak, yasal yükümlülük kapsamında SGK ve BES ödemeleri yapılmaktadır.

İşgücünün sürekliliği ve çalışanların elde tutulması amacıyla her seviyeye uygun eğitim ve gelişim programları düzenlenmektedir. Bankaya yeni katılan personelin hızlı bir şekilde uyum sağlamasını kolaylaştırmak için oryantasyon programları uygulanmakta, düzenli anketlerle çalışanların görüş ve önerileri alınarak memnuniyet seviyeleri takip edilmekte ve gerekli aksiyonlar planlanmaktadır. Bu süreçte motivasyon faaliyetleri ve iç iletişim etkinlikleri de düzenlenerek çalışan bağlılığı artırılmaktadır.

Devir oranları farklı kırımlarda düzenli olarak takip edilmekte, bu veriler ışığında aksiyon planları oluşturulmaktadır. Olumlu çalışma koşulları sayesinde çalışan sayısında önemli dalgalanmalar bulunmamaktadır.

2022 yılı ile 2023 yılı arasında çalışan devir oranının %18'den %15,5'e düşmesi, bu çalışmaların etkinliğini göstermektedir.



Çalışan bağlılığı ve memnuniyetinin artırılması amacıyla düzenli olarak Çalışan Bağlılığı Anketi, İç Müşteri Memnuniyeti Anketi ve Great Place to Work® (GPTW) Anketi

uygulanmakta ve elde edilen geri bildirimler doğrultusunda iyileştirme adımları atılmaktadır. Great Place to Work® Enstitüsü, kurumsal performans, iş yeri kültürü ve çalışan bağlılığına odaklanan uluslararası bir araştırma ve danışmanlık kuruluşudur. Bu enstitü, liderliğe, olumlu bir iş yeri kültürüne ve çalışan refahına vurgu yapan şirketlerin yüksek yetenekleri çekme ve elde tutma olasılığının daha yüksek olduğu prensibine dayanmaktadır. Bu da şirketlerin üretkenliğini ve kârlılığını artırmaktadır. Bankada uygulanan GPTW Anketi, çalışan mutluluğu ve bağlılığının yüksek olduğu şirketleri sertifikalandırmaya yönelik bu uluslararası standartlar çerçevesinde gerçekleştirilmekte olup, iş yeri kültürünün geliştirilmesine önemli katkılar sağlamaktadır.

Kalkınma Yatırım Bankası, 2023 yılında da başarısını sürdürerek üst üste ikinci kez Great Place to Work Sertifikası'nı elde etmiştir. Bu prestijli sertifika, Bankamızın yüksek standartlarda bir çalışma ortamı sunduğunu ve çalışanlarımızın mutluluğunu ön planda tutarak başarıya ulaştığını uluslararası alanda bir kez daha kanıtlamaktadır.

Uluslararası standartlara sahip bağımsız bir kuruluş aracılığıyla Bankamızda ilk defa İç Müşteri Memnuniyeti anketi gerçekleştirilmiştir. Banka çalışanlarının %91'inin katılımıyla tamamlanan çalışma sonucunda İç Müşteri Memnuniyeti Endeksi 82 olarak belirlenmiştir. Anket değerlendirmesi sonucunda Bankamız, iç müşteri memnuniyeti endeksi ve hizmet kriterleri özelinde yüksek düzeyde memnuniyete sahip bulunmuş, elde edilen skor bankacılık sektörü karşılaştırması üzerinde gerçekleşmiştir. Elde edilen başarılı performansın korunması için aksiyon planları yapılmaktadır.

Banka çalışanlarının %91'inin katılımıyla tamamlanan çalışma sonucunda İç Müşteri Memnuniyeti Endeksi 82 olarak belirlenmiştir.

## Kariyer ve Performans Yönetimi

**2023 yılı toplamında 421 çalışan eğitim almış ve bu eğitimler için toplam 16.892 saat harcanmıştır. ✓**

TKYB, çalışanlarının bireysel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla Eğitim Yönetim Prosedürü çerçevesinde kapsamlı bir eğitim stratejisi benimsemiştir. Bu prosedür, Banka'nın hedef ve politikalarına uygun olarak organizasyonel gelişimi desteklemekte ve tüm çalışanları kapsayan bir sürekli öğrenme kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. Bu prosedür, eğitim faaliyetlerine ilişkin ilke ve yöntemlerin belirlenmesi, eğitim ihtiyaçlarının tespiti, eğitimlerin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi, ayrıca eğitim kayıtlarının tutulması gibi süreçleri kapsamaktadır.

Yıl sonunda, gelecek yılın eğitim planlamaları, tüm yöneticilerin görüş ve talepleri doğrultusunda şekillendirilmekte ve birimlere özgü mesleki ve teknik eğitim ihtiyaçları, ilgili birim üst yöneticilerinden alınan geri bildirimlerle belirlenmektedir. Bu planlamalar, İnsan Kaynakları tarafından tasarlanan gelişim programları ile hayata geçirilmekte ve dönemsel olarak birimlerle yapılan görüşmeler sonucunda, ihtiyaç analizine dayanarak belirlenen eğitimler uygulanmaktadır.

Yıllık eğitim planlamalarına paralel olarak düzenli raporlamalar yapılmakta ve bu raporlar doğrultusunda bütçe takibi gerçekleştirilerek gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Ayrıca, eğitimlerin verimliliğini ölçmek amacıyla, çalışanlardan eğitim değerlendirme anketi aracılığıyla görüş ve yorumları toplanmaktadır.



2023 yılı itibarıyla Bankamızda gerçekleştirilen eğitim programları, çalışanların bilgi ve becerilerini geliştirmeyi amaçlayan çeşitli kategorilerde sunulmuştur. Bu kapsamda, çevre yönetimi, İSG, etik, teknik ve kişisel gelişim, yolsuzlukla mücadele gibi alanlarda kapsamlı eğitimler düzenlenmiştir.

**2023 yılı içerisinde, 290 farklı başlıkta eğitim düzenlenmiş ve kişi başı ortalama eğitim saati 53,3 saat olarak gerçekleşmiştir. ✓**

Eğitimlerin büyük bir kısmı online ve sınıf içi formatlarda sunulmuştur. Online eğitim platform üzerinden tüm çalışanlar için zorunlu eğitimler erişilebilir hale getirilmiş ve tamamlanması sağlanmıştır. Bunun yanı sıra, uluslararası bilinirliği yüksek çeşitli online eğitim platformlarına üyelikler alınarak birimlerin ihtiyaçlarına göre özel eğitimler sunulmuştur.

**Bankamızda, çalışanların kariyer yolculuklarına destek olmak amacıyla çeşitli sertifikasyon programları düzenlenmiştir. TSPB (Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği) iş birliği ile hayata geçirilen Kurumsal Sürdürülebilirlik Uzmanlığı Sertifika Programı ile 38 çalışan sertifika sahibi olmuştur.**

Ayrıca, uzman yardımcısı olarak göreve başlayan yeni mezun çalışanlara yönelik olarak, teknik ve kişisel gelişim eğitimlerini kapsayan bir aylık detaylı bir eğitim programı sunulmuştur. Bankamız, görev özelinde gerekli sertifikalandırma süreçlerini yönetici görüş ve onayı ile karşılayarak çalışan gelişimini sürekli desteklemektedir.

Yönetmelik kadrolar için düzenlenen Liderlik Gelişim Programları, 2023 yılında da devam etmiştir. 24 müdürün katıldığı, modüler yapıda tasarlanan ve yaklaşık üç ay süren bu program, birebir koçluk görüşmeleri ile desteklenmiş ve katılımcıların hem kendilerine hem de ekiplerine liderlik edebilmeleri amacıyla koçluk hizmeti sağlanmıştır.



## Kariyer ve Performans Yönetimi

Çalışanların becerilerini geliştirmek amacıyla yıl içerisinde unvanlara özel çeşitli eğitim programları düzenlenmektedir. Birime özel mesleki ve teknik eğitimlerin yanı sıra, uzun soluklu eğitim programları da hayata geçirilmektedir.

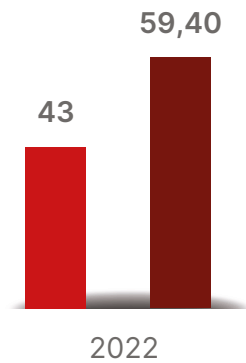
Örneğin, Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan çalışanlar için MT Eğitim Programı, kıdemli çalışanlar için Micro MBA Sertifika Programı, müdür ve direktörler için ise Liderlik Gelişim Programı gibi gelişim odaklı programlar uygulanmaktadır. Ayrıca, genele yönelik olarak düzenlenen katalog eğitimleri ve Sürdürülebilirlik Sertifika Programı gibi programlar da bulunmaktadır. Bunların haricinde, tüm zorunlu eğitimler ve becerilere yönelik kişisel gelişim eğitimleri LMS (Öğrenme Yönetim Sistemi) üzerinden sunulmaktadır.



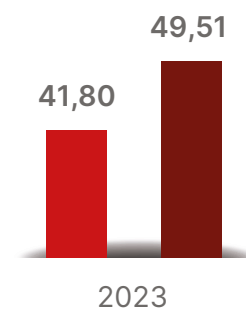
2023 yılına ait eğitim sürelerine ilişkin veriler, kadın ve erkek çalışanlar ile yönetim kadrolarına sunulan eğitim programlarında kayda değer bir artış olduğunu göstermektedir. Kadın çalışanların ortalama eğitim süresi, 2022 yılına göre, 43 saatten 59,40 saate yükselmiş; erkek çalışanlar için ise bu süre 41,80 saatten 49,51 saate çıkmıştır.

Yönetim kadrolarına sunulan eğitimler de bu kapsamda dikkat çekicidir. Üst yönetim kademesindeki çalışanlara verilen eğitim süresi, 7,80 saatten 32 saate yükselerek yaklaşık dört kat artış göstermiştir. Orta düzey yönetim için eğitim süreleri de benzer şekilde önemli bir artış göstermiş, 28,40 saatten 36 saate yükselmiştir.

Kadın Çalışanların Ortalama Eğitim Süresi



Erkek Çalışanların Ortalama Eğitim Süresi



Bu kapsamlı eğitim yönetim süreci, Bankamızın stratejik hedeflerine ulaşmasını destekleyecek nitelikte insan kaynağı geliştirme çabalarının önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Eğitim faaliyetleri, çalışanların sürekli gelişimini teşvik etmekte ve Bankamızın genel performansına değer katmaktadır.



# Kariyer ve Performans Yönetimi

## Ücretlendirme Politikası

TKYB, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış kapsamlı bir Ücretlendirme Politikasına sahiptir. Bu politika, göreve dayalı ücretlendirme yaklaşımını benimseyerek, çalışanlar arasında adil ve ölçülebilir bir ücret sistemini sağlamayı amaçlamakta ve Banka'nın risk prensipleriyle uyumluluğunu gözetmektedir.



Ücretlendirme Politikası, “eşit işe eşit ücret” ve “performansa göre ücretlendirme” ilkeleri üzerine inşa edilmiştir.

Bireysel performans değerlendirmelerinin yanı sıra, Banka genel makroekonomik koşulları, enflasyon oranını ve sektördeki eğilimleri de dikkate alarak, sürdürülebilir başarıyı teşvik eden dengeli bir ücret sistemini sürdürmektedir.

Bankamızda personel ücretlerine uygulanacak zamlar ve ücret skalası, Yönetim Kurulu Kararı ile belirlenmekte olup, bu süreçte iki bağımsız üyeden oluşan Ücretlendirme Komitesi önemli bir rol oynamaktadır. Ücretlendirme Komitesi, yılda bir kez toplanarak ücret politikalarını gözden geçirir ve piyasa araştırmaları sonucunda hazırlanan raporlamaları değerlendirir. Bu değerlendirmeler ışığında, bankamızın ücretlendirme politikaları belirlenmekte ve gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

Bankamızın ücretlendirme politikası kapsamında, çalışanlara aylık maaş ödemelerinin yanı sıra, mart, haziran, eylül ve aralık aylarında bir maaş tutarında ikramiye ödemesi yapılmaktadır. Ayrıca, yılda bir kez olmak üzere performansa dayalı prim ödemesi de gerçekleştirilmektedir.



## Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Entegre Yönetim Sistemi kapsamında kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında kapsamlı ve risk odaklı bir strateji benimsemektedir. Banka, tüm iş süreçlerinde potansiyel riskleri belirleyip etkin bir şekilde yönetmeyi, çevresel etkileri en aza indirmeyi ve iş sağlığı ile güvenliğini en üst düzeyde sağlamayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, çalışanların sağlık ve güvenliğini korumak amacıyla önleyici ve düzeltici faaliyetler yürütülmekte; iş güvenliği kültürünü yaygınlaştırmak için düzenli eğitim programları organize edilmekte ve iş süreçleri sürekli olarak denetlenmektedir.

İşe yeni başlayan tüm personel, iş yerindeki yetkililer tarafından verilen oryantasyon eğitimlerinin ardından temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimi alır. Ayrıca, işe giriş muayenesi ile personelin işe uygunluğu değerlendirilir ve işe alım sürecinden itibaren sürekli olarak İSG risk değerlendirmeleri yapılır. Bu yaklaşımla, çalışanların hem fiziksel hem de iş güvenliği açısından uygunluğunun sağlanması hedeflenir.

**2023 yılında, banka kadın çalışanlarına toplam 368 saat, erkek çalışanlarına ise 568 saat olmak üzere toplamda 936 iş sağlığı ve güvenliği eğitimi sunmuştur.**

Bankamız, iş sağlığı ve güvenliği alanında tehlikeleri ortadan kaldırmak ve riskleri en aza indirmek için kontroller hiyerarşisini titizlikle uygulamaktadır. Bu süreçte, potansiyel tehlikelerin belirlenmesi, mühendislik ve iş güvenliği kontrollerinin uygulanması, yönetim politikalarının entegrasyonu ve kişisel koruyucu ekipmanların kullanımı sağlanmaktadır.

İSG Kurulu, bir iş yeri hekimi, bir İSG uzmanı ve altı banka personelinden oluşmakta olup, İnsan Kaynakları Yönetimi Birimi Daire Başkanı tarafından yönetilmektedir. Daire Başkanı, raporlarını doğrudan Genel Müdür Yardımcısı'na sunmaktadır. Kurul, potansiyel risklerin tespiti ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi için düzenli olarak toplanmakta ve alınan kararlar tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Ayrıca, çalışanların sağlık durumları yakından izlenmekte ve gerekirse tedavi desteği sağlanmaktadır. Çalışanların fiziksel ve psikososyal risklere karşı korunmasına büyük önem verilmektedir. Bankamızda en sık karşılaşılan yaralanma türleri; kayma, takılma, düşme ve uzun süreli bilgisayar kullanımına



bağlı ergonomik yaralanmalardır. Bu yaralanmalar, iş sağlığı ve güvenliği önlemleriyle dikkatlice yönetilmesi ve önlenmesi gereken önemli riskler arasında yer almaktadır. Fiziksel yaralanmaların yanı sıra stres, iş yükü ve duygusal tükenme gibi psikososyal faktörlerin çalışan sağlığı üzerindeki etkileri dikkate alınmakta; bu tür risklere karşı stres

yönetimi ve psikososyal destek hizmetleri sunulmaktadır. Çalışanlar, düzenli eğitim ve bilgilendirme programlarına katılarak süreçlere aktif olarak dahil edilmekte; iş kazalarının önlenmesi amacıyla güvenlik donanımlarının doğru kullanımı konusunda eğitimler verilmektedir. Bankamızda, çalışanlar için öne çıkan başlıca işle ilgili hastalık türleri genellikle meslek hastalıklarıyla ilişkilendirilmemektedir.

TKYB, çalışanların kendi güvenliklerini sağlama süreçlerini etkin bir şekilde yönetmektedir. Bu süreçler, çalışanların iş sırasında veya iş yerinde karşılaşılabilecekleri tehlikeli durumları önceden tanıyarak kendilerini nasıl koruyacaklarını öğrenmelerine olanak tanımaktadır. İlk olarak, banka düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri düzenleyerek çalışanlara potansiyel riskleri tanımayı, güvenlik ekipmanlarını doğru kullanmayı ve acil durumlarda nasıl hareket edeceklerini öğretmektedir. İkinci olarak, çalışanlara işlerini güvenli bir şekilde yapabilmeleri için gerekli olan kişisel koruyucu ekipmanları temin etmekte ve bu ekipmanların doğru ve etkin bir şekilde kullanılmasını teşvik etmektedir. Üçüncü olarak, banka acil durum prosedürleri geliştirmekte ve çalışanlara yangın, tahliye veya diğer acil durumlarda nasıl tepki vereceklerini öğretmektedir. Ayrıca, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusundaki görüşlerini almakta ve bu süreçleri iyileştirmek amacıyla onlarla iş birliği yapmaktadır.

## Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı

Acil durum senaryoları her yıl düzenli olarak gözden geçirilmekte ve tatbikatlarla güncellenmektedir. Tatbikatlar, acil durum eylem planlarının etkinliğini değerlendirmek, müdahale ekiplerinin hazırlık düzeylerini ölçmek ve çalışanların acil durum prosedürlerini deneyimlemelerini sağlamak amacıyla gerçekleştirilmektedir. Kriz yönetimi yeteneklerinin geliştirilmesi, Banka için stratejik bir öncelik olarak belirlenmiştir. İSG uzmanı, iş kazalarını detaylı bir şekilde raporlayarak gerekli önlemlerin alınmasını sağlamakta ve Banka'nın sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturma hedefine katkı sunmaktadır. İSG uzmanının rolü, yalnızca iş kazalarını önlemek için riskleri değerlendirmek ve gerekli önlemleri almakla sınırlı kalmamakta, aynı zamanda acil durum yönetiminde liderlik etmek ve kriz anlarında etkili bir koordinasyon sağlamak gibi görevleri de kapsamaktadır. Raporlama döneminde yüksek önem arz eden yaralanma gerçekleşmemiştir. 2023 yılında Bankamız toplamda 3 adet iş kazası vakası kaydetmiştir.

**Bankamızda geçici çalışan veya Bankamızın kontrolü altında şirket dışı çalışanlar bulunmamaktadır. Ancak, bankamızda mevcut çalışanlar dışında taşeron çalışanlar yer almakta olup, bu taşeron çalışanlar da İSG Yönetim Sistemi kapsamına dahil edilmektedir.**



TKYB, çalışanlarını İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin geliştirilmesi ve değerlendirilmesi süreçlerine aktif olarak dahil etmektedir. Bu süreçte, çalışan katılımı ve danışma mekanizmaları büyük önem taşımaktadır. İlk olarak, İSG Kurulu'nda yer alan banka personeli, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki kurum içi deneyimlerini ve uzmanlıklarını paylaşarak sürecin iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Banka, çalışanların işle ilgili tehlikeleri rapor etmelerini teşvik etmek ve onları korumak amacıyla belirli politika ve süreçler benimsemiştir. Bu politika ve süreçler, çalışanların güvenli bir iş ortamında çalışmalarını sağlamayı hedeflemektedir. Çalışanlar, herhangi bir potansiyel tehlikeyi veya riski işe başlamadan önce ya da iş sırasında derhal yetkili kişilere bildirmeye teşvik edilmektedir. Banka, bu süreçleri etkin bir şekilde yönetebilmek için çalışanlara düzenli eğitimler vermekte ve tehlikelerin nasıl tanımlanacağı ve raporlanacağı konusunda bilgilendirmektedir.

**TKYB, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni benimseyerek, çalışanlarının güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında faaliyet**

**göstermelerini sağlamaktadır. Bu sistem, tehlikelerin tanımlanmasını, risklerin değerlendirilmesini ve iş sağlığı ve güvenliğinin sürekli olarak iyileştirilmesini amaçlamaktadır.** Ayrıca, bankamızda, çalışanların tehlikeleri anonim olarak veya isimleriyle bildirebilecekleri bir politika ve süreçler dizisi bulunmaktadır. Bu raporlar, iş sağlığı ve güvenliği ekibi tarafından hızla değerlendirilmekte ve gerekli düzeltici veya önleyici tedbirler alınmaktadır.

Bu yaklaşım, çalışanların işlerini güvenli yapmalarını sağlamanın yanı sıra, iş yerindeki herkesin aktif bir şekilde güvenlik kültürüne katkıda bulunmasını teşvik etmektedir. Böylece, bankamız sadece çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini korumakla kalmayıp, aynı zamanda ISO 45001 standartlarına uygun bir yönetim sistemi ile iş sağlığı ve güvenliği performansını sürekli olarak iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Banka, tedarikçileri ve iş ortaklarıyla yakın iş birliği içinde çalışmakta, onların İSG standartlarını geliştirmeleri için eğitimler düzenlemekte ve performanslarını izleyip değerlendirmektedir. Tedarikçi

Davranış İlkeleri kapsamında sağlık, güvenlik, ücret ve çalışma saatleri, sendikalaşma özgürlüğü, zorunlu çalışma yasağı, çocuk işçiliği, ayrımcılık, taciz ve istismarın önlenmesi gibi geniş kapsamlı başlıklar belirlenmiştir. Tedarikçilerden bu ilkelere tam uyum beklenmekte ve bu gereklilik, iş birliğinin sürdürülebilmesi için temel bir şart olarak kabul edilmektedir.

İşle ilgili olmayan konularda da çalışanlara gönüllü sağlık geliştirme programları sunan banka, bu hizmetlere erişimi kolaylaştırmak için düzenli olarak sağlık bilincini artırıcı etkinlikler düzenlemekte ve sağlık konularında eğitimler vermektedir. Bünyesindeki sağlık klinikleri ve sağladığı sağlık sigortası aracılığıyla geniş kapsamlı sağlık hizmetleri sunmaktadır. Bu hizmetler arasında rutin sağlık kontrolleri, muayene ve tedavi imkanları yer almakta, ayrıca kronik hastalıkların yönetimi ve sağlık eğitimi gibi programlar da sunulmaktadır. Banka, düzenli olarak sağlık kampanyaları ve bilgilendirme etkinlikleri düzenleyerek çalışanların sağlıklarını korumayı ve geliştirmeyi hedeflemektedir.



# Doğal Sermaye

## Enerji ve Emisyon Yönetimi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda önemli adımlar atmakta ve operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını izlemek ve yönetmek için ileri düzey izleme sistemleri kullanmaktadır. Bu sistemler, emisyon kaynaklarını belirlemek, değişiklikleri takip etmek ve belirlenen hedeflere ulaşma sürecini değerlendirmek amacıyla etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Banka, enerji verimliliğini artırmak ve kaynak tüketimini azaltmak için düzenli ölçümler yaparak spesifik hedefler belirlemektedir.

Bankamız, enerji verimliliği alanında önemli iyileştirmeler yapmayı hedeflemekte ve bu kapsamda mevcut tedarik zincirleri üzerinde çalışmalar yürüterek enerji tasarrufunu teşvik etmektedir.

Reel sektör firmalarının enerji kullanımını optimize etmelerine yönelik destekleyici önlemler geliştiren banka, tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmeyi amaçlamaktadır.

Tedarikçileriyle yakın iş birliği yaparak enerji yönetimi ve kaynak kullanımı konularında en iyi uygulamaları teşvik eden Banka, aynı zamanda sürdürülebilir enerji konusunda farkındalık yaratmak ve bilinçli enerji kullanımını teşvik etmek amacıyla düzenli eğitim programları, seminerler ve atölye çalışmaları düzenlemektedir. Bu sayede hem çalışanların hem de toplumun bilgi düzeyini artırmayı hedeflemektedir.

Banka, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ne sahiptir ve bu sistem kapsamında yeni işe başlayan personel, oryantasyon sürecinde Çevre Yönetim Sistemi eğitimi almakla yükümlüdür. Ayrıca mevcut çalışanlar da her yıl periyodik olarak bu eğitimi tamamlamak zorundadır.

Dijital çözümler ve programlar aracılığıyla sera gazı emisyonlarını azaltma stratejileri geliştiren TKYB, bu alandaki yenilikçi uygulamaları da desteklemektedir.

**Banka, finanse ettiği projeler aracılığıyla toplamda 4,6 milyon ton sera gazı emisyonunun önüne geçmiştir.**

Bankamız belirlediği hedefler ve KPI'lar doğrultusunda emisyon ve enerji verimliliği oranları sürekli olarak değerlendirilmekte ve gözlemlendiği sonuçlara göre bu alanlarda aksiyonlar almaktadır.



# Enerji ve Emisyon Yönetimi

Raporlama yılı içinde belirlenen hedeflerin gerisinde kalınması veya KPI'larda negatif bir trend gözlemlenmesi durumunda, banka operasyonel politikalarını ve stratejilerini gözden geçirerek gerekli düzenlemeleri yapmaktadır. Tüm tüketim verileri Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 olacak şekilde takip edilmekte, raporlanmakta ve doğrulanmaktadır.

Banka tarafından alınan aksiyonlar aşağıdaki KPI'lar ile takip edilmektedir. 2023 yılında bu KPI'lar aşağıdaki şekilde gözlemlenmiştir:

- Sera gazı emisyonu yoğunluğu trendi (3 yıllık)
- Elektrik tüketimi
- Doğalgaz tüketimi
- Su tüketimi
- Kâğıt tüketimi
- Atık miktarı (geri dönüşüme gönderilen de ayrıştırılmış şekilde)
- 2023 yılında finanse edilen yenilenebilir enerji projeleri kurulu gücü
- 2023 yıl sonu itibarıyla Türkiye yenilenebilir enerji kapasitesindeki TKYB payı (%)
- 2023 yıl sonu itibarıyla SKA bağlantılı kredilerin toplam portföye oranı (%)
- 2023 yılında kullanılan SKA bağlantılı kredi tutarı
- 2023 yılında iklim ve çevre ile ilgili SKA bağlantılı kredi portföyünün toplam portföye yüzdesel oranı (%)
- 2023 yılında çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi yapılan projelerin sayısı
- 2023 yılında çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi yapılan projelerin notları
- 2023 yılında yenilenebilir enerjiye sağlanan finansman tutarı
- 2023 yılında finanse edilen yenilenebilir enerji projeleri ile engellenen yıllık tCO<sub>2</sub> emisyonu



Banka'nın sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında kullandığı temel yöntem, tanımlanan faaliyet verilerinin uygun emisyon faktörleriyle çarpılması esasına dayanmaktadır. Bu yöntem, mevcut faaliyet verilerine en uygun şekilde belirlenmiş olup, sonuçların belirsizliğini en aza indirerek doğru, tutarlı ve uyumlu sonuçlar elde etmeyi amaçlamaktadır. Hesaplama için baz yıl olarak 2023 yılı seçilmiştir ; çünkü 2023 yılı hesaplamalarında, finanse edilen yatırımlardan kaynaklı emisyonlarda, Project Finance kategorisi altında envantere dahil edilen APEX kredilerine ait detaylı veriye ulaşılamaması sebebiyle, tüm APEX kredileri

Business Loans olarak değerlendirilerek hesaplama katılmıştır.

TKYB'nin sera gazı emisyon envanteri, Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) tarafından yayımlanan emisyon faktörleri ve küresel ısınma potansiyelleri dikkate alınarak hazırlanmaktadır. Bu envanter, ISO 14064-1: 2019 "Sera Gazları – Bölüm 1: Sera Gazı Emisyonlarının ve Uzaklaştırmalarının Kurulu Şevyesinde Hesaplanmasına ve Rapor Edilmesine Dair Kılavuz ve Özellikler" standardının raporlama gerekliliklerini karşılayacak şekilde düzenlenmektedir. TKYB'nin faaliyetlerinin sera

gazı emisyon envanteri, GHG protokolüne uyumlu olarak hesaplanmaktadır.<sup>3</sup> Banka portföyünün tamamı bağımsız doğrulama sürecinden geçirilmiştir.

Enerji tüketiminde yapılacak azaltımın hesaplanmasında, temel yıl olarak 2022 yılı seçilmiştir. Bu tercihin nedeni, ISO 14064 standardına uygun olarak, kıyaslama verilerinin daha sağlıklı olması açısından 2022 yılının baz yıl olarak seçilmesidir. Bu sayede, enerji tüketimindeki azaltım hedefleri ve performansları geçmiş verilerle karşılaştırılarak daha doğru ve güvenilir sonuçlar elde edilecektir.

<sup>3</sup> Kapsam 3 emisyonları, ulaşım kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları, kuruluş tarafından kullanılan ürün veya hammadde kaynaklı dolaylı emisyonlar, ürünlerin kullanımından kaynaklı dolaylı emisyonlar ve tedarik zinciri boyunca oluşan diğer dolaylı emisyonları kapsamaktadır. Ayrıca doğrudan sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında, Uluslararası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) "2006 İyi Uygulamalar Rehberi ve Ulusal Sera Gazı Envanterlerinde Belirsizlik Yönetimi" dokümanında belirtilen "Kademe 1 (Tier 1)" yaklaşımı uygulanmıştır. Enerjiye bağlı dolaylı sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında ise Türkiye'ye özgü veriler kullanılarak "Kademe 2 (Tier 2)" yaklaşımı tercih edilmiştir. Ayrıca, DEFRA (Department for Environment Food & Rural Affairs) tarafından belirlenen emisyon faktörleri de bu hesaplamalarda yer almıştır. Banka portföyünden kaynaklanan emisyonların hesaplanmasında ise, PCAF (2022) "The Global GHG Accounting and Reporting Standard Part A: Financed Emissions" metodolojisi uygulanmıştır. Emisyon faktörleri karbondioksit (CO<sub>2</sub>) eşdeğeri olarak sağlanmakta olup, CO<sub>2</sub> dışındaki sera gazları (CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, CFC, HCFC, HFC) ayrı ayrı hesaplanarak CO<sub>2</sub> eşdeğerine çevrilmektedir. Bu çevrim, her bir sera gazının salım miktarının o gazın küresel ısınma potansiyeli ile çarpılmasıyla gerçekleştirilir.



## Enerji ve Emisyon Yönetimi

TKYB'nin hizmet binasında gerçekleştirilen ofis faaliyetleri ve destek hizmetleri kapsamında tüketilen elektrik, Banka'nın kontrolü altında olduğundan Kategori 2 sera gazı kaynağı olarak değerlendirilmektedir. TKYB'nin binasındaki doğalgaz, elektrik ve diğer enerji tüketimleri, olası elektrik kesintileri durumunda devreye giren acil durum jeneratörünün kullanımı, taşıt araçlarının yakıt tüketimi, soğutucu akışkanlardaki kaçaklar ve dolum miktarları gibi veriler toplanarak Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları hesaplanmaktadır. Ayrıca, binadaki mal ve hizmet alımları, kâğıt, enerji ve su kullanımları, atıklar, iş seyahatleri, posta ve kargo gönderileri, sabit duran varlıklar, sermaye malları, demirbaşlar ve portföy kaynaklı emisyonlar gibi çeşitli veriler derlenerek Kapsam 3 sera gazı emisyon envanteri oluşturulmaktadır.

Banka'nın sera gazı emisyonlarını azaltma konusundaki öncelikli hedefi, hizmet binasındaki doğalgaz, elektrik ve su tüketimini azaltmaktır. Doğalgaz, elektrik ve araç yakıt tüketimi gibi kaynaklar, rutin faaliyetlere doğrudan bağlı olup, emisyon azaltımı için tasarruf yapılabilecek alanlar olarak öne çıkmaktadır. Bu amaçla, emisyon hesaplamalarında hem şirket araçlarından hem servis araçlarından kaynaklanan CO<sub>2</sub> emisyonlarına yönelik raporlamalar yapılmaktadır.

**Ayrıca, Banka'nın karbon yönetimi kapsamında, Kapsam 2 kapsamındaki sera gazı emisyonları I-REC temiz enerji sertifikası ile nötrlenmektedir.** Banka, elektrikli araçlara yönelik aksiyon alma konusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

TKYB'nin İstanbul'da bulunan hizmet binasında tüketilen doğalgaz miktarı, İGDAŞ tarafından düzenlenen faturalar üzerinden aylık olarak hesaplanmakta ve Banka'nın harcama payına düşen kullanım oranı (%40) dikkate alınarak belirlenmektedir. Doğalgaz tüketim miktarları, İGDAŞ'ın faturalarında yer alan aylık tüketim değerleri (m<sup>3</sup>) kullanılarak, her aya ait K "düzeltme katsayısı" ve "ortalama üst ısı değer (kWh/m<sup>3</sup>)" çevrim değerleri ile kCal birimine dönüştürülmektedir.

**Banka, sürdürülebilirlik hedeflerinin Bilime Dayalı Hedefler girişimi (SBTi) tarafından doğrulanmasını hedeflemekte ve bu doğrultuda Bilime Dayalı Hedeflerini geliştirmektedir. Banka, 2024 yılında bu hedefleri doğrulatmayı planlamaktadır.**

Genel Müdür'ün liderliğinde kurulan TKYB Sürdürülebilirlik Komitesi, Banka'nın sürdürülebilirlik stratejileri, politikaları ve hedeflerinin belirlenmesi, bu unsurların kurumsal yapıya entegre edilmesi ve faaliyetlerin bu hedeflerle uyumlu hale getirilmesinde kritik bir rol üstlenmektedir. Bu çerçevede, Banka, son üç yıla ilişkin Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarını kıyaslayarak sağlıklı bir azaltım hedefi belirlemek amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Aynı zamanda, iklim risklerine yönelik risk ve fırsat analizleri de yapılmakta olup, Banka'nın İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası bu kapsamda geliştirilmiştir. Bu politika, Banka'nın web sitesinde kamuoyunun erişimine sunulmuştur.

TKYB, 2021 yılında 5 milyon ton, 2022 yılında 4,5 milyon ton ve 2023 yılında ise 4,6 milyon ton sera gazı emisyonunun salınımını engellemiş olup, 2025 yılına kadar bu miktarın artırılmasını hedeflemektedir. Ayrıca, Banka, 2050 yılında net sıfır emisyon hedefine ulaşmayı ve etki yatırımı ekosistemini geliştirmeyi taahhüt etmektedir. Bu hedef doğrultusunda, Türkiye'de Etki Yönetimi Çalışma İlkeleri'ni imzalayan ilk ve tek kuruluş olarak bu alandaki çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir.

Banka, Kapsam 1 emisyonlarını 2020 yılına kıyasla 2025 yılına kadar %10, 2040 yılına kadar ise %40 oranında azaltmayı hedeflemekte ve bu hedefler doğrultusunda sürdürülebilirlik ve emisyon azaltımı konusundaki çalışmalarını kesintisiz sürdürmektedir.



## Su Yönetimi

İklim değişikliği ve artan sıcaklıklar, su kaynaklarının azalmasına neden olarak su yönetimini daha da kritik bir hale getirmektedir.

Bu bağlamda, su kaynaklarının korunması ve su yönetiminin etkinliğinin artırılması, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın sürdürülebilirlik stratejisinin temel unsurlarından biridir. Artan su ihtiyacı ve iklim krizi karşısında, su yönetiminin izlenmesi, değerlendirilmesi ve su tasarrufunun sağlanması büyük önem taşımaktadır.



Genel merkez binası İstanbul'da yer almakta olup, farklı bir kurumla ortak kullanılmaktadır. Bu durum, su tüketimi konusunda ortak bir çalışma yürütülmesini gerektirmektedir. Banka, su ihtiyacını şebeke suyundan temin etmekte ve su tüketimini düzenli olarak takip etmektedir. Tüketilen su miktarı, faturalardan elde edilen bilgiler doğrultusunda metreküp (m<sup>3</sup>) cinsinden kaydedilmektedir. Bankada endüstriyel atıksu oluşumu bulunmamakta olup, tüm atık sular mevzuata uygun bir şekilde işleme alınarak kanalizasyona deşarj edilmektedir.

**Su yönetimi stratejilerinin belirlenmesi ve uygulanması, Banka genelinde tüm birimlerin sorumluluğu altında yürütülmektedir.**



Çevresel etkilerin değerlendirilmesi ve sürdürülebilir su yönetimi politikalarının geliştirilmesi, Banka'nın sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı olarak sistemli bir şekilde yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda, su tüketiminin azaltılması ve etkin su yönetimi uygulamalarının teşvik edilmesi amacıyla sürekli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Su kaynaklarının sürdürülebilirliği ve korunması konusundaki taahhütler, Banka'nın gelecek nesiller için su kaynaklarını koruma kararlılığını yansıtmaktadır.



## Atık Yönetimi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, atık yönetimi süreçlerini T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirlenen “Sıfır Atık” mevzuatına uygun şekilde yürütmektedir. Bu doğrultuda, Banka hem kamu hem de özel sektör alanında çevre yönetimi konusundaki liderliğini sürdürmektedir.

Bina genelinde, cam, plastik, kâğıt ve metal gibi farklı atık türlerinin ayrı ayrı toplanabilmesi için her kata yönetmeliklere uygun geri dönüşüm kutuları yerleştirilmiştir. Böylece, atıkların düzenli ve etkili bir biçimde ayrıştırılması sağlanmakta, geri dönüşüm süreçleri hızlandırılmakta ve ilgili kuruluşlara iletilmesi kolaylaştırılmaktadır. Banka, atık yönetiminde şeffaflığı sağlamak amacıyla, süreçle ilgili verileri Bakanlığın çevrim içi Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne (EÇBS) kaydetmektedir. Bu uygulama, atık yönetimi süreçlerinin izlenebilir ve denetlenebilir olmasını temin etmektedir.

Çevre Yönetim Sistemi ilkeleri çerçevesinde, Banka tüm faaliyetlerinde kaynak kullanımını optimize etmeyi ve atık miktarını hizmet kalitesini düşürmeden azaltmayı hedeflemektedir.

**2023 yılı itibarıyla, Banka genel merkezinde toplam 5 ton tehlikesiz atığın geri dönüşümü gerçekleştirilmiştir. Bu sayede, doğal kaynakların korunmasına ve çevresel etkilerin azaltılmasına önemli katkılar sağlanmıştır.**

Bunun yanı sıra, Banka, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularında çalışanlarının bilinç düzeyini artırmak amacıyla çeşitli eğitim programları düzenlemektedir. 2023 yılı içinde tüm çalışanların katılım gösterdiği Çevre Bilgilendirme ve Farkındalık Eğitimleri, çalışanların çevresel etkileri daha iyi kavramaları ve doğru atık yönetimi uygulamalarına katkıda bulunmaları amacını taşımaktadır. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, çevreye duyarlı bir kuruluş olarak, atık yönetimi alanında öncülüğünü sürdürmekte, sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde atık azaltımı, ayrıştırma ve geri dönüşüm çalışmalarına devam etmektedir.





## Net Sıfır Ekonomi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, net sıfır ekonomisine geçişte oynadığı kritik rol ile Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmaya devam etmektedir. Banka, çevresel sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik finansman sağlama konusunda öncü bir kurum olarak, kredi portföyünün büyük bir kısmını sürdürülebilirlik odaklı kredilere ayırmıştır.

**2022 yılı itibarıyla, TKYB'nin kredi portföyünün %79'u sürdürülebilirlik temalı projelere yönlendirilmiş olup, 2023 yılı sonunda bu oran %93'e ulaşmıştır. ✓**

Geçtiğimiz yıl, bu doğrultuda kullandırılan kredilerle 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefinin 15'ine doğrudan ya da dolaylı olarak katkı sağlamıştır.

TKYB, enerji sektöründe dışa bağımlılığı azaltma ve yenilenebilir enerji projelerine yatırım yapma amacı doğrultusunda önemli adımlar atmıştır. Güneş, rüzgâr, jeotermal enerji santralleri ve biyogaz projeleri gibi yenilenebilir enerji yatırımlarına finansman sağlayarak Türkiye'nin enerji dönüşümüne destek olmaktadır.

**Banka, 2023 yılı sonu itibarıyla Türkiye'nin yenilenebilir enerji kapasitesinin %6'sını finanse etmiş ve bu projeler sayesinde 4,6 milyon ton CO<sub>2</sub> emisyonunu azaltmıştır. ✓**

Banka'nın sürdürülebilirlik alanındaki öncülüğü, Türkiye'nin ilk düşük karbonlu ekonomiye geçiş tahvil ihracını gerçekleştirmesi ile de pekiştirilmiştir. 200 milyon TL değerindeki bu tahvil ihracı, sürdürülebilir finansman çerçevesinin güçlendirilmesi ve yenilikçi finansman araçlarının geliştirilmesine katkı sağlamıştır. Ayrıca, Banka, Kuzey Marmara'da doğalgaz dağıtımını gerçekleştiren Palgaz'a münhasır finansal danışman olarak hizmet vermiş, bu alandaki deneyimini sürdürülebilir enerji projelerine yönlendirmiştir.

Türkiye'nin 12. Kalkınma Planı çerçevesinde, enerji sektöründeki dışa bağımlılığı azaltma hedefine destek vermek amacıyla Japon Uluslararası İş Birliği Bankası ile "Green 4" temalı kredi anlaşması imzalanmıştır. Bu kredi anlaşması, Türkiye'nin iklim değişikliğiyle mücadele çabalarına yönelik yeni yatırımların önünü açmakta ve ülkenin net sıfır emisyon hedeflerine ulaşma yolculuğunda önemli bir adımı temsil etmektedir.



**TKYB, IREC sertifikası satın alarak, 2022 yılına ait Kapsam-2 emisyonlarını sıfırlamış, böylece çevresel sorumluluklarını yerine getirme konusunda somut adımlar atmıştır. Ayrıca, 2023 elektrik tüketim verileri için de IREC sertifikası alarak bu taahhüdünü sürdürmüştür. Banka, 2025 yılına kadar engellenen emisyon miktarını daha da artırmayı hedeflemektedir.**

Banka, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İklim Hedefli Hızlandırma Programı'na katılım sağlayarak, bilim temelli emisyon azaltma hedefleri belirlemiş ve net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için uzun vadeli bir yol haritası oluşturmuştur. 2021 yılında bu programa katılan 19 şirketten biri olan TKYB, 2023 yılında da programın aktif bir katılımcısı olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Banka, sektörel ve küresel gelişmeleri yakından takip ederek yeşil finans portföylerini güçlendirmekte ve sürdürülebilirlik ilkelerini tüm operasyonlarına entegre etmektedir.

Bankamız, gelecekte de Türkiye'nin 2053 net sıfır emisyon hedefleri doğrultusunda lider bir rol oynamayı, yatırımcıların yanında yer almayı ve yenilenebilir enerji projelerini desteklemeyi kararlılıkla sürdürmeyi planlamaktadır. Banka, ulusal ve uluslararası finansal kuruluşlarla iş birliği yaparak, sürdürülebilir finansman alanında önemli adımlar atmaya devam edecektir. Net sıfır ekonomisine geçiş sürecinde, TKYB, etki yatırımı ekosistemini geliştirme konusunda da öncülüğünü sürdürecektir ve bu alandaki yenilikçi çözümleriyle sektöre yön vermeye devam edecektir.



# Fikri & Üretilmiş Sermaye

## Dijital Dönüşüm ve İnovasyon

Dijital dönüşüm ve inovasyon tüm sektörlerde firmaların değişen koşullara uyum sağlama ve rekabet avantajı elde etme noktasında en önemli itici gücünü oluşturmaktadır.

Kalkınma ve Yatırım Bankası veri merkezleri yenileme ve taşıma çalışmalarını tamamlayarak, maliyet, operasyonel verimlilik, ölçeklenebilirlik ve yüksek erişilebilirlik avantajlarına sahip özel bulut teknolojilerine geçiş yaparak altyapısını yenilemiştir.

İş süreçlerinin en az müdahale ile uçtan uca entegre bir şekilde BT platformlarında gerçekleşmesini sağlayacak, açık kaynaklı, mikroservis yapısında modüler yeni ana bankacılık uygulama geliştirme çalışmalarını büyük ölçüde tamamlayarak müşteri yönetimi, muhasebe, destek hizmetleri, insan kaynakları ve hazine modülleri tamamlanarak devreye alınmış, kredi süreçleri pilot kullanıma açılmıştır.

## Tamamlanan Projeler

2023 yılı boyunca Kalkınma Yatırım Bankası, belirlemiş olduğu vizyon ve koymuş olduğu hedefler doğrultusunda dijital dönüşüm alanında önemli adımlar atmıştır. Bu süreçte Banka'nın genelinde tamamlanan projeler, dijitalleşme vizyonunun somut birer örneği olarak öne çıkmaktadır:

### IFRS Uyumlu Rating Modeli

Kurumsal, KOBİ, finansal kurumlar ve proje finansmanı için derecelendirme kriterleri belirlenmiş ve modelleme çalışmaları başarıyla tamamlanmıştır. Banka rating modelinin; kurumsal/SME, proje kredileri ve finansal kurumlar için kantitatif, kalitatif, uyarı sinyalleri ve uzman görüşlerini de dikkate alacak şekilde derecelendirme yapan yeni bir IFRS uyumlu rating modeli ile yenilenmesi çalışmaları tamamlanarak müşteri derecelendirme süreçlerimizin etkinliği en üst seviyeye çıkarılmıştır.

### SKY PROJESİ

Yeni ana bankacılık SKY platformu müşteri yönetimi, CRM, muhasebe, destek hizmetleri, insan kaynakları ve hazine modülleri kullanıma alınarak SKY üzerinden hazine spot/forward/swap döviz işlemleri ile türev ve SGMK işlemlerinin uçtan uca yürütülmesi sağlanmış, risk, limit ve teminat süreçleri başarılı bir şekilde yönetilmiştir.

### Mobil Uygulama

Banka çalışanları arasındaki iletişimi güçlendirmek, iş süreçlerinin mobilden yürütülmesi amacıyla geliştirilen mobil uygulama devreye alınmıştır. Bu platform, çalışanların sosyal paylaşımlar yapabilmesi, teşekkür ve destek mesajları iletebilmesi, duyurulara erişebilmesi ve anketler düzenleyebilmesi gibi çeşitli olanaklar sunmanın yanı sıra, yeni ana bankacılık SKY uygulamasında yer alan bankacılık süreçlerinin mobilden yönetilmesini sağlayarak hız ve verimlilik artışı sağlamıştır.

### Tedarikçi Finansmanı

Alıcı firmalar ile tedarikçiler arasındaki ticaretin finansmanını sağlamak amacıyla web tabanlı, Merkezi Fatura Kaydı Sistemi (MFKS) ile entegre çalışan inovatif tedarikçi finansmanı çözümümüz devreye alınmıştır.

### RPA Süreçleri

Robotik Süreç otomasyonu (RPA) kullanılarak çalışanlar tarafından gerçekleştirilen, yinelemeye dayalı rutin görevlerin otomatikleştirilmesi ve yazılım robotları ile yürütülmesi sağlanmıştır. Bu sayede operasyonel hatalar azaltılarak bankanın değer üretme süresi kısaltılmıştır.

### Süreç Madenciliği

İş süreçlerinin keşfedilmesi, analiz edilmesi ve iyileştirilme olanakları ile otomasyon fırsatlarının tespiti için süreç verilerinin işlenmesi ve anlamlandırılması ile süreç sahibi iş birimlerine ve banka yönetimine iç görüler sunulmuş, süreç optimizasyonları yapılmıştır.

### Kubernetes Altyapısı

Yeni ana bankacılık SKY mikroservislerinin Kubernetes altyapısında çalıştırılması sağlanmış, otomatik deployment süreçleri ile yazılım geliştirme ve taşıma süreçlerinin uçtan uca otomatize edilmesi sağlanmıştır. Ölçeklenebilir, yüksek performanslı, esnek, güvenli ve düşük maliyetli konteyner mimarileri kullanımı diğer uygulamalarımızı da kapsayacak şekilde yaygınlaştırılmıştır.

### Güvenlik Çözümleri ve Ağ Modernizasyonu

Güvenlik duvarı, yük dengeleyici ve segmentasyon çözümleri yaygınlaştırılmış, Banka kurumsal ağındaki ana omurgalarda teknoloji yenilemesi çalışmaları yürütülmüş ve yeni ağ erişim kontrol sistemi devreye alınmıştır.

### Sanallaştırma Teknolojileri

Fiziksel sistemlerin büyük bir kısmı sanal ortama taşınmış; bu sayede enerji giderleri ve maliyetlerde önemli tasarruf sağlanmış ve operasyonel verimlilik artırılmıştır.

# Fikri & Üretilmiş Sermaye

## Dijital Dönüşüm ve İnovasyon

### Tamamlanan Projeler

#### Birincil ve İkincil Veri Merkezleri

Tüm BT altyapısı modernize edilerek, birincil merkezde aktif-aktif, ikincil merkezde asenkron replikasyon temelli çözümler devreye alınmıştır. Veri merkezlerinin modernizasyon çalışmaları başarıyla tamamlanmıştır.

#### ODM (Olağanüstü Durum Merkezi)

ODM projesi tamamlanarak devreye alınmış ve Ankara'daki yeni veri merkezine taşınarak kapasite artırımı sağlanmıştır.

#### CBDDO Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi Uyum Projesi

Banka, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından yayımlanan Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi'ne tam uyum sağlamış ve BDDK'nın "Bankaların Bilgi Sistemleri ve Elektronik Bankacılık Hakkında Yönetmelik" kapsamında gerekli düzenlemeleri başarıyla tamamlamıştır.

#### WEB Sitesi SEO Çalışmaları

Banka'nın kurumsal web sitesinin organik trafik elde etmesi ve arama motorlarında daha yüksek görünürlük kazanması amacıyla kapsamlı bir SEO çalışması gerçekleştirilmiş, Banka'nın faaliyet alanlarında erişilebilirliği artırılmıştır.

#### Diğer Projeler

Hazine Santral Çağrı Merkezi, Mail Arşiv Projesi, E-İmza ve Mobil imza projeleri de başarıyla tamamlanmıştır.

### Devam Eden Projeler

2023 yılı itibarıyla Kalkınma Yatırım Bankası'nın dijital dönüşüm yolculuğunda devam eden projeler şunlardır:

#### Hibe Projesi (Diğer Fazlar)

Dünya Bankası aracılığıyla sağlanan 39,8 milyon ABD doları kaynakla, özel sektörün jeotermal yatırımlarını artırmayı hedefleyen bir hibe projesi yürütülmektedir. Bu proje, jeotermal yatırımcıların kaynak arama amaçlı delecekleri kuyuların başarısız olması durumunda maliyetlerinin kısmen karşılanmasını öngörmektedir.

#### FTP ALM Banka Karlılık Projesi

Banka'nın risklerini izlemek, faiz gelir hesaplamalarını yapmak, öz kaynak değerlemeleri ve fon transferlerini yönetmek amacıyla FTP/ALM projesi devam etmektedir.

#### Hazine Karlılık Projesi

Hazine ürünlerinin portföy bazında değerlendirilmesi ve kâr-zarar takibi amacıyla başlatılan bu proje sürdürülmektedir. İlgili modülün devreye alınması ile hem hazine hem de Banka'nın kârlılık hesaplamaları daha etkin hale getirilecektir.

#### Prometeia ERMAS Modülü Karşılık Hesaplama Projesi

Banka karşılıklarının hesaplanması ve raporlanması sağlamak üzere alınan ERMAS projesi devam etmektedir.

Kalkınma Yatırım Bankası, maliyet, operasyonel verimlilik, ölçeklenebilirlik ve yüksek erişilebilirlik avantajları sunan özel bulut teknolojilerini etkin bir şekilde kullanmaktadır. Aynı zamanda, topluluk bulutu fırsatları da yakından takip edilmekte ve bu alandaki gelişmelere uygun stratejiler geliştirilmektedir.

2024 yılı, Kalkınma Yatırım Bankası'nın dijital dönüşüm sürecini daha da ileriye taşıyacağı bir yıl olarak planlanmaktadır. Bu doğrultuda, Banka'nın müşterilerine mobil ve çevrim içi kanallar üzerinden yenilikçi hizmetler sunulmaya devam edilecektir. Özellikle dijital üye işyeri/kurumsal müşteri edinimi, süreç otomasyonu ve açık bankacılık çalışmaları öne çıkmaktadır.

Yapay zekânın mevcut uygulama ve süreçlerde kullanım alanlarının genişletilmesi amacıyla Ar-Ge ve POC faaliyetleri yürütülecek; raporlama, veri analitiği, yasal uyumluluk, sahtekârlık tespiti gibi alanlarda yapay zekâ destekli çözümler geliştirilecektir. Banka'nın kurumsal sitesi, başvuru portalları, sosyal medya, ana bankacılık vb. platformlarından üretilen büyük veri temelli yapay zekâ

çözümlerinin tüm bankacılık süreçlerinde etkin bir şekilde kullanılmasına dönük inovatif projeler yürütülecektir.

Açık kaynak teknolojileri ve mikro servis mimarisi yaygınlaştırılacak, low code yaklaşımlarıyla hızlı ve hatasız yazılım geliştirme imkanları sunulacaktır.

2023 yılı, Kalkınma Yatırım Bankası için dijital dönüşüm yolunda önemli bir dönüm noktası olmuştur. Banka, 2024 yılında da dijitalleşme ve yapay zekâ destekli çözümlerle müşterilerine yenilikçi hizmetler sunmaya devam edecektir. Dijital üye işyeri/kurumsal müşteri edinimi, süreç otomasyonu ve açık bankacılık çalışmalarıyla operasyonel verimliliğin artırılması ve inovatif çözümler sunulması, Banka'nın 2024 yılına dair öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.

**Kalkınma Yatırım Bankası, çalışan katılımını teşvik etmek ve çalışanların inovatif fikirlerini toplamak için Fikir Platformunu kurmuştur. Bu öneri platformunda 2023 yılına kadar toplam 64 öneri/fikir girişi yapılmıştır.**



## Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, bilgi güvenliği ve kişisel veri güvenliği stratejileri doğrultusunda, iç ve dış faktörlerin bilgi güvenliği ihtiyaçlarını tanımlamayı ve bu ihtiyaçları karşılayacak ara yüzler ve bağımlılıkları belirlemeyi amaçlamaktadır.

**Bu çerçevede, bilişim sistemlerinin işletimi ve yönetim süreçlerinde ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardına uygun olarak kurmuş olduğu sistemleri etkin bir şekilde yürütmektedir. Ayrıca, bankamız, 2023 yılında ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi standardına uyum sağlama hedefine ulaşmıştır.**



Bankamız, tabi olduğu mevzuatlar, düzenleyici kararlar, sözleşme şartları, risk değerlendirme ve işleme sonuçları çerçevesinde Bilgi Güvenliği ve Kişisel Veri Yönetim Sistemlerinin kurulumu, uygulanması, işletimi, izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi çalışmalarını sürdürmektedir. Bu bağlamda, Bankamız Bilgi Güvenliği Politikasına iç ve dış paydaşların uyumunu sağlamayı taahhüt etmektedir. Vizyon, misyon ve stratejileri doğrultusunda, bilgi güvenliği ve kişisel veri yönetim sistemlerinin sürekliliği ve sürdürülebilirliği konusunda kararlıdır.

Bilgi güvenliği, Bankamız için sadece bir öncelik değil, aynı zamanda Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) ve Kişisel Verileri Koruma Kurumu (KVKK) düzenlemeleri çerçevesinde müşteri ve banka bilgilerinin gizliliğinin korunması açısından da büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, bilgi güvenliği uygulamaları ve ürünleri devreye alınmış; olası ihlallere karşı düzenli takipler yapılmakta ve tatbikatlar gerçekleştirilmektedir.

**2023 yılı boyunca herhangi bir veri ihlali yaşanmamış olup, Bankamız bilgi güvenliği politikalarına tam uyum sağlamaktadır.**

Üst Yönetim, etkin bir Bilgi Güvenliği ve Kişisel Veri Yönetim Sistemi sağlanması amacıyla gerekli teknik ve idari kaynakları temin etmekte, bilgi ve kişisel veri içeren varlıkların risklerini ve kabul edilebilirlik seviyelerini planlanmış iç denetimler ve sürekli denetim faaliyetleri kapsamında iç kontrol mekanizmalarıyla kontrol altında tutmaktadır. Ayrıca, tüm iç ve dış paydaşların bilgi ve kişisel veri güvenliği farkındalığını artırmaya yönelik çalışmalar yürütülmekte, belirlenen tüm risk ve fırsatlar için hedefler tanımlanarak bu hedeflere ulaşılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Bankamız, bilgi varlıkları ve kişisel verilerin işlenmesi süreçlerinde verilerin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği konularında azami özeni göstermektedir. Bankamız kaynakları ile üretilen, müşterilerimizden veya tedarikçilerimizden edinilen ve resmi kurumlar aracılığıyla temin edilen bilgilerin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği sağlanmakta olup, Bilgi Güvenliği ve Kişisel Veri Yönetim Sistemleri kapsamında gerçekleştirilen fırsat ve risk değerlendirmeleri bu üç boyut dikkate alınarak yürütülmektedir.

# Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği

## Üst Yönetim, aşağıdaki hususları taahhüt etmektedir:

Bilgi Güvenliği Politikası ve bilgi güvenliği hedeflerinin oluşturulması ve bu hedeflerin Bankamızın stratejik yönü ile uyumlu olmasının sağlanması,

Bilgi Güvenliği ve Kişisel Veri Yönetim Sistemi şartlarının Bankamız süreçleri ile bütünleştirilmesi,

Bilgi Güvenliği ve Kişisel Veri Yönetim Sistemi için gerekli olan kaynakların temin edilmesi,

Etkin bilgi güvenliği ve kişisel veri yönetiminin sağlanması ve ilgili sistemlerin gerekliliklerine uyumun öneminin vurgulanması,

Bilgi Güvenliği ve Kişisel Veri Yönetim Sistemi hedeflerinin gerçekleştirilmesi,

Bilgi Güvenliği ve Kişisel Veri Yönetim Sistemi etkinliğine katkı sağlanması için çalışanların yönlendirilmesi ve desteklenmesi,

Sürekli iyileştirme çalışmalarının desteklenmesi,

Gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik boyutlarının bilgi varlıkları ve kişisel verilerin doğru işleme süreçlerine entegre edilmesi,

Gerçek kişilerden edinilen kişisel verilerin güvenliğinin ilgili mevzuat ve Bilgi Güvenliği ve Kişisel Veri Yönetim Sistemi gereklilikleri doğrultusunda korunması,

Bilgi Güvenliği ve Kişisel Veri Yönetim Sisteminin sürekliliği ve sürdürülebilirliğinin sağlanması için gerekli kaynakların tahsis edilmesi.

Bankamız, uç nokta güvenlik altyapısının geliştirilmesi ve uç nokta algılama ürünlerinin yaygınlaştırılması yoluyla potansiyel siber tehditlere karşı önlemlerini güçlendirmektedir. 2019 yılında BDDK Bilgi Sistemleri ve Elektronik Bankacılık Yönetmeliği'nin yürürlüğe girmesiyle, BT Birimi'nden bağımsız olarak Genel Müdür'e bağlı bir Bilgi Güvenliği fonksiyonu oluşturulmuş ve bu fonksiyon etkin bir şekilde görevlerini sürdürmektedir.

Bilgi Güvenliği Birimi, mevzuatsal yükümlülükler ve global olarak kabul gören en iyi bilgi güvenliği uygulamalarını Banka'nın iş süreçlerine ve stratejisine uygun bir biçimde uyarlamayı hedeflemekte ve 2023 yılı çalışmalarını bu çerçevede yürütmüştür. Birim, Bilgi Güvenliği Komitesi Başkanı olan Genel Müdür liderliğinde, periyodik ve anlık kısıtlayıcı, izleyici ve önleyici faaliyetler gerçekleştirmektedir. Ayrıca, Banka'nın dijital dönüşüm sürecinde BT altyapısına entegre edilen yeni teknolojilerle bilgi güvenliği kapasitesini ve yetkinliklerini artırmaktadır.

Bilgi Güvenliği Birimi, Banka iç ve dış sistemlerine yönelik sızma testlerinin planlanması, gerçekleştirilmesi ve takibi; Banka personelinin bilgi güvenliği farkındalığını artırmaya yönelik bilgilendirmeler; fiziksel ve mantıksal oltalama testleri gibi temel faaliyetleri yürütmektedir. Ayrıca, önemli siber olaylar veya siber güvenlik haberleri hakkında üst yönetimi ve gerektiğinde tüm Banka'yı bilgilendirmektedir. Uç nokta güvenlik altyapısının geliştirilmesi ve uç nokta algılama ürünlerinin yaygınlaştırılmasıyla siber tehditlere karşı alınan önlemler sürekli olarak güçlendirilmekte ve siber olaylara yönelik farkındalık artırılmaktadır.

2024 yılında, bu çalışmalara ek olarak, Ağ ve Sistem Sıkılaştırma Ürünü'nün kritik cihazlarda yaygınlaştırılması planlanmaktadır. Bu sayede, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, dijital bankacılık alanındaki güncel ve gelecekteki ihtiyaçlara proaktif bir şekilde yanıt vererek bilgi güvenliği konusunda öncü bir rol üstlenmeye devam edecektir.





# Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği

## Siber Hijyen ve Siber Temizlik Günü

Dijital cihazlar (cep telefonları, dizüstü bilgisayarlar, tabletler vb.) tarafından üretilen her dijital dosya ve veri, karbon ayak izine katkıda bulunmaktadır. Banka, siber güvenlik faaliyetlerini yürütürken siber hijyen ve temizlik konusuna destek vererek, bankaya tahsis edilen cihazlarda, e-postalarda, dosya paylaşım alanlarında ve depolama aygıtlarında gereksiz veya ihtiyaç duyulmayan verilerin tutulma ve kullanım oranını azaltmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, karbon ayak izinin düşürülmesi ve bilgi güvenliği açısından operasyonel risk oluşturabilecek verilerin dijital ortamlardan temizlenmesini sağlamak amacıyla gerçekleştirilecek temel çalışmalar aşağıdaki gibidir:

Dijital ortamlarda (bilgisayar, banka ortak depolama alanları, kişisel mobil cihazlar vb.) tutulan gereksiz dosyaların incelenerek silinmesi,

Banka tarafından tahsis edilen bilgisayarlarda "Geri Dönüşüm Kutusu"nun boşaltılması,

MS Outlook'ta bulunan "Silinmiş Öğeler" ve "Gereksiz E-Postalar" klasörlerinin temizlenmesi,

Depolama alanlarında, kuruma veya operasyona yalnızca güncel versiyonun tutulması ve diğer versiyonların silinmesi,

İşlevi veya gerekliliği kalmayan e-posta gruplarından veya abonelik listelerinden çıkılması ve bu gruplara gönderilen gereksiz e-postaların silinmesi,

Kurum içi veya kurum dışı yazışma gruplarından ihtiyaç dışı kişiler veya kurumların çıkarılarak gereksiz e-posta ve bilgi paylaşımının önüne geçilmesi.

Bu çalışmalar, dijital ortamlardaki verilerin etkin yönetimi yoluyla hem dijital karbon ayak izinin azaltılmasına hem de bilgi güvenliği seviyesinin yükseltilmesine katkıda bulunacaktır.





# Sosyal Sermaye

## Müşteri Memnuniyeti

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, temel değerlerinden biri olan çözüm odaklılık anlayışıyla tüm faaliyetlerinin merkezine müşterilerini yerleştirmektedir.



Müşteri odaklı bir yaklaşım benimseyen Banka, uzman kadrosu ve uluslararası finansman kuruluşlarıyla kurduğu güvene dayalı ilişkilerle kapsayıcı ekonomik büyümeye katkı sağlamayı sürdürmektedir. Banka, etkili ve değer yaratan çözümlerle müşterileriyle birlikte geleceği şekillendirmeyi amaçlamaktadır.

Müşteri Memnuniyeti ve Danışmanlık, Banka'nın en önemli stratejilerinden biridir. Bu kapsamda, müşteri memnuniyetini maksimize etmeye yönelik stratejiler geliştiren ve doğrudan müşteri ile iletişimde bulunan Kurumsal Bankacılık ve Proje Finansmanı birimi oluşturulmuştur. Bu birim, müşteri kazanımı, müşteri ihtiyaçlarının belirlenmesi, müşteri ilişkilerinin yönetimi ve danışmanlık hizmetleri sağlama gibi konularla ilgilenmektedir. Aynı şekilde, Yatırım Bankacılığı ve Türkiye Kalkınma Fonu da kendi alanlarında müşteri gereksinimlerini tespit etmek ve müşteri ilişkilerini yönetmekle görevlidir. Banka, müşteri ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla sürekli olarak yeni finansal ürünler geliştirmekte, örneğin müstakriz hesap uygulaması ve çeşitli hazine ürünleri sunmaktadır.

TKYB, yatırım bankacılığı lisansını alarak önemli bir adım atmış ve bu lisans sayesinde kredi hizmetlerinin yanı sıra yatırım bankacılığı

ve danışmanlık hizmetleri sunmaya başlamıştır. Banka, müşterilerine finansal yeniden yapılandırma, finansal fizibilite, firma değerlendirme ve yapılandırılmış/proje finansman danışmanlığı gibi hizmetler sunarak müşteri memnuniyetini artırmayı hedeflemektedir. Ayrıca, müşterilerin yatırım planları ve projeleri hakkında finansal, teknik ve sektörel analizler yaparak yatırımların finansal yapılabilirliği konusunda değerli görüşler sunmaktadır.

COVID-19 pandemisi sürecinde Banka, Yatırıma Destek, Toptan Bankacılık (APEX Bankacılığı) ve Hibe Yönetim uygulamalarını geliştirerek yerli ve uluslararası fonları müşterilerine sunmaya devam etmiştir. Bu süreçte çevrimiçi kanal üzerinden hızlı, güvenli ve kesintisiz hizmet sunumu sağlanmış, aynı zamanda açık bankacılık kanalıyla FinTech (Finansal Teknoloji) iş birliklerini inceleyerek kullanıcılarına değer katmayı hedeflemiştir. Bu çerçevede açık bankacılık hizmetleri için API oluşturma çalışmaları sürmektedir. Ayrıca, katma değerli hizmetler sunabilmek için FinTech iş birliğine yönelik girişimlere ilişkin yatırım süreçleri de devam etmektedir.



## Müşteri Memnuniyeti

Banka, müşteri taleplerine hızlı ve doğru yanıt verme ilkesine sıkı sıkıya bağlıdır. Bu doğrultuda, kredi talepleri hızlıca değerlendirilmekte ve olumsuz bulunan projeler için müşterilere hızla geri dönüş yapılmaktadır.

Olumlu değerlendirilen projeler ise diğer bankalara kıyasla daha hızlı bir süreçle ilerlemekte, bu da müşteriler tarafından olumlu geri bildirimlerle karşılanmaktadır. Banka, müşteri erişilebilirliğini artırmak için sosyal medya kanallarını etkin bir şekilde kullanmakta, ayrıca sektörel konferanslar ve kongrelere aktif katılım sağlayarak müşteri ilişkilerini güçlendirmekte ve sektördeki etkinliğini artırmaktadır.

Müşteri memnuniyetini ölçmek ve iletişimi kolaylaştırmak amacıyla periyodik olarak müşteri memnuniyeti anketleri düzenlenmektedir. 2022 yılı sonunda başlatılan İç Müşteri Memnuniyeti anket çalışmasının 2023 yılının ikinci yarısında tamamlanması planlanmaktadır. Ayrıca, Banka'nın web sitesinde yer alan Öneri ve Şikâyet Formu aracılığıyla tüm paydaşların taleplerini iletmeleri teşvik edilmekte ve bu talepler doğrultusunda önemli aksiyonlar alınmaktadır.

Entegre Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında Banka, mevcut ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikalarına ek olarak, müşteri şikâyetlerinin ele alınması, değerlendirilmesi ve azaltılması, **müşteri memnuniyetinin artırılması ve gelecekteki müşteri beklentilerinin karşılanmasını hedefleyen ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi sertifikasını da almıştır.**

Son olarak, İnovasyon ve İş Geliştirme Komitesi, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nda yeni ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi için çalışmalar yürütmekte; müşteri ihtiyaçlarını analiz ederek pazar araştırmaları yapmakta ve yenilikçi stratejiler belirlemektedir. Bu sayede Banka, müşterilerine daha uygun ve etkili çözümler sunarak müşteri memnuniyetini sürekli olarak artırmayı hedeflemektedir.





# Sosyal Sermaye

## Paydaş Kapitalizmi ve Şeffaflık

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Anonim Şirketi, banka içi usulsüzlüklerin -bildirimini sağlayacak iletişim kanallarının tesis edilmesi amacıyla “Banka İçi Usulsüzlüklerin Bildirimi ve İhbar Hattına İlişkin Esaslar” dokümanını oluşturmuş olup, bu esaslar banka personelinin yasalara, muhasebe usul ve esaslarına ve Banka’nın iç prosedürlerine aykırı işlem ve eylemleri bildirmesi için gerekli prosedürleri ve sistemleri belirler. Denetim Komitesi, bu Esaslar ile Banka personelinin yazılı olarak posta yoluyla veya elektronik ortamda mesaj yoluyla;

- Yürürlükteki tüm kanun ve düzenlemelere aykırı
- Yürürlükteki muhasebe kayıt, uygulama, düzenleme, usul ve esaslarına aykırı
- İç kontrol ortamını zedeleyici
- Banka’nın prosedür ve talimatları ile çelişen işlem ve eylemler ile

Usulsüzlükleri ve suistimalleri bildirmesi için gerekli prosedür ve sistemleri tesis etmektedir.

Banka içi usulsüzlüklerin bildirimini sağlayacak iletişim kanalları personelin; banka çıkarlarını koruma amacıyla, iyi niyet çerçevesinde bu tür usulsüzlükleri Denetim Komitesi veya Teftiş Kurulu Birimine doğrudan iletebilmesi için tesis edilmiştir. Bildirimde bulunan personelin korunması ve bilgilerin gizliliği Denetim Komitesi ve Teftiş Kurulu Birimi’nin sorumluluğundadır ve bu süreç banka üst yönetimi tarafından da desteklenmekte, yılda bir kez gözden geçirilerek gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Banka, etik dışı olayların bildirilmesi ve olumsuz etkilerin giderilmesi için kapsamlı bir şikâyet mekanizması ile çevresel ve sosyal denetim süreçleri uygulamaktadır. Bu mekanizma, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve diğer tüm paydaşlar tarafından bildirilen sorun ve önerilen sistematik bir şekilde değerlendirilmesini, kaydedilmesini ve gerekli aksiyonların alınmasını hızlı bir şekilde alınmasını sağlamaktadır. 2023 yılında Banka bünyesinde kaydedilen 37 şikâyet bulunmaktadır.

Şikâyet Giderme Mekanizması Uluslararası Standartlara uygun olarak tasarlanmıştır. Kaynak kuruluşlar ve Banka’nın mevcut Çevresel ve Sosyal Yönetim Planı kapsamında Şikâyet Giderme Mekanizması (ŞGM) tüm projelerde ayrı ayrı (proje özelinde) hazırlanmaktadır. Bu kapsamda tüm proje ve Banka’nın ŞGM mekanizması birlikte işlemekte ve çalışmaktadır. Tüm bu şikâyet mekanizma çıktıları kaynak kuruluşlarla paylaşılmakta ve uzmanlar tarafından geri dönüşler alınarak güçlendirilmektedir. Süreçlerden sorumlu olarak Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Departmanı çalışmaktadır. Özellikle Şikâyet Giderme Mekanizması için Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Departmanı’nın ana işlerinden biri ŞGM işletilmesi, daha iyi hale getirilmesi ve kontrol edilmesidir. Tüm projelerimizde ŞGM kurulması sebebiyle proje yakınında çalışan bir vatandaşın bile TKYB mekanizmasını mevcudiyetini bilmekte ve bu mekanizmanın kapsamına girmektedir. Bu konuda alınan geri bildirimler oldukça olumlu olmuştur. Benzer şekilde, yıllık olarak da kaynak

kuruluşlardan konu ile ilgili olarak olumlu geri bildirimler alınmaktadır. Bu mekanizma, çevresel ve sosyal denetimler ile desteklenmektedir; denetimler, banka faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini izleyerek, uyumsuzlukların ve olumsuz etkilerin erken aşamalarda tespit edilmesine olanak tanınmaktadır. Tespit edilen sorunlar, belirlenmiş bir protokol doğrultusunda hızlı bir şekilde düzeltilir ve süreçlerin etkinliğini izlemek için belirli izleme ve raporlama mekanizmaları devreye sokulur.

**Paydaş kapitalizmi, iş birlikleri ve kalkınma odaklı yaklaşımların entegrasyonu, Banka’nın yerel ve uluslararası düzeyde sürdürülebilir büyümeyi destekleme stratejisinin temel taşlarıdır.**

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sürdürülebilirlik çalışmalarını ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile desteklemekte ve bu kapsamda Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi’nin (WBCSD) Türkiye’deki bölgesel ağı olan İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği’nin (SKD Türkiye) üyesidir. Banka, 2021 yılında Entegre Raporlama sistemine geçiş yaparak Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA) ve Etki Yatırımı Danışma Kurulu (EYDK) üyesi olmuştur. Aynı zamanda UNEP FI Çalışma Gruplarında yer almakta ve Küresel Etki Yatırımcılığı Ağı (GIIN) üyesi olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı ve Türkiye ağı olan UN Global Compact Türkiye Derneği’nin de üyesi olan banka, sürdürülebilirlik projelerine katkı sağlamaktadır.

Bankamız, 2021 yılında Uluslararası Finans Kurumu (IFC) tarafından başlatılan Etki Yönetimi Çalışma Prensiplerini imzalayan Türkiye’deki ilk ve tek kurum olmuştur. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Çevre Programı-Finans Girişimi (UNEP FI) tarafından oluşturulan “Sorumlu Bankacılık Prensiplerinin 2019 yılında kurucu imzacısı olarak bu alandaki öncülüğünü sürdürmektedir. Sonuç olarak, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, etik dışı olayların bildirilmesi, olumsuz etkilerin giderilmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilmesi amacıyla uluslararası standartlara uygun bir şikâyet giderme mekanizması uygulamakta olup, süreçlerde aldığı geri bildirimler doğrultusunda bu mekanizmaları sürekli olarak güçlendirmektedir. Arama motorları üzerinden Paydaş Katılım Planı veya Şikâyet Giderme Mekanizması konusunda arama yapıldığında, Finanse edilen Firmaların bu mekanizmaları internet sitelerinde kamuoyuna açık bir şekilde paylaştığı görülebilir. TKYB tüm projelerinde bu çalışmayı paydaş katılım etkinliğini arttırmak ve risklerin tespitinin sağlanması amacıyla uygulamaktadır.



## Güçlü Değer Zinciri Yönetimi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sorumlu bankacılık anlayışı çerçevesinde, tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik, çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerini benimsemiştir. Bu ilkeler doğrultusunda tedarikçi seçim süreçlerini dikkatle yönetmekte ve tedarikçilerinin çevresel ve sosyal performanslarını iyileştirmek için çeşitli adımlar atmaktadır. Politikanın amacı, tedarik zincirinin ve faaliyetlerinin çalışanlar tarafından doğru şekilde yönetilmesini sağlamaktır. Banka'nın tüm tedarik işlemleri, "Satın Alma ve İhale Yönetmeliği" ne uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Yerli piyasadan temin edilebilecek ürün ve hizmetler için Türkiye'de kurulu ve faaliyetlerine ülke içinde devam eden yerli tedarikçilere öncelik verilmekte, bu da Banka'nın yerli ekonomiye katkısını artırma hedefiyle uyumlu bir adım olarak değerlendirilmektedir. Politika kapsamı, tedarik zincirinin, tedarik öncesi ve sonrasını da kapsayacak şekilde yürütülmesini sağlayacak maddelerden oluşmaktadır.

**2022 yılında toplam tedarikçiler içerisindeki yerel tedarikçilerin oranı %0,91 iken, 2023 yılında bu oran %0,95'e yükselmiştir. Aynı dönemde, yerel tedarikçilere yapılan harcamaların toplam satın alma bütçesindeki payı %0,92'den %0,97'ye çıkarak, yerel tedarikçilere ayrılan bütçenin de arttığını göstermektedir.**



TKYB, tedarikçi seçim süreçlerini düzenlemek için kapsamlı bir prosedür oluşturmuştur. Bu prosedür, tedarikçilerin seçimi ve değerlendirilmesi süreçlerini detaylandırmakta ve Banka'nın sürdürülebilirlik ve etik değerlere olan bağlılığını yansıtmaktadır.

Toplumsal sorumluluklarını yerine getirmeye ve sosyal sürdürülebilirliği sağlamaya yönelik alınan önlemler ve uygulamalar, Banka'nın tedarik zinciri yönetiminin önemli bir parçasıdır. Bu kapsamda, TKYB, tedarikçilerle düzenli olarak iletişim kurar ve onların sosyal sorumluluk projelerine uymalarını denetler.

Gerekli maddelerin sözleşmelere eklenmesi ve gerektiğinde cezai maddeler uygulanması, tedarikçilerin, Banka'nın yüksek standartlarına uyum sağlamasını temin etmek amacıyla yayımlanan "Tedarikçi Davranış İlkeleri" belgesinde vurgulanmaktadır. Bu belge, tedarikçilerin çevresel, sosyal ve etik sorumluluklarını tanımlamakta ve Banka ile yapılan tüm sözleşmelerde yer almakta; çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma uygulamalarına son verme, çalışanların çalışma koşullarının iyileştirilmesi gibi konuları kapsamaktadır. Banka, bu doğrultuda tedarikçilere destek sağlamaktadır. Bu ilkeler ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği, çevre koruma, çalışan hakları gibi konuları kapsamlı bir şekilde ele almakta ve Banka ile iş birliği yapan tüm tedarikçilerin bu standartlara uygun hareket etmesini sağlamayı hedeflemektedir.

TKYB, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olarak, bu sözleşmenin belirlediği insan hakları ve çalışma standartlarına bağlı kalmayı taahhüt etmektedir. Banka, yalnızca kendi iç süreçlerinde değil, tedarikçilerinin de bu ilkeler doğrultusunda hareket etmesini sağlamak için gerekli önlemleri almaktadır. Bu bağlamda, tedarikçilerden Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çekirdek Sözleşmeleri ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Bildirgesi'ne uygun hareket etmeleri beklenmektedir. Düzenli denetimler yaparak, çalışanların memnuniyetini ve koşullarını değerlendirmek amacıyla anketler düzenlemekte, bu süreçlerde tedarikçilerinin de aynı standartları sürdürmelerini sağlamaktadır. Riskin minimize edilebilmesi için stratejiler belirlenerek, acil durum aksiyon planlarının hazırlanması, tedarik zinciri yönetiminin ayrılmaz bir parçasıdır.



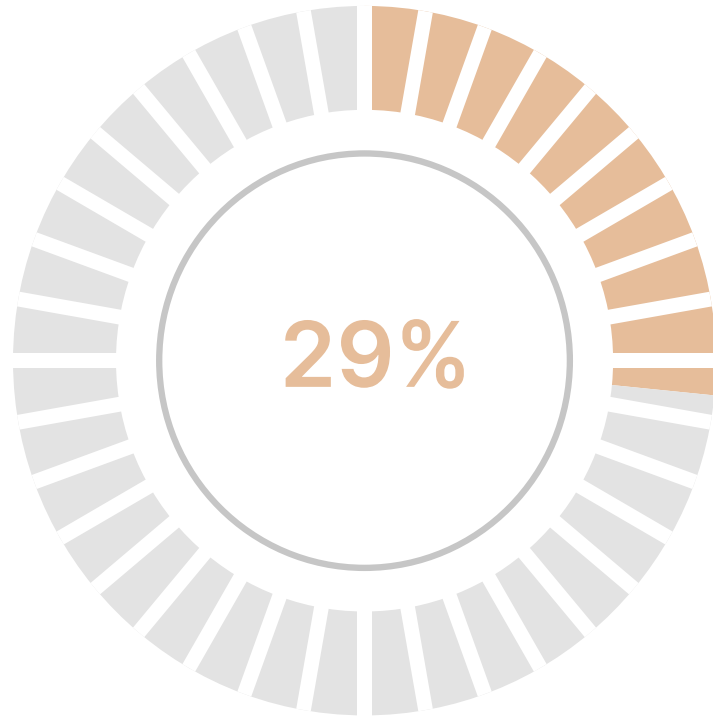
## Güçlü Değer Zinciri Yönetimi

Banka, tedarik zinciri yönetiminde belirlediği “Tedarikçi Belirleme Prosedürü” ile tedarikçi firmaların seçiminde etkin kriterler doğrultusunda bir süreç izlemekte ve seçim sonrasında yılda bir kez değerlendirme yapmaktadır. Ayrıca, tedarikçilerin, Çevre ve Sosyal Politikası, Sürdürülebilirlik İlkeleri ve İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası ile aykırılık oluşturacak davranışlarda bulunmamasını beklenmektedir. Şirket içi denetimler ve Tedarikçi Değerlendirme Formlarının yıllık olarak takibi, tedarik zinciri yönetiminin etkin bir parçasıdır. Bu değerlendirme sürecinde, tedarikçilerin Entegre Yönetim Sistemleri'ne sahip olup olmadıkları; ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 gibi kalite, çevre ve iş sağlığı güvenliği yönetim sistemlerine ilişkin belgelerinin varlığı dikkate alınmaktadır.

Firma ile çalışılmama kararı alınırsa yeni tedarikçiler araştırılıp İş Birimi uygunluğu (Teknik Yeterlilik Raporu) ile çalışılmaya başlanır. Onaylı tedarikçi statüsü kazanmak isteyen firmaların belirli belge ve dokümanları sağlamaları gerekmektedir. Ayrıca, işin teknik şartnamesinde belirtilen ek belgelerin sunulması beklenmektedir. TKYB, İç Kontrol ve Uyum Birimi aracılığıyla tüm tedarikçileri Uluslararası Yasaklı Liste Eşleşme kontrolüne tabi tutmakta ve ambargo veya yaptırımlar altında bulunan firmalarla çalışmamaktadır. Yüksek riskli tedarikçiler için hizmet alımı yapılmadan önce ilgili iş kolu Genel Müdür Yardımcısı'nın onayı gerekmektedir. Onaylanmış tedarikçiler yılda bir kez uluslararası yasaklı liste kontrolüne tabi tutulmakta ve ambargo veya yaptırıma tabi olduğu belirlenen firmalarla iş ilişkileri sonlandırılmaktadır.

2023 yılında;

**Çevresel ve sosyal kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi: %29**



## Sosyal Sorumluluk ve Katkı



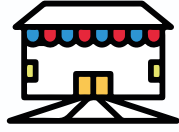
Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, yerel topluluklarla ilişkilerini saygı, şeffaflık ve katılımcılık ilkeleri çerçevesinde sürdürerek, onların kültürel miraslarını koruma ve yerel ekonomik kalkınmaya katkı sağlama hedefini benimsemiştir. Banka, toplulukların ihtiyaç ve endişelerini anlamak için sürekli diyalog içinde bulunarak, sürdürülebilir ilişkiler geliştirmeye odaklanmaktadır. Bu çerçevede, proje planlama süreçlerinde çevresel ve sosyal etkileri göz önünde bulundurarak, toplulukların yaşam kalitesini artırmayı ve olumsuz etkileri en aza indirmeyi öncelik olarak görmektedir.

Banka, yerel halkın projelere katılımını teşvik ederek onların görüş ve geri bildirimlerini dikkate almakta, böylece faaliyetlerini toplulukların ihtiyaçlarına göre şekillendirmektedir. Bu yaklaşım, Banka'nın sadece finansal bir kurum olmanın ötesine geçerek, toplumsal sorumluluklarını da yerine getirdiğini açıkça göstermektedir. Banka'nın kredilendirme süreçleri, IFC (Uluslararası Finans Kurumu) Performans Standartları doğrultusunda yürütülmekte ve bu kapsamda olumsuz etkiler titizlikle değerlendirilmektedir. 2023 yılı itibarıyla, Banka'nın operasyonlarının yerel topluluklar üzerinde olumsuz bir etkisi bulunmamaktadır.



## Sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında, Bankamız çeşitli projelere imza atmıştır:

**İyilik Kermesi** düzenlenmiş ve elde edilen gelir, Darüşşafaka Cemiyeti aracılığıyla deprem bölgesindeki çocuklara bağışlanmıştır.



### Gelir Getirici Fidan Projesi

ile toplamda 1.505 fidan bağışı yapılmıştır.



**KAÇUV Umud Kafe** Genel Müdürlük'te ağırlandı ve kanserli çocuklar ile ailelerine destek sağlanmıştır.

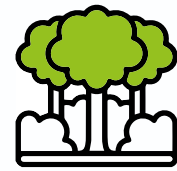


**İstanbul Maratonu**'na katılan 20 çalışan, Darüşşafaka Cemiyeti yararına bağış toplamıştır.



### 11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü

"Geleceğe Nefes, Cumhuriyete Nefes" kampanyası kapsamında 100. Yıl Cumhuriyet Ormanları için fidan dikimi gerçekleştirilmiştir.



Banka'nın faaliyetleri, yerel ekonomiler üzerinde çeşitli dolaylı etkilere sahip olup, bu etkilerin yönetilmesi, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada kritik bir rol oynamaktadır. Yerel tedarik zincirlerini canlandırma çabaları, küçük işletmelerin sürdürülebilirliğini artırmakta ve yerel işgücünün istihdamını teşvik etmektedir. Ancak, artan endüstriyel faaliyetler bazı bölgelerde yaşam maliyetlerini yükseltebilmekte ve bu durum, yerel halkın satın alma gücü üzerinde baskı oluşturabilmektedir. Bu bağlamda, Banka, bölgesel ekonomik dengeler üzerindeki etkilerini dikkatle değerlendirmekte ve stratejik kararlarını bu doğrultuda almaktadır.

Teknoloji transferi ve inovasyon faaliyetleri, yerel ekonomide teknolojik ilerlemeyi teşvik ederken, yerel işgücünün eğitimi ve yeni teknolojilerin benimsenmesi, yerel şirketlerin rekabet gücünü artırmakta ve sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamaktadır. Banka'nın bu dolaylı ekonomik etkileri, yerel ekonomik dinamikler üzerinde önemli bir rol oynamaktadır. Ayrıca, Banka'nın faaliyetleri, Birleşmiş Milletler 'in Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve ulusal politika gündemleri ile uyumlu bir şekilde yönetilmektedir. Bu politikalar, ekonomik büyüme ile çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik arasında denge kurmayı amaçlamaktadır.

Sonuç olarak, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, yerel topluluklarla iş birliği yaparak ve paydaşlarla sürekli diyalog halinde kalarak, faaliyetlerinin toplumsal faydaya olan etkilerini sürekli olarak değerlendirmekte ve iyileştirmektedir. Bu yaklaşım, Banka'nın sosyal ve çevresel sorumluluklarını yerine getirmesine ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmaktadır.



# ETKİLİ KURUMSAL YÖNETİM

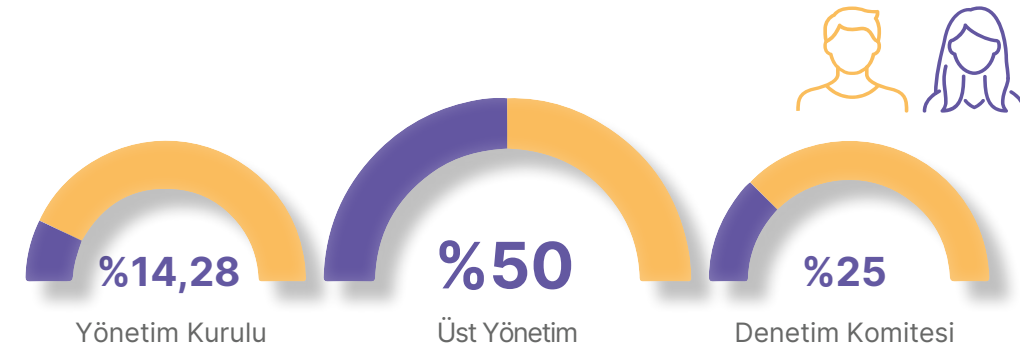
|                                                      |     |
|------------------------------------------------------|-----|
| Kurumsal Yapı                                        | 184 |
| • Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim                      | 188 |
| • Komiteler                                          | 196 |
| Etki Yönetimi ve Kurumsal Yönetim Performansı        | 206 |
| Kurumsal Risk Yönetimi                               | 218 |
| Etik Davranış, İnsan Hakları ve Yolsuzlukla Mücadele | 222 |
| • Etik ve Uyum                                       | 222 |
| • Yolsuzlukla Mücadele                               | 226 |



## Kurumsal Yapı

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankasının, yönetim yapısının temelini en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu oluşturmaktadır. Yönetim Kurulu, Bankamızın stratejik kararlarını almak, yöneticilerin performansını denetlemek ve Banka'nın ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini etkin bir şekilde yönetmekle sorumludur. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren alt komiteler, bu süreçte önemli bir rol oynamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin diğer pozisyonları ve görevleri, şeffaflık ilkeleri doğrultusunda TKYB internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Banka'nın periyodik raporlarında tüm paydaşlara sunulmaktadır.

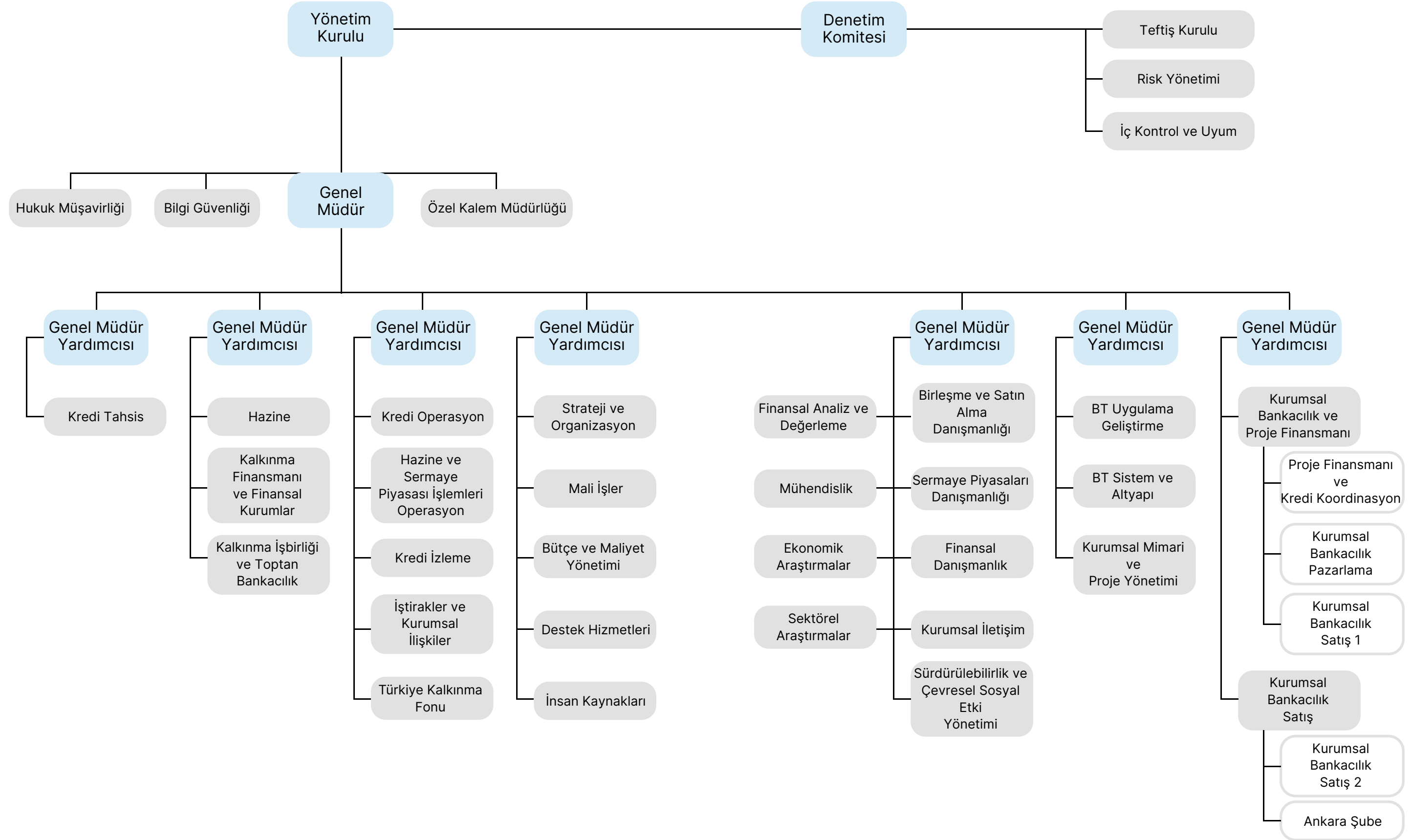


Bankamız, yönetim yapısında cinsiyet dengesi ve çeşitliliği önemsemekte olup, bu dağılımı şeffaf bir şekilde paydaşlarla paylaşmaktadır. Bu yaklaşım, Bankamızın sürdürülebilir yönetim ilkeleriyle uyumlu olarak, her kademede eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratma taahhüdünü yansıtmaktadır.

|                                                          |                                                              |                                                                                                                           |                                                            |                                                                  |                                                     |                                                                     |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
|                                                          |                                                              |                                                                                                                           |                                                            |                                                                  |                                                     |                                                                     |
| <b>Raci Kaya</b><br>Başkan                               | <b>Ömer Karademir</b><br>Başkan Vekili                       | <b>İbrahim Halil Öztop</b><br>Üye ve Genel Müdür                                                                          | <b>Erdal Erdem</b><br>Üye                                  | <b>Zeynep Boğa</b><br>Üye                                        | <b>Zekeriya Çoştur</b><br>Üye                       | <b>Kerem Dönmez</b><br>Üye                                          |
|                                                          | Denetim Komitesi Üyesi                                       |                                                                                                                           | Denetim Komitesi Başkanı, Ücretlendirme Komitesi Üyesi     | Denetim Komitesi Üyesi, Ücretlendirme Komitesi Başkanı           | Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi                     | Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Denetim Komitesi Üyesi           |
| Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkanı | T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Finansmanı Genel Müdürü | Türkiye Yatırım İnisiyatifi Yönetim Kurulu Üyesi, Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı | Kalkınma Yatırım Varlık Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi | T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Borçlanma Genel Müdür Yardımcısı | T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Bakan Yardımcısı | T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Dış Ekonomik İlişkiler Genel Müdürü |
| 9.11.2020                                                | 25.03.2022                                                   | 13.12.2018                                                                                                                | 10.07.2020                                                 | 4.08.2023                                                        | 4.08.2023                                           | 4.08.2023                                                           |
| Doktora                                                  | Yüksek Lisans                                                | Yüksek Lisans                                                                                                             | Lisans                                                     | Yüksek Lisans                                                    | Yüksek Lisans                                       | Yüksek Lisans                                                       |
| 33                                                       | 17                                                           | 27                                                                                                                        | 28                                                         | 28                                                               | 16                                                  | 16                                                                  |

|                                                          |
|----------------------------------------------------------|
| Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler    |
| Göreve Atanma Tarihi                                     |
| Öğrenim Durumu                                           |
| Bankacılık ve İşletmecilik Dallarında İş Tecrübesi (Yıl) |

## Organizasyon Şeması





## Yönetim Kurulu Ve Üst Yönetim

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma vizyonu doğrultusunda, paydaşlarına uzun vadeli değer yaratmayı amaçlayan kapsamlı ve katılımcı bir yönetim anlayışı benimsemektedir.

Banka, bu anlayış çerçevesinde stratejik iş planlarını konjonktürel gelişmeler ışığında üç veya beş yıllık dönemler için hazırlamakta ve bu planları her yıl düzenli olarak gözden geçirmektedir. Stratejik planlama süreci, hedeflerin belirlenmesinde Banka'nın tüm birimlerinin aktif katılımını içerirken, nihai planlar Banka Üst Yönetimi ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilen yedi üyeden oluşmakta olup, bu üyeler en fazla üç yıl süreyle görev yapacak şekilde seçilir. Üyelerin belirlenmesi, Kurumsal Yönetim mevzuatına uygun olarak gerçekleştirilir. Ayrıca, Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi, Genel Kurul toplantılarında hissedarlar tarafından verilen önergeler doğrultusunda yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanı, Banka Esas Sözleşmesi'nin 18. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu toplantılarına başkanlık eder; ancak, şirket içerisinde başka bir yönetsel sorumluluğu bulunmamaktadır.

Başkan liderliğindeki Yönetim Kurulu, kurumun misyonunu ve sürdürülebilirlik stratejilerini belirlemek ve üst düzey yöneticilerle birlikte onaylamak amacıyla aktif olarak çalışmaktadır. En üst düzey yönetim organı, organizasyonun ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini yönetmek için gereken süreçlerin etkinliğini düzenli olarak değerlendirmektedir. Bu değerlendirmeler, yılda bir kez gerçekleştirilmekte olup, süreçlerin sürekli olarak iyileştirilmesine önemli katkılar sunmaktadır.

Yönetim Kurulu, yıllık genel kurul toplantıları ve özel sürdürülebilirlik forumları gibi platformlar aracılığıyla paydaşlarla etkin bir iletişim sürdürmekte ve geri bildirimleri toplamaktadır. Kurul, üç ayda bir yapılan toplantılarda elde edilen bulguları gözden geçirerek politika ve stratejilerini günceller.

Yönetim Kurulu, Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak, üye tam sayısının çoğunluğuyla en az ayda bir kez toplanmakta ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğuyla almaktadır. 2023 yılı boyunca Yönetim Kurulu, toplam 17 toplantı gerçekleştirmiş ve 7'si ara karar olmak üzere 241 karar almıştır. Bu kararlar, ilgili mevzuata uygun olarak Yönetim Kurulu Karar Defteri'ne kaydedilmekte ve farklı görüşlerin beyan edildiği konularda, karşı oy gerekçeleri detaylı bir şekilde kararlara eklenmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin veto hakkı bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Banka yöneticilerinin sorumluluklarını güvence altına almak amacıyla, 3 milyon ABD doları limitli Yönetici Sorumluluk Sigortası yaptırılmıştır. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin bilgilendirilmesi ve aralarındaki iletişim, Hukuk Müşavirliği tarafından titizlikle yürütülmektedir. Yönetim Kurulu toplantı gündemleri ve tarihleri, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenmekte, toplantıların etkin ve verimli bir şekilde gerçekleştirilmesi için üyelerin fiilen katılımı yine Başkan tarafından sağlanmaktadır.



# Yönetim Kurulu

Bankamızın Yönetim Kurulu, kamu, özel sektör ve akademiden seçkin temsilcilerden oluşmakta olup; bankacılık, finans ve sermaye piyasaları alanlarında derin deneyim ve uzmanlığa sahip, yetkin isimler arasından seçilmektedir.

## Dr. Raci Kaya

Yönetim Kurulu Başkanı

1967 yılında Ankara'da dünyaya gelmiştir. Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Kamu Yönetimi Bölümü'nden 1989 yılında mezun olmuş; Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat alanında yüksek lisans yapmış (1996); Marmara Üniversitesi, Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde Doktorasını tamamlamıştır (2013). Dr. Raci Kaya, 1990–2007 yılları arasında çeşitli bankalarda görev almıştır. 2007–2014 yıllarında Aktif Yatırım Bankası A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı, 2015–2016 arasında Ziraat Katılım Bankası A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı, 2016–2018 yılları arasında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nda Müsteşar Yardımcısı Vekili ve Müsteşar Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. 2018-2019 arasında Vakıfbank Yönetim Kurulu Başkanı, 2016–2018 Eximbank Yönetim Kurulu Üyesi ve Kasım 2018–Kasım 2020 arasında IMF İcra Direktörlüğü'nde görev yapmıştır. Aralık 2016 tarihinden itibaren T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Müsteşar Yardımcılığı görevini yapan Kaya, Kasım 2020 itibarıyla Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Ağustos 2023 tarihi itibarıyla SGK Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkanlık görevlerini yürütmektedir.



## İbrahim Halil Öztop

Genel Müdür ve Üye

1969 yılında Şanlıurfa'da doğmuştur. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden 1991 yılında mezun olmuş, Bilkent Üniversitesi'nde İşletme alanında yüksek lisans yapmıştır. Ağustos 2018 tarihinde Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nda Genel Müdür Yönetim Kurulu Üyeliği görevine atanan Öztop, KOSGEB İcra Komitesi Üyesi ve TII – Turkish Investment Initiative Yönetim Kurulu Üyesi'dir. 2021 yılı Ekim ayında Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiş, 2024 yılına kadar görevini icra etmiştir. Öztop, 2021-2024 yılları arasında Merkezi Kayıt Kuruluşu'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmıştır. Kasım 2020 tarihinden itibaren de Kalkınma Girişim Sermaye Portföy Yönetim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. 30 yıla yaklaşan Bankacılık sektörü tecrübesine sahip olan Öztop, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş., Körfezbank A.Ş. ve Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.'de yatırım bankacılığı iş kolunda üst düzey görevlerde bulunmuştur.

## Ömer Karademir

Başkan Vekil | Denetim Komitesi Üyesi

1982 yılında Malatya'da dünyaya gelmiştir. İlk, orta ve lise öğrenimini Malatya'da tamamlamış, 2006 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. 2015 yılında Carnegie Mellon Üniversitesi'nde Kamu Yönetimi yüksek lisansı yapmıştır. 2006 yılında Hazine Müsteşarlığı Dış Ekonomik İlişkiler Genel Müdürlüğü'nde uzman yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2009 yılından itibaren- Kamu Finansmanı Genel Müdürlüğü'nde çeşitli birimlerde uzman olarak çalışmış, 2017-2020 yılları arasında Daire Başkanlığı yapmıştır. 2020-2021 yılları arasında Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Finansmanı Genel Müdür Yardımcılığı görevine vekâleten atanmıştır. 2021-2022 yıllarında Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yapmıştır. 2021 yılı Aralık ayında Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Finansmanı Genel Müdürlüğü görevine atanmıştır. 2022 yılı itibarıyla Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmektedir.

## Kerem Dönmez

Üye | Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı | Denetim Komitesi Üyesi

2007 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 2019 yılında Stanford Üniversitesi Uluslararası politika yüksek lisans (MBA) derecesi almıştır. 2013-2022 yılında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nda Uzman/Daire Başkanı 2022/7-2022/11 yılında Genel Müdür Yardımcısı görevlerinde bulunan Dönmez, halen T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nda Dış Ekonomik İlişkiler Genel Müdür olarak görevine devam etmektedir. Ağustos 2023 tarihinden itibaren Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.

## Zekeriya Çoştur

Üye | Kurumsal Yönetim Komitesi Başkan Vekili

2008 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Profesyonel çalışma hayatında, Türk Hava Yolları ve TRT gibi kurumlarda ticari birim yöneticilikleri ve stratejik planlama danışmanlığı görevlerinde bulunmuştur. 2018 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nda Proje Yönetim Ofisi Direktörü olarak görevlendirilmiştir. Milli Teknoloji Hamlesi kapsamında, Türkiye'de Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerinin desteklenmesi ve teknoloji ekosisteminin geliştirilmesine yönelik süreç ve projelerde yer almıştır. Milli Teknoloji Hamlesi'nin Bakanlık ve kamunun kurumsal yapılanmasında daha güçlü bir şekilde yer bulması amacıyla Nisan 2020'de kurulan Milli Teknoloji Genel Müdürlüğü'nün Kurucu Genel Müdür vazifesini üstlenmiştir. Bu görevi sürdürürken 22 Haziran 2023 tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı olarak atanmıştır. Ağustos 2023 tarihinden itibaren Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.



# Yönetim Kurulu

## Zeynep Boğa

Üye | Ücretlendirme Komitesi Başkanı | Denetim Komitesi Başkan Vekili

1982 yılında Fethiye’de doğmuştur. İlk ve orta öğrenimini Ankara’da, lise öğrenimini Avustralya’nın Melbourne şehrinde tamamlamıştır. 2004 yılında Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü’nden mezun olmuştur. 2012 yılında ABD’de UC Berkeley’den İşletme yüksek lisans (MBA) derecesi almıştır. Çalışma hayatına 2004 yılında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı’nda (o zamanki Hazine Müsteşarlığı) Dış Ekonomik İlişkiler Genel Müdürlüğü Uluslararası Sermaye Piyasaları Dairesi’nde başlamıştır. 2014-2019 yılları arasında Uluslararası Sermaye Piyasaları Daire Başkanlığı görevini yürütmüştür. 2019 yılında yine Bakanlık nezdinde İstanbul’da kurulan Borçlanma Genel Müdürlüğü bünyesinde Uluslararası Sermaye Piyasalarından sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Görevi süresince kamu finansmanını sağlamak adına çeşitli piyasalarda döviz cinsinden tahvil / sukuk ihracı yoluyla finansman işlemlerini, ülke adına uluslararası kredi derecelendirme kuruluşlarıyla ilişkileri ve uluslararası portföy yatırımcılarıyla ilişkileri yönetmiştir. Bu dönemde Türkiye Dış Borçlanma Ofisi; Global Capital, International Finance Review, Euromoney, EMEA Finance gibi küresel finans dergilerinin “Gelişmekte Olan Ülkeler En İyi Borçlanma Ofisi” ödüllerine layık görülmüştür. Benzer dergiler tarafından ayrıca “Gelişmekte Olan Ülkeler En Etkili Borçlanma Ofisi Yöneticisi” seçilen Boğa, halen T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı’nda Borçlanma Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir. Ağustos 2023 tarihinden itibaren Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.

## Erdal Erdem

Yönetim Kurulu Üyesi | Ücretlendirme Komitesi Üyesi | Denetim Komitesi Başkanı

1971 yılında Çankırı’da dünyaya gelmiştir. Afyon Kocatepe Üniversitesi Maliye Bölümü’nden 1993 yılında mezun olmuş, Beykent Üniversitesi’nde yüksek lisans yapmıştır. 1995- 1996 yılları arasında Faisal Finans Kurumu’nda iş hayatına başlayan Erdem, 1996-2011 yılları arasında katılım bankacılığı sektöründe Pazarlama Uzman Yardımcılığı, Proje Pazarlama Grup Müdürlüğü, Kredi Servis Müdürlüğü, Kredi İzleme, Hukuk Müşavirliği, Kredi Değerlendirme Birimlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. 2012-2014 yılları arasında T.C. Ziraat Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Kredi Komitesi Üyeliği yanı sıra Ziraat Leasing A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Ziraat Bankası Moscow Yönetim Kurulu Üyeliklerinde bulunmuştur. 2014-2017 Yılları arasında Halk Bankası KOBİ Bankacılığı Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı, Finansal Yönetim ve Planlama Genel Müdür Yardımcılığı, Vekâleten İnsan Kaynakları ve Kalite Organizasyon Genel Müdür Yardımcılığı yanı sıra Halk Faktoring A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Halk Bankası Sırbistan Yönetim Kurulu Üyeliklerini yürütmüştür. 2017-2020 yılları arasında Şekerbank KOBİ Bankacılığı Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdürlük görevlerini yürütmüştür. 2022-2024 tarihleri arasında Kredi Garanti Fonu A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 2020 Temmuz ayından tarihinden itibaren Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.

# Üst Yönetim

## İbrahim Halil Öztıp

Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi

Sayın İbrahim Halil Öztıp, 1969 yılında Şanlıurfa’da doğmuş olup, 1991 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü’nden mezun olmuştur. Eğitimine Bilkent Üniversitesi’nde İşletme alanında yüksek lisans yaparak devam etmiştir. Kariyerine 1995-1999 yılları arasında Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.’de Kurumsal Finansman Departmanında Yönetici Yardımcısı olarak başlayan Sayın Öztıp, 1999-2001 yılları arasında Körfezbank’ta Proje Finansmanı ve Yatırım Bankacılığı Müdürü olarak görev yapmıştır. 2002-2006 yılları arasında Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.’de Yatırım Bankacılığı Grup Müdürü, 2006-2010 yılları arasında Osmanlı Yapı Şirketleri’nde Murahhas Aza olarak çalışmış, 2011-2018 yılları arasında ise Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.’de Kurumsal Finansman Departmanında Genel Müdür Yardımcılığı görevinde bulunmuştur. Ağustos 2018 tarihinden itibaren Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası’nda Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür olarak görev yapmaya başlayan Sayın Öztıp, Aralık 2018’den bu yana bu görevlerini sürdürmektedir. Ayrıca, Asya Pasifik Ülkeleri Kalkınma Bankaları Birliği (ADFIAP) Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Haziran 2020’de Türkiye Bankalar Birliği Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmış, Eylül 2021 itibarıyla Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevlendirilmiştir. Nisan 2021 itibarıyla Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. (MKK) Yönetim Kurulu’nda, Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği’ni (TSPB) temsilen Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.

## Satı Balcı

Genel Müdür Yardımcısı | İştirakler, Operasyon ve Türkiye Kalkınma Fonu

Sayın Satı Balcı, 1966 yılında Yozgat’ta doğmuş olup, 1988 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü’nden mezun olmuştur. Aynı yıl Yapı ve Kredi Bankası’nda iş hayatına Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. Kariyeri boyunca Kredi İzleme Tahsilat Müdürü ve Kredi Tahsis/Değerlendirme Daire Başkanı gibi önemli görevlerde bulunmuş, Banka’nın farklı iştiraklerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri yapmıştır. Halen Tasfiye Halinde Kalkınma Menkul Kıymetler A.Ş.’de Tasfiye Memuru ve Kalkınma Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş.’de Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır. Kasım 2017 tarihinden itibaren Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası’nda Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmekte olan Sayın Balcı, Kredi Operasyon, Hazine ve Sermaye Piyasası İşlemleri Operasyon, İştirakler, Kurumsal İlişkiler ve Türkiye Kalkınma Fonu birimlerinden sorumlu olarak görev yapmaktadır.

# Üst Yönetim

## Seçil Kızılkaya Yıldız

Genel Müdür Yardımcısı | Yatırım Bankacılığı, Proje Değerlendirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim

Sayın Yıldız, 1973 yılında Konya'da doğmuş olup, 1998 yılında Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Aynı yıl Türkiye Sınai ve Kalkınma Bankası A.Ş.'de iş hayatına başlamıştır. 2006-2007 yılları arasında Oyak Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Kurumsal Finansman Müdür Yardımcısı olarak görev yapmış, 2007-2008 yılları arasında Bayerische Hypo- und Vereinsbank AG'de İstanbul İrtibat Bürosu'nda Kıdemli Kredi Analisti olarak çalışmıştır.

2008-2012 yılları arasında UniCredit Menkul Değerler A.Ş.'de Sermaye Piyasaları Direktörü olarak görev yapan Sayın Yıldız, 2012-2014 yılları arasında ING Bank A.Ş.'de Yapılandırılmış Finansman Grup Müdürü olarak çalışmıştır. 2014-2016 yılları arasında Kurumsal Finansman Danışmanlığı yapan Yıldız, 2016-2017 yılları arasında FSM Advisory Danışmanlık Ortaklığı'nda Kurucu ve Yönetici Ortak olarak görev almıştır. 2017-2019 yılları arasında Kuzu Toplu Konut İnşaat A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı görevini yürütmüştür.

Mart 2019'dan itibaren Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nda Yatırım Bankacılığı, Proje Değerlendirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim'den sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

## Özlem Cinemre

Genel Müdür Yardımcısı | Hazine ve Finansal Kurumlar

Sayın Özlem Cinemre, 1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Aynı yıl QNB Finansbank A.Ş.'de Uzman Yardımcısı olarak iş hayatına başlamıştır. 1989-1991 yılları arasında Dış İlişkiler Yetkilisi, 1991-1992 yılları arasında Dış İlişkiler Birim Yöneticisi olarak görev yapmış, 1993-1997 yılları arasında Dış İlişkiler Grup Başkanı, 1997-2018 yılları arasında ise Dış İlişkiler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır.

2018-2019 döneminde QNB Finans Leasing, QNB Finans Faktoring ve Hemenal Finansman A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Haziran 2019'dan itibaren Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.'de Hazine ve Finansal Kurumlar'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevini sürdürmektedir. Sayın Cinemre, aynı zamanda Türkiye'deki çeşitli sivil toplum kuruluşlarında Yönetim Kurulu Üyesi olarak aktif görev almaktadır.

## Muzaffer Gökhan Songül

Genel Müdür Yardımcısı | Kredi Tahsis ve Kredi İzleme

Sayın Muzaffer Gökhan Songül, 2002 yılında İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuş, ardından Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde Uluslararası İktisat alanında yüksek lisans yapmıştır. 2004 yılında Garanti Bankası'nda iş hayatına başlayan Sayın Songül, 2007-2010 yılları arasında ABN AMRO Bank'ta görev almıştır.

2010-2014 yılları arasında Royal Bank of Scotland'da Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmış, 2014-2022 yılları arasında ise Alternatif Bank A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı görevinde bulunmuştur. Aynı dönemde Alternatif Yatırım ve Alternatif Leasing'de Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Eylül 2022'den itibaren Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.'de Kredilerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

## Ali Yunuslar

Genel Müdür Yardımcısı | Bilgi Teknolojileri

Sayın Ali Yunuslar, 1999 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2011-2012 yılları arasında İstanbul Teknik Üniversitesi'nde (İTÜ) İşletme Yüksek Lisansı (MBA) yapmıştır. İş hayatına VestelNet'te Yazılım Mühendisi olarak başlayan Yunuslar, daha sonra VeriPark ve Bizitek şirketlerinde Yazılım Uzmanı olarak görev almıştır.

2004 yılında Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'nda Kıdemli Yazılım Uzmanı olarak göreve başlamış, burada 7 yıl boyunca yönetici pozisyonlarında görev yapmıştır. 2013 yılında Mastercard Ödeme Sistemleri'nde Uygulama Geliştirme Direktörü olarak çalışmaya başlamış, 2017 yılında ise Mentavision Bilişim Teknolojileri şirketini kurmuştur.

2019 yılında Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nda Uygulama Geliştirme Direktörü olarak göreve başlayan Sayın Yunuslar, 2022 yılında Bilgi Teknolojileri'nden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

## Yeşim Şimşek

Genel Müdür Yardımcısı | Kurumsal Bankacılık ve Proje Finansmanı

Sayın Yeşim Şimşek, 1986 yılında Ankara Üniversitesi İletişim Fakültesi'nden mezun olmuştur. Bankacılık kariyerine aynı yıl Yapı Kredi Bankası'nda başlamış, 1993-1995 yılları arasında Koçbank'ta görev almıştır. 2004 yılına kadar Bank Ekspres ve Garanti Bankası'nda Şube Müdürü olarak görev yapmış, ardından Garanti Bankası'nda 2004-2013 yılları arasında Bölge Müdürlüğü, 2013-2018 yılları arasında ise Ticari Bankacılık Pazarlama Koordinatörlüğü görevlerinde bulunmuştur.

2018-2022 yılları arasında Alternatifbank'ta Kurumsal & Ticari Bankacılık ve Proje Finansmanı Genel Müdür Yardımcılığı görevini icra etmiştir. Haziran 2022'den itibaren Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.'de Kurumsal Bankacılık ve Proje Finansmanından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

## Nuri Yasin Külahçı

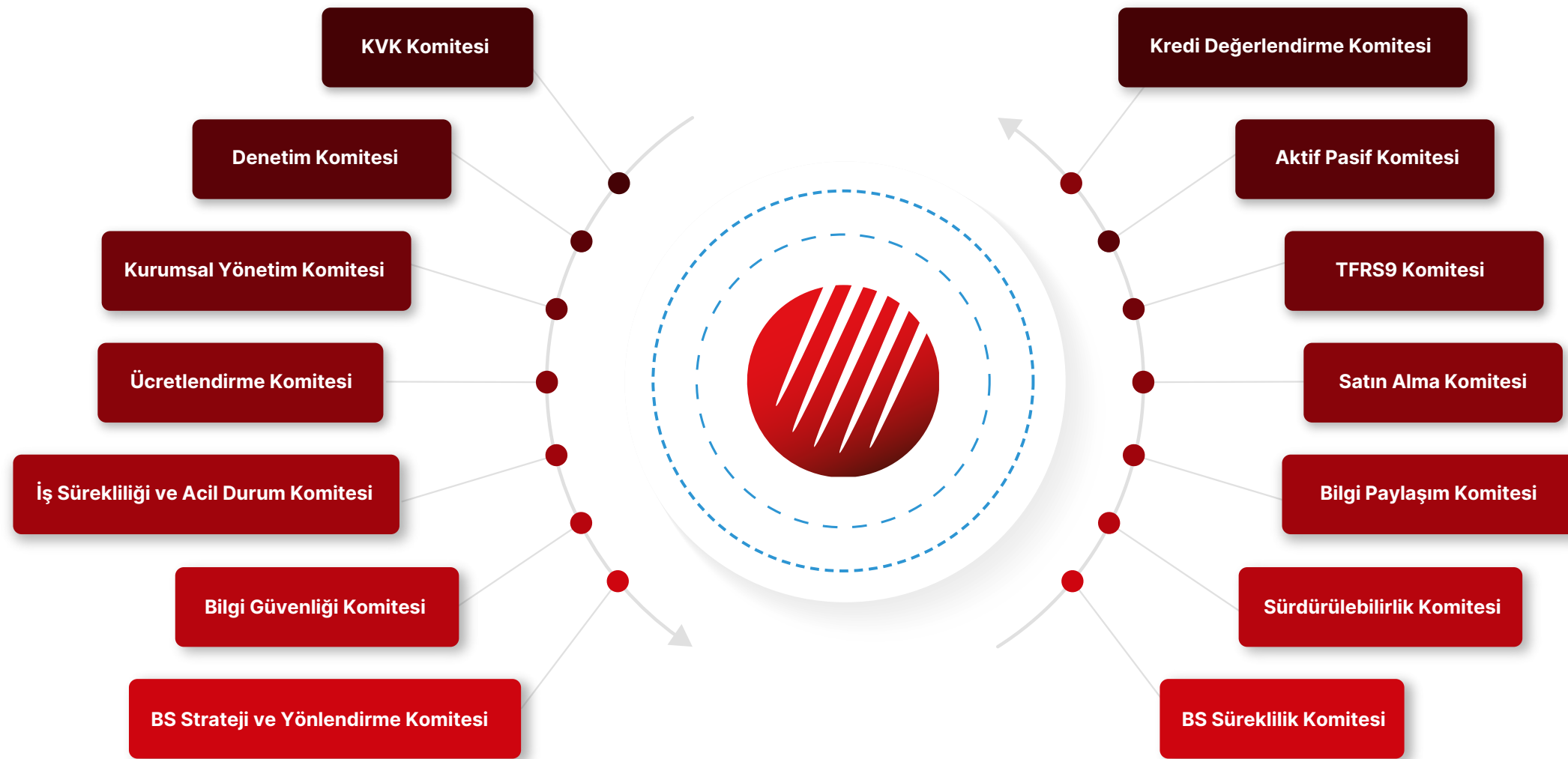
Genel Müdür Yardımcısı | Strateji, Organizasyon, Mali İşler, Bütçe ve Maliyet Yönetimi, Destek Hizmetleri

Sayın Nuri Yasin Külahçı, İstanbul Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, ardından Yeditepe Üniversitesi'nde Finans & Muhasebe ve İşletme alanlarında çift dalda yüksek lisans yapmıştır. 2003 yılında Finansbank A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda müfettiş yardımcısı olarak iş hayatına başlamış, ardından Deloitte'ta Kıdemli Danışman ve PwC'de (PricewaterhouseCoopers) Kıdemli Müdür olarak görev yapmıştır. Bu süreçte, yurtiçinde ve yurtdışında finans sektöründe faaliyet gösteren çeşitli kuruluşlarda birçok denetim ve danışmanlık projelerini başarıyla yönetmiştir.

2019 yılında Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.'de Strateji, Organizasyon ve Süreç Yönetimi Direktörü olarak göreve başlayan Sayın Külahçı, Ekim 2022'den itibaren Strateji, Organizasyon, Mali İşler, Bütçe ve Maliyet Yönetimi ile Destek Hizmetleri birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.



# Komiteler



Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetim, Banka'nın faaliyetlerini etkin bir şekilde yürütebilmesi için oluşturulmuş 21 adet komite aracılığıyla çalışmaktadır. Bu komiteler, Banka'nın iç mevzuat düzenlemeleri doğrultusunda faaliyet göstermekte olup, düzenli aralıklarla toplanarak yasal düzenlemeler, güncel gelişmeler ve Banka'nın ihtiyaçları doğrultusunda kararlar almaktadır. Ayrıca, Komitelerin üye seçimleri de iç mevzuatta belirlenmiştir.

Komite üyeleri; Yönetim Kurulu Üyeleri ve Banka personelinden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri, oluşturulan komitelerde bağımsız üyelerin yer alması zorunluluğu ve yönetim kurulu üyelerinin sayısı nedeniyle birden fazla komitede görev almaktadır. Bu komitelerde alınan kararlar, Banka'nın stratejik hedeflerine ulaşmasını destekleyen kritik öneme sahiptir.

Banka'nın misyonu, vizyonu ve değerleri doğrultusunda, görev ve sorumluluklar belirlenerek organizasyon bu temeller üzerine inşa edilmektedir. Bu kapsamda hem Yönetim Kurulu'na hem de üst yönetime destek sağlamak amacıyla çeşitli komiteler oluşturulmuştur. Her bir komitenin onaylı iç mevzuat düzenlemesi yayınlanmış olup, bu düzenlemeler düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Komiteler hem iç hem de dış mevzuata uygun şekilde görevlerini sürdürmektedir.

# Komiteler

## Aktif-Pasif Komitesi

Aktif ve pasif kalemlerin etkin ve verimli bir şekilde yönetiminin sağlanması amacıyla Aktif-Pasif Komitesi kurulmuştur. Bu komite, Banka'nın vizyonu, misyonu, stratejik hedefleri ve risk yönetim politikaları doğrultusunda çalışmalarını yürütmekte olup, ekonomik gelişmeler, faiz oranları, vade süreleri ve para birimi tercihleri gibi kritik unsurları dikkate alarak faaliyet göstermektedir.

Komite, Banka Yönetim Kurulu'nun 8 Eylül 2008 tarih ve 213 sayılı kararıyla kurulmuş, çalışma usul ve esaslarını belirleyen yönetmelik ise 25 Ekim 2022 tarih ve 246 sayılı kararla güncellenmiştir. Genel Müdür başkanlığında toplanan komite, Genel Müdür Yardımcıları ve Risk Yönetim Daire Başkanı'ndan oluşmaktadır. Başkanın bulunmadığı durumlarda, Hazine Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı toplantılara başkanlık eder. Ayrıca, Komite Başkanı, toplantı gündemine göre ilgili birim yöneticilerini veya personeli de toplantılara davet edebilmektedir.

Komite, 2023 yılında 14 karar alarak Banka'nın stratejik hedeflerine ulaşma sürecine önemli katkılar sağlamıştır.



## Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın iç sistemlerinin etkinliği ve yeterliliğini denetlemekle görevlidir. Komite, muhasebe ve raporlama süreçlerinin yasal düzenlemelere uygunluğunu sağlamak ve üretilen bilgilerin doğruluğunu güvence altına almak amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bankacılık Kanunu'nun 24. maddesi ile Bankaların İç Sistemleri ve İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci Hakkında Yönetmelik hükümleri doğrultusunda, 31 Ekim 2006 tarihinde Banka Yönetim Kurulu'nun 227 sayılı kararıyla kurulmuştur.

Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu'nun denetim ve gözetim görevlerini yerine getirmesinde kritik bir rol oynamaktadır. Komitenin faaliyetleri, 15 Mayıs 2020 tarihli ve 88 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilen Denetim Komitesi Yönetmeliği çerçevesinde yürütülmektedir. Üyeleri, 10 Ağustos 2023 tarihli ve 2023-11-02/158 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla belirlenmiş olup, Ömer Karademir, Erdal Erdem, Kerem Dönmez ve Zeynep Boğa'dan oluşmaktadır.

Komite, üç ayda en az bir kez toplanarak Banka'nın iç denetim süreçlerini gözden geçirmektedir. Komite, 2023 yılında 16 toplantıda 56 karara imza atmıştır. Bu kararlar, Banka'nın yasal yükümlülükleri ve iç denetim süreçlerinin iyileştirilmesi açısından önemli katkılar sağlamıştır.

## Kredi Değerlendirme Komitesi

Kredi Değerlendirme Komitesi, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın genel amaç ve politikalarına uygun olarak kredilendirme ilke ve esaslarını belirlemek ve bu ilkeleri günün koşullarına göre geliştirmek üzere oluşturulmuştur. Komite, Banka'nın kredi işlemleriyle görevli birimleri arasındaki iş, bilgi ve belge akışının düzenli çalışmasını temin etmek ve izlemek, kredi riskini ve kredi portföyünün durumunu değerlendirmek ve kredi tahsisi konusunda ilgili birimler tarafından hazırlanan raporları incelemekle sorumludur. Ayrıca, kredi tahsislerinde sürdürülebilir kalkınmanın ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarını dikkate alarak Banka'nın Çevre ve Sosyal Politikası kapsamında değerlendirmeler yapmaktadır.

Komite, kredi alacaklarının ertelenmesi, taksitlendirilmesi ve şartlarının yeniden düzenlenmesi gibi konularda belirlenen limitler dahilinde kararlar almakta, Banka'nın kredi politikalarına ilişkin usul ve esasları belirlemekte ve değişen koşullara uygun stratejiler geliştirerek kredi portföyünün verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. Ayrıca, sorunlu veya kanuni takibe düşmüş müşterilere yönelik stratejiler geliştirmek ve ilgili birimler tarafından hazırlanan önerileri görüşmek de Komite'nin görevleri arasındadır. Kredi Değerlendirme Komitesi, Genel Müdür'ün başkanlığında; İnsan Kaynakları, Mali İşler ve Strateji Birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı gibi ilgili Genel Müdür Yardımcılarından oluşmaktadır. Genel Müdür'ün bulunmadığı durumlarda, Genel Müdür Vekili toplantılara başkanlık eder. Toplantı gündemine bağlı olarak, diğer çalışanlar da Komite toplantılarına davet edilebilmekte, ancak oy kullanma hakkına sahip olmamaktadırlar.

Komite, 2023 yılında 44 toplantı gerçekleştirmiş ve 159 karar alarak Banka'nın stratejik hedeflerine önemli katkılar sağlamıştır.

## Kurumsal Yönetim Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, kurumsal yönetim politikasını belirlemek ve kurumsal yönetim ilkelerine uyumu sağlamak amacıyla Kurumsal Yönetim Komitesi'ni oluşturmuştur. Bu komite, Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, 15 Haziran 2007 tarihli ve 185 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla kurulmuştur. Komitenin çalışma usul ve esasları, 24 Temmuz 2007 tarihli ve 209 sayılı karar ile belirlenmiş; 29 Aralık 2011 tarihinde ise bu esaslar revize edilerek Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği'ne dönüştürülmüştür. Yönetmelik en son 22 Eylül 2022 tarihinde güncellenmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi, Banka'nın kurumsal yönetim politikasını geliştirmek, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu izlemek ve bu alanlarda iyileştirme çalışmaları yaparak Yönetim Kurulu'na öneriler sunmakla görevlidir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde, Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu'nun 10 Ağustos 2023 tarihli kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak, bağımsız ve icrai görevi olmayan Yönetim Kurulu Üyesi Kerem Dönmez atanmıştır. Komite, 2023 yılı içinde iki toplantı gerçekleştirmiş ve iki karar almıştır. Banka'nın kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarını sürdüren Kurumsal Yönetim Komitesi, Banka'nın stratejik hedeflerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.



## İcra Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, günlük yönetim ve operasyonel işleyişin etkinliğini sağlamak amacıyla İcra Komitesi'ni oluşturmuştur. Bu komite, Banka'nın operasyonel faaliyetlerini yönetmek, stratejik kararların uygulanmasını sağlamak ve Banka'nın belirlenen hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak üzere görevlendirilmiştir. İcra Komitesi, Banka'nın günlük iş süreçlerinde etkinlik, verimlilik ve uyumluluğu güvence altına alarak, Banka'nın genel işleyişinde kritik bir rol oynamaktadır. İcra Komitesi haftalık olarak toplanmaktadır. Komite, çalışmalara esas teşkil etmek üzere ilgili birimlere doğrudan görev verebilir, dönemsel ya da arızı olarak rapora dayalı bilgi talep edebilir.

## Ücretlendirme Komitesi

Ücretlendirme Komitesi, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın ücret politikası ve uygulamalarını risk yönetimi perspektifinde değerlendirmek ve bu konuda Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak amacıyla kurulmuştur. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun 9 Eylül 2011 tarihli ve 27959 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik kapsamında, Yönetim Kurulu'nun 8 Aralık 2011 tarihli kararıyla oluşturulan Komite, 18 Nisan 2013 tarihinde Banka'nın Ücret Politikasını ve 13 Haziran 2013 tarihinde Ücretlendirme Komitesi Yönetmeliği'ni kabul ederek yürürlüğe koymuştur. Yönetim Kurulu'nun 10 Ağustos 2023 tarihli kararı ile Komite üyeleri yeniden belirlenmiştir. Komite, 2022 ve 2023 yıllarında birer adet toplantı yaparak, her yıl Banka Yönetim Kurulu'na sunmak üzere birer karar almıştır. Komite, Banka'nın ücretlendirme politikalarının etkinliğini ve uyumunu sağlamak adına önemli bir rol oynamaktadır.



## Sürdürülebilirlik Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sürdürülebilirlik stratejisi ve politikalarının geliştirilmesi ile bu politikaların tüm faaliyetlere entegre edilmesi amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'ni oluşturmuştur. Komite, sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, politika oluşturma, performans izleme ve raporlama süreçlerini yönetmekte, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim faktörlerini dikkate alarak stratejik kararlar almakta ve yenilikçi çözümler geliştirmek üzere çalışmalar yürütmektedir.

Komite, faaliyetlerini Ağustos 2021 tarihinde güncellenen Sürdürülebilirlik Komitesi Yönergesi çerçevesinde sürdürmektedir. Genel Müdür'ün başkanlığında toplanan komite; bağımsız bir Yönetim Kurulu Üyesi, Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Birimi'nden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Kalkınma Finansmanı ve Finansal Kurumlar Birimi'nden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları, Mali İşler ve Strateji Birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Birim Yöneticisi ve komitenin belirleyeceği diğer yardımcı üyelerden oluşmaktadır.

2023 yılında, sürdürülebilirlik çerçevesinde 2 adet çalışma grubu toplantısı gerçekleştirilmiş olup, 2021 yılı kapsam-3 emisyonlarının (yatırımdan kaynaklı emisyonların) hesaplanmasına karar verilmiş ve son 3 yılın kıyaslaması (2021, 2022 ve 2023) uygun bulunmuştur. Ayrıca, Banka, sürdürülebilirlik hedeflerinin Bilime Dayalı Hedefler girişimi (SBTi) tarafından doğrulanmasını hedeflemektedir ve şu anda Bilime Dayalı Hedeflerini geliştirme sürecindedir. Bu hedeflerin önümüzdeki yıl içinde doğrulamaya sunulması planlanmaktadır. 2024 yılının ilk çeyreğinde Sürdürülebilirlik Komitesi Yönetim Kurulu düzeyinde toplanmış olup, 2023 yılına ilişkin hedeflerin değerlendirilmesi kapsamında bilgi paylaşımları gerçekleştirilmiştir.

Üniversitelerle sürdürülebilirlik alanında iş birliği yapılması, Bankamız sosyal uzmanlarının Social Value International tarafından akredite edilen Sosyal Etki Yönetimi ve Yatırımın Sosyal Geri Dönüşü Eğitimi (SROI) alması ve Social Value Türkiye organizasyonuna üye olunması ve İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikasını geliştirme kararları olmak üzere 3 adet karar alınmıştır.

## İş Sürekliliği ve Acil Durum Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, iş sürekliliği yönetim yapısını oluşturmak ve bu alanda politika, plan, test ve aksiyonların etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla İş Sürekliliği ve Acil Durum Komitesi'ni kurmuştur. Komite, olası riskleri belirlemek, acil durum senaryolarını planlamak, iş sürekliliği stratejileri geliştirmek ve bu stratejilerin uygulanmasını izlemek gibi kritik görevler üstlenmektedir. Ayrıca, acil durumlarla ilgili eğitimler düzenlemek, riskleri sürekli izlemek ve iyileştirme çalışmalarını koordine etmek Komite'nin sorumlulukları arasındadır. Bu kapsamda, Banka'nın iş sürekliliğini sağlamaya yönelik stratejik önlemler olarak, operasyonel süreçlerin kesintisiz devamını güvence altına almaktadır. 2023 yılında 2 kere toplanan komite, iş sürekliliği planları ve iş sürekliliği testleri konularında 6 karar almıştır.

## Disiplin Kurulu

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, kendisine intikal eden soruşturma dosyalarını değerlendirmek ve nihai karara bağlamak amacıyla Disiplin Kurulu'nu oluşturmuştur. Kurul, Banka içindeki disiplin süreçlerinin adil ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamakla görevlidir.



## Bilgi Güvenliği Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Bilgi Güvenliği Politikasının uygulanmasını sağlamak ve bu politikaya uyumu gözden geçirmek amacıyla Bilgi Güvenliği Komitesi'ni oluşturmuştur. Komite, Banka'nın bilgi güvenliği stratejilerini belirler, güvenlik önlemlerinin etkinliğini değerlendirir ve ilgili politikaların tutarlı bir şekilde uygulanmasını takip eder.

## Bilgi Sistemleri Strateji ve Yönlendirme Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nda bilgi sistemleri strateji planının gerekliliklerine uygun olarak yatırımların etkin kullanımı ve Banka'nın iş hedefleri ile teknoloji hedeflerinin uyumunu sağlamak amacıyla Bilgi Sistemleri Strateji ve Yönlendirme Komitesi oluşturulmuştur. Komite, bilgi sistemleri yatırımlarının ve projelerinin önceliklerini belirler, devam eden projelerin durumunu izler ve projeler arasındaki kaynak çatışmalarını çözerek ilerlemeyi sağlar. Ayrıca, bilgi sistemleri mimarisinin ve projelerinin mevzuata uyumluluğunu temin etmek için gerekli yönlendirmeleri yapar ve hizmet seviyelerini izler. Komite, strateji planı doğrultusunda teknoloji yönetimine rehberlik eder ve yatırımların verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak için çalışmalarını sürdürür.

## İnsan Kaynakları Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, işgücü planlamasını gerçekleştirmek ve çalışanlarının eğitim ve gelişimini desteklemek amacıyla İnsan Kaynakları Komitesi'ni oluşturmuştur. Bu komite, Banka'nın insan kaynakları stratejilerini belirler, işgücü ihtiyaçlarını analiz eder ve personel alımı ile yerleştirme süreçlerini etkin bir şekilde yönetir.

## Bilgi Sistemleri Süreklilik Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, kurumsal faaliyetlerin sürekliliğini tehdit eden durumlarda Bilgi Teknolojileri (BT) sistem ve uygulamalarının kesintisiz işleyişini sağlamak amacıyla Bilgi Sistemleri Süreklilik Komitesi'ni oluşturmuştur. Bu komite, BT sistemlerinin sürekliliğini temin etmek için gerekli kavramsal çerçeveyi oluşturur ve süreklilik planlama süreçlerini yönetir. Komite, iş süreklilik önlemlerinin belirlenmesi, acil durum senaryolarının geliştirilmesi, BT altyapısının yedeklenmesi ve kurtarma stratejilerinin oluşturulması gibi kritik faaliyetleri yönlendirir. Banka'nın operasyonlarının kesintisiz devam edebilmesi için gerekli önlemleri olarak süreklilik hedeflerine ulaşılmasını sağlamak üzere çalışmalarını sürdürmektedir.

## Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS 9) Komitesi

TFRS 9 kapsamında değer düşüklüğü hesaplama sürecinde üst düzey yönetişimi ve denetimi sağlamak amacıyla Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS 9) Komitesi oluşturulmuştur. Bu komite, TFRS 9 standartlarına uygun olarak gerçekleştirilen değer düşüklüğü hesaplama sürecinde nesnellik ve tarafsızlığı temin etmek için çalışmalar yürütmektedir.

## Satın Alma Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, satın alma ilkelerini belirlemek, gerekli değişiklikleri yapmak ve belirlenen komite limiti dahilinde alım, satım, yapım, kiralama gibi işlemlerle ilgili usul ve esasları yönlendirmek amacıyla Satın Alma Komitesi'ni oluşturmuştur. Bu komite, Banka'nın satın alma politikalarını ve prosedürlerini belirler, tedarikçi seçim süreçlerini yönetir ve satın alma faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlar.

## İnovasyon ve İş Geliştirme Komitesi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, yeni ürünler, hizmetler ve iş geliştirme fırsatlarını değerlendirmek ve hayata geçirmek amacıyla İnovasyon ve İş Geliştirme Komitesi'ni oluşturmuştur. Bu komite, Banka'nın inovasyon stratejilerini belirler, pazar analizleri yapar, müşteri ihtiyaçlarını değerlendirir ve yeni iş fırsatlarını araştırarak Banka'nın büyümesine katkı sağlar. Komite 2023 yılında 2 kez toplanmış ve 5 adet karar almıştır.





## Kişisel Verilerin Korunması (KVK) Komitesi

Kişisel Verilerin Korunması (KVK) Komitesi, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın Kişisel Verilerin Korunması Politikası'nı oluşturmak ve bu politikayı hayata geçirmek amacıyla kurulmuştur. Komite, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyumu takip eder, sürekli iyileştirme ve düzeltici ya da önleyici adımlar atar ve Yönetim Kurulu'na bu konularda öneriler sunar. KVK Komitesi, Banka'nın kişisel verilerin güvenliği ve gizliliği konusundaki yasal gerekliliklere tam uyum sağlamasını ve verilerin etkin bir şekilde korunmasını güvence altına alır.

## Bilgi Paylaşım Komitesi

Bilgi Paylaşım Komitesi, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın Sır Niteliğindeki Bilgilerin Paylaşılması Hakkında Yönetmelik kapsamında, bu bilgilerin ölçülülük ilkesine uygun olarak paylaşılmasını koordine etmek amacıyla kurulmuştur. Komite, gelen bilgi paylaşım taleplerini değerlendirir, uygunluğunu belirler ve bu süreci kayıt altına alır. Ayrıca, Banka'nın gizli bilgilerin güvenliğini sağlamak için gerekli politika ve prosedürleri belirleyerek, ilgili birimler arasında bilgi paylaşımının uyumlu ve güvenli bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlar. Bilgi Paylaşım Komitesi, sır niteliğindeki bilgilerin korunması ve güvenli paylaşımı konularında kritik bir rol üstlenmektedir.

## Finansal Kurumlar Komitesi

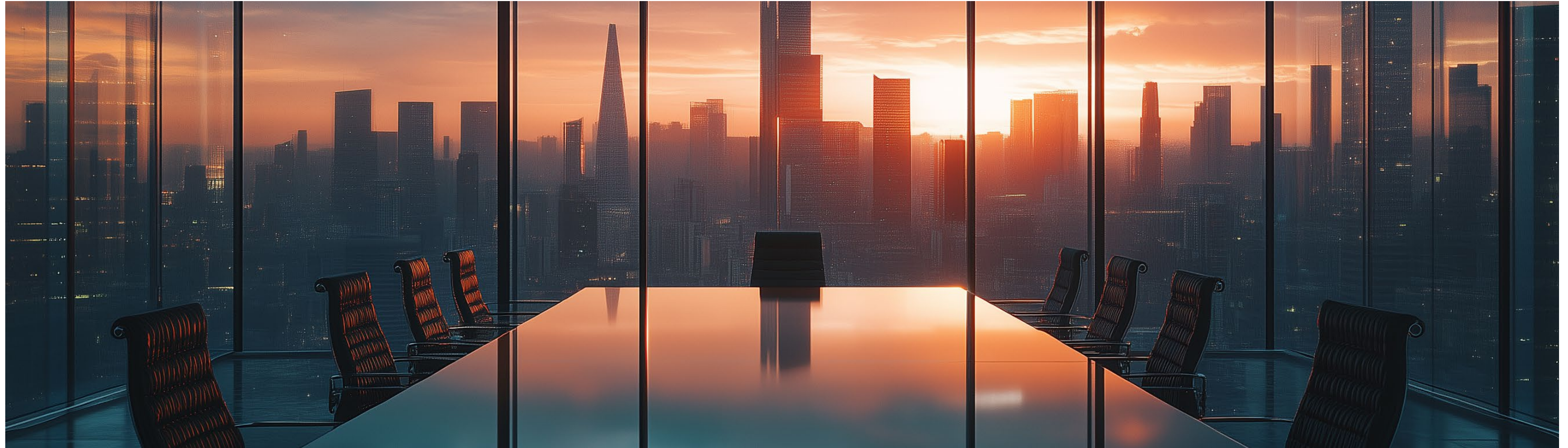
Finansal Kurumlar Komitesi, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası tarafından finansal kurumlarla yapılacak işlemler için limitler belirlemek amacıyla oluşturulmuştur. Bu komite, Banka'nın finansal kurumlarla olan ilişkilerini yönetir ve bu kurumlarla gerçekleştirilecek alım satım, kiralama ve yapım gibi işlemlerin usul ve esaslarını belirleyerek kararlar alır.

## Etik Komisyonu

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. bünyesindeki tüm personelin karşılaştıkları etik davranış ilkeleriyle ilgili sorunlarda rehberlik etmek ve tavsiyelerde bulunmak amacıyla Etik Komisyonu oluşturulmuştur. Komisyon, Banka içinde etik kültürünün yerleşmesini ve geliştirilmesini desteklerken, etik uygulamaların değerlendirilmesinden de sorumludur. Etik Komisyonu, etik standartlara uyumun sağlanması için politika oluşturma ve bu politikaların uygulanmasına yönelik çalışmalar yapar. Ayrıca, personelin etik sorunlarını ele alır, etik eğitimler düzenler ve etik kültürünün yaygınlaşması için çeşitli önlemler alır. Komisyonun temel hedefi, Banka'nın etik değerlere uygun olarak faaliyet göstermesini sağlamak ve çalışanların etik davranışlarını teşvik etmektir.

## Stratejik Yönlendirme Komitesi

Stratejik Yönlendirme Komitesi, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın geleceğe yönelik vizyonunu şekillendirmek ve stratejik hedeflerini değerlendirmek amacıyla kurulmuştur. Komite, Banka içinde değişim ve dönüşüm süreçlerini destekleyerek birimler arasında iş birliğini güçlendirmeyi ve kurumsal yapıyı pekiştirmeyi hedefler. Bu doğrultuda, Banka genelinde bir kültür oluşturulmasını, stratejik iş planlarının hazırlanmasını ve bu süreçlerin etkin bir şekilde koordine edilmesini sağlar. Ayrıca, Stratejik Yönlendirme Komitesi, Banka'nın genel performansını değerlendirir ve belirlenen performans hedeflerine ulaşılmasını sağlamak için gerekli yönlendirmeleri yapar. Bu sayede, Banka'nın uzun vadeli stratejilerini belirleyerek sürdürülebilir büyümeyi ve kalıcı başarıyı destekler. Komite 2023 yılında 2 kez toplanmış olup, toplamda 11 karar almıştır.



## Etki Yönetimi ve Kurumsal Yönetim Performansı

# Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Faaliyetleri

Kalkınma Yatırım Bankası, sürdürülebilir kalkınmaya verdiği destek ve sorumlu bankacılık yaklaşımıyla öne çıkarak, Etki Yönetimi Çalışma Prensiplerini (Etki Prensipleri) imzalayan Türkiye'deki ilk kurum olmuştur.

Kurumsal bankacılık, proje finansmanı, girişim sermayesi ve özel sermaye yatırımlarını küresel etki standartları çerçevesinde yönetmekte ve bu faaliyetlerde etki odaklı bir yaklaşım benimseyerek daha fazla disiplin, şeffaflık ve ölçülebilirlik sağlamaktadır.

Banka, Eylül 2022'de Türkiye'nin Etki Prensipleri ile uyumlu ilk Etki Raporu'nu yayımlamıştır. Banka'nın çevresel ve sosyal anlamda pozitif etki yaratma stratejisini, etki yönetim sistemlerini ve süreçlerini açık bir şekilde paylaştığı bu rapor, bağımsız bir güvence denetiminden de geçmiştir.

Etki Prensipleri'ne imza atan Banka, her yıl düzenli olarak güvence denetiminden geçen Etki Raporu beyanını yayımlamaktadır.

Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri, kuruluşların finansal kazançlarının yanı sıra ölçülebilir pozitif sosyal ve çevresel etkiler yapmasına yardımcı olacak bir süreci kapsamlı bir şekilde tanımlayan bir programdır. Etki Prensipleri; Stratejik Niyet, Yapılanma, Portföy Yönetimi, Çıkış Stratejisi ve Bağımsız Doğrulama gibi aşamalardan oluşur.

Etki yatırımları, ekonomik eşitsizlik, temiz su erişimi ve sanitasyon, tarım verimliliği ve doğal kaynakların korunması gibi sorunlara önemli bir çözüm sunabilir. Kalkınma ve Yatırım Bankası, bu prensipleri benimseyerek ve proje finansmanı ile Türkiye Kalkınma Fonu faaliyetlerini "etki lensi" ile yönetmeyi hedefleyerek, bu alandaki öncü rolünü pekiştirmiştir.



Banka, sürdürülebilirlik ve çevresel sosyal risk yönetimi alanlarında yürüttüğü faaliyetleri, kalkınma bankacılığı misyonuna uygun olarak ve verimliliği artırmayı hedefleyen bir iş modeli çerçevesinde yeniden yapılandırmıştır.

Bu kapsamda, Temmuz 2021'de kurulan Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Birimi, bu faaliyetleri devralmıştır. Yeni organizasyonel yapı sayesinde çevresel, sosyal ve yönetim unsurları daha dinamik ve etkili bir rol kazanmıştır.

Kalkınma Yatırım Bankası, kuruluşundan bu yana Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamakta ve bu alandaki etkisini artırma amacıyla hedeflerini belirlemektedir. Banka, sürdürülebilirlik yaklaşımını iki ana stratejik hedef çerçevesinde oluşturmaktadır:

**“Sürdürülebilir Kalkınmayı Destekleyici Rolü” ve “Sorumlu Bankacılık Anlayışı”.** Sağladığı finansman ve danışmanlık hizmetleriyle, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına destek olurken, sorumlu bankacılık ilkeleri doğrultusunda sürdürülebilirliği bir kurumsal sorumluluk ve hedef olarak ele almaktadır. Bu anlayışla, sürdürülebilirlik stratejisini tüm bankacılık operasyonlarına entegre etmiştir.



Sürdürülebilirlik konuları Banka'nın üst yönetimi tarafından sahiplenilmekte ve bu alandaki gelişmelere liderlik edilmektedir. 2020 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne Genel Müdür başkanlık yapmakta ve komitenin yönlendirme ve gözetim görevlerinin daha etkin şekilde yerine getirilebilmesi için komitede bağımsız bir Yönetim Kurulu Üyesi de yer almaktadır.

Birleşmiş Milletler tarafından 2015 yılında belirlenen ve 17 hedefi içeren "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"nı rehber kabul eden Banka, sürdürülebilir kalkınmayı destekleyici rolü ve sorumlu bankacılık anlayışı ile bu amaçların 15'ine doğrudan veya dolaylı olarak katkı sunmaktadır.

**Kalkınma Yatırım Bankası, 2021 yılında ilk entegre raporunu yayımlayarak, 48 yıldır Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına yaptığı katkıları, değer yaratma modeli ve stratejisini, sermaye unsurlarını, hedeflerini ve bankacılık faaliyetleri ile yarattığı ekonomik, çevresel ve sosyal değerleri tüm paydaşlarıyla paylaşmıştır.**

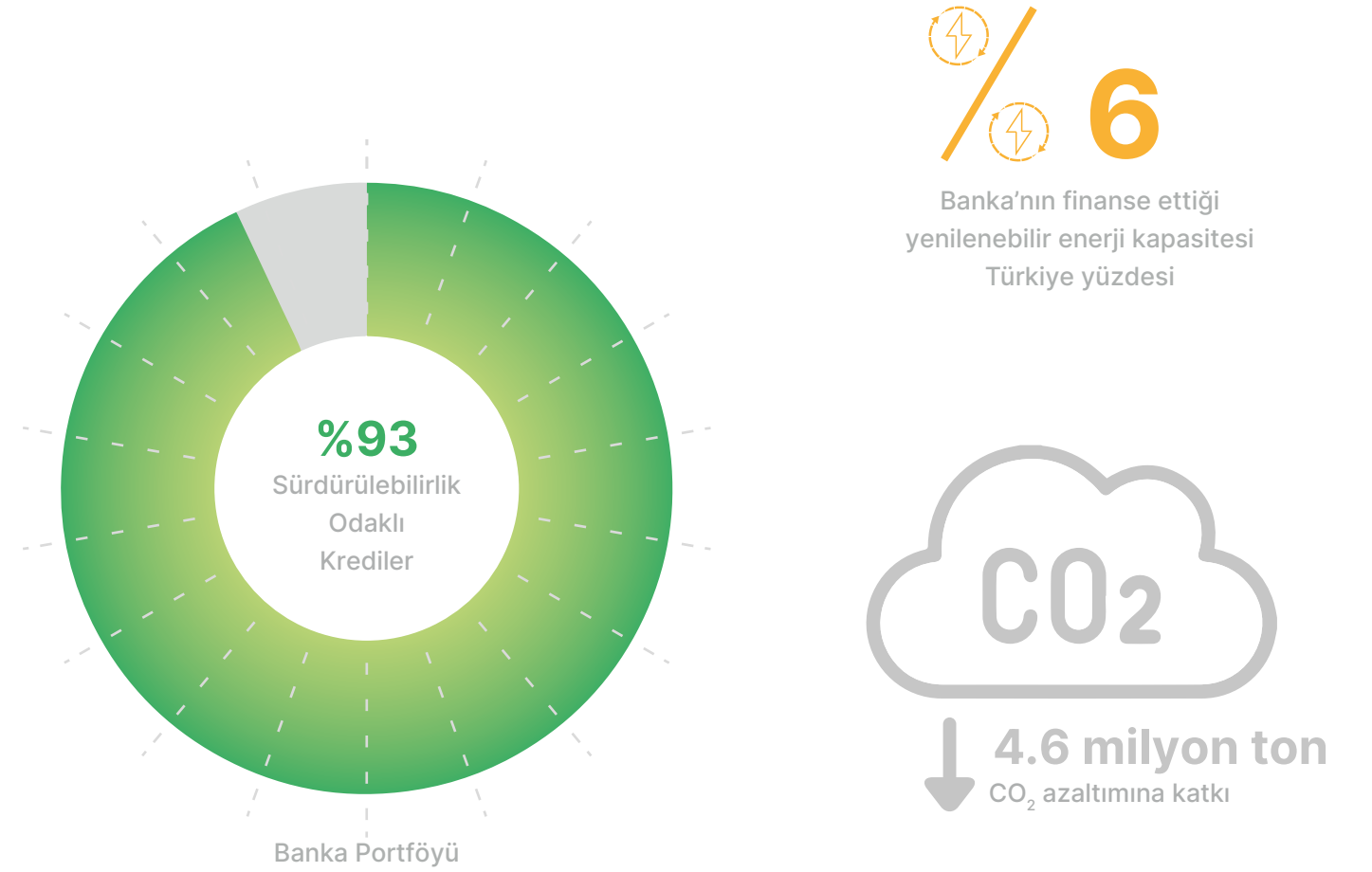
Bu rapor, Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Standartları ile Değer Raporlama Vakfı (Value Reporting Foundation) tarafından sunulan Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi esas alınarak hazırlanmıştır. Banka, portföy emisyon hesaplamalarını ve kredilerle sağlanan istihdam verilerini içeren 2022 yılı Entegre Raporu'nu 2023 Eylül ayında yayımlamıştır.

TKYB, doğrudan operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel ve sosyal risklerin yanı sıra kredi faaliyetlerinden doğan dolaylı riskleri de yönetmektedir. Bu doğrultuda, Banka'nın portföy emisyonları hesaplanmış, 2021 ve 2022 yıllarına ilişkin kredi portföyünden kaynaklanan sera gazı emisyonları PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials) metodolojisine göre değerlendirilmiş olup, portföyün tamamı bağımsız doğrulama sürecinden geçmiştir. Bu hesaplamalar, Banka'nın Entegre Raporu'nda yer almıştır.

Banka, tüm kredi işlemlerinde karar alma süreçlerinin bir parçası olarak çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi yapmakta hem müşterilerin hem de projelerin risklerini ayrı ayrı analiz etmektedir. Risk temelli yaklaşımın ötesinde, pozitif etki yaratabilecek faaliyetlere de öncelik verilmektedir. Verilen kredilerde itibar, çevresel ve sosyal yükümlülüklerle ilgili riskleri en aza indirmek amacıyla yapılan bu analizler Banka için büyük önem taşımaktadır.

Bu çerçevede, tüm kredilendirme faaliyetleri, ulusal çevresel ve sosyal yasalar ile düzenlemelere, Banka'nın kendi politika ve prosedürlerine ve gerektiğinde Banka'nın uyum sağlamayı taahhüt ettiği diğer çevresel ve sosyal standartlara uygun olarak değerlendirilmektedir. Banka'nın bu yaklaşımı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve "Çevresel ve Sosyal Politika" ile "Çevre ve Sosyal Risk Değerlendirme Prosedürü" 2020 yılında yayımlanmıştır.

2022 yılında, Banka'nın Sürdürülebilir Finansman Çerçevesi yayımlanmış olup, bu çerçeve ICMA (International Capital Markets Association) Yeşil Tahvil Prensipleri, ICMA Sosyal Tahvil Prensipleri, LMA Yeşil Kredi Prensipleri ve LMA (Loan Market Association) Sosyal Kredi Prensipleri ile uyumlu olarak hazırlanmış ve İkinci Taraf Görüşü (SPO) alınmıştır.



Yatırım Kalkınma Bankası, kredi portföyünü Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu hale getirmek amacıyla, projeleri SKA'lara olan katkıları doğrultusunda değerlendirmeyi kredi değerlendirme süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir. 2023 yılı sonu itibarıyla Banka'nın portföyünün %93'ü sürdürülebilirlik odaklı kredilerden oluşmaktadır. 2023 yılında, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na bağlı kredilerde toplamda 2,6 milyar ABD dolarından fazla finansman sağlamış ve bu sayede 17 SKA'nın 15'ine doğrudan veya dolaylı katkı sunmuştur. 2023 yılı sonu itibarıyla Türkiye'nin yenilenebilir enerji kapasitesinin %6'sını finanse eden Banka, finanse ettiği projelerle toplamda 4,6 milyon ton CO<sub>2</sub> azaltımına katkıda bulunmuştur.

## Yönetim Sistemleri

Banka, çevresel ve yönetim sistemlerini sürekli geliştirerek sürdürülebilirlik ve operasyonel mükemmeliyet konusundaki taahhüdünü sürdürmektedir. 2010 yılında oluşturulan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile Banka, kendi faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri yönetmek amacıyla olumsuz çevresel etkilerin tespitini ve azaltılmasını, olumlu etkilerin artırılmasını, kaynak kullanımının azaltılmasını ve performansın izlenmesini sağlamaya yönelik gerekli faaliyetleri yürütmektedir. 2023 yılında gerçekleştirilen ISO 14001 gözetim denetiminde hiçbir uygunsuzluk bulunmamış ve süreç başarıyla tamamlanmıştır.

2020 yılında, yönetim sistemlerinin kapsamını genişletmek amacıyla, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni içeren entegre yönetim sistemine geçiş için gerekli adımlar atılmıştır. Bu çalışmalar sonucunda, 2021 yılında ISO 9001 ve ISO 45001 sertifikaları alınmıştır.

2022'de Banka, yönetim sistemini daha da genişletmek için müşteri memnuniyeti odaklı yeni adımlar atmıştır. Bu kapsamda, müşteri şikâyetlerini yönetmek, değerlendirmek ve azaltmak, müşteri memnuniyetini artırmak ve gelecekteki müşteri beklentilerini karşılamak amacıyla ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi sertifikası alınmıştır. Bu sertifikayı almanın ardından, Banka Kalite, Müşteri Memnuniyeti, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasını oluşturmuş ve tüm paydaşlarıyla paylaşmıştır.



Ayrıca, bilgi güvenliği alanında da önemli ilerlemeler kaydeden Banka, bilgi güvenliği kontrollerini ve gereksinimlerini belirleyen, uluslararası düzeyde denetlenebilir tek standart olan ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı'na uyum sağlamış ve bu standardın sertifikasını elde etmiştir.

2020 yılında Ankara'da bulunan iki hatıra ormanına ek olarak, İstanbul'da yeni bir hatıra ormanı kurulmuştur. Bu üç hatıra ormanında toplam 20 bin ağaç bulunmakta olup, her yıl yaklaşık 435 ton karbondioksit salınımını engellemektedir.

Banka hem operasyonel hem de dolaylı faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını izlemekte ve hesaplamakta, bu verileri TS EN ISO 14064 Standardı'na uygun olarak doğrulamakta ve uluslararası standartlar çerçevesinde nötralize etmektedir. Ayrıca 2023 yılında IREC sertifikası satın alınarak 2022 yılı Kapsam-2 emisyonları sıfırlanmıştır.

2023 yılında yapılan Entegre Yönetim Sistemi denetiminde ise, herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmeden süreç başarıyla tamamlanmıştır. Bu başarılar, Banka'nın sürdürülebilirlik ve operasyonel mükemmeliyet konusundaki kararlılığını bir kez daha teyit etmektedir.

### TKYB'nin mevcut Yönetim Sistemi Sertifikaları

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi

ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi





## Başarılı ÇSY Performansı



Banka, 2023 yılında sürdürülebilirlik ve Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) alanlarında uluslararası arenada önemli başarılar elde etmiştir. Sustainalytics tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda, Banka hem “ESG Industry Top Rated” hem de “ESG Regional Top Rated” kategorilerinde unvanlar kazanarak bu prestijli listeye giren 50 banka arasında yer almıştır.

Bu başarı, dünya genelinde yaklaşık 15 bin kurumun değerlendirildiği bir süreçte elde edilmiştir ve Banka'nın düşük risk notu (12,3) ile Türkiye'de öncü kurumlar arasında konumlanmasını sağlamıştır. Bu başarılar, Banka'nın çevresel, sosyal ve yönetim performansındaki üstünlüğünü uluslararası alanda teyit etmektedir.

Ayrıca, Banka'nın çevresel sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığı, dünyanın en büyük çevre raporlama platformu olan CDP'nin (Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği Programı'na yaptığı düzenli raporlamalarla da desteklenmektedir.

2016 yılından beri CDP'ye raporlama yapan Banka, 2023 yılında B (Yönetim Seviyesi) skoru elde etmiştir. Bu raporlamalar sırasında Banka, iklim değişikliğine ilişkin risk ve fırsatlarını değerlendirirken; strateji, yönetim, emisyon metrikleri, hedefler, performans ve değer zinciri etkileşimleri konularında gönüllü olarak bilgi sağlamaktadır.

Bu kapsamlı değerlendirme ve raporlama süreçleri, Banka'nın sürdürülebilirlik ve ESG alanlarındaki çabalarını şeffaf ve ölçülebilir kılmaya yönelik taahhüdünü yansıtmaktadır.

## İş Birlikleri ile Etki Yatırımcılığı

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, uluslararası düzeyde etki yönetimi sistemlerini sürekli geliştirmeyi hedeflemekte ve bu alanda iyi uygulamaların örnek alınması gerektiğine inanmaktadır. Bu çerçevede, Banka, 2021 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin Genç SKA Yenilikçileri Programı'na aktif katılım göstermiştir. Bu program, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine inovatif çözümlerle katkı sağlamayı amaçlayan genç yetenekleri desteklemekte ve onlara iş dünyasında liderlik rolleri üstlenme fırsatı sunmaktadır. Banka, program kapsamında genç yeteneklerin sürdürülebilirlik odaklı projeler geliştirmelerini teşvik etmiş, bu projeler aracılığıyla karbon azaltımı, atık yönetimi, enerji verimliliği gibi konularda yenilikçi çözümler üretmeye odaklanmıştır. Programın süresi on ay olarak belirlenmiş olup, katılımcılar bu süre zarfında sürdürülebilirlikle ilgili gerçek dünya zorluklarını çözme fırsatı bulmuşlardır. Banka, genç yeteneklerin sunduğu bu yenilikçi yaklaşımları destekleyerek, kurumsal sürdürülebilirlik stratejilerini güçlendirmeyi ve geleceğe yönelik sürdürülebilirlik hedeflerini başarıyla gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

Etki yönetimi sistemlerini uluslararası ölçekte sürekli geliştirilmesi gereken bir alan olarak gören Kalkınma Yatırım Bankası, 2021 yılında Uluslararası Finans Kurumu (IFC) liderliğindeki Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri'ni imzalayarak Türkiye'de bu inisiyatifi benimseyen ilk ve tek kurum olmuştur. Bu prensipler doğrultusunda, Banka, yalnızca finansal getirileri değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal alanlarda da pozitif etkiler yaratmayı amaçlayan faaliyetlere yönelik küresel standartları kabul etmektedir.

Bu bağlamda, etki yatırımcılığının yaygınlaştırılması için çalışan Küresel Etki Yatırımcılığı Ağı (GIIN) üyesi olan Banka, bu ağdaki rolüyle, finansal performansın ötesine geçerek sosyal ve çevresel faydaları da ön planda tutmaktadır. GIIN üyeliği, Banka'nın etki yatırımları aracılığıyla çok boyutlu değer yaratma konusundaki stratejik kararlılığını desteklemektedir.

Aynı doğrultuda, Banka, 2019 yılında Birleşmiş Milletler Çevre Programı-Finans Girişimi (UNEP FI) tarafından geliştirilen “Sorumlu Bankacılık Prensipleri”nin kurucu imzacısı olmuştur. 2023 yılı boyunca, bu prensiplerin gerekliliklerini yerine getirmeye yönelik çalışmalara ağırlık vererek, küresel sürdürülebilirlik normlarına uygunluğunu pekiştirmektedir. Bu çalışmalar, Banka'nın UNEP FI Çalışma Gruplarına katılımıyla daha da derinleşmektedir.

Sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığına paralel olarak, Banka, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UN Global Compact) de imza atmıştır ve 2023 yılında, bu taahhüdünü pekiştirmek amacıyla UN Global Compact İlerleme Durum Bildirimi'ni çevrim içi platformda yayımlamıştır. Bu üyelikler, Banka'nın uluslararası alanda sürdürülebilirlik politikalarını şekillendiren temel unsurlar arasında yer almaktadır.

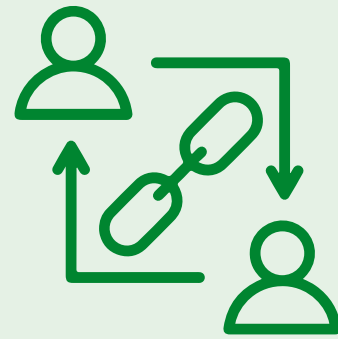
2021 yılında Entegre Raporlama Türkiye Ağı'na (ERTA) katılan Banka, entegre raporlama sürecinde aktif bir rol oynamakta ve 2023 yılı itibarıyla ERTA çalışma gruplarına katılımını sürdürmektedir. Ayrıca, 2021'de İstanbul Teknik Üniversitesi ile imzalanan iş birliği protokolü ile Banka, iklim değişikliğiyle mücadele alanında somut adımlar atmaya başlamıştır.

Çevresel ve sosyal yönetim kapasitesini güçlendirme hedefi doğrultusunda, KfW ile yapılan hibe anlaşması çerçevesinde alınan teknik yardım sayesinde, Banka'nın Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemi daha yenilikçi ve esnek bir yapıya kavuşmaktadır. 2023 yılı itibarıyla bu çalışmaların hız kazanmasıyla, Çevresel Sosyal Risk değerlendirme süreçlerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.



Bankanın Fransız Kalkınma Ajansı (AFD) ile gerçekleştirdiği Sürdürülebilir Eurobond kapsamında, 2023 yılında Cinsiyet Eşitliği Teknik Yardım Programı başlatılmıştır. Bu programla Banka'nın iç uygulamalarında ve müşterileriyle olan operasyonlarında uygulanmak üzere bir cinsiyet stratejisi belirlenmesi ve TKYB tarafından finanse edilen projelerin etki değerlendirme süreçlerinde Cinsiyet Eşitliği Analizi ve OECD Kalkınma Yardım Komitesi sınıflandırması ile uyumlu olarak bir sistem kurulması, eşitlik kavramını faaliyetlerinde daha önemli bir yapıya getirmesi ve bunu paydaşlarına aktararak Eşitsizliklerin Azaltılmasına yönelik öncü olmayı hedeflenmektedir. Bu kapsamda, Banka'nın cinsiyet eşitliğini temel alma konusundaki iç ve dış uygulamalarına ilişkin kapsamlı bir analiz, Teknik Destek Danışmanı olan Frankfurt School of Finance & Management tarafından gerçekleştirilmiştir.

Son olarak, Banka, 30 Kasım – 12 Aralık 2023 tarihlerinde Dubai'de düzenlenen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 28. Taraflar Konferansı'na (COP28) katılarak, iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum sağlama finansmanı konularında Türkiye'ye kaynak sağlama amacıyla önemli görüşmelerde bulunmuştur. Bu katılım, Banka'nın küresel iklim finansmanındaki etkin rolünü pekiştirmektedir.



## Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. (TKYB), 7147 sayılı Kanun, Bankacılık Kanunu ve diğer ilgili yasal düzenlemelere uygun olarak faaliyetlerini sürdürmekte ve bu çerçevede kurumsal performansını sürekli olarak iyileştirmektedir. Banka, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumda yüksek bir performans sergilemekte; zorunlu ilkelere tam uyum sağlarken, zorunlu olmayan ilkelere de uyum konusunda azami gayreti göstermektedir. Bu yaklaşım, Banka'nın şeffaflık, hesap verebilirlik ve etkin yönetim ilkelerini benimsemedeki kararlılığını ortaya koymaktadır.

TKYB, zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum sağlamayı amaçlamakta olup, bazı ilkelere karşılaşılan uygulama zorlukları ve bu ilkelerin mevcut piyasa yapısı ile tam örtüşmemesi gibi sebeplerle henüz tam uyum sağlanamamıştır. Ancak, Banka, bu ilkeleri hayata geçirmek için idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarını sürdürmekte ve bu süreçler tamamlandığında kurumsal yönetim standartlarını daha da yükseltecek adımları atmayı planlamaktadır. Bu çalışmalar, Banka'nın uzun vadeli kurumsal başarısını desteklemekte ve sektördeki lider konumunu pekiştirmektedir.

SPK'nın 10 Ocak 2019 tarihli ve 2/49 sayılı kararı gereğince; II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılan Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak gerçekleştirilmektedir. İlgili raporlamalara KAP Platformu üzerindeki "Kurumsal Yönetim" ve "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" sekmelerinden ulaşılabilir.

Bu raporlar ve form, Banka'nın <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/2426-turkiye-kalkinma-ve-yatirim-bankasi-a-s> adresinde bulunan "Kurumsal Yönetim" ve "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" başlıkları altında erişilebilir durumdadır.



Düzenleme gereği, zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler açıklanmış olup, bu konulara ilişkin detaylar raporun ilgili bölümlerinde yer almaktadır. Bununla birlikte, zorunlu olmayan ilkelere henüz tam uyum sağlanamaması, Banka'nın çıkar çatışması riskini minimize etme ve kurumsal performansını güvence altına alma yaklaşımıyla uyumlu bir şekilde yönetilmektedir.



## Kurumsal Yönetimde Artan Başarı

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, geçen yıl yapılan ilk kurumsal yönetim derecelendirme çalışmasında 9,32 gibi yüksek bir puan olarak Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'nde birinci grup içinde yer almayı başarmıştı. Bu yıl ise, Banka'nın kurumsal yönetim alanındaki performansı daha da güçlenmiş ve Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından hazırlanan 14.04.2023 tarihli raporda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Derecelendirme Notu 9,40'a yükseltilmiştir.

Bu artış, Banka'nın kurumsal yönetim uygulamalarında sürekli olarak iyileşme kaydettiğini ve şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ve eşitlik ilkelerine bağlılığını sürdürdüğünü göstermektedir. Bu başarı, Banka'nın kurumsal yönetim standartlarını en yüksek seviyede sürdürme konusundaki kararlılığını ve liderliğini yansıtmaktadır.

Banka'nın bu yıl elde ettiği 9,40'lık not, kurumsal yönetim uygulamalarının dört ana bölümde de güçlü bir performans sergilediğini ortaya koymaktadır. Aşağıdaki tabloda, Banka'nın bu bölümler üzerinden aldığı uyum notları detaylı olarak sunulmaktadır.

### Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu

| Pay Sahipleri | Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık | Menfaat Sahipleri | Yönetim Kurulu | Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu |
|---------------|--------------------------------|-------------------|----------------|------------------------------------------------------|
| Ağırlık       | %25                            | %25               | %15            | %35                                                  |
| Alınan Not    | 9,41                           | 9,79              | 9,81           | 8,93                                                 |
|               |                                |                   | Not            | 9,40                                                 |

## Özet Yönetim Kurulu Raporu

Küresel enflasyonla mücadele için uygulanan sıkı para politikalarının yansımaları ve süregelen jeopolitik risklerin etkisiyle küresel ekonomi 2023 yılında yavaşlamaya devam etmiştir. Bunun yanı sıra, küresel çapta, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş hız kazanmış, güneş ve rüzgâr enerjisi gibi temiz enerji kaynaklarına yapılan yatırımlar artmıştır. Bu durum, karbon salımlarını azaltma ve iklim değişikliğiyle mücadele konusunda önemli adımların atılmasını sağlamıştır.

Küresel resesyon endişelerinin arttığı ve asrın felaketini yaşadığımız 2023 yılında, Türkiye ekonomisi iç talebin de desteği ile büyümeye devam etmiştir. Ayrıca ülkemiz, 2023 yılında enerji alanında önemli ilerlemeler kaydetmiştir. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımlar artarak devam etmiş, özellikle güneş ve rüzgâr enerjisi projeleri öne çıkmıştır. Enerji verimliliği ve çevre dostu teknolojilere olan yatırımlarla Türkiye'nin enerjide tam bağımsız bir konuma ulaşması ve yerli enerji kaynaklarının daha etkin kullanılması yönünde adımlar atılmıştır.

Bankamızın yıl sonu mali göstergelerine baktığımızda; aktiflerimizin 2023 yıl sonu itibarıyla %47,2'lik bir büyüme ile 134,8 milyar TL'ye ulaştığı görülmektedir. Toplam aktifimizin %62,4'ünü oluşturan kredilerimizin tutarı, %39,5 artarak 2023 yıl sonu itibarıyla 84,2 milyar TL'ye ulaşmıştır. Aktif kalitesinin önemli bir göstergesi olan brüt takipteki kredilerin toplam kredilere oranı ise, geçen yıl sonuna göre 0,5 puan azalarak, 2023 yıl sonunda %1 düzeyinde gerçekleşmiştir. 2022 Aralık ayında %16,7 olan Bankamız sermaye yeterlilik oranı Aralık 2023 itibarıyla %16,9 seviyesine ulaşmıştır.

Bankamız, kurulduğu günden bu yana sürdürülebilir kalkınmayı odağına alarak, çevreye ve topluma duyarlı yatırımların hayata geçirilmesinde aktif rol oynayarak; güçlü sermaye yapısı, kalkınma ve yatırım bankacılığındaki yetkinliği, Türkiye Kalkınma Fonu ve Türkiye sermaye piyasalarına derinlik ve çeşitlilik kazandırma hedefi ile ülkemizin sürdürülebilir büyümesi ve kalkınması doğrultusunda çalışmalarına devam edecektir.

Kalkınma Yatırım Bankası Yönetim Kurulu olarak 2023 faaliyet döneminde hayata geçirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde emeği geçen tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunar ve Kalkınma Yatırım Bankası'nın 2023 yılına ait Yönetim Kurulu ve Denetçi Raporları ile finansal raporlarını değerlendirmelerinize takdim ederiz.

## Kurumsal Risk Yönetimi

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, faaliyet alanlarında karşılaşılabileceği riskleri etkin bir şekilde yönetmek amacıyla kapsamlı bir risk yönetim stratejisi uygulamaktadır. Bu strateji, risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve kontrol altına alınması süreçlerini kapsayan ayrıntılı prosedürlere dayanmaktadır. Böylece Banka, stratejik hedeflerinden sapmadan ve operasyonel sürekliliği sağlayarak faaliyetlerini sürdürebilmektedir. Risk yönetimi süreci, risklerin belirlenmesi, ölçülmesi, izlenmesi ve ulusal ve uluslararası düzenlemelere uygun bir şekilde yönetilmesini sağlayan temel aşamalardan oluşmaktadır. Bu süreç, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen sınırlar çerçevesinde yürütülmekte olup, Banka'nın riskleri etkin bir şekilde kontrol etmesine olanak tanımaktadır.

Banka bünyesinde faaliyet gösteren Risk Yönetimi Birimi, mevcut ve potansiyel riskleri sürekli olarak izlemekte ve bu doğrultuda periyodik raporlar hazırlamaktadır. Bu raporlar; günlük, haftalık, aylık ve yıllık bazda hazırlanmakta, Banka'nın ihtiyaçlarına ve yasal gerekliliklere göre tasarlanmış olup, Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerle paylaşılmaktadır. Birimin başlıca sorumlulukları arasında, risklerin belirlenmesi, ölçülmesi, analizi ve raporlanması ile bu riskleri

azaltmaya yönelik gerekli önlemlerin alınması yer almaktadır. Bu bağlamda, Banka'nın faiz oranı ve döviz kuru gibi konulardaki hassasiyetleri günlük olarak çeşitli senaryolar altında analiz edilmekte, günlük limitler ve likidite göstergeleri yakından izlenmektedir. Ayrıca, Banka'nın menkul kıymet portföyü üzerinde durasyon analizleri yapılmakta ve teminat mektuplarının Banka limitlerine uygunluğu değerlendirilmektedir. Haftalık raporlar genel ekonomik değerlendirmeleri ve likidite ile döviz risklerine yönelik analizleri içermekte, aylık olarak hazırlanan risk analiz raporları ise daha geniş çaplı bir risk değerlendirmesi sunarak üst yönetim ve ilgili komitelere iletilmektedir.

Risk Limitleri İzleme Raporu, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış risk limitlerinin gerçekleşmelerine ilişkin bilgileri içermekte olup, Banka, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) tarafından belirlenen formatlara uygun olarak sermaye yeterliliği oranı ve operasyonel risk gibi alanlarda hesaplamalar yaparak bu raporları BDDK'ya sunmaktadır. İçsel sermaye değerlendirme sürecine ilişkin yönetmelikler doğrultusunda, risk profili ve faaliyet ortamıyla uyumlu içsel sermaye hedeflerini belirlemek üzere Banka bünyesinde İSEDES uygulaması yapılmaktadır.

**Banka bünyesinde tesis edilmiş olan süreç kapsamında; Banka tarafından yıl sonu finansal tablolarından hareketle yıllık sıklıkla ve kapsamlı bir formatta İSEDES raporu hazırlanmakta ve her yıl Mart ayı sonuna kadar BDDK'ya gönderilmektedir. 2023 yılı için hazırlanan İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci (İSEDES) Raporu, Mart 2024'te Risk Yönetimi Birimi tarafından tamamlanarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmuş ve sonrasında BDDK'ya iletilmiştir.**

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın organizasyon yapısında, karar alma ve risk yönetim süreçlerinin şekillendirilmesinde kritik öneme sahip altı ana komite bulunmaktadır: Aktif-Pasif Komitesi, Kredi Değerlendirme Komitesi, Denetim Komitesi, Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) 9 Komitesi, İcra Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi. Bu komiteler, Banka'nın risk stratejilerini ve uygulamalarını belirleyerek genel risk duruşunu ve tolerans seviyesini yönlendiren temel yapı taşlarıdır. Banka'nın genel risk yönetim sürecinin tasarımı ve uygulanmasında bu komiteler kritik rol oynayarak, Banka'nın risklerini etkin bir şekilde yönetmesine katkı sağlamaktadır.



Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın kurumsal risk yönetimi kapsamında, komiteler ve karar alma mekanizmaları, risk bütçeleme uygulamalarıyla birlikte aktif rol alarak, risk yönetim süreçlerinin düzgün ve etkin bir şekilde işlenmesini sağlamaktadır. Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen "Risk Yönetim Stratejileri, Politikaları ve Uygulama Esasları" belgesi, Banka'nın genel risk politikasını belirlemektedir. Bu politika, faaliyet alanlarında uzmanlaşma, tanımlanabilir ve yönetilebilir riskleri kabul etme ve kaçınılmaz risklerden kaçınma prensipleri üzerine kuruludur.

Banka, vizyonuna ve yapısına uygun faaliyet alanlarında uzmanlaşmayı hedeflerken, üstlenmeyi planladığı risklerin tanımlanabilir ve yönetilebilir olmasını sağlamak amacıyla gerekli önlemleri almaktadır. Yasal olarak belirlenmiş risk ölçüm ve raporlama teknikleri, içsel risk ölçüm yöntemleri ile birlikte kullanılarak alınan risklerin mevcut ve gelecekteki potansiyel etkileri ölçülmektedir. Ayrıca, stres testleri ve senaryo analizleri ile geleceğe yönelik öngörüler oluşturulmakta, bu öngörüler geriye dönük testlerle değerlendirilerek sağlam bir temele dayandırılmaktadır.

Risk Yönetimi Birimi, Banka'nın faaliyetlerinden kaynaklanan ve sayısal olarak belirlenebilen riskler için BDDK düzenlemeleri doğrultusunda yazılı limitler belirlemektedir. Banka'nın risk iştahını tanımlayan ana belge olan "Risk Limitleri ve Uygulama Esasları", yılda bir kez veya gerektiğinde güncellenerek Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmaktadır. Banka'nın risk iştahı, belirlenen bu limitler çerçevesinde faaliyetlerin yürütülmesiyle ölçülmekte olup, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan bu limitler dahilinde gerçekleşen Banka faaliyetleri, Risk Yönetimi Birimi tarafından periyodik olarak izlenmekte ve limitlerin aşılması durumunda hızlı aksiyonlar alınarak, risklerin en kısa sürede yeniden limitler içerisine çekilmesi sağlanmaktadır.



# Sistemik Risk Yönetimi

TKYB, makroekonomik göstergelere ve banka faaliyetlerine özgü olası riskleri yönetmek amacıyla kapsamlı bir sistemik risk yönetim yaklaşımı benimsemektedir. Bu yaklaşım, sermaye yeterliliğini ve operasyonel dayanıklılığı sağlamak için düzenli olarak güncellenen stres testleri ve senaryo analizlerini içerir. İşte bu kapsamda uygulanan temel yöntemler ve süreçler:

## 1) Stres Testleri ve Senaryo Analizleri

**Risk Tespiti ve Değerlendirme:** Banka, ani ve beklenmedik makroekonomik değişiklikler karşısında ortaya çıkabilecek gelir/gider etkisi, sermaye kaybı, ekonomik değer değişimi ve likidite yeterliliği gibi riskleri belirlemek için düzenli stres testi çalışmaları yapmaktadır. Bu çalışmalar, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun (BDDK) "Stres Testi Programı" ve ilgili rehber hükümleri dikkate alınarak yürütülmektedir.

**Raporlama Süreci:** Hazırlanan stres testleri ve senaryo analizleri, günlük, haftalık ve aylık olarak Üst Yönetim, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Bu raporlar, Banka'nın risk yönetim politikaları çerçevesinde alınması gereken önlemleri ve aksiyon planlarını belirlemeye yardımcı olmaktadır.

## 3) Düzenleyici Gereklilikler ve Raporlama

**BDDK Düzenlemeleri ve Uyum:** BDDK tarafından yayımlanan İSEDES İyi Uygulama Rehberi çerçevesinde, Banka tüm birimlerinde sermaye modelleme, senaryo analizleri ve stres testleri uygulamaktadır. Bu kapsamda, önceki yılın İSEDES raporunun gözden geçirilmesi ve güncellenmesi, tüm birimlerin katılımı ile sağlanmaktadır.

**İçsel Sermaye Değerlendirme Süreci:** İSEDES raporu hazırlanırken, Banka'nın sermaye ihtiyaçları, mevcut ve gelecekteki faaliyet hedefleri, risk iştahı ve mevcut risk profili dikkate alınır. Böylece, sermaye planlaması ve stratejik kararlar bu kapsamlı değerlendirmeler ışığında şekillendirilir.

## 2) İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci (İSEDES) Raporu

**İçsel Sermaye Gereksinimleri:** İSEDES raporu, Banka'nın gelecek üç yıllık dönemde karşılaşılabileceği olası risklerin gerçekleşmesi halinde gerekli içsel sermayenin hesaplanmasına dayanır. Rapor, stratejik planlama sürecine entegre edilerek, Banka'nın sermaye gereksinimlerini ve risk yönetim stratejilerini belirler.

**Senaryo Kullanımı ve Sermaye Planlaması:** Rapor, 1. Ve 2. Yapısal Blok risklerini kapsayan stres testleri ve senaryo analizleri ile hazırlanır. Bu senaryolar, kredi geri ödemelerinde olası aksaklıklar gibi çeşitli varsayımlara dayanmaktadır. Bu analizlerin sonuçlarına göre, Banka'nın proforma mali tabloları ve likidite planlaması yapılır.

**Sermaye Yetersizliği Durumu:** Ortaya çıkabilecek sermaye ihtiyaçlarının mevcut sermaye ile karşılanamaması durumunda, Banka yönetimi tarafından asgari sermaye yeterlilik rasyosunu koruyacak şekilde faaliyetlerin ve sermayenin sürdürülebilirliği için bir sermaye planı hazırlanır.



## 4) Stratejik Plan ve Risk Yönetimi

**Finansal Tablo Revizyonu:** İSEDES raporu bulgularına dayalı olarak Banka'nın stratejik planı kapsamında gelecek üç yıllık dönemi kapsayan proforma finansal tablolar düzenli olarak revize edilir. Bu sayede, Banka'nın büyüme ve karlılık hedefleri güncellenir ve geleceğe yönelik planlamalar yapılır.

## 5) İş Sürekliliği

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası iş sürekliliği çalışmaları kapsamında kritik iş süreçlerinin devamlılığının sağlanması, sağlanamadığı kesinti durumlarında ve planlanan süreler dahilinde süreçleri en az zararla yeniden işler duruma getirmek amacıyla düzenli olarak iş sürekliliği testleri, acil durum tatbikatları ve iletişim zinciri testleri gerçekleştirilmektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, bu sistematik ve detaylı yaklaşım sayesinde olası riskleri etkin bir şekilde yönetmekte ve sermaye yeterliliğini sürdürülebilir bir düzeyde tutmayı hedeflemektedir.

## Etik Davranış, İnsan Hakları ve Yolsuzlukla Mücadele

### Etik ve Uyum

Bankamız tüm iş ilişkileri bağlamında etik ve uyum ilkeleri çerçevesinde, çıkar çatışmalarının önüne geçmeyi, haksız rekabeti ve yolsuzluğu engellemeyi, çalışanlarına etik ve adil çalışma koşulları sağlamayı ilke edinmiştir. Banka, Türkiye Bankalar Birliği tarafından belirlenen Bankacılık Etik İlkeleri ile kendi Etik İlkeler Sözleşmesi'ni benimseyerek bu değerlere uygun hareket etmeyi sorumluluk olarak görmektedir. Ayrıca Banka'nın tüm personeli ile "Etik Sözleşme" imzalanmakta olup, bu sözleşmeler personel dosyalarında özenle saklanmaktadır.

TKYB; paydaşları, müşterileri ve yararlanıcıları ile güçlü ve sürekli bir iletişim sürdürme politikasına sahiptir. Bu doğrultuda, Uluslararası Finansal Kuruluşlarla (UFK) yürütülen projelerde uygulanmakta olan "Şikâyet Yönetimi Prosedürü" devrededir. Banka'nın iç sistemlerinde yer alan bildirim merkezi, banka çalışanlarının ihbar, etik, şüpheli işlem, öneri ve şikâyetlerini iletebilecekleri bir platform sunmaktadır. Ayrıca, UFK projelerinde yer almayan personel de özel olarak oluşturulan e-posta adreslerine etik konularla ilgili şikâyet ve önerilerini iletebilmektedir. Bu mekanizmalar, çalışanların ve diğer proje katılımcılarının, Uluslararası Finansal Kuruluş projeleriyle ilgili şikâyetlerini belirlenen iletişim kanalları ve süreçler aracılığıyla iletmelerini sağlar.

Öneri ve şikâyetler, <https://kalkinma.com.tr/bize-ulasin/iletisim-bilgileri> adresinde bulunan Müşteri Öneri Şikâyet Formu ile iletilirken, çalışanlar "Etik Davranış İlkelerine" aykırı durumları ve suistimalleri [etikhatti@kalkinma.com.tr](mailto:etikhatti@kalkinma.com.tr) adresine bildirebilmektedirler.



Çalışanlar tarafından yasalar ve mevzuata aykırı uygulamaların bildirilebilmesi amacıyla [ihbarhatti@kalkinma.com.tr](mailto:ihbarhatti@kalkinma.com.tr) e-posta adresi kullanılmaktadır.



Ayrıca, Banka çalışanları sorumlu iş yapma politikaları ve uygulamalarıyla ilgili danışma taleplerini Banka İtranet portalında yer alan Fikir Platformu aracılığıyla doğrudan Strateji ve Organizasyon birimine iletebilmektedirler.



Etik konularla ilgili ihbarlar için ayrıca [ihbar@kalkinma.com.tr](mailto:ihbar@kalkinma.com.tr) e-posta adresi mevcuttur ve bu adres üzerinden iletilen ihbarlar İç Kontrol ve Uyum Birimi'ne (İÇKU) iletilmektedir. İç Kontrol ve Uyum Birimi Müdürü ön değerlendirme yaptıktan sonra, ihbar niteliğinde olan bildirimleri Teftiş Kurulu Başkanına gerekli aksiyonları alması için iletmektedir.



Bankamızda etik ve uyum konularında sürekli iletişimin sağlanabilmesi için bu bilgiler banka internet sitesinde de şeffaf bir şekilde duyurulmaktadır. Banka ayrıca, bu şikâyet mekanizmalarını tüm çalışanlarına ve projelerde yer alan kişilere bilgilendirme olarak sunmaktadır. Tüm bu süreçlerde yapılan bildirimler gizlilik içinde değerlendirilmektedir. Etik hattına iletilen ihlaller ve suistimal bildirimleri doğrudan Genel Müdür'e ulaştırılarak üst yönetimin etik ihlalleri ile alakalı süreçlere dahil olması sağlanmaktadır.

TKYB; etik ve uyum anlayışını bir adım daha ileriye taşımak adına Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UN Global Compact) imza atarak insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele gibi küresel ölçekte kabul görmüş ilkeleri iş süreçlerine entegre etmeyi taahhüt etmiştir. UN Global Compact, dünya genelinde işletmelerin daha sürdürülebilir ve sorumlu bir şekilde faaliyet göstermesini teşvik eden bir girişimdir. Bankamız, bu sözleşmeye imza atarak, evrensel insan haklarına saygı gösterme, çevresel sorumluluğu üstlenme, çalışanların haklarını koruma ve yolsuzlukla mücadele etme konularında küresel standartları tüm iş süreçlerinde benimsemekte ve uygulamaktadır.

Banka'nın etik anlayışı, "TKYB Etik İlkeleri" ve "Çevre ve Sosyal Politika" çerçevesinde şekillenirken, bu anlayışı destekleyen politika ve prosedürler şunlardır:

- Çıkar Çatışması Politikası
- Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin Finansmanı ile Mücadele Yönetmeliği
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Türkiye Bankalar Birliği'nin "Bankacılık Etik İlkeleri"
- Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ve Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- T.C. Kamu Görevlileri Etik Kurulu'nun ilke kararları

TKYB Etik İlkeleri; müşterilere, bankacılık sektörüne ve meslektaşlara, bankaya, topluma ve iş ilişkilerine yönelik sorumlulukları, medya ve dış kurumlarla ilişkileri, gizlilik maddelerini ve suç gelirlerinin aklanmasına karşı alınan önlemleri kapsamaktadır. Bu etik ilkeler doğrultusunda, TKYB müşteri haklarını yasal çerçevede savunan, haksız rekabete yol açabilecek faaliyetlerden kaçınan ve iç işleyişinde fırsat eşitliğini gözetken bir duruş sergilemektedir. Banka, kendi itibarını korurken aynı zamanda toplum ve çevrenin sürdürülebilirliğini destekleyen finansman ve danışmanlık hizmetleri sunmaktadır. İş ilişkilerinde TKYB, Çıkar Çatışması Politikasına uygun olarak hareket etmektedir.

Bankada gerçekleştirilen tüm faaliyetlerin mevzuata, iç düzenlemelere ve bankacılık teamüllerine uygun olarak yürütülmesi, muhasebe ve raporlama sisteminin bütünlüğü, güvenilirliği ve bilgilerin zamanında elde edilebilirliği, operasyonel faaliyetlerdeki verimlilik ve etkinliğin artırılması, her seviyedeki personel tarafından uyulması gereken sürekli kontrol faaliyetleri ile sağlanmaktadır.

Medya ve kamu kuruluşları ile olan ilişkilerinde TKYB, toplumsal fayda, bireysel haklar ve tarafsızlığı ön planda tutar. Gizlilik ilkesi, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uygun olarak Banka'nın ilgili politika ve prosedürleriyle yönetilmektedir. Bu etik ilkeler, TKYB Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarih itibarıyla yürürlüğe girmektedir.

Bankamızın etik ilkeleri sadece banka çalışanları ve müşterilerle sınırlı kalmayıp, Banka'nın iş ortakları ve tedarikçileriyle olan ilişkilerinde de belirleyici rol oynamaktadır. Bu doğrultuda, TKYB'nin Davranış İlkeleri de büyük önem taşımaktadır. Banka, tedarikçileriyle olan ilişkilerinde yüksek standartları gözetmekte ve bu ilkeler çerçevesinde tedarikçilerden şu konulara uyum sağlamalarını beklemektedir:

- İş yerindeki standartlar
- Sağlık ve güvenlik önlemleri
- Ücret ve çalışma saatlerinin düzenlenmesi
- Sendika özgürlüğü ve toplu iş sözleşmeleri
- Zorunlu veya zorla çalıştırma
- Çocuk işçiliğinin önlenmesi
- Ayrımcılıkla mücadele
- Taciz ve istismarın engellenmesi
- Yasa ve yönetmeliklere uyum
- Sürdürülebilirlik ilkesi

Bu ilkeler, TKYB'nin sürdürülebilir ve sorumlu bir iş modeline olan bağlılığını pekiştirirken, aynı zamanda tedarik zincirindeki tüm paydaşların bu standartlara uymasını temin etmektedir.



Bankamız etik ve uyum konularında yüksek standartları benimsemekte ve bu alanlarda kapsamlı politikalar uygulamaktadır. Bankada, ilgili yönetmeliklere uygun olarak faaliyet gösteren bir Etik Komisyonu bulunmaktadır. Bu komisyon, 2022 yılında yapılan organizasyonel değişiklikler ile güncellenmiş bir yapıya kavuşmuştur. Etik Komisyonu'nun temel görevleri arasında, ilgili yasa, yönetmelik, genelge ve ilke kararlarına uyumun sağlanması yer almaktadır.

**2023 yılı itibarıyla, Banka'ya karşı etik ihlalleri nedeniyle açılan herhangi bir dava bulunmamaktadır ve uyumsuzluk sebebiyle ödenen bir para cezası söz konusu olmamıştır. Bu durum, tüm çalışan ve yöneticilerin aldığı kapsamlı etik eğitimlerinin olumlu bir sonucu olup, Banka'nın etik ilkelere ve politikalara olan bağlılığını yansıtmaktadır.**

## Çıkar Çatışması ve Rekabete Aykırı Davranış ile Mücadele

TKYB, potansiyel çıkar çatışmalarını önlemek ve yönetmek amacıyla **Çıkar Çatışması Politikasını** oluşturmuş ve uygulamaya koymuştur. Bu politika ile aşağıda belirtilen alanlarda çıkar çatışması yaratacak hallere açıklık getirilmesi hedeflenmektedir;

- Banka ve müşteri arasındaki çıkar çatışması,
- Banka çalışanları ve müşteri arasındaki çıkar çatışması,
- Banka ve çalışanları arasındaki çıkar çatışması,
- Çalışanlar ve/veya birimler arasındaki çıkar çatışması,
- Müşterilerimiz arasındaki çıkar çatışması,

Geçici çalışanlar da dahil olmak üzere tüm Banka çalışanlarını kapsayan bu politika, çıkar çatışmalarını önlemeye yönelik olarak tüm personeli ve yöneticileri kapsayan Etik İlkeler ile desteklenmektedir. Bankamızın Etik İlkeleri; müşterilere, paydaşlara, çalışanlara ve genel topluma yüksek kaliteli hizmet sunmayı, kaynakları etkin ve verimli kullanmayı ve haksız rekabeti önlemeyi amaçlamaktadır. Banka, bu etik değerleri benimseyerek, Etik İlkeler Sözleşmesi ve Türkiye Bankalar Birliği'nin belirlediği Bankacılık Etik İlkeleri çerçevesinde hareket etme yükümlülüğünü kabul etmiştir.

TKYB müşteri haklarını yasal çerçevede koruyan, haksız rekabetten kaçınan ve iç işleyişinde fırsat eşitliğine bağlı kalan bir yaklaşım benimsemektedir. Banka, itibarını korurken toplumsal ve çevresel sürdürülebilirliği destekleyen finansman ve danışmanlık hizmetleri sunmaktadır.

Banka'nın kurumsal yönetim politikasını belirlemek, kurumsal yönetim ilkelerine uyumu izlemek ve iyileştirme çalışmalarında bulunarak Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak amacıyla bir Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Bu komite, potansiyel çıkar çatışmalarını tespit etmek ve bu tür durumlarda alınacak önlemleri belirlemekle görevlidir. Komitenin diğer bir görevi ise, Yönetim Kurulu Üyesinin başka bir bankada yönetici ya da yönetim kurulu üyesi olması veya başka bir bankaya danışmanlık hizmeti vermesi halinde, söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmaması ve üyenin bankadaki görevini aksatmamasını değerlendirmektir.

Banka, farklı kurul üyelikleri ile ilgili olası çıkar çatışmalarını düzenli olarak tüm paydaşlarına raporlar ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla bildirmektedir. Banka'nın yürürlükte olan Satın Alma ve İhale Yönetmeliği gereğince, Yönetim Kurulu üyeleri veya Banka personeli üzerinden tedarik sağlanması mümkün değildir. Bunun ek olarak, tedarikçilerle ilgili olası çıkar çatışmalarının önlenmesi amacıyla Çıkar Çatışması Politikası ve Etik İlkeler kapsamında gerekli önlemler alınmıştır. Olası çıkar çatışmalarını bildirmek için Banka personelinin kullanabileceği bir Etik Hattı da bu bağlamda devrededir.

Bankamızın iştirakleri ise, düzenli olarak bağımsız denetim raporları ve faaliyet raporlarında Banka ile gerçekleştirilen işlemleri raporlamakta ve bu raporlar paydaşlar ile şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Olası bir çıkar çatışması durumunda, Banka iç mevzuat düzenlemeleri çerçevesinde gerekli aksiyonları almaktadır. 2023 yılında, Bankamız rekabete aykırı davranışlar ve tekelleşme uygulamalarıyla ilgili olarak herhangi bir yasal davaya konu olmamıştır.





## Yolsuzlukla Mücadele

TKYB, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans politikası benimsemektedir. Bankamız faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde ilgili yasal düzenlemeler, etik ilkeler ve uluslararası standartlara tam uyum sağlamakta ve tüm iş ilişkilerini bu politika çerçevesinde yürütmektedir. Banka'nın Rüşvet ve Yolsuzlukla mücadele politikası, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele süreçlerinin etkinliğinin korunması amacıyla ilgili birimler tarafından senede bir kere gözden geçirilmekte ve gerekli görüldüğü durumlarda güncellenmektedir. Bu politika, Yönetim Kurulu dahil olmak üzere tüm banka personeli, bağlı ortaklıkları, iştirakleri, dış hizmet sağlayıcıları ve iş ortaklarını kapsamaktadır.

Politikanın etkili bir şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla, çalışanların politikayı okuyup onaylamalarını kolaylaştıracak sistemsel geliştirmeler gerçekleştirilmiştir. Bankamız, rüşvet ve yolsuzluk riskini azaltmak amacıyla düzenli eğitim programları sunmakta ve bu eğitimler tüm personeli kapsayacak şekilde gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, İç Kontrol ve Uyum Birimi, Bankamızda düzenlenen tüm zorunlu eğitimlerin tamamlanma süreçleri titizlikle izlemektedir.

- 2021** 51 yönetici ve 265 çalışan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele eğitimi almıştır.
- 2022** 64 yönetici ve 259 çalışan bu eğitimi tamamlamıştır.
- 2023** 85 yönetici ve 301 çalışan bu eğitime katılmıştır.



Yöneticilerin katılım göstermiş olduğu rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimlerinde, bir önceki yıla kıyasla 2023 yılında yaklaşık %33'lük bir artış gerçekleşmiştir. Çalışanların katılım göstermiş olduğu rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimlerinde ise 2022'ye oranla 2023 yılında yaklaşık %16'lık bir artış sağlanmıştır. Bu veriler, raporlama döneminde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimlerine katılımın belirgin bir şekilde artmasının yanı sıra, Banka'nın yolsuzlukla mücadele konusuna verdiği önemin de güçlü bir göstergesi olarak öne çıkmaktadır.

TKYB, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile diğer Etik Davranış İlkeleri'ne aykırı durumlara yönelik şüphelerin bildirilmesi ve dikkate alınması amacıyla bir Etik İhbar Hattı oluşturmuştur. Bankamızın paydaşları, rüşvet ve yolsuzluk dahil olmak üzere, etik ilkelere aykırı durumların tespiti halinde **ihbar@kalkinma.com.tr** adresine e-posta yoluyla bildirimde bulunabilirler. Bu süreçte başvuru sahiplerinin bilgileri gizlilikle korunmaktadır.

Rüşvet ve yolsuzluk riskinin yönetimi kapsamında, Banka düzenli olarak risk değerlendirmeleri yapmaktadır. Bu değerlendirmeler, yeni ürün ve süreçlerin risk yaratma potansiyelini, görevler ayrılığı prensibine uygunluğu, banka kredi, satın alma ve insan kaynakları politikalarının güncelliği ve yeterliliğini analiz etmektedir. Ayrıca, personelin farkındalık düzeyi, rüşvet ve yolsuzluk kaynaklı soruşturma ve maddi kayıpların durumu da bu analizlere dahil edilmektedir.

2023 yılı itibarıyla gerçekleştirilen bu kapsamlı risk değerlendirmesi sonucunda, TKYB'nin rüşvet ve yolsuzluk riski "düşük risk" kategorisinde değerlendirilmiştir.

Ayrıca raporlama dönemi boyunca hiçbir rüşvet veya yolsuzluk vakasına rastlanmamıştır. Tüm bu sonuçlar, Bankamızın rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye olan güçlü bağlılığını ve bu alanda verilen eğitimlerin etkinliğini ortaya koymaktadır.



# 06 EKLER

|                                        |     |
|----------------------------------------|-----|
| Performans Göstergeleri                | 230 |
| • Çevresel Performans Göstergeleri     | 233 |
| • Sosyal Performans Göstergeleri       | 236 |
| • Ekonomik Performans Göstergeleri     | 241 |
| GRI İçerik Endeksi                     | 242 |
| Üyelikler ve İş Birlikleri             | 250 |
| UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri | 252 |
| Bağımsız Güvence Raporu                | 266 |
| UNGC İlerleme Bildirimi                | 268 |
| İletişim Bilgileri                     | 268 |



# Performans Göstergeleri

| ÖNCELİKLİ KONU                                | İLGİLİ PERFORMANS GÖSTERGESİ                                                                  |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| İklim Değişikliği ve ÇSY<br>Odaklı Yatırımlar | Elektrik tüketimi (kWh)                                                                       |
|                                               | Elektrik tüketim miktarı (GJ)                                                                 |
|                                               | Elektrik yoğunluğu (kWh/m²)                                                                   |
|                                               | Doğalgaz tüketimi (m³)                                                                        |
|                                               | Doğalgaz tüketimi (GJ)                                                                        |
|                                               | Doğalgaz yoğunluğu (m³/m²)                                                                    |
|                                               | Sabit yanma-Motorin (Jeneratör) (L)                                                           |
|                                               | Hareketli yanma- Motorin (L)                                                                  |
|                                               | Hareketli yanma- Benzin (L)                                                                   |
|                                               | Bankaya ait araç yakıt tüketimi-Motorin (L)                                                   |
|                                               | Bankaya ait araç yakıt tüketimi-Motorin (GJ)                                                  |
|                                               | Bankaya ait araç yakıt tüketimi-Benzin (L)                                                    |
|                                               | Bankaya ait araç yakıt tüketimi-Benzin (GJ)                                                   |
|                                               | Kağıt tüketimi                                                                                |
|                                               | Finanse edilen yenilenebilir enerji projeleri kurulu gücü                                     |
|                                               | Finanse edilen yenilenebilir enerji projeleri ile engellenen yıllık tCO <sub>2</sub> emisyonu |
|                                               | Sosyal ve çevresel etki değerlendirmeleri yapılan sektörlerin oranı                           |
| Kapsayıcı Büyüme ve<br>Finansal Performans    | Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer, (TL)                                                        |
|                                               | Dağıtılan Ekonomik Değer, (TL)                                                                |
|                                               | Kurdan Arındırılmış Kredi Büyümesi                                                            |
|                                               | Kredi/Aktif Oranı                                                                             |
|                                               | Net Ücret&Komisyon Artışı                                                                     |
|                                               | Faaliyet Giderleri Artışı                                                                     |
|                                               | Net Faiz Marjı                                                                                |
|                                               | Öz Kaynak Karlılık Oranı                                                                      |
|                                               | Aktif Karlılık Oranı                                                                          |
|                                               | Gider/Gelir Oranı                                                                             |
|                                               | Sermaye Yeterlilik Oranı                                                                      |
|                                               | Takipteki Krediler Oranı                                                                      |
|                                               | Net Risk Maliyeti                                                                             |
|                                               | Türkiye yenilenebilir enerji kapasitesindeki TKYB payı                                        |
|                                               | SKA bağlantılı kredilerin toplam portföye oranı                                               |
|                                               | SKA bağlantılı kredi tutarı                                                                   |
|                                               | İklim ve çevre ile ilgili SKA bağlantılı kredi portföyünün toplam portföye yüzdesel oranı     |
|                                               | Yenilenebilir enerjiye sağlanan finansman tutarı                                              |

| ÖNCELİKLİ KONU                                             | İLGİLİ PERFORMANS GÖSTERGESİ                                                                |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Etik Davranış, İnsan<br>Hakları ve Yolsuzlukla<br>Mücadele | Etik eğitimine ayrılan süre-Toplam saat                                                     |
|                                                            | Yolsuzlukla mücadele eğitimi alan toplam sayı-Yönetici                                      |
|                                                            | Yolsuzlukla mücadele eğitimi alan toplam sayı-Çalışan                                       |
|                                                            | Raporlanan toplam ayrımcılık vakası sayısı                                                  |
|                                                            | Rekabete Aykırı Davranışlarla İlgili Yasal İşlem Sayısı                                     |
|                                                            | Eğitim verilen çalışan sayısı-Kadın                                                         |
|                                                            | Eğitim verilen çalışan sayısı-Erkek                                                         |
|                                                            | Verilen toplam eğitim saati-Kadın                                                           |
|                                                            | Verilen toplam eğitim saati-Erkek                                                           |
|                                                            | Çalışan başına toplam eğitim saati                                                          |
|                                                            | Çalışan başına toplam eğitim saati-Kadın                                                    |
|                                                            | Çalışan başına toplam eğitim saati-Erkek                                                    |
|                                                            | Çalışan başına toplam eğitim saati-Üst Yönetim                                              |
|                                                            | Çalışan başına toplam eğitim saati-Orta Yönetim                                             |
|                                                            | Çevre Yönetim Eğitimi-toplam saat                                                           |
|                                                            | Çevre Yönetim Eğitimi-katılan toplam çalışan sayısı                                         |
|                                                            | Teknik ve Kişisel Gelişim Eğitimlerine ayrılan süre-Toplam saat                             |
| Çalışan Gelişimi ve<br>Refahı                              | Sunulan İSG eğitimleri saati-Kadın                                                          |
|                                                            | Sunulan İSG eğitimleri saati-Erkek                                                          |
|                                                            | Kişisel gelişim değerlendirmesi alan çalışan sayısı-Kadın                                   |
|                                                            | Kişisel gelişim değerlendirmesi alan çalışan sayısı-Erkek                                   |
|                                                            | İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı-Toplam                                                       |
|                                                            | İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı-Kadın                                                        |
|                                                            | İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı-Erkek                                                        |
|                                                            | İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı-Toplam                                                  |
|                                                            | İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı-Kadın                                                   |
|                                                            | İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı-Erkek                                                   |
|                                                            | Ebeveyn izni alan çalışan sayısı (Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı)                      |
|                                                            | Ebeveyn izni sonrası işe dönen çalışan sayısı (Doğum izni sonrası işe dönen çalışan sayısı) |
|                                                            | Kaza Sayısı                                                                                 |
|                                                            | İş ile bağlantılı ölümlü vaka sayısı                                                        |
|                                                            | İşle ilgili yüksek öneme sahip yaralanmaların sayısı (ölümler hariç)                        |
|                                                            | İşle ilgili yüksek öneme sahip yaralanmaların oranı (ölümler hariç)                         |
|                                                            | Kaza Sıklık oranı (IR)                                                                      |
|                                                            | Kayıp gün oranı (LDR)                                                                       |
|                                                            | Kazadan kaynaklı devamsızlık                                                                |
|                                                            | Devamsızlık Oranı (AR)                                                                      |
|                                                            | Meslek Hastalığı Oranı (ODR)                                                                |



## Performans Göstergeleri

| ÖNCELİKLİ KONU                   | İLGİLİ PERFORMANS GÖSTERGESİ                                                      |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Çeşitlilik ve Kapsayıcılık       | Tam zamanlı çalışanların toplam çalışan sayısı                                    |
|                                  | Tam zamanlı çalışan toplam kadın çalışan sayısı                                   |
|                                  | Tam zamanlı çalışan toplam erkek çalışan sayısı                                   |
|                                  | Tam zamanlı kadın çalışanlar-üst seviye                                           |
|                                  | Tam zamanlı erkek çalışanlar-Üst seviye                                           |
|                                  | Tam zamanlı kadın çalışanlar-orta seviye                                          |
|                                  | Tam zamanlı erkek çalışanlar-orta seviye                                          |
|                                  | Taşeron Çalışan sayısı                                                            |
|                                  | Engelli Çalışanlar                                                                |
|                                  | 0-5 yıl boyunca çalışan sayısı-Toplam                                             |
|                                  | 0-5 yıl boyunca çalışan sayısı-Kadın                                              |
|                                  | 0-5 yıl boyunca çalışan sayısı-Erkek                                              |
|                                  | 5-10 yıl boyunca çalışan sayısı-Toplam                                            |
|                                  | 5-10 yıl boyunca çalışan sayısı-Kadın                                             |
|                                  | 5-10 yıl boyunca çalışan sayısı-Erkek                                             |
|                                  | 10 yıl ve üzeri çalışan sayısı-Toplam                                             |
|                                  | 10 yıl ve üzeri çalışan sayısı-Kadın                                              |
|                                  | 10 yıl ve üzeri çalışan sayısı-Erkek                                              |
| Müşteri Memnuniyeti              | İç şikayet sayıları                                                               |
|                                  | Dış şikayet sayıları                                                              |
| Paydaş Kapitalizmi ve Şeffaflık  | Toplam tedarikçilere kıyasla yerel tedarikçilerin yüzdesi                         |
|                                  | Satın Alma Bütçesinden yerel tedarikçilere yapılan harcamaya ayrılan yüzdelik pay |
|                                  | Yayınlanan bülten sayısı                                                          |
|                                  | Projelerle katkı sağlanan istihdam sayısı                                         |
|                                  | Çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi yapılan projelerin sayısı                 |
|                                  | Çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi yapılan projelerin notları                |
| Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği | Sosyal ve çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler               |
|                                  | Müşteri Gizliliği İhlallerine İlişkin Doğrulanmış Şikayetlerin Toplam Sayısı      |

## Çevresel Performans Göstergeleri

| ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ                 |           |           |              |
|--------------------------------------------------|-----------|-----------|--------------|
| ENERJİ                                           |           |           |              |
| Enerji tüketim verileri- Enerji kullanımına göre | 2021      | 2022      | 2023         |
| Elektrik tüketimi (kWh)                          | 1.055.693 | 1.434.521 | 959.014,27 ✓ |
| Elektrik tüketim miktarı (GJ)                    | 3.800     | 5.164     | 3.452,45     |
| Elektrik yoğunluğu (kWh/m²)                      | 149       | 102,19    | 68,31 ✓      |
| Enerji tüketim verileri- Yakıt türlerine göre    | 2021      | 2022      | 2023         |
| Doğalgaz tüketimi (m³)                           | 98.889    | 95.147    | 88.011,06 ✓  |
| Doğalgaz tüketimi (GJ)                           | 3.387     | 3.284     | 3.344,42     |
| Doğalgaz yoğunluğu (m³/m²)                       | 13,9      | 13,4      | 6,27 ✓       |
| Sabit yanma-Motorin (Jeneratör) (L)              | 4.758     | 4.320     | 2.340 ✓      |
| Hareketli yanma- Motorin (L)                     | 33.175    | 40.974    | 19.546,38 ✓  |
| Hareketli yanma- Benzin (L)                      | 2.550     | 6.145     | 42.386,67 ✓  |
| Şirket sınırları dışındaki enerji tüketimi       | 2021      | 2022      | 2023         |
| Bankaya ait araç yakıt tüketimi-Motorin (L)      | 33.175    | 40.974    | 19.546,38    |
| Bankaya ait araç yakıt tüketimi-Motorin (GJ)     | 1.146     | 1.434     | 0,000698     |
| Bankaya ait araç yakıt tüketimi-Benzin (L)       | 2550      | 6.139     | 42.386,67    |
| Bankaya ait araç yakıt tüketimi-Benzin (GJ)      | 82        | 1.146     | 0,0014       |

| ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ |       |       |            |
|----------------------------------|-------|-------|------------|
| SU                               |       |       |            |
| Su tüketim verileri (m³)         | 2021  | 2022  | 2023       |
| Toplam su tüketimi (m³)          | 2.966 | 3.758 | 5.318,69 ✓ |
| Su yoğunluğu (m³/çalışan)        | 10    | 12,4  | 16,07 ✓    |

# Çevresel Performans Göstergeleri

| ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ                           |       |           |         |   |
|------------------------------------------------------------|-------|-----------|---------|---|
| EMİSYON                                                    |       |           |         |   |
| Emisyon verileri (ton CO <sub>2</sub> eşdeğer)             | 2021  | 2022      | 2023    |   |
| Kapsam 1                                                   | 1.851 | 364       | 373     | ✓ |
| Kapsam 2                                                   | -     | 631       | 421     | ✓ |
| Kapsam 1+Kapsam 2                                          | 1.851 | 995       | 794     | ✓ |
| Kapsam 3 (Portföy hariç)                                   | 819   | 563       | 383     | ✓ |
| Kapsam 3-Kategori 15                                       | -     | 3.448.886 | 982.605 | ✓ |
| Kapsam 3-Toplam emisyon                                    | -     | 3.449.009 | 982.988 | ✓ |
| Toplam emisyon miktarı Kapsam1-2-3 (Portföy hariç)         | -     | 1.558     | 1.177   | ✓ |
| Toplam emisyon miktarı Kapsam1-2-3                         | 2.670 | 3.450.004 | 983.782 | ✓ |
| Sera gazı emisyon yoğunluğu (ton CO <sub>2</sub> /çalışan) | 2,75  | 3,28      | 2,40    | ✓ |

| ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ  |       |       |       |   |
|-----------------------------------|-------|-------|-------|---|
| ATIK                              |       |       |       |   |
| Atık miktarı (kg)                 | 2021  | 2022  | 2023  |   |
| Toplam atık miktarı               | 5.679 | 5.315 | 5.048 | ✓ |
| Tehlikesiz atık (kg)              | 2021  | 2022  | 2023  |   |
| Kâğıt/Karton                      | 1.941 | 1.661 | 1.947 | ✓ |
| Plastik Atık                      | 1.538 | 2.018 | 1.648 | ✓ |
| Metal Atık                        | 130   | 279   | 341   | ✓ |
| Cam                               | 584   | 980   | 1.112 | ✓ |
| Karışık Ambalaj                   | 292   | -     | -     |   |
| Geri dönüştürülen-tehlikesiz atık | 4.485 | 4.938 | 5.048 | ✓ |
| Tehlikeli atık (kg)               | 2021  | 2022  | 2023  |   |
| Motor yağı                        | 370   | 370   | -     | ✓ |
| Pil                               | 8     | 7     | -     | ✓ |
| Geri dönüştürülen- tehlikeli atık | 378   | 377   | -     | ✓ |

| ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ                                                              |                |                |                  |   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|------------------|---|
| DİĞER                                                                                         |                |                |                  |   |
|                                                                                               | 2021           | 2022           | 2023             |   |
| Kâğıt tüketimi (kg)                                                                           | 1.941          | 1.661          | 1.947            |   |
| Finanse edilen yenilenebilir enerji projeleri kurulu gücü (MWh)                               | 3.836          | 3.357          | 3.412            | ✓ |
| Türkiye yenilenebilir enerji kapasitesindeki TKYB payı (%)                                    | %7,15          | %6             | %6               | ✓ |
| SKA bağlantılı kredilerin toplam portföye oranı (%)                                           |                | %79            | %93              | ✓ |
| SKA bağlantılı kredi tutarı                                                                   | 1.2 milyon USD | 2,5 milyon USD | 2,6 milyon USD   | ✓ |
| İklim ve çevre ile ilgili SKA bağlantılı kredi portföyünün toplam portföye yüzdesel oranı (%) | %48            | %50            | %58              | ✓ |
| Çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi yapılan projelerin sayısı                             | 84             | 112            | 76               | ✓ |
| Yenilenebilir enerjiye sağlanan finansman tutarı                                              | 177 milyon USD | -              | 1.531 milyon USD | ✓ |
| Finanse edilen yenilenebilir enerji projeleri ile engellenen yıllık tCO <sub>2</sub> emisyonu | 5              | 4,5            | 4,6              | ✓ |
| Çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi yapılan projelerin notları                            | 2021           | 2022           | 2023             |   |
| A (Yüksek Risk)                                                                               | -              | 4              | -                | ✓ |
| B+ (Orta-Yüksek Risk)                                                                         | -              | 21             | 17               | ✓ |
| B- (Orta Risk)                                                                                | -              | 69             | 51               | ✓ |
| C (Düşük Risk)                                                                                | -              | 18             | 8                | ✓ |
| Toplam                                                                                        | -              | 112            | 76               | ✓ |



# Sosyal Performans Göstergeleri

| SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ                 |      |        |      |        |       |        |
|------------------------------------------------|------|--------|------|--------|-------|--------|
| İSTİHDAM                                       |      |        |      |        |       |        |
| Çalışan sayıları                               | 2021 |        | 2022 |        | 2023  |        |
| Tam zamanlı çalışanların toplam çalışan sayısı | 298  |        | 303  |        | 331 ✓ |        |
| Kadın                                          | 122  | 40,94% | 119  | 39,27% | 136   | 41,09% |
| Erkek                                          | 176  | 59,06% | 184  | 60,73% | 195   | 58,91% |
| Kadın-üst seviye                               | 4    | 66,67% | 4    | 50,00% | 4 ✓   | 50,00% |
| Erkek-Üst seviye                               | 2    | 33,33% | 4    | 50,50% | 4     | 50,00% |
| Kadın-orta seviye                              | 16   | 39,02% | 16   | 32,00% | 18 ✓  | 31,03% |
| Erkek-orta seviye                              | 25   | 60,98% | 34   | 68,00% | 40    | 68,97% |
| Taşeron Çalışan sayısı                         | -    |        | -    |        | 30    |        |
| Engelli Çalışanlar                             | 3    |        | 4    |        | 5     |        |
| Çalışma sürelerine göre                        | 2021 |        | 2022 |        | 2023  |        |
| 0-5 yıl boyunca çalışan sayısı-Toplam          | 69   |        | 66   |        | 72    |        |
| 0-5 yıl boyunca çalışan sayısı-Kadın           | 25   |        | 21   |        | 32    |        |
| 0-5 yıl boyunca çalışan sayısı-Erkek           | 44   |        | 45   |        | 40    |        |
| 5-10 yıl boyunca çalışan sayısı-Toplam         | 87   |        | 85   |        | 102   |        |
| 5-10 yıl boyunca çalışan sayısı-Kadın          | 42   |        | 35   |        | 37    |        |
| 5-10 yıl boyunca çalışan sayısı-Erkek          | 45   |        | 50   |        | 65    |        |
| 10 yıl ve üzeri çalışan sayısı-Toplam          | 135  |        | 147  |        | 199   |        |
| 10 yıl ve üzeri çalışan sayısı-Kadın           | 55   |        | 63   |        | 78    |        |
| 10 yıl ve üzeri çalışan sayısı-Erkek           | 80   |        | 84   |        | 121   |        |

| SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ                                                              |      |      |      |      |        |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|--------|------|
| İSTİHDAM                                                                                    |      |      |      |      |        |      |
| Çalışan Devri                                                                               | 2021 |      | 2022 |      | 2023   |      |
| İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı                                                              | 53   |      | 62   |      | 75 ✓   |      |
| Kadın                                                                                       | 20   | 38%  | 25   | 41%  | 37     | 49%  |
| <30; Kadın                                                                                  | 4    | 8%   | 11   | 18%  | 20     | 27%  |
| 30-50; Kadın                                                                                | 16   | 30%  | 13   | 21%  | 17     | 23%  |
| >50; Kadın                                                                                  | 0    | 0%   | 1    | 2%   | 0      | 0%   |
| Erkek                                                                                       | 33   | 62%  | 36   | 60%  | 38     | 51%  |
| <30; Erkek                                                                                  | 16   | 30%  | 17   | 27%  | 11     | 15%  |
| 30-50; Erkek                                                                                | 16   | 30%  | 19   | 31%  | 27     | 36%  |
| >50; Erkek                                                                                  | 1    | 2%   | 1    | 2%   | 0      | 0%   |
| İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı                                                         | 28   |      | 53   |      | 49 ✓   |      |
| Kadın                                                                                       | -    |      | -    |      | 21     |      |
| Erkek                                                                                       | -    |      | -    |      | 28     |      |
| Çalışan Devir Oranı                                                                         | 9,4  |      | 18   |      | 15,5 ✓ |      |
| Ebeveynlik İzni                                                                             | 2021 |      | 2022 |      | 2023   |      |
| Ebeveyn izni alan çalışan sayısı (Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı)                      | 9    |      | 12   |      | 12 ✓   |      |
| Kadın                                                                                       | 2    |      | 9    |      | 6 ✓    |      |
| Erkek                                                                                       | 7    |      | 3    |      | 6 ✓    |      |
| Ebeveyn izni sonrası işe dönen çalışan sayısı (Doğum izni sonrası işe dönen çalışan sayısı) | 9    |      | 7    |      | 12 ✓   |      |
| Kadın                                                                                       | 2    | 100% | 4    | 100% | 6 ✓    | 100% |
| Erkek                                                                                       | 7    | 100% | 3    | 100% | 6 ✓    | 100% |

## Sosyal Performans Göstergeleri

| SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ                                       |       |       |       |       |       |       |
|----------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ                                              |       |       |       |       |       |       |
|                                                                      | 2021  |       | 2022  |       | 2023  |       |
|                                                                      | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Kaza Sayısı                                                          | 0     | 0     | 0     | 1     | 2 ✓   | 1 ✓   |
| İş ile bağlantılı ölümlü vaka sayısı                                 | 0     | 0     | 0     | 0     | 0 ✓   | 0 ✓   |
| İşle ilgili yüksek öneme sahip yaralanmaların sayısı (ölümler hariç) | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
| İşle ilgili yüksek öneme sahip yaralanmaların oranı (ölümler hariç)  | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
| Kaza Sıklık oranı (IR)                                               | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
| Kayıp gün oranı (LDR)                                                | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
| Kazadan kaynaklı devamsızlık                                         | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
| Devamsızlık Oranı (AR)                                               | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
| Meslek Hastalığı Oranı (ODR)                                         | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |

| SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ     |        |        |       |       |        |       |
|------------------------------------|--------|--------|-------|-------|--------|-------|
| KARİYER VE EĞİTİM                  |        |        |       |       |        |       |
|                                    | 2021   |        | 2022  |       | 2023   |       |
|                                    | Kadın  | Erkek  | Kadın | Erkek | Kadın  | Erkek |
| Eğitim verilen çalışan sayısı      | 141    | 200    | 152   | 208   | 182    | 239   |
| Verilen toplam eğitim saati        | 4573,7 | 6496,2 | 5286  | 7155  | 7485   | 9407  |
|                                    | 2021   |        | 2022  |       | 2023   |       |
| Çalışan başına toplam eğitim saati | 39,5   |        | 43,5  |       | 53,3 ✓ |       |
| Kadın                              | 37     |        | 43    |       | 59,4   |       |
| Erkek                              | 40,08  |        | 41,8  |       | 49,51  |       |
| Üst Yönetim                        | 11     |        | 7,8   |       | 32     |       |
| Orta Yönetim                       | 20     |        | 28,4  |       | 36     |       |

| Eğitim tiplerine göre                                      | 2021    |       | 2022  |       | 2023  |       |
|------------------------------------------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Çevre Yönetim Eğitimi-toplam saat                          | 350     |       | 323   |       | 361   |       |
| Çevre Yönetim Eğitimi-katılan toplam çalışan sayısı        | 349     |       | 323   |       | 361   |       |
| Etik eğitime ayrılan süre-Toplam                           | 319     |       | 322   |       | 365   |       |
| Teknik ve Kişisel Gelişim Eğitimlerine ayrılan süre-Toplam | 11069,9 |       | 12441 |       | 16891 |       |
| Yolsuzlukla mücadele eğitimi alan toplam sayı-Yönetici     | 51      |       | 64    |       | 85    |       |
| Yolsuzlukla mücadele eğitimi alan toplam sayı-Çalışan      | 265     |       | 259   |       | 301   |       |
| Sunulan İSG eğitimleri saati-Kadın                         | 270     |       | 298   |       | 368   |       |
| Sunulan İSG eğitimleri saati-Erkek                         | 444     |       | 458   |       | 568   |       |
| Performans değerlendirmesi                                 | 2021    |       | 2022  |       | 2023  |       |
|                                                            | Kadın   | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Kişisel gelişim değerlendirmesi alan çalışan sayısı        | 122     | 176   | 119   | 186   | 136   | 195   |



## Sosyal Performans Göstergeleri

| SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ                                               |      |      |      |
|------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| DİĞER GÖSTERGELER                                                            |      |      |      |
| Tedarik uygulamaları                                                         | 2021 | 2022 | 2023 |
| Sosyal ve çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler          | -    | -    | 29%  |
| Müşteri Gizliliği                                                            | 2021 | 2022 | 2023 |
| Müşteri Gizliliği ihlallerine ilişkin Doğrulanmış Şikayetlerin Toplam Sayısı | 0    | 0    | 0    |
| Diğer                                                                        | 2021 | 2022 | 2023 |
| Raporlanan toplam ayrımcılık vakası sayısı                                   | 0    | 0    | 0    |
| Rekabete Aykırı Davranışlarla İlgili Yasal İşlem Sayısı                      | 0    | 0    | 0    |
| Sosyal ve çevresel etki değerlendirmeleri yapılan sektörlerin oranı          | -    | -    | 1    |
| İç şikâyet sayıları                                                          | -    | -    | 12   |
| Dış şikâyet sayıları                                                         | -    | -    | 25   |
| Yayınlanan bülten sayısı                                                     | -    | -    | 14   |
| Projelerle katkı sağlanan istihdam sayısı                                    | -    | -    | 4596 |

## Ekonomik Performans Göstergeleri

| EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ                                                  |           |           |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Ekonomik Performans                                                               | 2021      | 2022      | 2023      |
| Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer, (Bin TL)                                        | 1.707.185 | 3.351.648 | 7.304.770 |
| Dağıtılan Ekonomik Değer, (Bin TL)                                                | 692.162   | 1.018.939 | 1.663.767 |
| Kurdan Arındırılmış Kredi Büyümesi                                                | 13,80%    | 23,20%    | -0,60%    |
| Kredi/Aktif Oranı                                                                 | 77,50%    | 65,90%    | 62,40%    |
| Net Ücret Komisyon Artışı                                                         | 89,70%    | 76,40%    | 58,00%    |
| Faaliyet Giderleri Artışı                                                         | 24,70%    | 113,20%   | 119,60%   |
| Net Faiz Marjı                                                                    | 3,90%     | 4,10%     | 6,50%     |
| Öz Kaynak Karlılık Oranı                                                          | 20,20%    | 31,10%    | 45,70%    |
| Aktif Karlılık Oranı                                                              | 2,40%     | 2,40%     | 3,60%     |
| Gider/Gelir Oranı                                                                 | 11,00%    | 12,30%    | 12,40%    |
| Sermaye Yeterlilik Oranı                                                          | 14,30%    | 16,70%    | 16,90%    |
| Takipteki Krediler Oranı                                                          | 2,30%     | 1,50%     | 1,00%     |
| Net Risk Maliyeti                                                                 | 1,90%     | 1,00%     | 0,70%     |
| Tedarik Uygulamaları                                                              | 2021      | 2022      | 2023      |
| Toplam tedarikçilere kıyasla yerel tedarikçilerin yüzdesi                         | 92%       | 91%       | 95%       |
| Satın Alma Bütçesinden yerel tedarikçilere yapılan harcamaya ayrılan yüzdelik pay | 93%       | 92%       | 97%       |

# GRI İçerik Endeksi

İçerik Endeksi - Temel Bilgiler Hizmeti (Essential Services) için, GRI Hizmetleri GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı olduğunu ve endeksteği bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu değerlendirmiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

| Kullanım beyanı               | Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, 1 Ocak-31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır. |                                                                                                   |                                                                                    |                             |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| GRI 1 kullanılmıştır          | GRI 1: Temel 2021                                                                                                           |                                                                                                   |                                                                                    |                             |
|                               |                                                                                                                             |                                                                                                   |                                                                                    |                             |
| GRI STANDARDI                 | AÇIKLAMA                                                                                                                    | KONU BAŞLIĞI                                                                                      | SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR                                   | EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ |
| GRI 2: Genel Açıklamalar 2021 | 2 -1 Organizasyonel detaylar                                                                                                | Rapor Hakkında, Bir Bakışta Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası                                   | 8-13, 28-31                                                                        |                             |
|                               | 2 -2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar                                                        | Rapor Hakkında                                                                                    | 8                                                                                  |                             |
|                               | 2 -3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası                                                                          | Rapor Hakkında                                                                                    | 8-12                                                                               |                             |
|                               | 2 -4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi                                                                                      |                                                                                                   | Önceki raporlama dönemlerimize ait bilgilerde herhangi bir düzeltme yapılmamıştır. |                             |
|                               | 2 -5 Dış güvence                                                                                                            | Rapor Hakkında, Bağımsız Güvence Raporu                                                           | 10-12, 260-261                                                                     |                             |
|                               | 2 -6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri                                                                      | Bir Bakışta Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Faaliyetleri | 28-31, 47-66                                                                       |                             |
|                               | 2 -7 Çalışanlar                                                                                                             | İnsan Sermayesi, Sosyal Performans Göstergeleri                                                   | 132-133, 236-240                                                                   |                             |
|                               | 2 -8 Çalışan olmayan işçiler                                                                                                | İnsan Sermayesi, Sosyal Performans Göstergeleri                                                   | 132-133, 236-240                                                                   |                             |
|                               | 2 -9 Yönetişim yapısı ve bileşimi                                                                                           | Kurumsal Yapı, Organizasyon Şeması, Komiteler                                                     | 184-185, 186-187, 196-205                                                          |                             |
|                               | 2 -10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi                                                               | Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim                                                                     | 188-189                                                                            |                             |
|                               | 2-11 En yüksek yönetim organı başkanı                                                                                       | Yönetim Kurulu                                                                                    | 190                                                                                |                             |

| GRI STANDARDI                 | AÇIKLAMA                                                                | KONU BAŞLIĞI                                                                                                          | SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR | EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ                     |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| GRI 2: Genel Açıklamalar 2021 | 2 -12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü | Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim                                                                                         | 188                                              |                                                 |
|                               | 2 -13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri                           | Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz                                                                                       | 71-73                                            |                                                 |
|                               | 2 -14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü | Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz                                                                                       | 71-73                                            |                                                 |
|                               | 2 -15 Çıkar çatışmaları                                                 | Etik ve Uyum, Çıkar Çatışması ve Rekabete Aykırı Davranış ile Mücadele                                                | 222-224, 224-225                                 |                                                 |
|                               | 2 -16 Kritik endişelerin iletişimi                                      | Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, Banka Portföyü ve ÇSY Riskleri Yönetimi                                              | 71-73, 106-107                                   |                                                 |
|                               | 2 -17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi                      | Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz                                                                                       | 71-73                                            |                                                 |
|                               | 2 -18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi      |                                                                                                                       |                                                  | Veri gizliliği sebebiyle paylaşılamamamaktadır. |
|                               | 2 -19 Ücretlendirme politikaları                                        | Kariyer ve Performans Yönetimi, Komiteler                                                                             | 143, 200                                         |                                                 |
|                               | 2 -20 Ücret belirleme süreci                                            | Kariyer ve Performans Yönetimi, Komiteler                                                                             | 143, 200                                         |                                                 |
|                               | 2 -21 Yıllık toplam ücret oranı                                         |                                                                                                                       |                                                  | Veri gizliliği sebebiyle paylaşılamamamaktadır. |
|                               | 2 -22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı                         | Yönetim Mesajları                                                                                                     | 14-19                                            |                                                 |
|                               | 2 -23 Politika taahhütleri                                              | Politika ve İlkelerimiz, Sürdürülebilirlik Politikaları ve Taahhütleri, Etki Yönetimi ve Kurumsal Yönetim Performansı | 76, 77-78, 206                                   |                                                 |
|                               | 2 -24 Politika taahhütlerini içselleştirme                              | Politika ve İlkelerimiz, Sürdürülebilirlik Politikaları ve Taahhütleri                                                | 76, 77-78                                        |                                                 |



## GRI İçerik Endeksi

| GRI STANDARDI                           | AÇIKLAMA                                                                    | KONU BAŞLIĞI                                                         | SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR        | EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------|
| GRI 2: Genel Açıklamalar 2021           | 2 -25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler                               | Paydaş Kapitalizmi ve Şeffaflık                                      | 174-175                                                 |                             |
|                                         | 2 -26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları                 | Etik ve Uyum                                                         | 222-224                                                 |                             |
|                                         | 2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum                                            | Etik ve Uyum                                                         | 222-224                                                 |                             |
|                                         | 2 -28 Üyelik Ortaklıkları                                                   | Paydaş Kapitalizmi ve Şeffaflık, Üyelikler ve İş Birlikleri          | 175, 244-245                                            |                             |
|                                         | 2 -29 Paydaş katılımına yaklaşım                                            | Etkili Paydaş İletişimimiz                                           | 80-85                                                   |                             |
|                                         | 2 -30 Toplu iş sözleşmeleri                                                 |                                                                      | Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmamaktadır. |                             |
| Öncelikli Konular                       |                                                                             |                                                                      |                                                         |                             |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021           | 3 -1 Öncelikli konuları belirleme süreci                                    | Önceliklendirme Analizi ve Öncelikli Konular                         | 86-91                                                   |                             |
|                                         | 3 -2 Öncelikli konuların listesi                                            | Önceliklendirme Analizi ve Öncelikli Konular                         | 91                                                      |                             |
| Kapsayıcı Büyüme ve Finansal Performans |                                                                             |                                                                      |                                                         |                             |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021           | 3 -3 Öncelikli konuların yönetimi                                           | Kapsayıcı Büyüme ve Finansal Performans                              | 126-131                                                 |                             |
| GRI 201: Ekonomik Performans 2016       | 201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer                        | Kapsayıcı Büyüme ve Finansal Performans, Finansal Sermaye            | 126-131, 122-123                                        |                             |
|                                         | 201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal uygulamalar, riskler ve fırsatlar | İklim Değişikliği ve ÇSY Odaklı Yatırımlar, Sürdürülebilir Finansman | 98-105, 114-115                                         |                             |
| GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016  | 203 -1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri                        | Sorumlu Bankacılık, Kapsayıcı Büyüme ve Finansal Performans          | 92-95, 126-131                                          |                             |
|                                         | 203 -2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler                                      | Sosyal Sorumluluk ve Katkı, Kapsayıcı Büyüme ve Finansal Performans  | 179-181, 126-131                                        |                             |

| GRI STANDARDI                                        | AÇIKLAMA                                                                                      | KONU BAŞLIĞI                                                 | SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR | EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------|
| GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016                | 204 -1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı                                         | Güçlü Değer Zinciri Yönetimi                                 | 176-178                                          |                             |
| Etik Davranış, İnsan Hakları ve Yolsuzlukla Mücadele |                                                                                               |                                                              |                                                  |                             |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                        | 3 -3 Öncelikli konuların yönetimi                                                             | Etik Davranış, İnsan Hakları ve Yolsuzlukla Mücadele         | 222-227                                          |                             |
| GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016                   | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar                            | Yolsuzlukla Mücadele                                         | 226-227                                          |                             |
|                                                      | 205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları  | Sosyal Performans Göstergeleri                               | 239                                              |                             |
|                                                      | 205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler                                       | Yolsuzlukla Mücadele                                         | 226-227                                          |                             |
| GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016               | 206 -1 Rekabet karşıtı davranışlar, anti-tröst ve tekelleşme uygulamaları için yasal işlemler | Çıkar Çatışması ve Rekabete Aykırı Davranış ile Mücadele     | 224-225                                          |                             |
| İklim Değişikliği ve ÇSY Odaklı Yatırımlar           |                                                                                               |                                                              |                                                  |                             |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                        | 3 -3 Öncelikli konuların yönetimi                                                             | İklim Değişikliği ve ÇSY Odaklı Yatırımlar                   | 96-113                                           |                             |
| GRI 302: Enerji 2016                                 | 302-1 Organizasyon İçi Enerji Tüketimi                                                        | Enerji ve Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri | 148-153, 233                                     |                             |
|                                                      | 302-3 Enerji Yoğunluğu                                                                        | Enerji ve Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri | 148-153, 233                                     |                             |
|                                                      | 302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması                                                          | Enerji ve Emisyon Yönetimi                                   | 148-153                                          |                             |
|                                                      | 302 -5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar                              | Enerji ve Emisyon Yönetimi                                   | 148-153                                          |                             |

# GRI İçerik Endeksi

| GRI STANDARDI                | AÇIKLAMA                                                                                 | KONU BAŞLIĞI                                                           | SAYFA<br>NUMARASI,<br>KAYNAK<br>VE/VEYA<br>DOĞRUDAN<br>CEVAPLAR | EK BİLGİ<br>VE İHMAL<br>NEDENLERİ |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| GRI 303: Su ve Atık Su 2018  | 303 -1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler                                       | Su Yönetimi                                                            | 154-155                                                         |                                   |
|                              | 303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi                                         | Su Yönetimi                                                            | 154-155                                                         |                                   |
|                              | 303 -5 Su tüketimi                                                                       | Çevresel Performans Göstergeleri                                       | 233                                                             |                                   |
| GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016 | 304 -2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri | Politika ve İlkelerimiz, Sürdürülebilirlik Politikaları ve Taahhütleri | 76, 77-78                                                       |                                   |
| GRI 305: Emisyonlar 2016     | 305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları                                          | Enerji ve Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri           | 148-153, 234                                                    |                                   |
|                              | 305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları                                    | Net Sıfır Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri                    | 158-159, 234                                                    |                                   |
|                              | 305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları                                     | Enerji ve Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri           | 148-153, 234                                                    |                                   |
|                              | 305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu                                                        | Çevresel Performans Göstergeleri                                       | 234                                                             |                                   |
|                              | 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması                                               | Enerji ve Emisyon Yönetimi                                             | 148-153                                                         |                                   |
|                              | 305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin (OTİM) emisyonları                             | Enerji ve Emisyon Yönetimi                                             | 148-153                                                         |                                   |
|                              | 305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (Sox) ve diğer önemli hava emisyonları        | Enerji ve Emisyon Yönetimi                                             | 148-153                                                         |                                   |
|                              |                                                                                          |                                                                        |                                                                 |                                   |
| GRI 306: Atık 2020           | 306 -1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler                                   | Atık Yönetimi                                                          | 156                                                             |                                   |
|                              | 306 -2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi                                        | Atık Yönetimi                                                          | 156                                                             |                                   |
|                              | 306 -3 Oluşan atık                                                                       | Çevresel Performans Göstergeleri                                       | 234                                                             |                                   |
|                              | 306 -4 Bertarafattan uzaklaştırılan atıklar                                              | Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri                        | 156, 234                                                        |                                   |
|                              | 306 -5 Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar                                           | Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri                        | 156, 234                                                        |                                   |

| GRI STANDARDI                                    | AÇIKLAMA                                                                                                | KONU BAŞLIĞI                                                  | SAYFA<br>NUMARASI,<br>KAYNAK<br>VE/VEYA<br>DOĞRUDAN<br>CEVAPLAR | EK BİLGİ<br>VE İHMAL<br>NEDENLERİ |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016 | 308 -2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar                               | Güçlü Değer Zinciri Yönetimi                                  | 176-178                                                         |                                   |
| Çalışan Gelişimi ve Refahı                       |                                                                                                         |                                                               |                                                                 |                                   |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                    | 3 -3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                       | Çalışan Gelişimi ve Refahı                                    | 136-137                                                         |                                   |
| GRI 401: İstihdam 2016                           | 401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir hızı                                                               | Çalışan Gelişimi ve Refahı, Sosyal Performans Göstergeleri    | 136-137, 237                                                    |                                   |
|                                                  | 401-2 Yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar               | Çalışan Gelişimi ve Refahı                                    | 136-137                                                         |                                   |
|                                                  | 401 -3 Ebeveyn izni                                                                                     | Çalışan Gelişimi ve Refahı, Sosyal Performans Göstergeleri    | 136-137, 237                                                    |                                   |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018            | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi                                                           | Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı                                 | 144-147                                                         |                                   |
|                                                  | 403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi                                        | Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı                                 | 144-147                                                         |                                   |
|                                                  | 403 -3 İş sağlığı hizmetleri                                                                            | Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı                                 | 144-147                                                         |                                   |
|                                                  | 403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim                              | Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı                                 | 144-147                                                         |                                   |
|                                                  | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi                                                    | Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı, Sosyal Performans Göstergeleri | 144-147, 239                                                    |                                   |
|                                                  | 403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi                                                                   | Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı                                 | 144-147                                                         |                                   |
|                                                  | 403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması | Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı                                 | 144-147                                                         |                                   |
|                                                  | 403 -8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler                                     | Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı                                 | 144-147                                                         |                                   |
|                                                  | 403-9 İşle ilgili yaralanmalar                                                                          | Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı, Sosyal Performans Göstergeleri | 144-147, 238                                                    |                                   |
|                                                  | 403-10 İş kaynaklı hastalıklar                                                                          | Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı, Sosyal Performans Göstergeleri | 144-147, 238                                                    |                                   |



# GRI İçerik Endeksi

| GRI STANDARDI                             | AÇIKLAMA                                                                                        | KONU BAŞLIĞI                                               | SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR | EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------|
| GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016           | 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati                                               | Sosyal Performans Göstergeleri                             | 238                                              |                             |
|                                           | 404 -2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları         | Kariyer ve Performans Yönetimi                             | 138-143                                          |                             |
|                                           | 404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi          | Sosyal Performans Göstergeleri                             | 239                                              |                             |
| Çeşitlilik ve Kapsayıcılık                |                                                                                                 |                                                            |                                                  |                             |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021             | 3 -3 Öncelikli konuların yönetimi                                                               | Çeşitlilik ve Kapsayıcılık                                 | 134-135                                          |                             |
| GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016 | 405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği                                             | Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri | 134-135, 236                                     |                             |
|                                           | 405 -2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı                                    | Çeşitlilik ve Kapsayıcılık                                 | 134-135                                          |                             |
| GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016       | 406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler                                          | Çeşitlilik ve Kapsayıcılık                                 | 134-135                                          |                             |
| GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016              | 408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler       | Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Güçlü Değer Zinciri Yönetimi   | 135, 177                                         |                             |
| GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016 | 409-1 Zorla ve zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler | Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Güçlü Değer Zinciri Yönetimi   | 135, 177                                         |                             |
| Paydaş Kapitalizmi ve Şeffaflık           |                                                                                                 |                                                            |                                                  |                             |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021             | 3 -3 Öncelikli konuların yönetimi                                                               | Paydaş Kapitalizmi ve Şeffaflık                            | 174-175                                          |                             |

| GRI STANDARDI                                  | AÇIKLAMA                                                                                             | KONU BAŞLIĞI                     | SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR | EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------|
| GRI 413: Yerel Topluluklar 2016                | 413 -1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar | Sosyal Sorumluluk ve Katkı       | 179-181                                          |                             |
|                                                | 413 -2 Yerel topluluklar üzerinde önemli fiili ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar      | Sosyal Sorumluluk ve Katkı       | 179-181                                          |                             |
| GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016 | 414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan tedarikçiler                                             | Güçlü Değer Zinciri Yönetimi     | 176-178                                          |                             |
|                                                | 414 -2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar                              | Güçlü Değer Zinciri Yönetimi     | 176-178                                          |                             |
| Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği               |                                                                                                      |                                  |                                                  |                             |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                  | 3 -3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                    | Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği | 164-169                                          |                             |
| GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016                | 418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikâyetler          | Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği | 164-169                                          |                             |
| Dijital Dönüşüm ve İnovasyon                   |                                                                                                      |                                  |                                                  |                             |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                  | 3 -3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                    | Dijital Dönüşüm ve İnovasyon     | 160-163                                          |                             |
| Müşteri Memnuniyeti                            |                                                                                                      |                                  |                                                  |                             |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                  | 3 -3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                    | Müşteri Memnuniyeti              | 170-173                                          |                             |

## Üyelikler ve İş Birlikleri

### Yurt İçi Dernek Üyelikleri

Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)

Türkiye Bankalar Birliği (TBB)

Türk Standartları Enstitüsü

Entegre Raporlama Derneği (ERTA)

Küresel İmzacılar Derneği

EYDK (Etki Yönetimi Danışma Kurulu)

### Yurt Dışı Dernek Üyelikleri

UN Global Compact

Karbon Saydamlık Projesi (CDP)

UNEP FI

GIIN

BM Kalkınma Programı

Global Reporting Initiative (GRI)

Operating Principles for Impact Management

Sustainalytics



# UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi

## RAPORLAMA VE ÖZ DEĞERLENDİRME GEREKLİLİKLERİ

### BANKA'NIN YANITININ KAPSAMLI ÖZETİ

## BANKA'NIN TAM CEVABI YA DA İLGİLİ BİLGİLERİN BAĞLANTILARI



**PRENSIP 1: UYUM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ, PARIS İKLİM ANLAŞMASI VE İLGİLİ ULUSAL VE BÖLGESEL ÇERÇEVELERDE İFADE EDİLDİĞİ GIBI, İŞ STRATEJİMİZİ BİREYLERİN İHTİYAÇLARINA VE TOPLUMUN HEDEFLERİNE UYGUN OLACAK VE KATKIDA BULUNACAK ŞEKİLDE UYUMLU HALE GETİRECEĞİZ.**

1.1 Ana müşteri grupları, ürün ve hizmet türleri, ana sektörler, faaliyet türleri ve Banka'nın faaliyet gösterdiği coğrafyalarda finanse edilen teknolojiler dahil olmak üzere Banka'nın iş modelini (kapsamlı olarak) tanımlayın.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Türkiye'nin 2053 net sıfır emisyon hedefleri doğrultusunda, sürdürülebilir kalkınmanın finansmanına odaklanan Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, güçlü kaynak yapısı, yetkin insan kaynağı ve yenilikçi ürün ve hizmetleriyle yatırımcılara kapsamlı destek sağlamaktadır. Banka'nın ana hedefi, Türkiye'nin 12. Kalkınma Planı çerçevesinde ülke gelişimine katkıda bulunarak ithalatı azaltıp ihracatı artıracak stratejik sektörleri güçlendirmektir. Bu hedef doğrultusunda, Banka, ülke ekonomisine katma değer sağlayan şirketlere kredi, sermaye desteği, ortaklık ve danışmanlık hizmetleri sunarak Türkiye'nin yapısal dönüşümüne ve sermayenin geniş tabanlı yayılımına önemli katkılarda bulunmaktadır.

Banka'nın temel fonksiyonu, sürdürülebilir kalkınmanın finansmanını sağlamaktır. Ulusal ve uluslararası ölçekte saygın konumu ve sağladığı imkanlarla iş dünyası ve bankacılık sektöründe önemli bir yer edinmiştir. Banka, şirket birleşme ve satın alma faaliyetleri, sermaye piyasası ürünleri ve finansal danışmanlık hizmetleri aracılığıyla firmaların yurt içi ve yurt dışı fon kaynaklarına erişimlerinde öncü bir rol üstlenmektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın yürüttüğü faaliyetler ve sunduğu hizmetler, Proje Finansmanı ve Kurumsal Krediler, Yatırım Bankacılığı ve Türkiye Kalkınma Fonu olmak üzere üç ana başlıkta gruplandırılmaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası bir diğer köklü uzmanlık alanı olan teknik danışmanlık hizmetleri alanında da bir uzmanlık sunmaktadır. Geleneksel bir kreditor olmanın ötesine geçmekte ve yatırım sürecinde sahip olduğu teknik bilgi ve deneyimleri iş ortaklarıyla paylaşmaktadır. Tüm bunlara ilave olarak, Banka, yatırım Bankacılığı ürünleri ve sermaye piyasası araçlarını sürdürülebilir kalkınmanın hizmetinde kullanarak bankacılık operasyonlarını sürdürülebilirlik ile uyumlu hale getirmek için çaba göstermektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sanayi ve turizm yatırımlarına ve KOBİ'lere toptan Bankacılık (APEX Bankacılığı) aracılığıyla, ekonomik kalkınmaya, eğitim ve sağlık yatırımlarına kaynak sağlayarak sosyal kalkınmaya; yenilenebilir enerji yatırımları ve enerji/kaynak verimliliğini artırıcı projelere kaynak sağlayarak da çevre dostu kalkınmaya katkıda bulunmaktadır.

2023 Entegre Raporu:

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Faaliyetleri

Sorumlu Bankacılık

Etkili Kurumsal Yönetim

## RAPORLAMA VE ÖZ DEĞERLENDİRME GEREKLİLİKLERİ

### BANKA'NIN YANITININ KAPSAMLI ÖZETİ

## BANKA'NIN TAM CEVABI YA DA İLGİLİ BİLGİLERİN BAĞLANTILARI



**PRENSIP 1: UYUM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ, PARIS İKLİM ANLAŞMASI VE İLGİLİ ULUSAL VE BÖLGESEL ÇERÇEVELERDE İFADE EDİLDİĞİ GIBI, İŞ STRATEJİMİZİ BİREYLERİN İHTİYAÇLARINA VE TOPLUMUN HEDEFLERİNE UYGUN OLACAK VE KATKIDA BULUNACAK ŞEKİLDE UYUMLU HALE GETİRECEĞİZ.**

1.2 Banka'nın stratejisinin, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar), Paris İklim Anlaşması ve ilgili ulusal ve bölgesel çerçevelerde ifade edildiği gibi, toplumun hedefleri ile uyumlu olacak ve katkıda bulunacak hale nasıl getirildiğini ve / veya bu kapsamdaki planları

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar), Paris İklim Anlaşması, Türkiye'nin Kalkınma Planları (12. Kalkınma Planı), ekonomik programları ve kalkınma hamleleri kapsamında "Kalkınmayı Taahhüt Eden Banka" anlayışı ile Türkiye'nin kalkınmasını desteklemektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, kalkınma bankacılığı alanında belirli stratejik hedeflere ulaşmayı amaçlamaktadır ve bu hedefler doğrultusunda da çeşitli projeleri desteklemektedir. Banka, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını gerçekleştirmek için net-sıfır ekonomi hedefi, iklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği, akıllı ve sürdürülebilir şehirlerin geliştirilmesi, kadın-erkek eşitliği ve istihdam olanaklarının artırılması gibi konulara odaklanmaktadır. Bu bağlamda, Banka bu alanlardaki projeleri teşvik etmekte ve desteklemektedir.

Bu çerçevede, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, belirlemiş olduğu sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda hem sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmeyi hem de sorumlu bankacılık uygulamalarını devam ettirmeyi amaçlamaktadır. Banka, sürdürülebilir kalkınmanın temel bileşenleri arasında yer alan ve öncelikli konular olan çevreyi koruma ve iklim değişikliğiyle mücadele konularında çeşitli uluslararası kuruluş ve ağlara üyedir.

Tüm bunlara ilave olarak Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, kapsayıcı ve stratejik finansman sağlayıcısı bir kurum olarak APEX bankacılığı aracılığıyla KOBİ'lere destek olmaktadır ve Türkiye'nin kalkınma hedeflerine uygun olarak bölgesel gelişim, teknolojik ilerlemeler ve iklim değişikliğiyle mücadele projelerine finansman sağlamaktadır.

Bu şekilde Banka, temel olarak "Erişilebilir ve Temiz Enerji" (SKA 7), "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme" (SKA 8) ve "Amaçlar İçin Ortaklıklar" (SKA 17) hedeflerine; doğrudan "Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı" (SKA 9) ve "İklim Eylemi" (SKA 13) hedeflerine; dolaylı olarak ise "Nitelikli Eğitim" (SKA 4), "Temiz Su ve Sanitasyon" (SKA 6), "Yoksulluğa Son" (SKA 1), "Açlığa Son" (SKA 2), "Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam" (SKA 3), "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" (SKA 5), "Sorumlu Üretim ve Tüketim" (SKA 12), "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme" (SKA 8), "Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar" (SKA 11) ve "Karasal Yaşam" (SKA 15) hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

# UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi

| RAPORLAMA VE ÖZĞERLENDİRME GEREKLİLİKLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | BANKA'NIN YANITININ KAPSAMLI ÖZETİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | BANKA'NIN TAM CEVABI YA DA İLGİLİ BİLGİLERİN BAĞLANTILARI                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>  <b>PRENSIP 2: ETKİ VE HEDEF BELİRLEME FAALİYETLERİMİZ, ÜRÜNLERİMİZ VE HİZMETLERİMİZİN İNSANLAR VE ÇEVRE ÜZERİNDEKİ OLUMSUZ ETKİLERİNİ AZALTIP, RİSKLERİ YÖNETİRKEN OLUMLU ETKİLERİMİZİ SÜREKLİ ARTIRACAĞIZ. BU AMAÇLA, EN FAZLA ETKİ OLUŞTURABİLECEĞİMİZ ALANLARDA HEDEFLER BELİRLEYİP YAYIMLAYACAĞIZ.</b> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                     |
| <p>2.1 Etki Analizi</p> <p>Banka'nın aşağıdaki unsurları karşılayan bir etki analizi aracılığı ile en fazla etkisinin olduğu olumlu ve olumsuz alanları belirlediğini gösterin:</p> <p>a) Kapsam: 1.1'de açıklanan, Banka'nın faaliyet gösterdiği coğrafyalarda temel iş alanları, ürünleri / hizmetleri analiz kapsamında ele alınmıştır.</p> <p>b) Açıklama Ölçeği: Banka, en fazla etkisinin olduğu alanları belirlerken, ana faaliyetlerini / temel aktivitelerini ilgili olduğu endüstrileri, teknolojileri ve coğrafyaları dikkate almıştır.</p> <p>c) Bağlam ve Uygunluk: Banka, faaliyet gösterdiği ülkelerde / bölgelerde sürdürülebilir kalkınmayla en ilgili zorlukları ve öncelikleri dikkate almıştır.</p> <p>d) Etkinin Ölçeği ve Yoğunluğu/ Önemi: Banka, en önemli etki alanlarını belirlerken, bankanın faaliyetleri ile ürün ve hizmet temininden kaynaklanan (potansiyel) sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerin ölçeğini ve yoğunluğunu / önemini dikkate almıştır. (Banka, c) ve d) unsurları altındaki analizini bilgilendirmeye yardımcı olması için ilgili paydaşlarla iletişime geçmiş olmalıdır.)</p> <p>Bu analize dayalı olarak, Banka'nın;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En önemli (potansiyel) olumlu ve olumsuz etkiye sahip alanlarını belirlediğini ve açıkladığını</li> <li>• Olumlu etkilerin artırılması / olumsuz etkilerin azaltılması ile ilgili stratejik iş fırsatlarını belirlediğini gösterin.</li> </ul> | <p>Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, çeşitli kanallar aracılığı ile paydaşlarıyla sürekli olarak iletişim kurarak onların önceliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini göz önünde bulundurur ve Banka'dan beklentilerini dikkate alarak değer yaratmayı amaçlar.</p> <p>Banka, kendi operasyonlarından kaynaklanan etkilere ilave olarak finansman sağladığı kredilerin yarattığı etkileri de ölçmenin önemini kavramıştır ve bu bağlamda çifte önemlilik (double materiality) perspektifiyle önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir.</p> <p>Banka stratejisi, iç ve dış paydaşların görüşleri, dış çevre analizi ve öncelikli konuların değerlendirilmesi gibi etkenler, önceliklendirme analizinin temelini oluşturmaktadır. Entegre raporun bir bileşeni olarak kullanılan önceliklendirme matrisi, ulusal ve uluslararası gelişmeler, yayınlar, küresel trendler, riskler ve fırsatlar göz önünde bulundurularak düzenli olarak yenilenmektedir.</p> <p>Banka, birinci, ikinci ve üçüncü öncelikli olacak şekilde sıraladığı toplamda 9 konuyu öncelikli konuları olarak belirlemiştir. TKYB Önceliklendirme Matrisi ele alındığında, bu konulardan 2 tanesi birinci öncelikli olarak görünmekte: Etik Davranış, İnsan Hakları ve Yolsuzlukla Mücadele; İklim Değişikliği ve ÇSY Odaklı Yatırımlar. Bu konular, en önemli potansiyel olumlu ve olumsuz etkiye sahip olabileceği alanlarını belirler.</p> <p>Banka, paydaşlarla olan iletişimi, önceliklendirme analizi bulguları ve stratejik hedefleri doğrultusunda sağladığı finansman aracılığıyla en fazla iklim değişikliği, enerji verimliliği, kaynak verimliliği, istihdam, teknolojik gelişim ve dijitalleşme gibi alanlarda olumlu etkiler yaratmaktadır.</p> <p>Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Birleşmiş Milletler Küresel İlerleme Sözleşmesi İlerleme Bildirimi 'ne uyum sağlamaktadır ve 2019 yılında kurucu imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI) Sorumlu Bankacılık Prensiplerinin gerekliliklerini yerine getirmektedir. Bu çerçevede, Bankamız, UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri kapsamında yarattığı etkileri hem olumlu hem de olumsuz olarak tüm yönleriyle ayrıntılı bir şekilde raporlamaktadır.</p> <p>Banka tüm bu stratejik iş birliklerinin yansira, arasında Uluslararası Finans Kurumu (IFC), Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD), Avrupa Yatırım Bankası (EIB), Amerikan Uluslararası Kalkınma Finansmanı Kurumu (OPIC), Çok Taraflı Yatırım Garanti Ajansı (MIGA), RockCreek, Amerikalılar Arası Kalkınma Bankası (IDB), Hollanda Kalkınma Bankası (FMO), Alman Kalkınma Finans Kurumu (DEG) gibi önde gelen kuruluşlarında bulunduğu Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri 'ne Banka 2022 yılında imzacı olmuştur.</p> <p>Etki Yatırımı Danışma Kurulu'nun (EYDK) kurucu üyelerinden biri olarak Bankamız, Türkiye'de etki yatırımı modelinin geliştirilmesi ve etkin bir etki yatırımı ekosisteminin oluşturulması hedeflerine katkıda bulunmuştur.</p> <p>Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın, Türkiye'nin kalkınma sürecine katkı sağlamak adına Dünya Bankası, Japon Uluslararası İş Birliği Bankası, Asya Altyapı Yatırım Bankası ve Çin Kalkınma Bankası gibi uluslararası finans kuruluşları ile gerçekleştirdiği anlaşmalar, Banka'nın olumlu etkilerin artırılması ve olumsuz etkilerin azaltılması ile ilgili stratejik iş fırsatlarını sürekli olarak değerlendirdiğini göstermektedir.</p> | <p>2023 Entegre Raporu:</p> <p>Önceliklendirme Analizi ve Öncelikli Konular</p> <p>Etki Yönetim ve Kurumsal Yönetim Performansı</p> |

| RAPORLAMA VE ÖZĞERLENDİRME GEREKLİLİKLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | BANKA'NIN YANITININ KAPSAMLI ÖZETİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | BANKA'NIN TAM CEVABI YA DA İLGİLİ BİLGİLERİN BAĞLANTILARI                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>  <b>PRENSIP 2: ETKİ VE HEDEF BELİRLEME FAALİYETLERİMİZ, ÜRÜNLERİMİZ VE HİZMETLERİMİZİN İNSANLAR VE ÇEVRE ÜZERİNDEKİ OLUMSUZ ETKİLERİNİ AZALTIP, RİSKLERİ YÖNETİRKEN OLUMLU ETKİLERİMİZİ SÜREKLİ ARTIRACAĞIZ. BU AMAÇLA, EN FAZLA ETKİ OLUŞTURABİLECEĞİMİZ ALANLARDA HEDEFLER BELİRLEYİP YAYIMLAYACAĞIZ.</b> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                     |
| <p>2.2 Hedef Belirleme</p> <p>Banka'nın faaliyetlerinden, ürün ve hizmetleri sebebi ile "en önemli etkiye sahip olduğu alanlardan" en az ikisine hitap eden en az iki Belirli, Ölçülebilir (nitel veya nicel olabilir), Uygulanabilir, İlgili ve Zaman Sınırlaması olan (SMART) hedefler belirlediğini ve yayınladığını gösterin. Bu hedeflerin, uygun Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Paris Anlaşması'nın hedefleri ve diğer ilgili uluslararası, ulusal veya bölgesel çerçevelerle bağlantılı olduğunu ve bunlara katkı sağladığını gösterin. Banka (belirli bir yıla göre değerlendirilmiş) bir referans noktası belirlemeli ve bu temele göre hedefler belirlemiş olmalıdır. Banka'nın, belirlenen hedeflerin SKA / iklim değişikliği / toplum hedeflerinin diğer boyutları üzerindeki önemli (potansiyel) olumsuz etkilerini analiz ettiğini ve farkında olduğunu; hedeflerin net olumlu etkisini en üst düzeye çıkarmak için bunları mümkün olduğu kadar azaltmak için ilgili faaliyetleri ortaya koyduğunu gösterin.</p> | <p>Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sürdürülebilir kalkınmayı destekleyici rolü kapsamında küresel, sektörel ve ulusal ölçekte yürüttüğü faaliyetlerinde kapsayıcılığa önem vermekte; stratejik önceliğe sahip sektörlerde faaliyet gösteren firma ve kurumlara ve yenilikçi projelere uygun finansman olanakları sunmakta; iklim değişikliği ile mücadelenin finansmanını desteklemektedir.</p> <p>Banka, gerçekleştirdiği finansman ve danışmanlık hizmetleriyle, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına destek verirken; sorumlu bankacılık anlayışı doğrultusunda, sürdürülebilirliği aynı zamanda bir kurumsal sorumluluk ve hedef olarak değerlendirmektedir. Bu anlayışla Banka, sürdürülebilirlik stratejisini tüm bankacılık operasyonlarına entegre etmiştir.</p> <p>Banka belirlediği hedefler kapsamında;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2025 yılı itibarıyla engel olunan sera gazı emisyon salım miktarının 5 milyon ton karbondioksitin üzerine çıkartılması</li> <li>- 2021 yıl sonu itibarıyla Kapsam 1 emisyonlarının 2020 yılına göre 2025'te %10, 2040'ta %40 azaltılması,</li> <li>- Öncelikli sektörlerde kullanılması hedefiyle uluslararası finans kuruluşları ile uzun vadeli kredi anlaşmaları yapılması,</li> <li>- TKF çatısı altındaki Teknoloji ve İnovasyon Fonu, Bölgesel Kalkınma Fonu, TKYB Sermaye Fonu, Kalkınma Katılım GSYF ve Yenilikçi ve İleri Teknolojiler Katılım GSYF aracılığıyla kalkınmada öncelikli olan sektörlerdeki sanayi kuruluşlarına ve KOBİ'lere destek verilmesi ve istihdamın artırılmasının sağlanması,</li> <li>- Banka, yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin ve doğru kullanımı ve yerli enerji kaynaklarının ekonomiye kazandırılmasını amaçlayan projelerde (hidroelektrik, güneş, rüzgâr, biyokütle ve jeotermal enerji santralleri vb.) yatırımcılara finansman sağlanması ve böylece, Türkiye'nin enerji arzının artırılması, fosil yakıt kullanımının azaltılması ve enerjide dışa bağımlılığın azaltılmasının sağlanması</li> <li>- Dijitalleşme ile birlikte artan siber tehditlere dönük önlemler alınmaya devam edilmesi, veri güvenliği ve siber güvenlik yatırımlarının devamının sağlanması</li> <li>- Sosyal sorunların çözümü ve bölgesel ihtiyaçlar doğrultusunda tematik fonlar temin edilmesi ve kullanılması</li> <li>- Türkiye'nin üretim potansiyelinin artırılmasının ve Covid-19 salgınının ekonomik faaliyet üzerindeki etkilerinin dengelenmesinin desteklenmesi</li> <li>- Yatırım Bankacılığı hizmetleri ile ülke kalkınmasına katkı sağlayacak projelere adım atılması</li> <li>- Kurum içi yükselmeler ve görevler arası geçişler için standart kriterlerin oluşturulması ve Banka iç iletişim kanallarında ilan edilmesi</li> <li>- Çalışan memnuniyet anketlerinin düzenli aralıklarla tekrarlanması</li> <li>- İSG alanında mesleki risklerin önlenmesi, risk ve kaza faktörlerinin ortadan kaldırılması ve çalışanların bilgilendirilmesi</li> <li>- Hizmet alınan alt yüklenici firmaların İSG kurallarına uyumunun sağlanması</li> <li>- Etki yatırımcılığı alanında Türkiye'nin ivmelenirici ve lider kurumlarından biri olma yer almaktadır.</li> </ul> | <p>2023 Entegre Raporu:</p> <p>Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Faaliyetleri</p> |

Banka'nın odak alanlarında belirlenen hedefler, Entegre Rapor aracılığıyla paylaşılmakta ve hedef belirleme gereklilikleri yerine getirilmektedir.



# UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi

| RAPORLAMA VE ÖZĞERLENDİRME GEREKLİLİKLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | BANKA'NIN YANITININ KAPSAMLI ÖZETİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | BANKA'NIN TAM CEVABI YA DA İLGİLİ BİLGİLERİN BAĞLANTILARI                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>  <div> <b>PRENSIP 2: ETKİ VE HEDEF BELİRLEME FAALİYETLERİMİZ, ÜRÜNLERİMİZ VE HİZMETLERİMİZİN İNSANLAR VE ÇEVRE ÜZERİNDEKİ OLUMSUZ ETKİLERİNİ AZALTIP, RİSKLERİ YÖNETİRKEN OLUMLU ETKİLERİMİZİ SÜREKLİ ARTIRACAĞIZ. BU AMAÇLA, EN FAZLA ETKİ OLUŞTURABİLECEĞİMİZ ALANLARDA HEDEFLE BELİRLEYİP YAYIMLAYACAĞIZ.</b> </div> </div>                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                |
| <p>2.3 Hedeflerin Uygulanması ve İzlenmesine Dair Planlar:</p> <p>Banka'nın belirlenen hedefleri gerçekleştirmek için belirlendiği faaliyetleri ve kilometre taşlarını gösterin.</p> <p>Banka'nın belirlenen hedefleri ölçmek ve izlemek için yöntemler oluşturduğunu gösterin. Kilit Performans Göstergelerinin tanımları, bu tanımlardaki tüm değişiklikler ve hedef temel yılı üzerinde yapılan yeni bir düzenleme şeffaf olmalıdır.</p> | <p>Banka, her yıl belirlemiş olduğu öncelikli konular kapsamında hedefler belirlemektedir. Bu alanlardaki performansını takip etmek ve yönetmek amacıyla belirlediği kilit performans göstergelerini kullanmaktadır. Aşağıda listelenen performans göstergeleri, Banka'nın durumunu, etkisini ve değerlendirmesini gözlemlemesine yardımcı olmaktadır:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>APEX Kredileri ile Sağlanan Finansman</li> <li>AKKB-KOBİ Kredi Programından Yararlanan Firma Sayısı</li> <li>Enerji Sektörüne Sağlanan Finansman</li> <li>Finansman Sağlanan Yenilenebilir Enerji/Enerji Verimliliği Projesi sayısı</li> <li>Finansman Sağlanan Yenilenebilir Enerji/ Enerji Verimliliği Projesi ile Üretilen Enerji Miktarı</li> <li>Uluslararası Finans Kuruluşlarından Sağlanan Kaynak Miktarı (temalarına ve kuruluşlara göre)</li> <li>Uluslararası Finans Kuruluşlarından Alınan Kaynakların Kullandırımı</li> <li>Finanse Edilen Yenilenebilir Enerji Projelerinin Kurulu Gücü ve bu projeler ile Engel Olunan Sera Gazı Emisyonu Miktarı</li> <li>Türkiye Yenilenebilir Enerji Kapasitesindeki TKYB Payı,</li> <li>SKA Bağlantılı Kredilerin Tutarı ve Toplam Portföye Oranı,</li> <li>Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirmesi Yapılan Projelerin Sayısı ve Notları.</li> </ul> <p>Banka, portföyünden kaynaklanan etkilerin bir kısmını hesaplamıştır. Bu hesaplamayı, UNEP-FI tarafından yayımlanmış olan "Bankalar için Portföy Etki Analizi Aracı"nı kullanarak gerçekleştirmiştir. Banka, portföyünden kaynaklanan etkilerin hem olumlu hem de olumsuz etkilerini hesaplamayı hedeflemiştir.</p> <p>UNEP-FI tarafından yayımlanmış olan "Bankalar için Portföy Etki Analizi Aracı", Sorumlu Bankacılık İlkeleri ve UNEP-FI Üyesi Bankalar ile Pozitif Etki Girişimi tarafından ortaklaşa geliştirilmiştir. Böylece, Banka'nın kurumsal bankacılık portföyüyle ilişkili etkileri analiz etmeyi amaçlanmaktadır. Bu araç sayesinde Banka, portföyünün yapısı, içeriği ve coğrafi kapsamına göre en önemli etki alanlarını belirlemeyi ve mevcut performans seviyesini değerlendirmeyi hedeflemektedir. Yapılan bu değerlendirme neticesinde ise, Banka'nın olumlu etkisini artırmak ve olumsuz etkiyi en önemli olduğu yerde azaltmak için belirli hedefler belirlemesine olanak sağlayacaktır. Banka'nın nihai hedefi, bu değerlendirme aracılığıyla etki alanlarını daha iyi anlamak, olumlu etkisini artıracak ve olumsuz etkiyi azaltacak hedeflerin belirlenmesini sağlamaktır. Böylece Banka, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine daha fazla katkı sağlayacak şekilde faaliyetlerini yönlendirebilecektir.</p> | <p>2023 Entegre Raporu:</p> <p>Proje Finansmanı ve Kurumsal Krediler</p> <p>Sürdürülebilir Finansman</p> <p>Ekonomik Performans Yönetimi</p> <p>Enerji ve Emisyon Yönetimi</p> |
| <div> <b>Hedeflerin uygulanması ve izlenmesi için planlarla ilgili gereklilikler Banka bünyesinde faaliyetlerin tanımlanması ve takip edilmesi ile yerine getirilmektedir.</b> </div>                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                |

| RAPORLAMA VE ÖZĞERLENDİRME GEREKLİLİKLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | BANKA'NIN YANITININ KAPSAMLI ÖZETİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | BANKA'NIN TAM CEVABI YA DA İLGİLİ BİLGİLERİN BAĞLANTILARI                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| <div>  <div> <b>PRENSIP 2: ETKİ VE HEDEF BELİRLEME FAALİYETLERİMİZ, ÜRÜNLERİMİZ VE HİZMETLERİMİZİN İNSANLAR VE ÇEVRE ÜZERİNDEKİ OLUMSUZ ETKİLERİNİ AZALTIP, RİSKLERİ YÖNETİRKEN OLUMLU ETKİLERİMİZİ SÜREKLİ ARTIRACAĞIZ. BU AMAÇLA, EN FAZLA ETKİ OLUŞTURABİLECEĞİMİZ ALANLARDA HEDEFLE BELİRLEYİP YAYIMLAYACAĞIZ.</b> </div> </div>                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                  |
| <p>2.4 Hedeflerin Uygulanmasında Kaydedilen İlerleme:</p> <p>Her hedef için ayrı ayrı Banka'nın belirlenen hedefi gerçekleştirmek için uyguladığı faaliyetleri gösterin.</p> <p>Ya da planlanan faaliyetleri neden gerçekleştirilemediğini/ değiştirilmesine ihtiyaç duyulduğunu ve Banka'nın planını belirlenen hedeflere ulaşmak için nasıl uyarladığını açıklayın.</p> <p>Banka'nın, belirlenen hedeflerin her birine ulaşmaya yönelik son 12 ayda (imzacı olduktan sonraki ilk raporlamadan sonraki 18 ay içinde) kaydettiği ilerlemeyi ve ilerlemenin yol açtığı etkiyi raporlayın. (Uygulanabilir olduğunda, bankalar nicel açıklamalar eklemelidir.)</p> | <p>2023 yılında, bu çerçeve ve prensiplerle yönetilen stratejiler, yıllık 4,6 milyon ton karbondioksit eşdeğeri sera gazı emisyonunun azaltılmasına yardımcı olmuştur. Bu, Banka'nın sürdürülebilir kalkınma ve çevre dostu uygulamalar konusundaki kararlılığını gösteren önemli bir başarıdır. Türkiye'nin kalkınma sürecine katkı sağlamak adına Dünya Bankası, Japon Uluslararası İş Birliği Bankası, Asya Altyapı Yatırım Bankası ve Çin Kalkınma Bankası gibi uluslararası finans kuruluşları ile ÇSY temalı bir dizi kredi anlaşması imzalanmıştır.</p> <p>2023 yılı sonunda Banka'nın portföyünün yüzde 93'ü, sürdürülebilirlik temalı kredilerden oluşmaktadır. Bu kredilerle, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının 15'ine doğrudan ve dolaylı olarak katkı sağlanmaktadır.</p> <p>Banka 2023'te kuruluşların finansal kazançlarının yanı sıra ölçülebilir pozitif sosyal ve çevresel etkiler yapmasına yardımcı olacak bir süreci kapsamlı bir şekilde tanımlayan Etki Yönetimi Çalışma Prensipleri programına dahil olmuştur. Etki Prensipleri; Stratejik Niyet, Yapılanma, Portföy Yönetimi, Çıkış Stratejisi ve Bağımsız Doğrulama gibi aşamalardan oluşur. Kalkınma ve Yatırım Bankası, bu prensipleri benimseyerek ve proje finansmanı ile Türkiye Kalkınma Fonu faaliyetlerini "etki lensi" ile yönetmeyi hedefleyerek, bu alandaki öncü rolünü pekiştirmiştir. Eylül 2022'de Türkiye'nin Etki Prensipleri ile uyumlu ilk Etki Raporu'nu yayınlayarak bu öncülüğünü teyit etmiştir. Banka, 2021 raporunda hedeflediği ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasyonunu almıştır.</p> <p>İSEDAK Koordinasyon Ofisi ile Banka arasında imzalanan protokol çerçevesinde yürütülen finansal projede 2023 yılı uygulama döneminde finanse edilecek 7'si Ticaret, 4'ü Tarım, 4'ü Ulaştırma, 4'ü Turizm, 3'ü Yoksulluğun Azaltılması ve 1 tanesi de Finansal İş Birliği alanında olmak üzere 12 ülke (Türkiye, Senegal, Gambiya, Benin, Nijerya, Uganda, Mali, Bangladeş, Surinam, Fas, Malezya, Filistin) ve 2 İİT (SESRI, SMIIIC) kuruluşu ile toplam 23 projeden sözleşme süreçlerini zamanında tamamlayan 2 tanesi iptal edilmiş; 21 proje sahibi ile sözleşme imzalanmış ve 19 proje tamamlanmıştır. Finansal raporlama ve ödeme süreci devam eden 2 projenin ödemelerinin 2024 yılında tamamlanması öngörülmektedir.</p> | <p>2023 Entegre Raporu:</p> <p>Etki Yönetimi ve Kurumsal Yönetim Performansı</p> |
| <div> <b>Rapor ile birlikte, Bankanın 2023 yılı performansı tüm paydaşlarla paylaşılmış ve hedef belirleme konusunda ilerleme gereksinimleri yerine getirilmiştir.</b> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                  |

# UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi

## RAPORLAMA VE ÖZĞERLENDİRME GEREKLİLİKLERİ

### BANKA'NIN YANITININ KAPSAMLI ÖZETİ

## BANKA'NIN TAM CEVABI YA DA İLGİLİ BİLGİLERİN BAĞLANTILARI



### PRENSIP 3: MÜŞTERİLER SÜRDÜRÜLEBİLİR UYGULAMALARI TEŞVİK ETMEK VE MEVCUT VE GELECEK NESİLLER İÇİN ORTAK REFAH YARATAN EKONOMİK FAALİYETLERİ SAĞLAMAK İÇİN MÜŞTERİLERİMİZLE SORUMLULUK BİLNCİYLE ÇALIŞACAĞIZ.

3.1 Banka'nın müşterileri ile sorumlu ilişkilerini geliştirmek adına halihazırda uyguladığı ya da uygulamayı planladığı politika ve uygulamaları tanıtın.

Banka, çevreye duyarlı bir anlayışı sürdürmek ve müşterilerini de bu yönde seçerek yönlendirmeyi hedeflemektedir. Banka bu doğrultuda, tüm kredi uygulamalarında rutin karar alma süreçlerinin bir parçası olarak çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi yapmakta ve yapılan bu değerlendirme sayesinde hem müşterilerinin hem de projelerin Risklerini ayrı ayrı analiz edilmektedir.

Bu uygulanan (planlanan) program ve faaliyetler, bunların ölççekleri ve mümkün olduğu durumlarda sonuçları hakkında kapsamlı bilgi içermelidir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, müşterilerinin karşılaştığı etik dışı uygulamaların ilgililere doğrudan ulaştırılmasını sağlamak amacıyla öneri ve şikâyet hattı, ihbar hattı ve etik hattı gibi mekanizmaları kullanmaktadır. Müşteriler, Banka'ya anonim olarak öneri ve şikâyetlerini iletebilmektedir. İletilen bu şikâyet ve iletilere yasal süresi içinde veya yasal süre belirtilmemişse en geç 30 gün içinde geri dönüş sağlanmaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Türkiye Bankalar Birliği tarafından yayımlanan Bankacılık Etik İlkeleri ve sorumlu bankacılık prensipleri gereği olarak müşteri bilgi güvenliğine oldukça büyük önem vermektedir.

Banka, Bilgi Güvenliği Komitesi Başkanı da olan Genel Müdür liderliğinde faaliyet gösteren Bilgi Güvenliği Birimi aracılığıyla periyodik ve anlık olarak kısıtlayıcı, izleyici ve önleyici faaliyetler yürütmektedir. Ayrıca, dijital dönüşüm sürecinde BT altyapısına entegre edilen yeni teknolojilerle müşteri bilgi güvenliğini artırmaktadır.

2023 Entegre Raporu:

Müşteri Memnuniyeti

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Etik ve Uyum

Dijital Dönüşüm ve İnovasyon

## RAPORLAMA VE ÖZĞERLENDİRME GEREKLİLİKLERİ

### BANKA'NIN YANITININ KAPSAMLI ÖZETİ

## BANKA'NIN TAM CEVABI YA DA İLGİLİ BİLGİLERİN BAĞLANTILARI



### PRENSIP 3: MÜŞTERİLER SÜRDÜRÜLEBİLİR UYGULAMALARI TEŞVİK ETMEK VE MEVCUT VE GELECEK NESİLLER İÇİN ORTAK REFAH YARATAN EKONOMİK FAALİYETLERİ SAĞLAMAK İÇİN MÜŞTERİLERİMİZLE SORUMLULUK BİLNCİYLE ÇALIŞACAĞIZ.

3.2 Banka'nın sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek ve sürdürülebilir ekonomik faaliyetleri mümkün kılmak için müşterileriyle nasıl çalıştığını ve / veya onlarla nasıl çalışmayı planladığını açıklayın.

Bu açıklama, planlanan / uygulanan faaliyetler, geliştirilen ürünler ve hizmetler ve mümkün olduğu durumlarda elde edilen etkiler hakkında bilgi içermelidir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, "Sürdürülebilir Kalkınmayı Destekleyici Rol"ü stratejik bir öncelik alan olarak benimsemektedir. Banka, 2020 yılında "İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası"nı yayımlamıştır. Politika kapsamında Banka, doğrudan etkilerini yönetmekle birlikte, etki yatırımı konusundaki geniş çaplı çalışmalarıyla iklim değişikliği ile mücadele, net sıfır ekonomisine geçiş ve enerji verimliliği gibi konularda destekleyici ve dönüştürücü bir rol üstlenmeyi hedeflemektedir. Bu çerçevede Banka, Türkiye'nin temiz enerji potansiyelini artırmayı ve yenilenebilir enerji projelerine kaynak sağlamayı stratejik öncelikler olarak belirlemiştir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, yenilenebilir enerji yatırımlarını ve enerji/ kaynak verimliliğini artırıcı projelere verdiği destekler ile çevre dostu kalkınmaya katkıda bulunmaktadır. Banka, hidroelektrik, güneş, rüzgâr, biyokütle, jeotermal enerji santralleri gibi yenilenebilir enerji projelerinde yerli enerji kaynaklarının ekonomiyi kazandırılmasını hedeflemekte ve yatırımcıların finansman ihtiyaçlarına yanıt vermektedir.

Aynı zamanda Banka, enerji ve kaynak verimliliği projelerine finansman sağlamak amacıyla uluslararası finansman kuruluşları ile kredi anlaşmaları yapmaktadır. Özel sektörde ise enerji, kimya, otomotiv, ambalaj, perakende ve teknoloji sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlere birleşme ve satın alma danışmanlığı hizmeti sunulmaktadır.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, son 19 yılda ülkemizin çeşitli sektörlerine yaptığı önemli finansal desteklerle dikkat çekmektedir. Banka, sanayi, yenilenebilir enerji, enerji ve kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi, eğitim, sağlık, toptan bankacılık, kentsel altyapı ve turizm gibi birçok alanda, uluslararası fonlardan elde ettiği 5,7 milyar ABD doları seviyesinde finansman ile ülke ekonomisine katkı sağlamıştır.

2024 yılında TKYB'nin sürdürülebilirlik temalı kredi portföyü toplam portföyün %79'unu oluştururken, 2023 yılı sonunda bu oran %93'e yükselmiştir. Bu gelişme, Banka'nın sürdürülebilir yatırımlara verdiği önemi ve bu alanda gösterdiği kararlılığı ortaya koymaktadır. 2023 yılında TKYB, toplam 2,6 milyar ABD doları tutarında sürdürülebilir kalkınma amaçlarına bağlı kredi sağlayarak 17 sürdürülebilir kalkınma hedefinin 15'ine doğrudan veya dolaylı olarak katkı sunmuştur. Ayrıca, Türkiye'nin yenilenebilir enerji projelerinin %6'sını finanse eden Banka, 4,6 milyon ton CO<sub>2</sub> emisyonunun azaltılmasına destek olmuştur.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, bu dönüşüm sürecinde liderlik rolü üstlenmiş, küresel ve sektörel yenilikleri takip ederek yeşil finans portföyünü genişletme ve sürdürülebilirlik ilkelerini operasyonlarına entegre etme çabalarını artırmıştır. Banka, Türkiye'nin 2053 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşma vizyonunu destekleme konusunda öncü bir konumda yer almakta ve bu doğrultuda çeşitli stratejik finansman projelerini hayata geçirmektedir. Ayrıca, 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşma taahhüdü bulunmaktadır. TKYB'nin portföyünün %83'ü yatırım kredilerinden, %7'si işletme kredilerinden ve %10'u APEX kredilerinden oluşmaktadır. Ayrıca, portföyün %58'i yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projelerini kapsamaktadır.



# UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi

## RAPORLAMA VE ÖZĞERLENDİRME GEREKLİLİKLERİ BANKA'NIN YANITININ KAPSAMLI ÖZETİ BANKA'NIN TAM CEVABI YA DA İLGİLİ BİLGİLERİN BAĞLANTILARI



### PRENSIP 4: PAYDAŞLAR TOPLUMUN HEDEFLERİNE ULAŞILMASI İÇİN PROAKTİF VE SORUMLU BİR ŞEKİLDE İLGİLİ PAYDAŞLARA DANIŞACAK, ONLARLA ETKİLEŞİM VE ORTAKLIK KURACAĞIZ.

4.1 Banka'nın bu Prensipleri uygulamak ve etkilerini geliştirmek amacıyla hangi paydaşlara (veya gruplara / paydaş türlerine) danıştığını, etkileşime geçtiğini, iş birliği veya ortaklık yaptığını açıklayın.

Bu açıklama, Banka'nın ilgili paydaşları nasıl belirlediğine ve hangi sorunların ele alındığına / hangi çıktıların elde edildiğine ilişkin kapsamlı bir açıklama içermelidir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında entegre bir bakış açısıyla hareket etmektedir. Banka, sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu şekilde paydaşların öncelikli konularıyla ilgili fikirlerini almaya büyük önem vermektedir.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, düzenli aralıklarla paydaşlarıyla iletişim kurmaktadır. Kurulan bu iletişim vasıtasıyla paydaşların öncelikli konularına odaklanmakta ve iş yapışlarıyla ilgili görüşlerini dinlemektedir. Aynı zamanda paydaşların beklentilerini anlamakta, beklentilerini dikkate alarak değer yaratmakta ve bu beklentileri karşılamak için faaliyetlerini ve uygulamalarını geliştirmektedir. Paydaş grupları, çalışanlar, uluslararası finans kuruluşları, yatırımcılar, müşteriler, kamu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, tedarikçiler ve denetçileri içermektedir. Her bir paydaş grubunun beklentisi farklıdır ve dolayısıyla iletişim kanalları ve doğası da bu nedenle farklılık göstermektedir. Detaylı bilgiye paydaş etkileşim tablosundan erişebilirsiniz.

2023 Entegre Raporu:

Etkili Paydaş İletişimimiz

## RAPORLAMA VE ÖZĞERLENDİRME GEREKLİLİKLERİ BANKA'NIN YANITININ KAPSAMLI ÖZETİ BANKA'NIN TAM CEVABI YA DA İLGİLİ BİLGİLERİN BAĞLANTILARI



### PRENSIP 5: YÖNETİŞİM VE KÜLTÜR PRENSİPLERE OLAN BAĞLILIĞIMIZI ETKİLİ YÖNETİŞİM VE SORUMLU BANKACILIK KÜLTÜRÜ İLE GÖSTERECEĞİZ.

5.1 Banka'nın önemli olumlu ve (potansiyel) olumsuz etkilerini yönetmek ve Prensiplerin etkin bir şekilde uygulanmasını desteklemek için halihazırda var olan ya da planladığı ilgili yönetim yapısını, politikalarını ve prosedürlerini açıklayın.

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Sürdürülebilirlik Komitesi önderliğinde, sürdürülebilirlik stratejisinin ve politikalarının geliştirilmesi ve tüm faaliyetlere entegre edilmesi için gerekli çalışmaları sürdürmektedir. Banka, ekonomik, sosyal ve çevresel konuları bütüncül bir yaklaşımla ele aldığı sürdürülebilirlik yönetimi yapısını güçlendirmek adına;

2020 yılında yayımladığı Çevre ve Sosyal Politika ile operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan çevresel ve sosyal risklerini yönetmek için aldığı önlemlerin yanı sıra Banka, kredi faaliyetleri kapsamında oluşan dolaylı riskleri de değerlendirmektedir.

2021 yılında Entegre Yönetim Sistem'ine geçmiş ve Çevre Yönetim Komitesi'ni kaldırarak kalite, çevre ve İSG konularını tüm Banka'nın sorumluluğuna atamıştır. Sürdürülebilirlik ve çevresel sosyal risk yönetimi alanlarında farklı birimler kapsamında yürütülen faaliyetleri merkezi bir iş modeli altında toplayarak, daha odaklı ve verimli bir şekilde yürütmek amacıyla Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Birimi'ni kurmuştur.

Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sosyal Etki Yönetimi Birimi, Banka'nın tüm kredilendirme süreçlerinde görev alan ekip aracılığıyla yüzlerce projenin Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Raporlarını hazırlamıştır.

TKYB, 2023 yılına girerken 2020 yılında yayımladığı Çevre ve Sosyal Politikasına olan bağlılığını sürdürmüş ve güncellemeleri ile daha geniş bir vizyona uyum sağlamıştır. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, 2023 yılında Çevre ve Sosyal Politikasına sadık kalarak, çevre ve toplum için kabul edilemez etkileri olabilecek yatırımlara finansman sağlamamaktadır.

Banka, kredi faaliyetleri kapsamında ortaya çıkabilecek dolaylı riskleri de değerlendirmektedir. Tüm kredi uygulamalarında rutin karar alma süreçlerinin bir parçası olarak çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi yapmaktadır. Bu değerlendirmeler, müşterilerin ve projelerin risklerini ayrı ayrı analiz etmek amacıyla yapılmaktadır. Banka, bu çevresel ve sosyal değerlendirmeleri politikalar haline getirmek için 2020 yılında "Kredilendirme Sürecinde Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Prosedürü" nı yayımlamıştır.

Ayrıca, Banka, 2020 yılında yayımladığı İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası doğrultusunda banka operasyonlarından kaynaklanan sera gazı emisyonlarını takip etmekte ve azaltılmasına yönelik hedefler belirlemektedir.

Banka'nın doğrulanmış sera gazı emisyonlarına ilişkin yıllık performansı, gönüllülük esasıyla CDP İklim Değişikliği Programı'na raporlanmaktadır. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, yönetim sisteminin kapsayıcılığını geliştirmek amacıyla ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve 2022'de ek olarak ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 10002 Müşteri memnuniyeti kalite yönetim sistemi sertifikalarını almıştır. Ayrıca, entegre Yönetim sistemine geçme çalışmalarını tamamlayarak Sürdürülebilirlik İlkeleri'nin yönetim sorumluluğunu kuruluşun tamamına yaymıştır.

# UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi

| RAPORLAMA VE ÖZĞERLENDİRME GEREKLİLİKLERİ                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                         | BANKA'NIN YANITININ KAPSAMLI ÖZETİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                | BANKA'NIN TAM CEVABI YA DA İLGİLİ BİLGİLERİN BAĞLANTILARI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <div></div>                                                                                                                     |                                                                                                                                                                         | <div><b>PRENSIP 5: YÖNETİŞİM VE KÜLTÜR</b><br/><b>PRENSİPLERE OLAN BAĞLILIĞIMIZI ETKİLİ YÖNETİŞİM VE SORUMLU BANKACILIK KÜLTÜRÜ İLE GÖSTERECEĞİZ.</b></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                | <div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |
| 5.2                                                                                                                                                                                                              | Banka'nın çalışanlar arasında sorumlu bankacılık kültürünü geliştirmek için halihazırda uyguladığı ya da uygulanmayı planladığı girişimleri ve önlemleri açıklayın.     | Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, "Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" gereğince Etik Komisyonu kurmuştur. Banka çalışanlarının, ilgili yönetmelik ve Banka'nın İnsan Kaynakları Politikası uyarınca "Etik İlkeler Sözleşmesi" ve "Türkiye Bankalar Birliği Bankacılık Etik İlkeleri"ne uygun davranma yükümlülüğü bulunmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2023 Entegre Raporu:           | 2023 yılına ait eğitim sürelerine ilişkin veriler, kadın ve erkek çalışanlar ile yönetim kadrolarına sunulan eğitim programlarında kayda değer bir artış olduğunu göstermektedir. Kadın çalışanların ortalama eğitim süresi, 2022 yılına göre, 43 saatten 59,40 saate yükselmiş; erkek çalışanlar için ise bu süre 41,80 saatten 49,51 saate çıkmıştır.                                                                                                                     |  |
|                                                                                                                                                                                                                  | Bu açıklama diğerlerinin yanı sıra, kapasite geliştirme, ücretlendirme yapısı ve performans yönetimi ve liderlik iletişimine ilişkin kapsamlı bir açıklama içermelidir. | Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası bünyesinde Etik İlkeler, Uyum, Bilgi Güvenliği, Veri Güvenliği ve Gizlilik Bilgilendirmesi, Taahhütnamesi dokümanı yer almaktadır. Ayrıca Banka'nın, "Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin Finansmanı ile Mücadele" ve "Çıkar Çatışması" politikaları bulunmaktadır. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, çalışanların Etik Davranış İlkelerine aykırı uygulamaları ve suistimalleri üst yönetime bildirebilmeleri için Etik Hat oluşturmuştur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Çalışan Gelişimi ve Refahı     | Yönetim kadrolarına sunulan eğitimler de bu kapsamda dikkat çekicidir. Üst yönetim kademesindeki çalışanlara verilen eğitim süresi, 7,80 saatten 32 saate yükselerek yaklaşık dört kat artış göstermiştir. Orta düzey yönetim için eğitim süreleri de benzer şekilde önemli bir artış göstermiş, 28,40 saatten 36 saate yükselmiştir.                                                                                                                                       |  |
|                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                         | Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, değerlerine uyumlu olarak yöneticilik pozisyonları için yönetsel, temel ve fonksiyonel yetkinlikler; diğer pozisyonlar için ise temel ve fonksiyonel yetkinlikler belirlemiştir. Banka, insan kaynakları süreçlerini tamamen liyakat odaklı olacak şekilde yürütmektedir. Çalışanların performansı yetkinlikler, hedefler ve bunların gerçekleştirilmesine bağlı olarak değerlendirilmektedir. Çalışan değerlendirmeleri, sürecin objektif olabilesini sağlamak amacıyla çalışanın iki yöneticisi tarafından gerçekleştirilmekte ve çalışanın onayına sunulmaktadır. Yöneticiler, değerlendirdikleri çalışanlarla geri bildirim görüşmeleri yapmaktadır.                                                                                                                               | Kariyer ve Performans Yönetimi | Yönetsel kadrolar için Liderlik Gelişim Programları düzenlenmektedir. Birimlere özel dergi ve veri tabanı üyelikleri ihtiyaçlar dâhilinde gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, çalışan gelişim yolculuğunu desteklemek amacıyla yüksek lisans ve doktora yapmak isteyen çalışanlar için Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri ile lisansüstü eğitim indirim anlaşmaları yapılmış ve tüm çalışanlara duyurularak kariyerinde ilerlemek isteyen çalışanlara destek sağlanmaktadır. |  |
|                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                         | Çalışan ücretleri, Performans Yönetim Sistemi ile uyumlu olacak şekilde ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olan Ücret Politikası çerçevesinde belirlenmektedir. Ücretlendirme politikalarının gözden geçirilmesi ve usulüne uygun şekilde yürütülmesi Ücretlendirme Komitesi ve Komite tarafından yetkilendirilen İnsan Kaynakları Birimi'nin sorumluluğundadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Etik ve Uyum                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                         | Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'nın ücretlendirme politikası "eşit işe eşit ücret" ve "performansa göre ücretlendirme" ilkelerine dayanmaktadır. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, kaliteli iş gücünü daha da geliştirmek ve çalışanların kişisel gelişimlerine destek olmak amacıyla eğitimler düzenlemektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                         | 2023 yılı toplamında 421 çalışan eğitim almış ve bu eğitimler için toplam 16.892 saat harcanmıştır. TKYB, çalışanlarının bireysel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla Eğitim Yönetim Prosedürü çerçevesinde kapsamlı bir eğitim stratejisi benimsemiştir. Bu prosedür, Banka'nın hedef ve politikalarına uygun olarak organizasyonel gelişimi desteklemekte ve tüm çalışanları kapsayan bir sürekli öğrenme kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. Bu prosedür, eğitim faaliyetlerine ilişkin ilke ve yöntemlerin belirlenmesi, eğitim ihtiyaçlarının tespiti, eğitimlerin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi, ayrıca eğitim kayıtlarının tutulması gibi süreçleri kapsamaktadır.                                                                                                                        |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                         | 2023 yılı itibarıyla Bankamızda gerçekleştirilen eğitim programları, çalışanların bilgi ve becerilerini geliştirmeyi amaçlayan çeşitli kategorilerde sunulmuştur. Bu kapsamda, çevre yönetimi, İSG, etik, teknik ve kişisel gelişim, yolsuzlukla mücadele gibi alanlarda kapsamlı eğitimler düzenlenmiştir. 2023 yılı içerisinde, 290 farklı başlıkta eğitim düzenlenmiş ve kişi başı ortalama eğitim saati 53.3 saat olarak gerçekleşmiştir. Eğitimlerin büyük bir kısmı online ve sınıf içi formatlarda sunulmuştur. Online eğitim platform üzerinden tüm çalışanlar için zorunlu eğitimler erişilebilir hale getirilmiş ve tamamlanması sağlanmıştır. Bunun yanı sıra, uluslararası bilinirliği yüksek çeşitli online eğitim platformlarına üyelikler alınarak birimlerin ihtiyaçlarına göre özel eğitimler sunulmuştur. |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                         | Bankamızda, çalışanların kariyer yolculuklarına destek olmak amacıyla çeşitli sertifikasyon programları düzenlenmiştir. TSPB (Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği) iş birliği ile hayata geçirilen Kurumsal Sürdürülebilirlik Uzmanlığı Sertifika Programı ile 38 çalışan sertifika sahibi olmuştur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| <div><b>Banka, ilkelerin uygulanması için yönetim yapısının gereksinimlerini mevcut yönetim yapısı ve bu yapıyı güçlendirmek ve daha etkili hale getirmek için aldığı önlemlerle yerine getirmektedir.</b></div> |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |



# UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri Raporlama Endeksi

## RAPORLAMA VE ÖZĞERLENDİRME GEREKLİLİKLERİ BANKA'NIN YANITININ KAPSAMLI ÖZETİ BANKA'NIN TAM CEVABI YA DA İLGİLİ BİLGİLERİN BAĞLANTILARI



### PRENSIP 6: ŞEFFAFLIK VE HESAP VEREBİLİRLİK PRENSİPLERİN BİREYSEL VE TOPLU OLARAK NE KADAR UYGULANDIĞINI PERİYODİK OLARAK GÖZDEN GEÇİRECEĞİZ VE OLUMLU VE OLUMSUZ ETKİLERİMİZ İLE TOPLUMUN HEDEFLERİNE KATKIMIZ KONUSUNDA ŞEFFAF VE HESAP VEREBİLİR OLACAĞIZ.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 6.1 Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik                                                                                                                                                                                                                                                                | Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. 2023 Entegre Raporu, Banka'nın yayımladığı dördüncü Entegre Rapor olma özelliğini taşımaktadır. 2023 Entegre Raporu, GRI Standartlarına uygun şekilde hazırlanmış olup, Value Reporting Foundation tarafından desteklenen Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi 'ne dayanmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2023 Entegre Raporu:                    |
| Sorumlu Bankacılık Prensiplerinin Uygulanmasında İlerleme En az iki alanda hedeflerin belirlenmesi ve uygulanmasına ek olarak, Banka'nın son 12 ayda (imzacı olduktan sonraki ilk raporlamada 18 aya kadar) altı Prensibi uygulama konusunda nasıl ilerleme kaydettiğini gösterin. (Bkz. 2.1-2.4). | Eylül 2022'de Türkiye'nin Etki Prensipleri ile uyumlu ilk Etki Raporu'nu yayınlamaya yönelik taahhütlerini ve yaklaşımını şeffaf bir şekilde paylaşmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Rapor Hakkında                          |
| Banka'nın, altı Sorumlu Bankacılık Prensiplerinin uygulanmasıyla ilgili mevcut ve gelişmekte olan uluslararası / bölgesel iyi uygulamaları dikkate aldığını gösterin. Buna dayanarak, iyi uygulama ile uyum sağlamak için öncelikler ve hedefler tanımlamıştır.                                    | Banka, sera gazı emisyonlarının yıllık performansını gönüllülük esasıyla CDP İklim Değişikliği Programı'na raporlamaktadır. Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında 2023 yılında B (yönetim) skoru almıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Stratejik Sürdürülebilirlik Anlayışımız |
| Banka'nın, mevcut ve gelişmekte olan uluslararası / bölgesel iyi uygulamaları yansıtmak ve aynı eksende olmak için mevcut uygulamalarında değişiklikler yaptığını / üzerinde çalıştığını ve bu ilkelerin uygulanmasında ilerleme kaydettiğini gösterin.                                            | Rapor, seçili çevresel performans göstergeleri olan sera gazı emisyonu yoğunluğu (tCO <sub>2</sub> e/ortalama çalışan sayısı), elektrik tüketimi (GJ), kâğıt tüketimi (kg) ve geri dönüşüme gönderilen atık miktarı (kg); sosyal performans göstergeleri olan çalışan sayısı, kadın çalışan oranları (toplam, üst ve orta seviye) ve çalışan başına eğitim süresi verileri ile birlikte, 2023 yılına ait finanse edilen yenilenebilir enerji projelerinin kurulu gücü (MW), yenilenebilir enerjiye sağlanan finansman (bin TL) ve finanse edilen yenilenebilir enerji projeleri ile engellenen yıllık tCO <sub>2</sub> emisyonu verilerini içermektedir. Bu veriler, bağımsız sınırlı denetimden geçmiştir. |                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Rapor ayrıca, Banka'nın UNEP-FI Sorumlu Bankacılık Prensipleri 'ne olan bağlılığını ortaya koymaktadır. Banka, uluslararası pek çok organizasyonun üyesi ve katılımcısı olarak sorumlu bankacılık prensiplerini savunmaktadır. Bu sayede, mevcut ve gelişmekte olan iyi uygulamaların takibi ve uygulanması konusunda faydalı iş birlikleri gerçekleştirmektedir. Banka, stratejik amaçlarını ve odaklandığı öncelikli konuları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını gözeterek belirlemektedir.                                                                                                                                                                                          |                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Banka başta "SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji", "SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme", "SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı", "SKA 13: İklim Eylemi" ve "SKA 17: Amaçlar için Ortaklık" hedefleri olmak üzere, 17 SKA arasından 15'ine doğrudan ve dolaylı katkı sağlamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                         |

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası, Sorumlu Bankacılık Prensipleri'nin uygulanmasına ilişkin ilerleme ile ilgili gereklilikleri yerine getirmektedir.

# Bağımsız Güvence Raporu



## Bağımsız Güvence Raporu

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Anonim Şirketi Genel Kuruluna, İstanbul, Türkiye

Bu bağımsız güvence raporu ("Rapor") Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Anonim Şirketi ("Banka" veya "TKYB") yönetiminin 01 Ocak 2023'de başlayıp 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait TKYB 2023 Entegre Raporu'nda yer alan ve aşağıda listelenmiş Sınırlı Güvence Kapsamındaki Başlıklar ("Seçilmiş Bilgiler") raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır.

### Konuya İlişkin Bilgiler ve Geçerli Kriterler

Banka'nın talebi doğrultusunda sorumluluğumuz, Küresel Raporlama Girişimi Standartları'na ("GRI Standartları") uygun olarak hazırlanan Entegre Raporu'n 24, 25, 26, 27, 31, 95, 111, 114, 115, 133, 137, 138, 139, 146, 149, 156, 158, 209, 233, 234, 235, 236, 237 ve 238 numaralı sayfalarında yer alan Çevresel Performans Göstergeleri, Finansal ve Operasyonel Performans Göstergeleri ve Sosyal Performans Göstergeleri kapsamında aşağıda listelenmiş Seçilmiş Bilgiler için sınırlı güvence sunmaktır.

### Sınırlı Güvence Hizmetimizin Kapsamı

Sınırlı güvence hizmetimizin kapsamı aşağıdaki listede yer alan; 2023 Entegre Raporu'nda bulunan Seçilmiş Bilgileri incelemekle sınırlıdır. Sınırlı güvence kapsamındaki başlıklar;

### Entegre Faaliyet Raporu Seçili Göstergeler:

#### Seçili Çevresel Performans Göstergeleri;

- Elektrik tüketimi (kWh)
- Doğalgaz tüketimi (m<sup>3</sup>)
- Sabit yanma-Motorin tüketimi (Jeneratör) (L)
- Hareketli yanma-Motorin tüketimi (L)
- Hareketli yanma- Benzin Tüketimi (L)
- Toplam Su Tüketimi
- Su Yoğunluğu (m<sup>3</sup>/çalışan)
- Elektrik yoğunluğu (kWh/m<sup>2</sup>)
- Doğalgaz yoğunluğu (m<sup>3</sup> / m<sup>2</sup>)
- Toplam Atık miktarı (kg)
- Kapsam 1 sera gazı emisyon miktarı (ton CO<sub>2</sub>e)
- Kapsam 2 sera gazı emisyon miktarı (ton CO<sub>2</sub>e)
- Kapsam 3 sera gazı emisyon miktarı (ton CO<sub>2</sub>e)
  - Kategori 3.1 Girdi malzemeleri taşınması ve dağıtım kaynaklı dolaylı emisyonlar
  - Kategori 3.2 Çıktı malzemeleri taşınması ve dağıtım kaynaklı dolaylı emisyonlar
  - Kategori 3.3 Çalışanların işe geliş-gidişleri kaynakları dolaylı emisyonlar
  - Kategori 3.5 İş seyahatleri kaynaklı dolaylı emisyonlar
  - Kategori 4.1 Satın alınan ürünlerden kaynaklı dolaylı emisyonlar
  - Kategori 4.2 Sermaye varlıklarından kaynaklı dolaylı emisyonlar
  - Kategori 4.3 Katı ve sıvı atıkların bertarafı kaynaklı dolaylı emisyonlar
  - Kategori 5.4 Yatırımlar kaynaklı dolaylı emisyonlar
  - Portföy Emisyonları

#### Seçili Finansal ve Operasyonel Performans Göstergeleri;

- 2023 yılında finanse edilen yenilenebilir enerji projeleri kurulu gücü (MWh)
- 2023 yıl sonu itibarıyla Türkiye yenilenebilir enerji kapasitesindeki TKYB payı (%)
- 2023 yıl sonu itibarıyla SKA bağlantılı kredilerin toplam portföye oranı (%)
- 2023 yılında kullandırılan SKA bağlantılı kredi tutarı

- 2023 yılında iklim ve çevre ile ilgili SKA bağlantılı kredi portföyünün toplam portföye yüzdesel oranı (%)
- 2023 yılında çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi yapılan projelerin sayısı
- 2023 yılında çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi yapılan projelerin notları
- Sürdürülebilirlik yönetişi
- 2023 yılında yenilenebilir enerjiye sağlanan finansman tutarı
- 2023 yılında finanse edilen yenilenebilir enerji projeleri ile engellenen yıllık tCO<sub>2</sub> emisyonu
- 2023 yılında kredi sözleşmesi imzalanan proje finansmanı kredileri ile planlanan ilave istihdama katkıda bulunulması

#### Seçili Sosyal Performans Göstergeleri;

- Çalışan sayısı
- Kadın çalışan oranları (toplam, üst ve orta seviye)
- Çalışan başına eğitim süresi (Çalışan başına toplam eğitim saati /Ortalama çalışan sayısı)
- Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Oranı
- Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı
- Babalık İznine Ayrılan Çalışan Sayısı
- İşten ayrılan çalışan sayısı
- Çalışan devir oranı (%)
- İş kazası sayıları
- Ölümlü kaza sayısı
- Yeni işe alınan kadın istihdam oranı

#### Banka'nın Sorumlulukları

Banka yönetimi Seçilen Bilgilerin Etki Yönetimi Çalışma Prensiplerine uygun hazırlanmasından, toplanmasından ve sunulmasından sorumludur. Ek olarak, Banka yönetimi denetçiye sunulan dokümantasyonun tamlığı ve doğruluğundan sorumludur. Banka yönetimi ayrıca ilgili belgelerin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermediğini makul ölçüde garanti eden iç kontrol sisteminin sürdürülmesinden de sorumludur.

#### Sorumluluğumuz

Güvence çalışmamız Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Güvence Denetimi Standardı (GDS) 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ve GDS 3410 Sera Gazı Beyanlarına ilişkin Güvence Denetimleri'ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu düzenlemeler etik standartlara uygunluk sağlamamızı ve güvence çalışmalarımızı Seçilmiş Bilgiler üzerinde sınırlı güvence elde edebilmek amacıyla planlayarak yürütmemizi gerektirmektedir.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebeciler İçin Uluslararası Etik Standartları Kurulu (IESBA) tarafından yayımlanan Profesyonel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Kurallarının (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu'nun Uluslararası Kalite Kontrol Standartları'nı (ISQC 1) hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvence denetimini temsil etmektedir. Uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple, sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür. Prosedürlerimiz vardığımız sonuca dayandıracağımız sınırlı bir güvence düzeyi elde etmek için tasarlanmıştır ve makul bir güvence düzeyi sağlamak için gerekli olan tüm kanıtları sağlamamaktadır.

Seçilmiş olan prosedürler denetçinin muhakemesine tabidir. Prosedürler, özellikle Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt elde etmeyi amaçlayan ek prosedürlerdir.



Denetçi yalnızca sunulan içeriğin doğruluğuna ilişkin güvence vermektedir. Bu, denetçinin, uygulanan yaklaşımın kendisini değerlendirmek yerine; bankanın süreçlere, faaliyetlere ve bunların sonuçlarına ilişkin tanımının banka tarafından gerçekleştirilen eylemleri yeterince yansıtıp yansıtmadığını değerlendirmesi gerektiği anlamına gelir.

#### Uygulanan Prosedürler

Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

1. Banka'nın anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgiler'in elde edilmesi için hâlihazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze görüşülmesi;
2. Seçilmiş Bilgiler'i Banka'nın Türkiye lokasyonlarındaki personeller ile çevrim içi görüşmeler ve diğer lokasyonlar için örneklem bazında kanıtlara karşı gözden geçirilmesi;
3. Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğruluk testlerinin uygulanması;
4. Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için Banka'nın iç dokümantasyonunun kullanılması;
5. Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrollerin tasarımı ve uygulanmasının değerlendirilmesi;
6. Örneklem bazında raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamaları yeniden gerçekleştirilmesi;
7. Seçilmiş Bilgiler'in Entegre Raporu'na uygun açıklamasını ve sunumunun değerlendirilmesi.

#### Sonucumuz

Gerçekleştirdiğimiz prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda Banka'nın 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli hususlar açısından GRI Standartları'nın gerekliliklerini karşılamadığı hususunda herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

#### Kullanım Kısıtlamaları

Bu raporun Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Anonim Şirketi'nin Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bağımsız güvence raporu olarak yönetim sorumluluklarını yerine getirdiklerini göstermesini sağlamak için 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan 2023 Entegre Raporu'nu açıklanmasına müsaade ediyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Anonim Şirketi'nin dışında herhangi bir tarafa karşı sorumluluk kabul etmiyoruz ve şartların aramızda yazılı olarak açıkça belirlendiği durumlar dışındaki yükümlülüğü reddediyoruz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik  
Anonim Şirketi  
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Zeynep Okuyan Özdemir, SMMM  
Sorumlu Ortak

*(Handwritten signature of Zeynep Okuyan Özdemir)*

21 Kasım 2024  
İstanbul, Türkiye





**KALKINMA YATIRIM  
BANKASI**

## **İletişim Bilgileri**

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.  
Genel Müdürlük

Adres: İnkılap Mahallesi Dr.Adnan Büyükdeniz Cad. No No:5 Ümraniye - İstanbul

Telefon: +90 216 636 87 00

Kurumsal E-posta: [haberlesme@kalkinma.com.tr](mailto:haberlesme@kalkinma.com.tr)

Denetim Mercii: Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu

Mersis No: 0879002993500013

Ticaret Sicil No: 198898-5

KEP Adresi: [kalkinmabankasi@hs02.kep.tr](mailto:kalkinmabankasi@hs02.kep.tr)

EFT: 0017

SWIFT: TKBNTR2A

[TKYBSurdurulebilirlik@kalkinma.com.tr](mailto:TKYBSurdurulebilirlik@kalkinma.com.tr)

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. 2023 Entegre Raporu (bundan böyle kısaca "Rapor" olarak anılacaktır), Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. tarafından sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. Bu Rapor'da yer alan içerik ve bilgiler, Rapor'un hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, bu Rapor'da yer alan bilgi ve içerikler herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, Rapor'da yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.'nin veya bağlı hiçbir şirketinin yönetim kurulu üyeleri, yöneticileri, çalışanları, danışmanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan ya da Rapor'da yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararlardan sorumlu değildir. Bu Rapor'un her hakkı Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş.'ye aittir.